

**„Indorama Ventures“
Public Company Limited
(liet. akcinė bendrovė)**

Direktorių valdybos nediskriminavimo politika

(Patvirtinta Direktorių valdybos 2015 m. lapkričio 13 d. susirinkime Nr.6/2015)

Pastaba

Jeigu bet kuri šios politikos nuostata prieštarauja bet kokio subjekto vietos įstatymams, taisyklėms ir nuostatams, tokiu atveju yra taikomi minėto subjekto vietos įstatymai, taisyklės ir nuostatai.

Direktorių valdybos nediskriminavimo politika

Akcinės bendrovės „Indorama Ventures“ Direktorių valdyba šiuo dokumentu patvirtina, kad laikosi visų Bendrovei privalomų politikų ir atsisako bet kokios formos diskriminacijos direktorių skyrimo ir darbo užmokesčio mokėjimo atžvilgiu, įskaitant, bet neapsiribojant, diskriminacija dėl lyties, rasės, religijos bei Jungtinių Tautų Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje¹ pripažintos kitokios formos diskriminacija.

Aiškiai suvokdama, kad Bendrovėje direktoriais turi būti paskirti asmenys, kurie turi daug patirties ir gali įnešti svarų indėlį pateikdami savo idėjas bei dalindamiesi organizacijų valdymo patirtimi, Direktorių valdyba susitarė nedemonstruoti jokių, t. y. nei teigiamų, nei neigiamų, šališkumo ar diskriminavimo apraiškų, ir skirti naujus direktorius atsižvelgiant į jų turimą kompetenciją, kvalifikaciją, patirtį bei potencialą prisidėti prie Bendrovės sėkmės.

¹ Jungtinių Tautų Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje teigiama:
„2 straipsnis.

Kiekvienas turi teisę naudotis visomis šioje Deklaracijoje paskelbtomis teisėmis ir laisvėmis be jokių skirtumų, pavyzdžiui, dėl rasės, odos spalvos, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės ar socialinės kilmės, turtinės, gimimo ar kitokios padėties. Be to, neturi būti daroma jokie skirtumo dėl šalies ar teritorijos, kuriai priklauso asmuo, politinio, teisinio ar tarptautinio statuso, nesvarbu, ar ji būtų nepriklausoma, globojama, nesavavaldi arba jos suverenitetas būtų kaip nors kitaip apribotas“.

Šaltinis: <http://www.un.org/en/universal-declaration-human-rights/>