

Indorama Ventures Public Company Limited

Protikorupční politika

(Schválená na schůzi představenstva č. 1/2014 z 12. ledna 2014)

Revize 1

(Schválená na schůzi představenstva č. 2/2015 z 20. února 2015)

Revize 2

(Schválená na schůzi představenstva č. 4/2016 z 11. srpna 2016)

Poznámka

V případě, že by některé ustanovení obsažené v této politice bylo v rozporu s lokálními zákony, pravidly a předpisy jakéhokoli subjektu, mají přednost tyto lokální zákony, pravidla a předpisy.

Obsah

Úvod	1
Účel	1
Rozsah platnosti	1
Definice	1
Odpovědnosti	2
Směrnice politiky	2
Dary a pohoštění	2
Postupy	3
Postupy při zaměstnávání	3
Vzdělávání	3
Postupy při podávání hlášení	3
Disciplinární opatření	3

Protikorupční politika

Úvod

Indorama Ventures Public Company Limited (“IVL”) usiluje o provozování svého podnikání po celém světě čestně, poctivě, bez korupce nebo úplatkářství a odpovědně. IVL je si vědoma toho, že úplatkářství nebo korupce mohou mít negativní dopad na image, značku a udržitelnost společnosti. Proto bude jakékoli porušení této politiky považováno za závažnou záležitost a bude mít za následek nejvyšší možné disciplinární opatření povolené pravidly a předpisy platnými v každé zemi.

Účel

Účelem této politiky je zajistit, aby IVL i její pobočky měly vhodné systémy a postupy pro prevenci úplatkářství a korupce.

Rozsah platnosti

Tato politika platí pro představenstvo, vedení, zaměstnance, praktikanty i osoby, které nejsou zaměstnanci, ale mají oprávnění jednat jménem IVL nebo ji zastupovat, včetně pracovníků zaměstnaných jejími pobočkami, podniky se společnou majetkovou účastí a přidruženými společnostmi,¹ jakož i pro další zainteresované subjekty, například naše klíčové dodavatele a zákazníky. Navíc tato politika doplňuje případné lokální protiúplatkářské nebo protikorupční zákony a předpisy v různých jurisdikcích, v nichž společnost působí nebo má v úmyslu působit. Pokud je tato politika v rozporu s lokálními zákony, mají lokální zákony přednost.

Definice

“**Korupce**” znamená úplatkářství, vydírání, podvádění, klamání, zneužívání moci, zpronevěrování, praní špinavých peněz a jiné podobné činnosti.

“**Úplatkářství**” znamená nabízení, slibování nebo poskytování finančních nebo jiných výhod druhým nebo vyžadování, přijímání nebo souhlas s přijímáním finančních nebo jiných výhod od druhých za účelem nezákonného uskutečnění relevantní funkce nebo činnosti.

Patří sem facilitační platby poskytované se záměrem urychlit nebo usnadnit výkon rutinního administrativního úkonu veřejným úředníkem a získat nebo udržet si obchod nebo jinou nepřiměřenou výhodu tak, jak je uvedeno na jiných místech této politiky.

“**Relevantní funkce nebo činnosti**” zahrnují veškeré funkce veřejné povahy, veškeré činnosti související s obchodem, jakoukoli činnost vykonávanou v průběhu zaměstnávání osoby nebo jakoukoli činnost vykonávanou jménem osoby nebo skupiny osob.

¹ Přidružené společnosti jsou společnosti, v nichž IVL vlastní 20%-50% akcií s hlasovacím právem.

Odpovědnosti

Představenstvo je odpovědné za účinný návrh, implementaci a uplatňování protikorupční politiky. Představenstvo může delegovat odpovědnost implementace na jakýkoli svůj podvýbor nebo na jakýkoli tým vedení, který považuje za způsobilý, za účelem zajištění plného pochopení této politiky a jejího začlenění do podnikové kultury.

Vedení je odpovědné za zajištění zavedení účinných systémů pro prevenci korupce v jakékoli podobě a interní auditní oddělení tyto systémy pravidelně monitoruje a podává o nich hlášení auditnímu výboru.

Společnost podnikne kroky k tomu, aby zajistila, že její operace a finanční kontrolní mechanismy sníží na minimum riziko, že by se společnost dopustila korupce nebo že by byla jakákoli korupce spáchána vůči společnosti.

Riziko úplatkářství a korupce je prověřováno auditním výborem, který rovněž provádí každoroční interní prověrku protikorupční politiky s cílem zajistit její účinnost a v případě potřeby předkládá představenstvu doporučení na revize politiky.

