

บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม
สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2

(ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2564)

สารบัญ

วัตถุประสงค์.....	1
ขอบเขต.....	1
คำจำกัดความและคำย่อ.....	1
ข้อกำหนดนโยบาย.....	1
การบังคับใช้.....	3
เอกสารที่เกี่ยวข้อง.....	3
ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา.....	3

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ (ตามคำจำกัดความข้างล่างนี้) มีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยที่เพียงพอและเหมาะสม

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการบริหาร ฝ่ายบริหาร พนักงาน พนักงานฝึกหัดของบริษัทฯ และบุคคลที่มีใช้พนักงานแต่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการแทนหรือเป็นตัวแทนของบริษัทฯ

คำจำกัดความและคำย่อ

บริษัทฯ หรือ ไอวีแอล	บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ¹ ทั้งหมด
EHS	สิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (Environmental, Health and Safety)

ข้อกำหนดนโยบาย

หลักปฏิบัติที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ

“เราดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ” โดยมุ่งเน้นด้านความเสี่ยง การปฏิบัติตามข้อกำหนด การมีส่วนร่วมของพนักงาน ความโปร่งใส และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1. การรู้ถึงความเสี่ยง

ไอวีแอล มีความพยายามอย่างยิ่งที่จะเรียนรู้และทำความเข้าใจถึงอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และการลดความเสี่ยง

¹ “บริษัทในเครือ” หมายถึง บริษัทหรือหน่วยงานที่มีอำนาจควบคุม หรือถูกควบคุม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมในลักษณะเดียวกับบริษัทฯ คำว่า “ควบคุม” และคำที่มีความหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง “การควบคุม” หรือ “ถูกควบคุม” หรือ “อยู่ภายใต้การควบคุมร่วมกัน” หมายถึง การเป็นเจ้าของตามกฎหมาย (Legal Ownership) หรือการเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์ (Beneficial or Equitable Ownership) ทั้งในทางตรงและทางอ้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของหุ้นที่จดทะเบียนและชำระแล้วในบริษัทหรือนิติบุคคลนั้น

2. การให้อำนาจแก่พนักงาน

ไอวีแอลให้อำนาจแก่พนักงานทุกคนที่จะหยุดปฏิบัติงานได้ หากรู้สึกถึงความไม่ปลอดภัย และสามารถรายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นต่อหัวหน้างาน โดยไม่ต้องกลัวการถูกตอบได้

3. การปฏิบัติตามข้อกำหนด

ไอวีแอล จะปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเต็มที่ในพื้นที่ที่ไอวีแอลดำเนินธุรกิจอยู่

4. ความเสี่ยงในด้านความปลอดภัยและรายงานอุบัติการณ์ (Incident Report)

ไอวีแอลขอรับรองว่า จะมีการรายงานและจำแนกอุบัติการณ์ต่างๆ และความเสี่ยงที่ได้รับทราบอย่างเหมาะสม

5. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

ไอวีแอลมุ่งมั่นที่จะพัฒนาระบบ และการดำเนินงานของโปรแกรมต่างๆ ที่เกี่ยวกับ EHS อย่างต่อเนื่อง

วิสัยทัศน์ของนโยบาย EHS คือ ปกป้องผู้คนของเรา โลกของเรา เพื่อนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ข้างต้นมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของไอวีแอลที่ว่า “เราดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ” บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) (ไอวีแอล) ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ลูกค้า สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจมาก่อนเสมอ ไม่ว่าจะกระทำการใดๆ หรือตัดสินใจใดๆ มาโดยตลอด ไอวีแอลมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ในขณะเดียวกันยังคงรักษาสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของไอวีแอล ตลอดจนการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อผู้มีส่วนได้เสียของไอวีแอล และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อที่จะจัดการดูแลผลิตภัณฑ์ของไอวีแอลได้อย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

