

Indorama Ventures အများပိုင် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

ရှယ်ယာဝင်များကို ဆက်ဆံမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ

(၂၀၁၃ ခုနှစ်၊ ဩဂုတ်လ ၀၈ ရက်နေ့တွင် ပြုလုပ်ခဲ့သော
ဒါရိုက်တာများဘုတ်အဖွဲ့ အစည်းအဝေး အမှတ် ၄/၂၀၁၃ အတည်ပြုချက်အရ)

မှတ်ချက်

ဤမူဝါဒတွင် ပါဝင်သော အကြောင်းအရာများသည် ပြည်နယ်အတွင်း တည်ဆဲဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ငြိစွန်းမှုများရှိပါက အဆိုပါတည်ဆဲဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများသာ အတည်ဖြစ်သည်။

ရှယ်ယာဝင်များကို ဆက်ဆံမှုဆိုင်ရာ မူဝါဒ

ရှယ်ယာဝင်များအားလုံးကို သာတူညီမျှစွာနှင့် သင့်တင့်မျှတစွာ ဆက်ဆံရေးသည် Indorama Ventures အများပိုင် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်၏ မူဝါဒဖြစ်သည်။ ရှယ်ယာဝင်များ၏ ရပိုင်ခွင့်ကို ရှယ်ယာပိုင်ဆိုင်မှု ပမာဏအပေါ်မလိုက်ပဲ အပြည့်အဝ အကာအကွယ်ပေးရေးသည် အရေးကြီးဆုံး ဦးစားပေးဖြစ်ပြီး ရှယ်ယာဝင်များအား သက်ဆိုင်ရာ ဥပဒေများအရ ၎င်းတို့၏ ရပိုင်ခွင့်များကို ကျင့်သုံးရန် တိုက်တွန်းပါသည်။

ရှယ်ယာဝင်များ၏ ရပိုင်ခွင့်

ကုမ္ပဏီ၏ ကော်ပိုရိတ် အုပ်ချုပ်ရေး မူဝါဒတွင်သတ်မှတ်ထားသည့်အတိုင်း ရှယ်ယာဝင်များ၏ အရေးပါမှုနှင့် ရပိုင်ခွင့်များအားလုံးကို နားလည်သိရှိထားသည်နှင့်အညီ IVL သည် ရှယ်ယာဝင်များ၏ အခြေခံ တရားသဖြင့် ရပိုင်ခွင့်ဖြစ်သည့် ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးတွင် ပါဝင်ခွင့်၊ ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးအခြေအနေ နှစ်ပတ်လည် ထုတ်ပြန်ချက်ကို ထောက်ခံခွင့်၊ ရှယ်ယာဝင်အစည်းအဝေးများတွင် ကိုယ်စားလှယ်စေလွှတ်တက်ရောက်ခွင့်နှင့် မဲပေးခွင့်၊ ဒါရိုက်တာများကို ခန့်အပ်ခြင်း၊ ထုတ်ပယ်ခြင်းများအတွက် ဆန္ဒမဲပေးနိုင်ခွင့်၊ နှစ်စဉ် လွတ်လပ်သော စစ်ဆေးသူများ ရွေးချယ်တင်မြှောက်ခြင်းနှင့် စစ်ဆေးရေးကုန်ကျစရိတ်များ ချမှတ်ခြင်းတို့တွင် မဲပေးပိုင်ခွင့်၊ နှစ်စဉ် စုငွေအမြတ် ထုတ်ပေးခြင်းကို ထောက်ခံခွင့်၊ ရင်းနှီးမြုပ်နှံငွေ တိုးမြှင့်ခြင်း၊ လျှော့ချခြင်း စသည့် စီးပွားရေးကိစ္စရပ်အမျိုးမျိုးတွင် မဲပေးခွင့်၊ အဖွဲ့အစည်း၏ ဥပဒေများ၊ ဆောင်းပါးများ ပြင်ဆင်ခွင့်၊ အဖွဲ့အစည်းများ ဖွဲ့စည်းခြင်း၊ ပေါင်းစပ်ခြင်း၊ ဝယ်ယူခြင်း သဘောတူစာချုပ်များ ပြင်ဆင်ခွင့်၊ အကြွေးနှင့် ကိရိယာများပစ္စည်းများ ထုတ်ပေးခြင်းစသည့် ရပိုင်ခွင့်များကို နားလည်သိရှိထားပါသည်။

