

# **Indorama Ventures Public Company Limited**

## **Politica sui diritti umani**

*(Approvata dal meeting del consiglio d'amministrazione No.2/2013 in data febbraio 22, 2013)*

*Revisione 1*

*(Approvata dal meeting del consiglio d'amministrazione No.2/2015 in data febbraio 20, 2015)*

*Revisione 2*

*(Approvata dal meeting del consiglio d'amministrazione No.4/2016 in data agosto 11, 2016)*

### Nota

Nel caso in cui eventuali provvedimenti contenuti nel presente politica siano in conflitto con la legislazione locale, regole o norme di qualunque tipologia, prevarranno tali leggi, regole e norme.

# Indice

<a href="#"><u>Applicazione della politica</u></a> .....	1
<a href="#"><u>Rispetto dei diritti umani</u></a> .....	1
<a href="#"><u>Discriminazione e molestie</u></a> .....	1
<a href="#"><u>Trattamento equo dei dipendenti</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Formazione del personale</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Diritto di accesso</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Ore lavorative</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Assunzione</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Lavoro minorile</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Questioni disciplinari</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Libertà d'associazione e negoziazione collettiva</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Procedure per le lamentele</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Comunicazioni della presente politica</u></a> .....	3

## Politica per i diritti umani

In quanto società globale che opera in quattro continenti, Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) crede fortemente nel rispetto dei diritti umani. Siamo impegnati sia nel proteggere che nell'accogliere i diritti umani come viene dichiarato nella Dichiarazione Universale dei Diritti Umani e nelle due corrispondenti convenzioni, La Convenzione Internazionale per i Diritti Civili e Politici e La Convenzione Internazionale per i Diritti Economici, Sociali, e Culturali. Eviteremo qualunque violazione dei diritti umani, qualunque complicità nell'abuso di diritti umani e rispetteremo le leggi dei paesi nei quali operiamo.

Per le giurisdizioni nelle quali i principi internazionali per i diritti umani menzionati sopra differiscono dalle leggi locali, faremo tutto il possibile per seguire i principi più elevati. Nel caso in cui siano in conflitto, rispetteremo la legge facendo i migliori sforzi per seguire i principi internazionali per i diritti umani. Siamo impegnati nel migliorare costantemente la nostra politica per i diritti umani per essere in linea con i principi più elevati.

### Applicazione della politica

La presente politica si applica al consiglio d'amministrazione, alla direzione, ai dipendenti, ai tirocinanti e a coloro che non sono dipendenti, ma sono autorizzati ad agire per conto di o che rappresentano IVL includendo coloro che sono impiegati dalle consociate, joint venture e associate<sup>1</sup>. Incoraggiamo anche i nostri stakeholder nel percorso della nostra catena commerciale ad adottare alti standard per i diritti umani in linea con la Dichiarazione delle Nazioni Unite come parte del loro codice etico.

### Rispetto dei diritti umani

Le violazioni dei diritti umani saranno identificate e prevenute e i relativi impatti risultanti dalle nostre attività commerciali saranno gestiti attraverso adeguate valutazioni dei rischi e procedure di attenuazione.

### Discriminazione e molestie

Ci impegnamo a proteggere i dipendenti e gli altri stakeholder da qualunque forma di discriminazione e molestia basata su opinioni ideologiche, razza, colore, religione, genere, orientamento sessuale, nazione d'origine, età, disabilità o qualunque condizione riconosciuta dai diritti umani. Adotteremo pratiche adeguate e inclusive nel corso delle nostre attività e tenderemo di debellare pregiudizio, discriminazione, bullismo e molestie.

