

Indorama Ventures Public Company Limited

Bestyrelsens anti-diskriminations-politik

(Godkendt på bestyrelsesmøde 6/2015 den 13. november 2015)

Bemærkning

Såfremt en bestemmelse i denne politik er i strid med lokale love og regler for enhederne, skal sådanne lokale love og regler have forrang..

Bestyrelsens anti-diskriminations politik

Bestyrelsen for Indorama Ventures Public Company Limited bekræfter hermed, at den overholder alle de politikker, der påhviler selskabet, og afviser enhver form for diskrimination ved udnævnelse og aflønning af bestyrelsesmedlemmer på nogen måde, herunder, men ikke begrænset til, diskrimination grundet køn, race, religion eller andet, som er anerkendt i FNs verdenserklæring om menneskerettighederne¹.

Bestyrelsen er opmærksom på, at det er nødvendigt at udpege bestyrelsesmedlemmer, som har en bred vifte af erfaringer, og som kan bidrage til udveksling af ideer og ledelse af organisationen, og bestyrelsen har aftalt, at den ikke vil udvise nogen form for bias eller diskrimination, hverken positiv eller negativ, og vil udpege nye bestyrelsesmedlemmer på basis af deres kvalifikationer og erfaring og potentiale til at bidrage til virksomhedens succes.

¹ FNs verdenserklæring om menneskerettighederne

Artikel 2

Enhver har krav på alle de rettigheder og friheder, som nævnes i denne erklæring, uden forskelsbehandling af nogen art, for eksempel på grund af race, farve, køn, sprog, religion, politisk eller anden anskuelse, national eller social oprindelse, formueforhold, fødsel eller anden samfundsmæssig stilling.

Der skal heller ikke gøres nogen forskel på grund af det lands eller områdes jurisdiktionsforhold eller politiske eller internationale stilling, til hvilket en person hører, hvad enten dette område er uafhængigt, under formynderskab eller er et ikke selvstyrende område, eller dets suverænitet på anden måde er begrænset.

Kilde: <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>