

Indorama Ventures အများပိုင် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်

ဒါရိုက်တာများ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း

(၂၀၀၉ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၂၉ ရက်နေ့တွင် ပြုလုပ်ခဲ့သော
ဒါရိုက်တာများဘုတ်အဖွဲ့ အစည်းအဝေး အမှတ် ၁/၂၀၀၉ အတည်ပြုချက်အရ)

ပြန်လည်သုံးသပ်ချက် ၁

(၂၀၁၁ ခုနှစ်၊ စက်တင်ဘာလ ၁၂ ရက်နေ့တွင် ပြုလုပ်ခဲ့သော
ဒါရိုက်တာများဘုတ်အဖွဲ့ အစည်းအဝေး အမှတ် ၈/၂၀၁၁ အတည်ပြုချက်အရ)

မှတ်ချက်

ဤမူဝါဒတွင် ပါဝင်သော အကြောင်းအရာများသည် ပြည်နယ်အတွင်း တည်ဆဲဥပဒေများ၊ စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများနှင့် ငြိစွန်းမှုများရှိပါက အဆိုပါတည်ဆဲဥပဒေများနှင့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများသာ အတည်ဖြစ်သည်။

ဒါရိုက်တာများ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း

ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းသည် Indorama Ventures အများပိုင် ကုမ္ပဏီ လီမိတက်နှင့် လုပ်ငန်းခွဲများ၊ ပက်သက် ဆက်နွယ်နေသူများ(ကုမ္ပဏီ)၏ ဒါရိုက်တာများအားလုံးအတွက် အကျိုးဝင်သည်။

ဒါရိုက်တာများသည် ရှယ်ယာဝင်များမှ ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ရှယ်ယာဝင်များကိုယ်စား စီမံခန့်ခွဲရန်နှင့် ကြီးကြပ်ရန် တာဝန်ပေးအပ်ထားသူများဖြစ်သည်။ ထို့ကြောင့် ၎င်းတို့သည် ဤကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းနှင့်အညီ ပြုမူဆောင်ရွက်ရမည်ဖြစ်သည်။

ဇယားဘုယျ

- ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးစီးပွားကို ထိန်းသိမ်းရန် ရိုးသားဖြောင့်မတ်မှု၊ သမာသမတ်ရှိမှုဖြင့် လုပ်ဆောင်ပြီး ဥပဒေများ၊ ကုမ္ပဏီ၏ အဖွဲ့အစည်းဆိုင်ရာ ရည်ရွယ်ချက်နှင့် ဆောင်းပါးများ၊ ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေးများမှ ဆုံးဖြတ်ချက်များအတိုင်း လိုက်နာကြရပါမည်။
- ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီ၏ မူဝါဒများနှင့် ကိုက်ညီရန် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို ကြီးကြပ်ကွပ်ကဲပြီး ကုမ္ပဏီ၊ ရှယ်ယာဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် ပါဝင်ပက်သက်သူများ၏ အကျိုးစီးပွား အကောင်းဆုံးဖြစ်ထွန်းစေရန် ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများကို လေ့လာပြီး အကြံဉာဏ်များ ပေးရမည်။
- ဒါရိုက်တာများသည် စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများအားလုံးသည် ကုမ္ပဏီ၊ ရှယ်ယာဝင်များ၊ ဝန်ထမ်းများနှင့် အခြား ပါဝင်ပက်သက်သူများ၏ စိတ်ပါဝင်စားမှုများနှင့်အညီ လည်ပတ်နေစေရန် ကုမ္ပဏီ၏ စီမံခန့်ခွဲရေးကို ၎င်းတို့၏ အကောင်းဆုံး အစွမ်းဖြင့် ကြီးကြပ်ရမည်။
- ဒါရိုက်တာများအား ဒါရိုက်တာများ ဘုတ်အဖွဲ့ အစည်းအဝေးနှင့် ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေး အားလုံး ကို တက်ရောက်ရန်တိုက်တွန်းပါသည်။ ဆုံးဖြတ်ချက်များ ပြုလုပ်ရာတွင် ၎င်းတို့၏လွတ်လပ်သော ဝေဖန်ပိုင်ခြားနိုင်စွမ်းကို အသုံးပြုသင့်ပါသည်။
- ဒါရိုက်တာများသည် ၎င်းတို့၏ စီးပွားရေးဆုံးဖြတ်ချက်များကို လွှမ်းမိုးနိုင်သည့် တတိယပါတီများနှင့် တစ်စုံတစ်ရာ ရယူခြင်း ပေးကမ်းခြင်းကို ပုံမှန်စီးပွားရေးလိုအပ်ချက်အရမှလွဲ၍ မပြုလုပ်ရ။

