

Indorama Ventures Public Company Limited

Politika pro lidská práva

(Schválená na schůzi představenstva č. 2/2013 z 22. února 2013)

Revize 1

(Schválená na schůzi představenstva č. 2/2015 z 20. února 2015)

Revize 2

(Schválená na schůzi představenstva č. 4/2016 z 11. srpna 2016)

Poznámka

V případě, že by některé ustanovení obsažené v této politice bylo v rozporu s lokálními zákony, pravidly a předpisy jakéhokoli subjektu, mají přednost tyto lokální zákony, pravidla a předpisy.

Obsah

Rozsah politiky	1
Respektování lidských práv	1
Diskriminace a pronásledování	1
Spravedlivý přístup k zaměstnancům	2
Vzdělávání personálu	2
Právo na přístup	2
Pracovní doba	2
Nábor	2
Dětská práce	3
Disciplinární problematika	3
Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání	3
Postupy při podávání stížností	3
Komunikace této politiky	3

Politika pro lidská práva

Jako globální společnost působící na čtyřech kontinentech Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) pevně věří v respektování všech lidských práv. Společnost usiluje o ochranu a uplatňování lidských práv zakotvených ve Všeobecné deklaraci lidských práv a dvou souvisejících paktech, Mezinárodním paktu o občanských a politických právech a Mezinárodním paktu o hospodářských, sociálních a kulturních právech. Zabráníme porušování lidských práv, nebudeme napomáhat zneužívání lidských práv druhými a budeme dodržovat zákony zemí, v nichž podnikáme.

U jurisdikcí, kde se výše uvedené mezinárodní normy pro lidská práva odlišují od lokálních zákonů, budeme usilovat o dodržování norem na vyšší úrovni. V případě, že budou v rozporu, budeme dodržovat zákony a přitom budeme vynakládat maximální úsilí na dodržování mezinárodních norem pro lidská práva. Jsme odhodláni neustále zlepšovat svou politiku pro lidská práva tak, aby splňovala ty nejvyšší standardy.

Rozsah politiky

Tato politika platí pro představenstvo, vedení, zaměstnance, praktikanty i osoby, které nejsou zaměstnanci, ale mají oprávnění jednat jménem IVL nebo ji zastupovat, včetně pracovníků zaměstnaných jejími pobočkami, podniky se společnou majetkovou účastí a přidruženými společnostmi.¹ I další zúčastněné subjekty v celém našem hodnotovém řetězci povedeme k začleňování standardů pro lidská práva v souladu s Deklarací OSN do jejich kodexů chování.

Respektování lidských práv

Budeme identifikovat porušování lidských práv a zabraňovat mu a zmírňovat dopady vyplývající z naší podnikatelské činnosti prostřednictvím řádného hodnocení rizik a zmírňujících postupů.

Diskriminace a pronásledování

Jsme odhodláni chránit zaměstnance i další zúčastněné subjekty před jakoukoli formou diskriminace a pronásledování na základě jejich ideologických názorů, rasy, barvy, náboženství, pohlaví, sexuální orientace, národnostního původu, věku, invalidity nebo jakéhokoli postavení považovaného za lidské právo. Budeme uplatňovat přiměřené a inkluzivní praktiky ve všech našich operacích a budeme usilovat o vymýcení předsudků, diskriminace, šikany a pronásledování.

Za pronásledování považujeme tyto činnosti:

- Fyzické nebo verbální urážení nebo ponižování
- Vyhrožování nebo zastrašování

¹ Přidružené společnosti jsou společnosti, v nichž IVL vlastní 20%-50% akcií s hlasovacím právem.
Politika pro lidská práva

- Pronášení nevhodných vtipů nebo poznámek o rozdílnosti
- Sexuální obtěžování jsou například tyto způsoby chování:
 - vytváření sexuálně zastrašujícího, nevhodného, nepřátelského nebo urážlivého pracovního prostředí
 - stanovování nevhodných sexuálních podmínek pro zaměstnávání

Spravedlivý přístup k zaměstnancům

Budeme přistupovat ke všem zaměstnancům spravedlivě a čestně, bez ohledu na to, kde pracují. Veškerý personál bude mít ujednané pracovní podmínky v souladu s lokálním právem nebo praxí.