IVL သည်ရှယ်ယာဝင်များကို ကုမ္ပဏီစီးပွားရေးနှင့် ပက်သက်သော ကိစ္စရပ်အမျိုးမျိုးအတွက် မေးခွန်းများ မေးမြန်းရန်၊ ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးများတွင် သူတို့၏ အမြင်နှင့် အကြံပြုချက်များ ပေးသွင်းရန် အထူး တိုက်တွန်းပြီး ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးတွင် မေးလိုသည့် မေးခွန်းများကို ကြိုတင်ပေးသွင်းနိုင်သည့် လုပ်ငန်းစဉ်များ လုပ်ဆောင်နိုင်ရန် ပြုလုပ်နေပါသည်။

အထက်ပါ ရှယ်ယာဝင်များ၏ အခြေခံ ရပိုင်ခွင့်များမှတစ်ပါး၊ IVL သည် လုံလောက်သော၊ တိကျသော၊ အချိန်မှန်သော၊ ရှင်းလင်းမြင်သာသော သတင်းအချက်အလက်များကို ရှယ်ယာဝင်များထံ ကြိုတင် ဖော်ပြပေးအပ်နိုင်ရန် အာရုံစိုက်ထားပါသည်။

ရှယ်ယာဝင်များကို တရားမျှတစွာ ဆက်ဆံမှု

ရှယ်ယာဝင်များကို တရားမျှတစွာ ဆက်ဆံမှု၏ အရေးပါမှုကို နားလည်ထားသည်နှင့်အညီ ဒါရိုက်တာများ ဘုတ်အဖွဲ့သည် ကော်ပိုရိတ် အုပ်ချုပ်ရေးမူဝါဒကို ရှယ်ယာဝင်များ၏ ရပိုင်ခွင့်နှင့် ရှယ်ယာဝင်များအားလုံးကို သာတူညီမျှစွာ ဆက်ဆံရေးကို အခြေခံရေးဆွဲထားပြီး အောက်ပါလုပ်ငန်းစဉ်များ ပြုလုပ်သွားပါမည်:

