



Indorama Ventures Public Company Limited

Ondernemingsbestuur beleid

(Goedgekeurd door de raad van bestuur vergadering nr.1/2009 op 29 september 2009)

Bericht van de voorzitter

Indorama Ventures Public Company Limited (het "Bedrijf") gelooft dat het Ondernemingsbestuur een sleutel tot het creëren van geloofwaardigheid voor het Bedrijf is . Het stelt het Bedrijf in staat duurzame groei te ontwikkelen en de lange-termijn waarde voor de aandeelhouders van het Bedrijf te vergroten met als uiteindelijk doel aan de verwachtingen van de aandeelhouders, investeerders en andere belanghebbenden te voldoen.

Dit Ondernemingsbestuur beleid beschrijft de structuur van taken en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur, het management en de werknemers.

Het Bedrijf zal er alles aan doen om alle bestuurders, management en werknemers het belang van dit Ondernemingsbestuur beleid in te laten zien en duidelijk te maken dat ze zich hier strikt aan moeten houden.

(Mr. Sri Prakash Lohia)

Voorzitter

Indorama Ventures Public Company Limited

Ondernemingsbestuur beleid

Het Bedrijf, door haar bestuurders, management en werknemers, zet zich ervoor in alle werkzaamheden uit te voeren volgens de principes van een goed ondernemingsbestuur en beschouwt dit als een belangrijke factor in het vergroten van het algehele succes als een verantwoordelijk deelnemer van de maatschappij.

Het Bedrijf heeft deze verklaring 'Ondernemingsbestuur beleid' gecreëerd als leidraad voor bestuurders, management en werknemers volgens de regelgeving van de Beurs van Thailand (SET) en de Criteria voor 'Ondernemingsbestuur' van de OECD, Organisatie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling (OESO), welke onderstaande hoofdprincipes hanteert.

Sectie 1: Rechten van aandeelhouders

Sectie 2: Rechtvaardige behandeling van aandeelhouders

Sectie 3: Rol van andere belanghebbende

Sectie 4: Openbaring en transparantie

Sectie 5: Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

Dit Beleid zal ingevoerd worden via meer specifiek en gedetailleerd materiaal waarin alle relevante gebieden behandeld worden evenals de aanpak van de uitvoering hiervan.

Sectie 1: Rechten van aandeelhouders

Gezien het belang van bescherming en uitvoering van de rechten van aandeelhouders, heeft het Bedrijf onderstaand beleid gemaakt voor rechtvaardige en eerlijke behandeling van alle aandeelhouders:

(a) Stimuleren uitoefening van rechten aandeelhouders

Het bedrijf moedigt alle aandeelhouders aan hun rechten op een rechtvaardige manier uit te oefenen. Alle aandeelhouders worden gestimuleerd de aandeelhoudersvergaderingen bij te wonen en opmerkingen en/of suggesties aan te dragen bij de raad van bestuur.

(b) Bevordering aanwezigheid aandeelhouders en stemmen bij vergaderingen

Het Bedrijf moedigt aandeelhouders aan deel te nemen aan besluitvormingen bij belangrijke zaken en het stemmen bij zulke zaken bij de Algemene Vergaderingen. Alle moties worden aangenomen door middel van een stemming.

(c) Informatievoorziening betreffende Aandeelhoudersvergaderingen

Het Bedrijf zal ervoor zorgen dat aandeelhouders vooraf geïnformeerd worden over Algemene vergaderingen, belangrijke informatie, criteria en procedures voor deze vergaderingen, inclusief de stemprocedure voor elk punt op de agenda. Het Bedrijf streeft ernaar alle informatie over de Algemene Vergaderingen 21 dagen (maar niet langer dan 7 dagen) voor die tijd aan de aandeelhouders te doen toekomen, zodat zij de mogelijkheid hebben alle informatie voor de vergadering al door te kunnen nemen. Tevens zal het Bedrijf voor het versturen van de aankondiging van de vergadering alle informatie plaatsen op de website.

(d) Aandeelhouders de mogelijkheid bieden vragen te stellen en hun mening te uiten op de algemene vergaderingen.

Het Bedrijf zal, op alle algemene vergaderingen, de aandeelhouders de kans geven vragen te stellen en opmerkingen of suggesties aan te dragen.

Sectie 2: Rechtvaardige behandeling van aandeelhouders

(a) Rechtvaardige behandeling

Het Bedrijf gelooft in een rechtvaardige behandeling van de aandeelhouders en biedt allen de mogelijkheid informatie op hetzelfde moment te ontvangen; om aandeelhouders de kans te geven directieleden te nomineren en agendapunten voor te stellen via de website van het bedrijf.

(b) Proces van de aandeelhouders vergadering

Het Bedrijf zal de mogelijkheid van stemmen via volmacht faciliteren voor die aandeelhouders die niet bij de Algemene vergadering aanwezig kunnen zijn en moedigt aandeelhouders die niet aanwezig kunnen zijn aan een onafhankelijk bestuurslid van het Bedrijf aan te wijzen als gevolmachtigde.

(c) Gebruik van vertrouwelijk informatie

Het is de verantwoording van het bestuur, management en werknemers van het bedrijf bedrijfsinformatie vertrouwelijk te behandelen, (in het bijzonder interne informatie wat nog niet openbaar bekend gemaakt is), voor eigen belang en het belang van anderen en voor naleving van de wetgeving en beleid op het gebied van effectenhandel met voorkennis.

