

Indorama Ventures Public Company Limited

Kebijakan Hak Asasi Manusia

(Sebagaimana yang telah disetujui dalam Pertemuan Anggota Direksi No.2/2013 tertanggal 22 Febuari, 2013)

Revisi 1

(Sebagaimana yang telah disetujui dalam Pertemuan Anggota Direksi No.2/2015 tertanggal 20 Febuari, 2015)

Revisi 2

(Sebagaimana yang telah disetujui dalam Pertemuan Anggota Direksi No.4/2016 tertanggal 11 Agustus, 2016)

Catatan

Dalam hal ketentuan apa pun yang termasuk dalam kebijakan ini bertentangan dengan hukum, peraturan, dan peraturan lokal dari entitas mana pun, hukum, peraturan dan peraturan setempat harus berlaku.

Daftar Isi

Ruang Lingkup Kebijakan	1
Menghormati Hak Asasi Manusia	1
Diskriminasi dan Pelecehan	1
Perilaku Adil bagi Pekerja	2
Pelatihan staf	2
Hak Untuk Mengakses	2
Jam kerja	2
Perekrutan	3
Pekerja Anak	3
Isu Disiplin	3
Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama	3
Prosedur Keluhan	3
Komunikasi Kebijakan ini	4

Kebijakan Hak Asasi Manusia

Sebagai perusahaan global yang beroperasi di empat benua, Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) sangat percaya dalam menghormati semua hak asasi manusia. Kami berdedikasi untuk melindungi dan merangkul hak asasi manusia sebagaimana terkandung dalam Deklarasi Universal tentang Hak Asasi Manusia (*Universal Declaration of Human Rights*) dan dua persyaratan yang terkait, Kovenan Internasional tentang Hak Sipil dan Politik dan Kovenan Internasional tentang Hak-hak Ekonomi, Sosial dan Budaya (*The International Covenant on Civil and Political Rights* and *The International Covenant on Economic, Social, and Cultural Rights*). Kami akan menghindari pelanggaran hak asasi manusia, menghindari keterlibatan dalam pelanggaran hak asasi manusia oleh orang lain, dan mematuhi undang-undang negara tempat kita berbisnis.

Untuk yurisdiksi dimana standar hak asasi manusia internasional yang disebutkan di atas berbeda dari hukum setempat, kita harus berusaha untuk mengikuti standar yang lebih tinggi. Jika terjadi konflik, kita harus mematuhi undang-undang tersebut dengan menggunakan upaya terbaik kita untuk menerapkan standar hak asasi manusia internasional. Kami berkomitmen untuk terus memperbaiki kebijakan hak asasi manusia untuk memenuhi standar tertinggi.

Ruang Lingkup Kebijakan

Kebijakan ini berlaku untuk Direksi, manajemen, karyawan, pemegang dan orang-orang yang bukan karyawan namun diberi wewenang untuk bertindak atas nama atau mewakili IVL termasuk perusahaan yang dipekerjakan oleh anak perusahaan, perusahaan bersama dan perusahaan asosiasi. Kami juga mendorong para pemangku kepentingan kami di seluruh rantai nilai untuk mengadopsi standar hak asasi manusia yang tinggi sesuai dengan Deklarasi PBB sebagai bagian dari kode etik mereka.

Menghormati Hak Asasi Manusia

Kami akan mengidentifikasi dan mencegah pelanggaran hak asasi manusia dan mengurangi dampak terkait yang diakibatkan oleh bisnis kami melalui penilaian risiko dan prosedur mitigasi yang tepat.

Diskriminasi dan Pelecehan

Kami berkomitmen untuk melindungi karyawan dan pemangku kepentingan lainnya dari segala bentuk diskriminasi dan pelecehan berdasarkan pandangan ideologis mereka, ras, warna kulit, agama, gender, orientasi seksual, asal negara, usia, kecacatan, atau status yang dianggap sebagai hak asasi manusia. Kami akan menerapkan praktik yang masuk akal dan inklusif sepanjang operasi kami dan akan berusaha untuk memberantas prasangka, diskriminasi, intimidasi dan pelecehan.