ထိုအချက်ကိုလေးစားခြင်းအားဖြင့် ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီနှင့် လုပ်ငန်းလုပ်ဆောင်နေသော သို့မဟုတ် ပက်သက်မှုရှိသော လူထုအမှုဆောင် သို့မဟုတ် ကိုယ်စားပြု သို့မဟုတ် ကုမ္ပဏီတို့ဖြင့် တိုက်ရိုက်ဖြစ်စေ၊ သွယ်ဝိုက်ဖြစ်စေ ငွေသားနှင့် အခြားအရာများ သို့မဟုတ် ပုဂ္ဂိုလ်ရေး ကူညီထောက်ပံ့မှုများကို ရယူခြင်း၊ ကမ်းလှမ်းခြင်း မပြုရ။

စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ တာဝန်ယူထားသည့်နေရာတိုင်းတွင် ဒါရိုက်တာများသည် ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်းကို သတိပြုပြီး နေရာတိုင်း လိုက်နာကျင့်သုံးရမည်။ စီးပွားရေးလုပ်ငန်းများ တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ် သွယ်ဝိုက် လုပ်ဆောင်နေသည့် နိုင်ငံများတွင် ထုတ်ပြန်ထားသည့် ဥပဒေများ၊ လာဘ်ပေးလာဘ်ယူမှုနှင့် အကျင့်ပျက်ခြစားမှုနှင့် ဆက်စပ်သော စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများကို သိရှိပြီး လိုက်နာကျင့်သုံးရမည်။

အကျိုးစီးပွား ပဋိပက္ခ

- ၁. ဒါရိုက်တာများသည် ကိုယ်ပိုင်အကျိုးစီးပွားနှင့် ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးစီးပွားများ တိုက်ရိုက် သို့မဟုတ် သွယ်ဝိုက် ပဋိပက္ခဖြစ်နိုင်သည့် အခြေအနေများသို့ ကိုယ့်ကိုယ်ကိုမတွန်းပို့ရ။ ထို့ပြင် သူတို့၏ ရုံး သို့မဟုတ် ရာထူး၏ ဂုဏ်သိက္ခာကို အသုံးပြုပြီး ကိုယ်ပိုင်အကျိုးစီးပွားရှာဖွေခြင်း မပြုလုပ်ရ။
- ၂. ၎င်းတို့ကို ဒါရိုက်တာအဖြစ်ခန့်အပ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်မချမီ ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေး၌ ကြိုတင် အကြောင်းကြားခြင်းမရှိပါက ဒါရိုက်တာများသည် ၎င်းတို့၏ အကျိုးအမြတ် သို့မဟုတ် အခြားသူများ၏ အကျိုးအမြတ်အတွက် ကုမ္ပဏီနှင့် အလုပ်သဘာဝတူညီသော သို့မဟုတ် ပြိုင်ဆိုင်နေသော စီးပွားရေး လုပ်ငန်းများတွင် ဒါရိုက်တာအဖြစ်ဆောင်ရွက်ခြင်း မပြုရ။
- ၃. ၎င်းတို့ကို ဒါရိုက်တာအဖြစ်ခန့်အပ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်မချမီ ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေး၌ ကြိုတင် အကြောင်းကြားခြင်းမရှိပါက ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီနှင့် အလုပ်သဘာဝတူညီသော သို့မဟုတ် ပြိုင်ဆိုင်နေသော ကိုယ်ပိုင် သို့မဟုတ် အများပိုင် ကုမ္ပဏီများနှင့် သာမန် လက်တွဲခြင်း သို့မဟုတ် ကန့်သတ်ထားသော လက်တွဲမှုတွင် ကန့်သတ်မဲ့ တာဝန်ယူခြင်းစသော လက်တွဲခြင်းများ မပြုလုပ်ရ။
- ၄. ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီ၏ အကျိုးစီးပွားနှင့် တိုက်ရိုက်သို့မဟုတ် သွယ်ဝိုက်၍ ပဋိပက္ခဖြစ်စေနိုင်သည့် ငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှုများကို သတင်းပို့ရမည်။
- ၅. ၎င်းတို့ကို ဒါရိုက်တာအဖြစ်ခန့်အပ်သည့် ဆုံးဖြတ်ချက်မချမီ ရှယ်ယာဝင်များ အစည်းအဝေး၌ ကြိုတင် အကြောင်းကြားခြင်းမရှိပါက ဒါရိုက်တာများသည် ၎င်းတို့၏ ကိုယ်ပိုင်အကျိုးစီးပွားအတွက်ဖြစ်စေ၊ အခြားသူများ၏ အကျိုးစီးပွားအတွက်ဖြစ်စေ ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများမှ ပစ္စည်းများ ဝယ်ယူခြင်း၊ ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများသို့ ပစ္စည်းများရောင်းချခြင်း၊ ကုမ္ပဏီနှင့် ဆက်စပ်လုပ်ငန်းများနှင့် စီးပွားရေးအရ ငွေကြေးလွှဲပြောင်းခြင်း မပြုလုပ်ရ။