(d) Belangenverstrengeling

Bestuur, management en werknemers moeten tijdig aangeven als er tegenstrijdige belangen zijn die mogelijk een conflict kunnen vormen, conform de regelgeving van de Beurs Commissie en de Beurs van Thailand evenals het beleid van het Bedrijf.

Sectie 3: Rechten van andere belanghebbenden

Het Bedrijf zal zich houden aan de algemene principes betreffende de eerlijke behandeling van belanghebbenden, bestaande uit aandeelhouders, klanten, werknemers, handelspartners en crediteuren, de gemeenschap en concurrenten. In navolging op onze doelstelling van rechtvaardigheid en transparantie ziet het bedrijf het belang van de diverse belanghebbende als volgt:

(a) Aandeelhouders

Rechten en behandeling van aandeelhouders zijn gespecificeerd in secties 1 en 2 van dit document.

(b) Klanten

Het Bedrijf streeft naar behoud en versteviging van de lange termijn relatie op basis van loyaliteit met haar klanten. Wij willen klanttevredenheid zeker stellen door het leveren van hoogstaande kwaliteit en op maat gemaakte service tegen scherpe prijzen, ondersteund door service die aan hoge eisen voldoet en nauwkeurige informatie over onze werkzaamheden en producten.

Het Bedrijf gelooft in en streeft naar een goede communicatie met de klanten door het krijgen van constante feedback.

(c) Werknemers

Alle werknemers worden beschouwd als een waardevolle aanwinst; onmisbaar voor de groei en winstgevendheid van de organisatie en haar dochterondernemingen. Wij streven ernaar een bevorderlijke en kwaliteitsgerichte werkomgeving te bieden, waarbij de nadruk ligt op gezondheid en veiligheid. Wij behandelen alle werknemers, in welke functie dan ook, op eerlijk wijze en bieden iedereen een eerlijke en rechtvaardige compensatie.

Het Bedrijf hecht veel belang aan de ontwikkeling van vaardigheden, kennis en potentieel van haar werknemers en streeft naar het creëren van een werkomgeving die rijk is aan diversiteit en goed presterende werknemers aantrekt en weet te behouden.

(d) Handelspartners en crediteuren

Wij zijn overtuigd van het belang dat onze handelspartners en crediteuren volledig op de hoogte zijn van onze bedrijfsvoering zodat we een open, vertrouwensvolle en lange termijn relatie op kunnen bouwen.

Het Bedrijf streeft naar het opstellen van eerlijke overeenkomsten met haar handelspartners, zich strikt te houden aan de voorwaarden die daarin vermeld staan en volledige en actuele financiële informatie te verstrekken aan haar crediteuren.

(e) Gemeenschap

Het Bedrijf geeft om de veiligheid van de samenleving, het milieu en de kwaliteit van het leven van mensen die te maken hebben de onderneming en zet zich in te voldoen aan alle wetten en regelgevingen die van toepassing zijn.

Het Bedrijf probeert actief deel te nemen aan alle activiteiten ten gunste van het milieu en de samenleving en het stimuleren van de culturen waarin we werkzaam zijn.

Het Bedrijf behandelt en voert afval af op een manier die zo min mogelijk belastend is voor de samenleving, milieu en de mensheid.

(f) Concurrenten

Het Bedrijf zal opereren volgens de regelgeving met respect voor haar concurrenten en zal op een correcte wijze met hen omgaan, evenals het werken aan de ontwikkeling van de markt en groei te gunste van de industrie in zijn geheel.

Sectie 4: Openbaring en transparantie

(a) Bekendmaking van Informatie

Het Bedrijf zal, in voorkomende gevallen, op een nauwkeurige en transparante wijze tijdig belangrijke informatie bekendmaken als het gaat om het Bedrijf.

(b) Relaties met aandeelhouder/investeerders

De afdeling investeerdersrelaties van het Bedrijf zal het contact onderhouden met de investeerders en aandeelhouders inclusief institutionele beleggers en minderheidsaandeelhouders. Het Bedrijf zal regelmatig analistenbijeenkomsten organiseren waar de prestaties getoond worden.

(c) Informatie Bestuursleden

Het Bedrijf zal informatie betreffende ieder bestuurslid en de rol en verantwoordelijkheden van de raad van bestuur en haar commissies bekendmaken in het jaarverslag (Form 56-2) en het Jaarlijkse Registratie Formulier (Form 56-1).

(d) Financiële Rapportage

Het Bedrijf benadrukt de noodzaak dat het financiële rapport de actuele financiële status en bedrijfsprestaties weergeeft gebaseerd op accurate, volledige en voldoende financiële gegevens overeenkomstig de aangenomen boekhoudnormen.

(e) Vergoeding Bestuursleden en hoger Management

Het Bedrijf zal de vergoeding aan Bestuursleden en hoger Management bekendmaken in het Jaarverslag (Form 56-2) en het Jaarlijkse Registratie Formulier (Form 56-1).

Sectie 5: De Verantwoordelijkheden van de raad van bestuur

Het is de verantwoordelijkheid van de raad van bestuur te handelen conform alle geldende wetten en toezicht te houden op de tenuitvoerbrenging van dit ondernemingsbestuursbeleid.

In dit kader zal de raad van bestuur garanderen dat het volgende aanwezig is: De gedragsregels, de statuten van het bestuur, de bevoegde bestuurscommissies (zoals Audit, Vergoeding) met duidelijke statuten, bevoegde non-bestuurscommissies (bijv Veiligheidszorg) met duidelijke statuten en andere specifieke verklaringen over de uitvoering van hun verantwoordelijkheden (bijv, bestuurshandboek, training, etc.). Het Bestuur zal jaarlijks een hun eigen prestaties evalueren