

Indorama Ventures Public Company Limited

นโยบายการต่อต้านการเลือกปฏิบัติในคณะกรรมการ Board Non-discrimination Policy

(ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 6/2015 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2558)

หมายเหตุ

ในกรณีที่เนื้อหาของนโยบายขัดแย้งกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นใด ให้ยึดตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นนั้น

นโยบายการต่อต้านการเลือกปฏิบัติในคณะกรรมการ

คณะกรรมการของบริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) ปฏิเสธการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบในการสรรหาและการพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการ อันเนื่องมาจากความแตกต่าง อาทิ ความแตกต่างทางเพศ เชื้อชาติ ศาสนา และปัจจัยด้านอื่นๆ ที่ระบุไว้ในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนแห่งองค์การสหประชาชาติ¹

บริษัทฯ ตระหนักถึงความจำเป็นในการสรรหากรรมการที่มีประสบการณ์หลากหลายและสามารถช่วยสนับสนุนการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ตลอดจนกำหนดทิศทางขององค์กร ด้วยเหตุนี้คณะกรรมการจึงมีมติห้ามการมีอคติ หรือการเลือกปฏิบัติทั้งในทางที่ดีและไม่ดี และจะมีการสรรหากรรมการโดยคำนึงถึงคุณสมบัติ ประสบการณ์ และความสามารถเพื่อขับเคลื่อนให้บริษัทฯ ประสบความสำเร็จ

¹ ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน ระบุว่า :

“ ปฏิญญาข้อ 2

ทุกคนย่อมมีสิทธิและอิสรภาพทั้งปวง ตามที่กำหนดไว้ในปฏิญญานี้ โดยปราศจากการแบ่งแยกไม่ว่าชนิดใด อาทิ เชื้อชาติ ผิว เพศ ภาษา ศาสนา ความคิดเห็นทางการเมืองหรือทางอื่น พื้นเพทางชาติหรือสังคม ทรัพย์สิน การเกิด หรือสถานะอื่น นอกเหนือจากนี้ จะไม่มีการแบ่งแยกใดบนพื้นฐานของสถานะทางการเมือง ทางกฎหมาย หรือทางการระหว่างประเทศของ ประเทศ หรือดินแดนที่บุคคลสังกัด ไม่ว่าดินแดนนี้จะเป็นเอกราช อยู่ในความพิทักษ์ มิได้ปกครองตนเอง หรืออยู่ภายใต้การจำกัดอธิปไตยอื่นใด”

ที่มา : <http://humanrights.mfa.go.th/upload/pdf/udhr-th-en.pdf>