1. ကောင်းမွန်သော အုပ်ချုပ်ရေး တိုးတက်အကောင်အထည်ပေါ်စေရန်၊ IVLသည် ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးမတိုင်မီ ရှယ်ယာဝင်များအား အစည်းအဝေး အစီအစဉ်များတွင် ထည့်သွင်းလိုသည့် အရာများ အကြံပြုရန်၊ စီးပွားရေးနှင့် ငွေကြေးအခြေအနေ သိလိုသည့်မေးခွန်းများ တင်ပြရန်၊ ရှယ်ယာဝင်များ အထွေထွေ အစည်းအဝေးတွင် အရည်အသွေးပြည့်ဝသော ဒါရိုက်တာများကို ပုဂ္ဂိုလ်ရေး တားမြစ်ချက်မရှိပဲ ရွေးကောက်ခံ တင်မြှောက်ရန် အခွင့်အရေးပေးခြင်း စသော အခွင့်အလမ်းများ ပေးအပ်သွားပါမည်။ အစည်းအဝေး အစီအစဉ်များတွင် ထည့်သွင်းမည့် အရာများ၏ လိုအပ်ချက်နှင့် လုပ်ဆောင်ချက်များ၊ အရည်အသွေးပြည့် ရွေးကောက်ခံများကို ထိုင်းနိုင်ငံ စတော့အိတ်ချိန်း Stock Exchange of Thailand ၏ သတင်းအချက်အလက် ပြန်ကြားရေးဌာနနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ ဝဘ်ဆိုက်မှတစ်ဆင့် ရှယ်ယာဝင်များအား အကြောင်းကြားသွားပါမည်။
2. IVL သည် ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးကို ရှယ်ယာဝင်တိုင်း လွယ်ကူစွာ စာရင်းပေးသွင်းနိုင်ပြီး တက်ရောက်နိုင်မည့် နေရာများတွင် ပြုလုပ်သွားပါမည်။
3. IVL သည် ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးများကို ပွင့်လင်းမြင်သာပြီး ထိရောက်သော ပုံစံဖြင့်ပြုလုပ်ပြီး ရှယ်ယာဝင်များ သိလိုသည်ကို မေးမြန်းနိုင်မည့် အခွင့်အရေးနှင့် လုံလောက်သော အချိန်ပမာဏကို ပေးအပ်သွားပါမည်။
4. ရှယ်ယာဝင်များထံ ဖြန့်ဝေပေးထားသည့် အစည်းအဝေး အကြောင်းအရာကို အစည်းအဝေး၌ အသစ်ထပ်မံ ဖြည့်စွက်ခြင်းမပြုပါ။
5. အကယ်၍ ရှယ်ယာဝင်များသည် ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးကို ကိုယ်တိုင်မတက်ရောက်နိုင်ပါက IVLသည် ကိုယ်စားလှယ် စေလွှတ်တက်ရောက်နိုင်သည့် အခွင့်အလမ်း ပေးအပ်သွားပါမည်။ ကိုယ်စားလှယ်များသည် ရှယ်ယာဝင်များမှ အစည်းအဝေးများ တက်ရောက်ရန်၊ ရှယ်ယာဝင်များ ကိုယ်စားမဲပေးရန် ခန့်အပ်ထားသော လွှတ်လပ်သည့် ဒါရိုက်တာများ၊ ပုဂ္ဂိုလ်များ ဖြစ်နိုင်သည်။ ထိုသို့ပြုလုပ်သည့်အခါ သင့်တော်သော ကိုယ်စားလှယ်၏ အချက်အလက်များကို ဖြန့်ဝေထားရမည်။

6. အစည်းအဝေး အကြောင်းအရာများ တစ်ခုချင်းစီအတွက် ဆန္ဒမဲများ ကောက်ခံသွားပါမည်။ IVL သည် ဆန္ဒမဲများအား အစည်းအဝေးကျင်းပနေစဉ် ဒီဂျစ်တယ်စနစ်ဖြင့် ဖတ်ရှုပြီး အကြောင်းအရာ တစ်ခုချင်းစီ၏ ရလဒ်များကို ကြေညာသွားပါမည်။ ဆန္ဒမဲဖတ်ကြားခြင်းနှင့် ရလဒ်များ ကြေညာခြင်းကို အစည်းအဝေးစတင်ချိန်တွင် တရားရေး ကောင်စီမှ ခန့်အပ်ထားသော ဆန္ဒအလျောက် ဆောင်ရွက်ပေးသည့် ရှယ်ယာဝင်မှ ကြီးကြပ်ပါမည်။ ဆန္ဒမဲများအားလုံးကို နောင်အခါတွင် ပြန်လည် ကိုးကားနိုင်ရန် ကုမ္ပဏီတွင် ငါးနှစ်တာကာလအထိ ထိန်းသိမ်းထားပါမည်။
7. အတွင်းသတင်းအချက်အလက်များ အသုံးပြုခြင်းကို ရှောင်ရှားရန် IVL တွင် အတွင်းသတင်းများ အသုံးပြုခြင်းကို ကြီးကြပ်ခြင်းနှင့် ဒါရိုက်တာများ၊ အလုပ်အမှုဆောင်များ၊ ဝန်ထမ်းများ အာမခံလုံခြုံမှုများ ဖလှယ်မှု ဆိုင်ရာ ကိစ္စရပ်များကို ကြီးကြပ်ရန် အဖွဲ့တွင်းမူဝါဒများ တည်ရှိပြီး အဆိုပါ မူဝါဒများမှ လမ်းညွှန်ချက်များအား တိကျစွာလိုက်နာကြောင်း သေချာစေရန် ဆောင်ရွက်သွားပါမည်။