

Indorama Ventures Public Company Limited

Kodex chování pro vedoucí pracovníky

(Schválený na schůzi představenstva č. 1/2009 z 29. září 2009)

Revize 1

(Schválená na schůzi představenstva č. 8/2011 z 12. září 2011)

Poznámka

V případě, že by některé ustanovení obsažené v této politice bylo v rozporu s lokálními zákony, pravidly a předpisy jakéhokoli subjektu, mají přednost tyto lokální zákony, pravidla a předpisy.

KODEX CHOVÁNÍ PRO VEDOUcí PRACOVNÍKY

Tento kodex chování platí pro všechny vedoucí pracovníky společnosti Indorama Ventures PLC i jejich poboček a filiálék ("společnost").

Vedoucí pracovníci jsou osoby, které byly jmenovány akcionáři k řízení a monitorování obchodních operací společnosti jménem akcionářů. Proto mají povinnost se chovat tak, aby to bylo v souladu s tímto kodexem chování.

Všeobecné informace

1. Vedoucí pracovníci jsou povinni jednat čestně a zásadově, chránit zájmy společnosti a dodržovat zákony, záměry a stanovy společnosti a rozhodnutí valných hromad akcionářů.
2. Vedoucí pracovníci jsou povinni dohlížet na to, aby obchodní operace společnosti byly v souladu s politikami společnosti, a monitorovat obchodní operace společnosti a poskytovat k nim poradenství v zájmu společnosti, akcionářů, zaměstnanců a dalších zainteresovaných subjektů.
3. Vedoucí pracovníci jsou povinni v maximální míře dohlížet na řízení společnosti tak, aby byl zajištěn výkon jejích obchodních operací v zájmu společnosti, akcionářů, zaměstnanců a dalších zainteresovaných subjektů.
4. Vedoucí pracovníci by se měli účastnit všech schůzí představenstva a valných hromad akcionářů. Při rozhodování by měli uplatňovat svůj nezávislý úsudek.
5. Vedoucí pracovníci nesmí ve styku s třetími stranami přijímat ani dávat nic, co by ovlivnilo jejich rozhodování, nad rámec běžné podnikatelské činnosti.

V tomto smyslu nesmí vedoucí pracovníci přijímat ani nabízet, přímo ani nepřímo, žádné peněžní plnění ani žádnou osobní pomoc nebo asistenci ve styku s žádným veřejným úředníkem nebo subjektem nebo podnikem, který má se společností jakékoli jednání nebo vztahy.

Vedoucí pracovníci jsou povinni se obeznámit s kodexem chování a dodržovat ho všude, kde je uskutečňováno podnikání. Rovněž jsou povinni se obeznámit se zákony a předpisy ohledně úplatkářství a korupce, které byly schváleny v zemi, kde je přímo či nepřímo uskutečňováno podnikání, a dodržovat je.

Střety zájmů¹

1. Vedoucí pracovníci by se neměli dostávat do funkcí, kde by jejich vlastní zájmy mohly být v přímém či nepřímém střetu se zájmy společnosti. Navíc nesmí z pozice své funkce sledovat přímo ani nepřímo své vlastní zájmy.

¹ Střety zájmů se týkají i transakcí se spřízněnými osobami. Definice a detaily ohledně transakcí se spřízněnými osobami najdete [zde](#).

2. Vedoucí pracovníci nesmí, ať ve svůj prospěch nebo ve prospěch jiných osob, působit ve vedoucí funkci žádného podniku, který má stejný charakter podnikání jako společnost nebo s ní konkuruje, pokud o tom ještě před rozhodnutím o jmenování do vedoucí funkce neinformovali valnou hromadu akcionářů.
3. Vedoucí pracovníci nesmí být partnery v běžném partnerském podniku ani partnery s neomezenou odpovědností v komanditní společnosti, ani působit jako vedoucí pracovníci v soukromé nebo veřejné společnosti, která má stejný charakter podnikání jako společnost nebo s ní konkuruje, pokud o tom ještě před rozhodnutím o jmenování do vedoucí funkce neinformovali valnou hromadu akcionářů.
4. Vedoucí pracovníci jsou povinni oznámit jakékoli transakce, které znamenají jejich přímý či nepřímý střet se zájmy společnosti.
5. Vedoucí pracovníci nesmí, ať ve svůj prospěch nebo ve prospěch jiných osob, kupovat majetek od společnosti nebo jejích filiálek, prodávat majetek společnosti nebo jejím pobočkám nebo vykonávat jakékoli obchodní transakce se společností nebo jejími pobočkami, pokud o tom ještě před rozhodnutím o jmenování do vedoucí funkce neinformovali valnou hromadu akcionářů.

Prozrazování informací o držbě cenných papírů společnosti

1. Vedoucí pracovníci jsou povinni jasně a v plném rozsahu prozradit Kanceláři Komise pro cenné papíry a burzy informace a vypracovat pro ni zprávu stanovenou pravidly a předpisy zákona o cenných papírech a burzách B.E. 2535 v platném znění ("zákon SEC 2535") ohledně své držby, akvizic nebo prodeje akcií nebo (případných) jiných cenných papírů společnosti.

Za akcie nebo (případné) jiné cenné papíry společnosti držené, kupované nebo prodávané těmito vedoucími pracovníky, jsou považovány i akcie nebo (případné) jiné cenné papíry společnosti držené, kupované nebo prodávané jejich manželem/manželkou a nezletilými dětmi i jinými osobami specifikovanými v článku 258 zákona SEC 2535.

2. Vedoucí pracovníci jsou povinni zajistit, aby společnost dodržovala zákon SEC 2535, včetně předpisů, oznámení, objednávek nebo požadavků thajské burzy, obzvláště předpisů pro prozrazování informací o transakcích spřízněných stran a o nákupu nebo prodeji významných aktiv společnosti, a účetní standardy stanovené Thajským ústavem certifikovaných účetních a auditorů.

Insiderské obchodování

1. Vedoucí pracovníci jsou povinni uchovávat v utajení veškeré důvěrné a/nebo interní informace, které nebyly zveřejněny, a používat je pouze pro účely obchodních operací společnosti.
2. Vedoucí pracovníci nesmí prozrazovat důvěrné a/nebo interní informace, které nebyly zveřejněny, a přímo ani nepřímo usilovat o jejich využití ve svůj prospěch nebo ve prospěch jiných osob tím, že tyto informace prozradí, bez ohledu na to, zda daný vedoucí pracovník za tento úkon obdrží či neobdrží odměnu.

3. Vedoucí pracovníci jsou povinni dodržovat a plnit směrnice společnosti pro insiderské obchodování i případná prohlášení jednatele společnosti v tomto ohledu.