

Indorama Ventures Public Company Limited

Politica per il trattamento degli azionisti

(Approvata dal meeting del consiglio di amministrazione No.4/2013 in data agosto 08, 2013)

Nota

Nel caso in cui eventuali provvedimenti contenuti nella presente politica siano in conflitto con la legislazione locale, regole o norme di qualunque tipologia, prevarranno tali leggi, regole e norme.

Politica per il trattamento degli azionisti

La politica di Indorama Ventures Public Company Limited (“IVL”) è di trattare tutti gli azionisti equamente e correttamente. La più alta priorità è quella di proteggere i diritti degli azionisti senza tenere conto delle loro quote associative ed incoraggiandoli ad esercitare i propri diritti come viene puntualizzato in numerose leggi.

Diritti degli azionisti

Riconoscendo l'importanza e i diritti di tutti gli azionisti come definito nella Politica di Governance Aziendale della società, IVL riconosce i legittimi diritti di base degli azionisti di partecipare ai meeting degli azionisti, di approvare i resoconti finanziari annuali dell'azienda, di nominare un delegato che partecipi e voti nei meeting degli azionisti, di votare per la nomina o la rimozione di singoli direttori, di votare per la nomina annuale di revisori indipendenti e di fissare le tariffe annuali per le revisioni, di approvare il pagamento annuale dei dividendi e di votare su varie questioni gestionali significative quali aumento/diminuzione del capitale, emendamento degli articoli dell'associazione o emendamento del memorandum dell'associazione, fusioni ed acquisizioni, creazione di strumenti di debito ecc.

IVL incoraggia fortemente gli azionisti a porre domande sui vari aspetti dell'attività dell'azienda e ad esprimere le proprie opinioni e consigli durante i meeting degli azionisti, e faciliterà la procedura che consente agli azionisti di inviare in anticipo le domande da sottoporre all'assemblea.

Oltre ai suddetti diritti di base degli azionisti, IVL enfatizza la divulgazione e la diffusione di informazioni adeguate, precise, tempestive e trasparenti in anticipo per gli azionisti.

Trattamento equo degli azionisti

Riconoscendo l'importanza di un trattamento equo degli azionisti, il consiglio di amministrazione ha stabilito una politica per la governance aziendale basata sui diritti degli azionisti e sul trattamento equo e corretto di tutti gli azionisti, ed esegue i seguenti compiti:

1. Per promuovere una buona gestione IVL fornirà sempre agli azionisti l'opportunità, prima dei meeting degli azionisti, di proporre temi in agenda, sottoporre eventuali domande relative all'attività commerciale o ai resoconti finanziari, e anche l'opportunità di proporre candidati qualificati senza elementi di veto per l'elezione a direttori nel meeting generale degli azionisti. I criteri e le procedure per proporre temi in agenda e candidati qualificati verrà notificata agli azionisti tramite il sistema di diffusione delle informazioni del mercato azionistico della Thailandia e tramite il sito web dell'azienda.

2. IVL terrà i meeting degli azionisti in località accessibili a tutti e assicurerà procedure di registrazione semplici
3. IVL garantirà che i meeting degli azionisti vengano tenuti in modo trasparente ed efficiente e agli azionisti verranno dati opportunità e tempi adeguati per porre domande.
4. Nessuna nuova agenda sarà presentata al meeting tranne quella che è stata diramata agli azionisti.
5. Nel caso in cui un azionista non sia in grado di partecipare di persona al meeting degli azionisti, IVL fornirà la possibilità di nominare delegati per la partecipazione. Il delegato potrà essere qualunque direttore indipendente o qualunque persona nominata dagli azionisti per partecipare al meeting e per votare a loro nome. A tale scopo verranno distribuiti degli appropriati moduli per la delega.
6. Per ogni voce in agenda verranno usate schede di votazione. IVL scansionerà elettronicamente le schede e dichiarerà i risultati della votazione per ogni voce in agenda durante il meeting. La scansione delle schede e la dichiarazione dei risultati verranno eseguiti con la supervisione di un azionista volontario nominato all'inizio del meeting e con un consulente legale. Le schede saranno conservate dall'azienda per future consultazioni per un periodo di cinque anni.
7. Al fine di evitare l'utilizzo di informazioni interne e il commercio di titoli da parte di direttori, dirigenti e dipendenti, IVL possiede una politica interna per supervisionare l'utilizzo delle informazioni interne e il commercio di titoli da parte di direttori, dirigenti e dipendenti, e si assicurerà che le linee guida esposte nella politica siano scrupolosamente seguite.