ကုမ္ပဏီ၏ ငွေကြေးအာမခံ လုံခြုံမှုများ လက်ဝယ်ရှိမှုကို ဖော်ထုတ်ခြင်း

- ၁. ဒါရိုက်တာများသည် ၎င်းတို့၏ လက်ဝယ်ကိုင်ဆောင်ထားသော၊ ဝယ်ယူထားသော၊ ရောင်းချသော ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာများနှင့် အခြားအာမခံ လုံခြုံမှုများ(ရှိပါက)ကို ရှင်းရှင်းလင်းလင်း ပြည့်ပြည့်စုံစုံ သတင်းအချက်အလက်များ ဖော်ပြပြီး Securities and Exchange Act B.E. 2535 နှင့်ပြင်ဆင်ချက်များ (the "SEC Act 2535") တွင်သတ်မှတ်ထားသည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများအတိုင်း

ဒါရိုက်တာများ၏ ကျင့်ဝတ်စည်းမျဉ်း

အစီရင်ခံစာ ပြုလုပ်ပြီး ငွေကြေးအာမခံ လုံခြုံမှုနှင့် အိတ်ချိန်းကော်မရှင်ရုံး Office of the Securities and Exchange Commission သို့တင်ပြရမည်။

ဒါရိုက်တာများ လက်ဝယ်ကိုင်ဆောင်ထားသော၊ ဝယ်ယူထားသော၊ ရောင်းချသော ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာများနှင့် အခြားအာမခံ လုံခြုံမှုများ(ရိုပါက)ကို SEC Act 2535 အပိုင်း 258 တွင် ဖော်ပြ ထားသည့်အတိုင်း ၎င်းတို့၏ ဇနီးမယား၊ ကလေးငယ်များနှင့် အခြားပုဂ္ဂိုလ်များ၏ လက်ဝယ်ကိုင်ဆောင် ထားသော၊ ဝယ်ယူထားသော၊ ရောင်းချသော ကုမ္ပဏီ၏ ရှယ်ယာများနှင့် အခြားအာမခံ လုံခြုံမှုများ (ရိုပါက)အဖြစ် ယူဆပါသည်။

၂. ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီသည် SEC Act 2535 ပါဥပဒေများ၊ ထိုင်းနိုင်ငံ စတော့အိတ်ချိန်း the Stock Exchange of Thailand မှသတ်မှတ်ထားသည့် စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ အကြောင်းကြားစာများ၊ ညွှန်ကြားချက်များနှင့် အခြားလိုအပ်ချက်များအားလုံး၊ အထူးသဖြင့် သက်ဆိုင်ရာပါတီများနှင့် ငွေကြေးလွှဲပြောင်းမှု သတင်းအချက်အလက် ဖွင့်သခြင်း စည်းမျဉ်းစည်းကမ်းများ၊ ကုမ္ပဏီ၏ အရေးကြီးသော ရင်းနှီးမြုပ်နှံမှုများ ဝယ်ယူခြင်း သို့မဟုတ် ရောင်းချခြင်း နှင့် ထိုင်းနိုင်ငံမှ Institute of Certified Accountants လက်မှတ်ရရှိထားသော စာရင်းကိုင်များ ပညာရေးကျောင်းနှင့် ထိုင်းနိုင်ငံမှ စစ်ဆေးသူများ စသည့်အဖွဲ့များမှ သတ်မှတ်ထားသော စာရင်းကိုင် အဆင့်အတန်းများအား လိုက်နာ ကြောင်း သေချာစေရန် ဆောင်ရွက်ရပါမည်။

အတွင်းလူ သတင်းဖလှယ်ခြင်း

၁. ဒါရိုက်တာများသည် ထုတ်ပြန်မှုပြုလုပ်ခြင်း မရှိသေးသော အတွင်းသတင်းအချက်အလက်များကို လျှို့ဝှက်ထိန်းသိမ်းထားပြီး ကုမ္ပဏီ၏ စီးပွားရေး လှုပ်ရှားမှုများအတွက်သာ အသုံးပြုရမည်။

၂. ဒါရိုက်တာများသည် ထုတ်ပြန်မှုပြုလုပ်ခြင်း မရှိသေးသော လျှို့ဝှက်အတွင်းသတင်းအချက်အလက်များကို တိုက်ရိုက်သော်လည်းကောင်း၊ သွယ်ဝိုက်၍သော်လည်းကောင်း ကိုယ်ကျိုးစီးပွား သို့မဟုတ် အခြားသူများ၏ အကျိုးစီးပွားရှာရန် သတင်းအချက်အလက်များ ဖွင့်ဟခြင်းဖြင့် တစ်စုံတစ်ခု ရရှိသည် ဖြစ်စေ မရရှိသည်ဖြစ်စေ ဖော်ထုတ်ဖွင့်ဟခြင်းမပြုရ။

၃. ဒါရိုက်တာများသည် ကုမ္ပဏီ၏ အတွင်းလူ သတင်းဖလှယ်ခြင်း ဆိုင်ရာညွှန်ကြားချက်များနှင့် ထိုအကြောင်းနှင့် ပက်သက်သော ကော်ပိုရိတ် အမှုဆောင်၏ ထုတ်ပြန်ချက်များအားလုံးကို လေ့လာပြီး လိုက်နာရမည်။