



# **Indorama Ventures Public Company Limited**

## **Polityka w zakresie traktowania wspólników**

*(Zatwierdzona na posiedzeniu Rady Dyrektorów nr 4/2013 dnia 08 sierpnia 2013 r.)*

## **Polityka w zakresie traktowania wspólników**

Polityką Indorama Ventures Public Company Limited („IVL”) jest traktować wszystkich wspólników w sposób równy i sprawiedliwy. Najwyższym priorytetem jest ochrona praw wspólników bez względu na liczbę posiadanych przez nich udziałów i zachęcanie ich do wykonywania praw przewidzianych właściwym prawem.

### **Prawa wspólników**

Uznając wagę i prawa wszystkich wspólników, określone w „Polityce ładu korporacyjnego”, IVL uznaje podstawowe uprawnienia wspólników w zakresie uczestnictwa w zgromadzeniach wspólników, prawo do zatwierdzania rocznych sprawozdań finansowych Spółki, wyznaczania pełnomocnika do udziału i głosowania podczas zgromadzeń wspólników, prawo do głosowania w sprawie powoływania i odwoływania poszczególnych dyrektorów, prawo do głosowania w sprawie corocznego powoływania biegłych rewidentów i ustalania corocznych opłat za badanie sprawozdania finansowego, do zatwierdzania corocznych wypłat dywidend oraz prawo do głosowania w różnych istotnych sprawach związanych z działalnością gospodarczą, jak na przykład podwyższenie kapitału zakładowego, obniżenie kapitału zakładowego, zmiana umowy spółki czy zmiana aktu założycielskiego, łączenie i przejmowanie, emisja instrumentów dłużnych itd.

IVL zdecydowanie zachęca wspólników do zadawania pytań dotyczących różnych aspektów działalności Spółki oraz do wyrażania opinii i rekomendacji podczas zgromadzeń wspólników, a także ułatwia proces wysyłania przez wspólników z wyprzedzeniem pytań, które należy zadać podczas zgromadzenia wspólników.

Poza wymienionymi powyżej podstawowymi uprawnieniami wspólników IVL podkreśla wagę ujawniania i przekazywania wspólnikom we właściwym czasie i z odpowiednim wyprzedzeniem dostatecznych, prawidłowych i przejrzystych informacji.

### **Sprawiedliwe traktowanie wspólników**

Uznając wagę sprawiedliwego traktowania wspólników, Rada Dyrektorów wprowadziła „Politykę ładu korporacyjnego” bazującą na prawach wspólników i na równym i sprawiedliwym traktowaniu wszystkich wspólników i zobowiązuje się, jak poniżej:

1. Aby propagować dobre zarządzanie, IVL zawsze przed zgromadzeniami wspólników umożliwi wspólnikom zgłaszanie propozycji w zakresie spraw, które należy włączyć do porządku obrad, zgłaszanie pytań dotyczących prowadzonej działalności i sprawozdań finansowych, a także umożliwi proponowanie kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach i bez cech niedozwolonych w wyborach dyrektorów

podczas Walnych Zgromadzeń Wspólników. Kryteria i proces zgłaszania propozycji w zakresie porządku obrad oraz kandydatów o odpowiednich kwalifikacjach podaje się do wiadomości wspólników za pośrednictwem systemu informacyjnego Tajlandzkiej Giełdy Papierów Wartościowych i za pośrednictwem witryny internetowej Spółki.

2. IVL zwołuje zgromadzenia wspólników w miejscu dostępnym dla wszystkich i zapewnia łatwy proces rejestracji.
3. IVL zapewnia prowadzenie zgromadzeń wspólników w sposób przejrzysty i efektywny, a wspólnikom przysługuje dostateczny czas i możliwość zadawania pytań.
4. Na zgromadzeniu nie przedstawia się nowego porządku obrad, innego niż porządek, który został udostępniony wspólnikom.
5. W sytuacji gdy wspólnik nie może uczestniczyć w zgromadzeniu wspólników osobiście, IVL umożliwia udział pełnomocników. Pełnomocnikiem może być każdy niezależny dyrektor lub dowolna osoba wyznaczona przez wspólnika do udziału w zgromadzeniu i głosowania w imieniu wspólnika. W powyższym celu udostępnia się odpowiednie wzory pełnomocnictwa.
6. Głosowanie w sprawach objętych poszczególnymi punktami porządku obrad odbywa się przy pomocy kart do głosowania. IVL skanuje karty do głosowania elektronicznie i ogłasza wyniki głosowania w sprawach objętych poszczególnymi punktami porządku obrad podczas zgromadzenia. Skanowanie kart i ogłaszanie wyników odbywa się pod nadzorem ochotnika wyznaczonego spośród wspólników na początku zgromadzenia i radcy prawnego. Spółka przechowuje wszystkie karty do głosowania do wglądu przez okres pięciu lat.
7. Aby zapobiegać wykorzystywaniu informacji wewnętrznych, IVL posiada firmową politykę w zakresie nadzoru nad wykorzystywaniem informacji wewnętrznych i obrotem papierami wartościowymi dokonywanym przez dyrektorów, członków zarządu i pracowników i zapewnia ścisłe przestrzeganie wytycznych zawartych w tejże polityce.