Vzdělávání personálu

Svému personálu budeme poskytovat potřebnou instruktáž a vzdělávání tak, aby byla zajištěna účinná implementace této politiky a abychom byli inkluzivním zaměstnavatelem a poskytovatelem služeb.

Právo na přístup

Budeme přijímat veškerá přiměřená opatření k tomu, abychom zajistili přístupnost našich budov a objektů pro invalidní zaměstnance, zákazníky a návštěvníky. Rovněž budeme přijímat veškerá přiměřená opatření k tomu, aby byla naše vozidla přístupná pro zákazníky a personál, a budeme dodržovat příslušnou legislativu pro zemi, v níž působí.

Budeme usilovat o to, abychom zajistili přístup k informacím pro zákazníky a zaměstnance podle potřeby i v alternativních formátech.

Všem zaměstnancům a návštěvníkům bude poskytnut přiměřený přístup k toaletám i jiným zařízením.

Pracovní doba

Pracovní doba nebude nadměrně dlouhá a bude splňovat oborové směrnice a národní normy. Budeme vyplácet spravedlivou mzdu odrážející podmínky na lokálních trzích. Vždy budeme dodržovat minimální mzdu v dané zemi.

Nábor

Veškerý nábor bude vždy prováděn s ohledem na spravedlivost, rovnost a důslednost pro všechny uchazeče. Náborová praxe bude inkluzivní a my budeme usilovat o to, abychom zajistili, že zaměstnávání vhodných uchazečů nebudou bránit žádné bariéry.

Dětská práce

Nebudeme využívat nezákonnou dětskou práci, nucenou nebo otrockou práci, nucenou přesčasovou práci, ani nebudeme tolerovat nezákonnou dětskou práci. Tam, kde působíme, dodržujeme lokální zákony pro dětskou práci. Nebudeme zaměstnávat žádného mladého člověka v nižším než zákonném věku.

Disciplinární problematika

Nebudeme používat ani tolerovat používání tělesných trestů, duševního nebo fyzického donucování ani slovních urážek. Pro každého pracovníka, jehož chování nebude dosahovat požadovaného standardu, máme příslušné disciplinární postupy.

Svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání

Respektujeme práva zaměstnanců vytvářet jakákoli sdružení a vstupovat (nebo nevstupovat) do nich beze strachu z odplaty, zásahů a pronásledování, pokud tato sdružení splňují lokální zákony. Nebudeme bránit konstruktivním dialogům o otázkách týkajících se pracovního prostředí a podmínek.

Postupy při podávání stížností

Máme zavedené postupy pro podávání stížností, jejichž prostřednictvím může personál vznášet osobní i pracovní stížnosti.

Kterýkoli zaměstnanec, který se domnívá, že má důvod ke stížnosti v souvislosti s šikanou, diskriminací, pronásledováním nebo viktimizací, má právo vznést stížnost prostřednictvím našeho určeného postupu.

Zákazníci, kteří se domnívají, že mají důvod ke stížnosti, ji mohou vznést prostřednictvím našich určených postupů pro zákazníky. Každému zajistíme možnost přístupu k našim postupům pro podávání stížností / zpětné vazby a jejich využití.

Pokud dojde k porušování lidských práv ve vztahu k zaměstnanci ve služeb třetí stranou nebo cizím člověkem, přijmeme veškeré potřebné a přiměřené kroky k tomu, abychom danému zaměstnanci poskytli pomoc.

Komunikace této politiky

Společnost zajistí komunikaci této politiky a jejích záměrů veškerému personálu těmito cestami:

- Školení pro zaměstnance
- Sdělení personálního oddělení