Kami mengidentifikasi tindakan yang tercantum di bawah sebagai pelecehan:

- Menyinggung atau mempermalukan seseorang secara fisik atau verbal
- Mengancam atau mengintimidasi seseorang
- Membuat lelucon atau komentar yang tidak diinginkan tentang perbedaan seseorang
- Termasuk pelecehan seksual, namun tidak terbatas pada, perilaku dari sifat bahwa:
 - menciptakan lingkungan kerja yang intim menggairahkan, tidak disukai, bermusuhan atau menyinggung perasaan
 - cukup dapat dipikirkan untuk menempatkan kondisi seksual pada pekerjaan seseorang atau kesempatan kerja

Perilaku Adil bagi Pekerja

Kami akan memperlakukan semua karyawan dengan adil dan jujur, terlepas dari di mana mereka bekerja. Semua staf akan menyetujui persyaratan dan ketentuan kerja sesuai dengan hukum atau praktik setempat.

Pelatihan staf

Kami akan memberi staf kami panduan dan pelatihan yang diperlukan untuk memastikan penerapan kebijakan ini secara efektif dan untuk memastikan bahwa kami adalah pemberi kerja inklusif dan penyedia layanan.

Hak Untuk Mengakses

Kami akan mengambil semua langkah yang wajar untuk memastikan bahwa bangunan dan bagiannya dapat diakses oleh karyawan, pelanggan, dan pengunjung penyandang cacat. Kami juga akan mengambil langkah-langkah yang wajar untuk memastikan bahwa kendaraan kami dapat diakses oleh pelanggan dan staf, dan mematuhi undang-undang yang relevan bagi negara tempat mereka beroperasi.

Kami akan berusaha memastikan bahwa informasi tersedia bagi pelanggan dan karyawan kami dalam format alternatif sesuai kebutuhan.

Semua staf dan pengunjung akan diberikan akses yang wajar ke kamar mandi dan fasilitas lainnya.

Jam kerja

Jam kerja tidak boleh berlebihan dan sesuai dengan pedoman industri dan standar nasional. Kami akan membayar upah yang adil yang mencerminkan pasar dan kondisi setempat. Kami akan selalu memenuhi upah minimum nasional.

Perekrutan

Semua perekrutan akan dilakukan berkaitan dengan keadilan, kesetaraan dan konsistensi untuk semua kandidat setiap saat. Praktek rekrutmen akan bersifat inklusif dan kami akan berusaha untuk memastikan tidak ada hambatan untuk mempekerjakan kandidat yang sesuai.

Pekerja Anak

Kami tidak akan mempekerjakan pekerja anak ilegal, kerja paksa atau terikat, dipaksa lembur, atau memaafkan pekerja anak ilegal. Kami mematuhi undang-undang pekerja anak setempat dimana bisnis kami beroperasi. Tidak ada orang muda di bawah usia sah yang akan dipekerjakan.

Isu Disiplin

Kami tidak akan menggunakan atau memaafkan penggunaan hukuman fisik, pemaksaan mental atau fisik atau pelecehan verbal. Kami memiliki prosedur disipliner untuk setiap anggota staf yang tindakannya berada di bawah standar yang dipersyaratkan.

Kebebasan Berserikat dan Perundingan Bersama

Kami menghormati hak karyawan untuk membentuk dan bergabung (atau tidak bergabung) asosiasi tanpa takut balas dendam, gangguan dan pelecehan selama asosiasi tersebut mematuhi undang-undang setempat. Kami tidak akan menghalangi dialog konstruktif mengenai isu-isu yang berkaitan dengan lingkungan dan kondisi kerja.

Prosedur Keluhan

Kami memiliki prosedur pengaduan dimana staf dapat mengangkat isu-isu pribadi dan terkait dengan pekerjaan.

Setiap karyawan yang merasa memiliki alasan untuk mengajukan keluhan terkait dengan intimidasi, diskriminasi, pelecehan atau penganiayaan memiliki hak untuk mengajukan keluhan melalui prosedur pengaduan kami.

Pelanggan yang merasa memiliki dasar untuk keluhan dapat mengajukan keluhan ini melalui prosedur keluhan pelanggan kami. Prosedur tersedia di situs kami atau dari anak perusahaan kami. Kami akan memastikan prosedur keluhan / umpan balik kami dapat diakses dan digunakan oleh semua orang.

Jika terjadi pelanggaran hak asasi manusia terhadap pegawai yang bertugas aktif sebagai akibat tindakan pihak ketiga atau pihak luar; kita akan mengambil semua langkah yang diperlukan dan masuk akal untuk membantu orang yang terkena dampak.

Komunikasi Kebijakan ini

Perusahaan berkomitmen untuk memastikan kebijakan ini dan sentimennya dikomunikasikan ke semua staf melalui:

- Induksi Karyawan
- Komunikasi Sumber Daya Manusia