Směrnice politiky

Společnost výslovně zakazuje úplatkářství v jakékoli podobě, ať přímo či nepřímo, včetně uskutečňování, slibování, nabízení nebo schvalování plateb nebo darů zástupci, obchodnímu partnerovi, vládnímu úředníkovi, politické straně nebo jakékoli jiné třetí straně za účelem zkorumpování příjemce, aby nezákonným způsobem vykonával funkce, povinnosti nebo posuzování, a naopak.

Dary a pohoštění:

Společnost si je vědoma toho, že různé kultury mají na dary a pohoštění různé názory. Indorama Ventures jako světová společnost zmocňuje každý ze svých podniků, aby vytvořil vhodné pokyny a limity ohledně poskytování nebo přijímání veškerých darů a pohoštění za předpokladu, že budou v souladu s lokálními zvyky a nebudou poskytovány nebo přijímány za účelem vyžádání nezákonné služby nebo jako odměna za nezákonnou službu. Za takových omezených okolností může být přiměřené a nepřilíš časté nabízení nebo přijímání pohoštění v průběhu obchodního vztahu povoleno. Avšak každý podnik je povinen monitorovat dodržování předpisů, aby zabránil poskytování a přijímání darů a pohoštění v nepřiměřeném rozsahu nebo v rozporu s lokálními zákony.

Zaměstnanci jsou povinni informovat své přímé nadřízené, než poskytnou nebo přijmou nabídku pohoštění. V případě jakýchkoli pochybností jsou zaměstnanci povinni konzultovat své přímé nadřízené, než přijmou nebo přislíbí jakýkoli dar nebo nabídnou pohoštění. Hodnota darů a/nebo pohoštění, ať poskytovaného nebo přijímaného, nesmí překročit 3,000 bahtů².

² Zde se podle potřeby uplatní lokální směnný kurz

Postupy

Postupy při zaměstnávání:

Žadatelé o místo budou hodnoceni během procesu podávání žádosti a pohovoru, aby bylo v maximální možné míře zjištěno, zda je kandidát schopen dodržovat protikorupční politiku společnosti.

Noví zaměstnanci budou informováni o Kodexu chování společnosti, aby bylo zajištěno, že ho chápou a že si uvědomují důležitost jeho plnění, se zvláštním odkazem na boj proti korupci.

Zaměstnanci jsou povinni oznámit případný konflikt zájmů. Vedoucí pracovníci jsou povinni monitorovat případné potenciální konflikty zájmů, které mohou zvýšit riziko úplatkářství a korupce.

Vzdělávání:

Společnost a každá obchodní jednotka zajistí odpovídající protikorupční vzdělávání a školení při náboru a pravidelné přeškolení všech relevantních zaměstnanců, aby bylo zajištěna jejich znalost druhů korupce, rizik zapojení do korupce, lokálních zákonů o korupci, protikorupčního kodexu a politiky společnosti i způsobů, jakými mohou nahlašovat korupci.

Postupy při podávání hlášení:

Společnost má zavedené interní postupy pro podávání hlášení o neetických praktikách / korupci. Pokud se někdo dozví o jakémkoli problému nebo praxi, která může porušovat tuto politiku nebo ji porušuje, je povinen ji ihned nahlásit na některé z těchto míst: svému přímému nadřízenému nebo výboru pro upozorňování na nekalé praktiky nebo podnikovému oddělení pro dodržování předpisů nebo e-mailem na ethics@indorama.net nebo na independentdirectors@indorama.net v případě podávání hlášení proti členovi nebo členům výboru pro upozorňování na nekalé praktiky. Komukoli, kdo podá hlášení prostřednictvím kteréhokoli z těchto kanálů, bude zajištěna anonymita.

Disciplinární opatření

Zaměstnanec, který se zapojí do úplatkářství a korupce nebo poskytne vyšetřovatelům při vyšetřování úplatkářství a korupce zavádějící informace nebo jim zabrání ve vyšetřování, podléhá lokálním zákonům a předpisům a společností proti němu bude uplatněno jakékoli opatření, které je povoleno lokálními zákony.

Tato politika platí i pro další zainteresované subjekty, jejichž smlouvy s námi mohou být přehodnoceny nebo ukončeny, pokud bude zjištěno, že porušují tuto protikorupční politiku, pokud je to povoleno lokálními zákony.

V případě, že by některé ustanovení obsažené v této protikorupční politice bylo v rozporu s lokálními zákony, pravidly a předpisy jakéhokoli subjektu, mají přednost tyto zákony, pravidla a předpisy.