Le seguenti azioni sono considerate molestie:

- Offendere o umiliare qualcuno fisicamente o verbalmente
- Minacciare o intimidire qualcuno
- Fare battute o commenti spiacevoli riguardo alle differenze di qualcuno

---

<sup>1</sup> Le associate sono le aziende in cui IVL detiene 20%-50% delle azioni con diritto di voto.  
Politica per i diritti umani

- Le molestie sessuali includono, ma non si limitano, a comportamenti tali che:
  - Creano un ambiente lavorativo sessualmente intimidatorio, spiacevole, ostile o offensivo
  - Possono ragionevolmente far pensare che vengano poste delle condizioni sessuali sulle opportunità lavorative o di assunzione di una persona

### **Trattamento equo dei dipendenti**

I dipendenti saranno trattati equamente e onestamente, ovunque lavorino. Tutto il personale avrà termini e condizioni di impiego nel rispetto delle leggi o delle pratiche locali.

### **Formazione del personale**

Al personale verranno fornite l'assistenza e la formazione necessarie per assicurare l'effettiva applicazione della presente politica e per garantire di essere un datore di lavoro e un fornitore di servizi inclusivo.

### **Diritto di accesso**

Si prenderanno tutte le misure adeguate per assicurare che gli edifici e le proprietà siano accessibili a dipendenti, clienti e visitatori disabili. Verranno prese anche delle misure adeguate per garantire che i veicoli siano accessibili a clienti e personale e per essere in regola con la legislazione in vigore del paese in cui operano.

Faremo in modo di garantire che le informazioni siano disponibili per i nostri clienti e dipendenti in formati alternativi come richiesto.

Sarà garantito un adeguato accesso ai bagni e ad altri servizi a tutto il personale e ai visitatori

### **Orario lavorativo**

Le ore lavorative non saranno eccessive e saranno in regola con le linee guida industriali e con gli standard nazionali. Verrà corrisposto uno stipendio equo basato sul mercato e sulle condizioni locali. Rispetteremo sempre eventuali salari minimi nazionali.

### **Assunzione**

Le assunzioni saranno eseguite con equità, uguaglianza e coerenza per qualunque candidato in qualsiasi momento. Le procedure di assunzione saranno inclusive e verrà fatto ogni possibile sforzo per assicurare che non vi siano barriere all'assunzione di candidati idonei.

## **Lavoro minorile**

Non verrà impiegato lavoro minorile illegale, lavoro forzato o vincolato, straordinari forzati, né verrà condonato il lavoro minorile illegale. Aderiamo alle leggi locali sul lavoro minorile dove si svolge la nostra attività. Nessuna persona al di sotto dell'età legale verrà impiegata.

## **Problemi disciplinari**

Non verranno comminate, né verrà concesso l'utilizzo di punizioni corporali, coercizioni fisiche o mentali o abusi verbali. Sono previste procedure disciplinari per qualunque membro del personale la cui condotta cada al di sotto degli standard richiesti.

## **Libertà d'associazione e negoziazione collettiva**

Viene rispettato il diritto dei dipendenti di formare e aderire (o non aderire) ad un'associazione senza temere ritorsioni, interferenze e molestie a patto che tale associazione rispetti le leggi locali. Non verranno bloccati dialoghi costruttivi riguardanti problemi per l'ambiente e le condizioni lavorative.

## **Procedure per le lamentele**

Sono previste procedure per le lamentele con cui il personale ha la possibilità di presentare problemi personali e riguardanti il lavoro.

Qualunque impiegato che senta di avere motivi di lamentele relativamente a bullismo, discriminazione, molestie o vittimizzazione ha il diritto di presentare lamentele attraverso le nostre procedure per le lamentele.

I clienti che sentono di avere motivi di lamentele possono presentarle attraverso le nostre procedure per le lamentele della clientela. Garantiremo che le nostre procedure di lamentele/feedback siano accessibili e utilizzabili da tutti.

Dove sia presente una violazione di diritti umani nei confronti di un dipendente in servizio attivo come risultato delle azioni di terze persone o di esterni, verranno prese tutte le misure necessarie e adeguate per assistere la persona colpita.

## **Comunicazione della presente politica**

L'azienda si impegna a garantire che la presente politica e i suoi principi vengano comunicati al personale attraverso:

- Insegnamenti ai dipendenti
- Comunicazioni delle risorse umane