ไอวีแอลมุ่งมั่นที่จะป้องกันมิให้เกิดอันตรายใดๆ โดยการปฏิบัติตามนโยบาย EHS อย่างมีประสิทธิภาพให้ทั่วทุกด้านของการดำเนินธุรกิจทั่วโลกของไอวีแอล ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว นโยบาย EHS จึงถูกรวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดการธุรกิจทั้งหมด เพื่อให้มั่นใจว่า พนักงาน และผู้รับจ้างทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงนโยบายและค่านิยมด้าน EHS ของบริษัทฯ และได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมตามความรับผิดชอบต่อความเป็นเลิศในนโยบาย EHS

โดยพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องต่อไปนี้

- การเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องว่ามีการกระทำและปัจจัยใดที่อาจทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย และแจ้งรายงานถึงการกระทำหรือปัจจัยดังกล่าวนั้นให้ฝ่ายบริหารและเพื่อนร่วมงานได้รับทราบ เพื่อช่วยเหลือและร่วมมือกันรักษาความปลอดภัย
- การดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และการดำเนินงานของไอวีแอลเป็นไปตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐานของภาครัฐและไอวีแอล
- การนำเกณฑ์การพิจารณาด้านสิ่งแวดล้อม สุขภาพและความปลอดภัยมารวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และการตัดสินใจทางธุรกิจทั้งหมด-
- การใช้ระบบการจัดการอันตรายตามขั้นตอน และแนวปฏิบัติเพื่อให้ทราบและป้องกันปัจจัยของอันตรายดังกล่าว อันจะนำไปสู่เหตุการณ์ที่คาดไม่ถึงได้

การบังคับใช้

ในกรณีที่ข้อกำหนดใดของนโยบายฉบับนี้ขัดแย้งกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นใด ซึ่งเป็นผลให้ข้อกำหนดดังกล่าวตกเป็นโมฆะหรือไม่สามารถบังคับใช้ได้ ให้พิจารณาและยึดตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นนั้นเป็นหลัก

ทั้งนี้ หากหน่วยงานธุรกิจหรือสถานที่ใดมีแนวปฏิบัติที่เข้มงวดยิ่งกว่านโยบายฉบับนี้หรือธรรมเนียมปฏิบัติที่ยึดถือกันอยู่ ให้พิจารณาและยึดถือแนวปฏิบัติที่มีความเข้มงวดมากกว่านั้นเป็นหลัก

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. Environment, Health, and Safety Policy and Commitment (เอกสารภายใน)

ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา

ฉบับ	อนุมัติโดย	วันที่อนุมัติ	สาระสำคัญในการปรับปรุงเนื้อหา
นโยบายด้านสุขอนามัย และความปลอดภัย ฉบับก่อนหน้า			
ต้นฉบับ	คณะกรรมการบริษัท	การประชุมครั้งที่ 2/2556 วันที่ 22 มกราคม 2556	-

ฉบับ	อนุมัติโดย	วันที่อนุมัติ	สาระสำคัญในการปรับปรุงเนื้อหา
นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ฉบับก่อนหน้า			
ต้นฉบับ	คณะกรรมการบริษัท	การประชุมครั้งที่ 2/2556 วันที่ 22 มกราคม 2556	-
ปรับปรุงครั้งที่ 1	คณะกรรมการบริษัท	การประชุมครั้งที่ 2/2560 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560	<ul style="list-style-type: none"> ระบุปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญสูงสุด ระบุการทำงานร่วมกันระหว่างไอวีแอลและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนหน่วยงานโซ่อุปทานเพื่อจัดการกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ขยายความครอบคลุมของนโยบายให้กว้างขึ้น โดยให้ครอบคลุมรวมถึงการดำเนินงานที่ไม่มี การจัดการและการร่วมทุน
นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)			
ต้นฉบับ	คณะกรรมการบริษัท	การประชุมครั้งที่ 4/2564 วันที่ 14 พฤษภาคม 2564	การปรับปรุงแก้ไขนโยบาย เพื่อใช้แทนนโยบายด้าน สุขอนามัย และความปลอดภัย (ESH) และนโยบาย ด้านสิ่งแวดล้อมฉบับเก่า