

Akcinė bendrovė „Indorama Ventures”

Žmogaus teisių gairės

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 2/2013, 2013 m. vasario 22 d)

Redakcija Nr.1

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 2/2015, 2015 m. vasario 20 d)

Revision 2

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 4/2016, 2016 m. rugpjūčio 11 d)

Turinys

Taikymo sritis	1
Pagarba žmogaus teisėms	1
Diskriminacija ir priekabiavimas	1
Nešališkas elgesys su darbuotojais	2
Personalo mokymas	2
Galimybės naudotis paslaugomis	2
Darbo laikas	2
Įdarbinimas	3
Vaikų darbas	3
Drausminės priemonės	3
Darbuotojų atsakomybė	3
Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas	3
Skundų tvarka	3
Šių gairių sklaida	4

Žmogaus teisių gairės

Kaip pasaulinė bendrovė, veikianti daugiau nei keturiuose žemynuose, Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“ (IVL) tvirtai įsitikinusi, kad mes privalome paisyti visų žmogaus teisių nuostatų. Esame apsisprendę gerbti žmogaus teises, išdėstytas „Universalioje Žmogaus teisių Deklaracijoje“ (Universal Declaration of Human Rights) ir jos dviejuose atitinkamuose paktuose „Tarptautiniame pilietinių ir politinių teisių pakte“ (The International Covenant on Civil and Political Rights) ir „Tarptautiniame ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių pakte“ (The International Covenant on Economic, Social, and Cultural Rights). Mes turime išvengti žmogaus teisių pažeidimo, išvengti dalyvavimo kitiems pažeidžiant žmogaus teises ir laikytis šalių, kuriose vykdomė savo verslą, įstatymų.

Dėl jurisdikcijų, kur aukščiau minėtų tarptautinių žmogaus teisių standartai skiriasi nuo vietos įstatymų, mes laikysimės aukštesnių šių standartų. Tuo atveju, kai jie prieštarauja vienas kitam, mes vadovausimės įstatymais ir dėsime geriausias mūsų pastangas tam, kad laikytumės tarptautinių žmogaus teisių standartų. Mes esame įsipareigoję nuolat gerinti mūsų žmogaus teisių politiką, kad ji atitiktų aukščiausius standartus.

Taikymo sritis

Šios gairės taikomos Direktorių valdybai, vadovybei (vadovams), darbuotojams, praktikantams ir asmenims, kurie nėra bendrovės darbuotojai, bet yra įgaloti veikti jos vardu arba atstovauti IVL, įskaitant tuos žmones, kurie yra įdarbinti jos dukterinėse įmonėse, bendrose įmonėse ir asocijuotose įmonėse (1). Mes taip pat skatiname per mūsų vertės kūrimo grandinę mūsų suinteresuotąsias šalis įtraukti į savo veiklos valdymo kodeksą žmogaus teisių standartus, atitinkančius JT deklaraciją.

Pagarba žmogaus teisėms

Mes nustatysime ir užkirsime kelią žmogaus teisių pažeidimams ir sieksime mažinti susijusius poveikius, atsiradusius iš mūsų verslo. Tai bus vykdomė per tinkamus rizikos vertinimus ir mažinimo (reagavimo) procedūras.

Diskriminacija ir priekabiavimas

Mes esame įsipareigoję apsaugoti darbuotojus ir kitas suinteresuotąsias šalis nuo visų diskriminacijos ir priekabiavimo formų, kylančių iš jų ideologinių įsitikinimų, rasės, odos spalvos, religijos, lyties, seksualinės orientacijos, tautybės, kilmės, amžiaus, negalios, arba bet kurios padėties, laikomos žmogaus teise. Mes pritaikysime protingas ir apimančias praktikas visoje mūsų veikloje ir sieksime išnaikinti išankstinius nusistatymus, diskriminaciją, patyčias ir priekabiavimą.

Žemiau mes įvardijame veiksmus, kuriuos laikome priekabiavimu:

- Fizinis arba žodinis asmens įžeidimas arba pažeminimas
- Grasinimas asmeniui arba asmens bauginimas
- Nepageidaujami juokai ar komentarus apie asmens/-ų skirtumus
- Seksualinis priekabiavimas apima, bet neapsiriboja, žemiau išvardinto pobūdžio elgesiu:
 - seksualiai bauginančios, priešiškos ar žeidžiančios aplinkos sukūrimas, palaikymas
 - asmens darbo ar įdarbinimo, paaukštinimo pareigose galimybes apibrėžti galimai pagrįstomis seksualinio pobūdžio sąlygomis.

Nešališkas elgesys su darbuotojais

Mes elsimės su visais darbuotojais nešališkai ir sąžiningai, nepaisant to, kur jie dirba. Visas personalas turės laikytis darbo terminų ir sąlygų, atsižvelgiant į vietinius įstatymus ar galiojančią tvarką, taip pat jis bus apmokytas tinkamų darbo įgūdžių.

Personalo mokymas

Mes suteiksime savo personalui reikiamas konsultacijas ir mokymą, kad garantuotume efektyvų šių gairių įgyvendinimą ir taptume integraciniu darbdaviu ir paslaugų teikėju.

Galimybės naudotis paslaugomis

Mes imsime visų galimų priemonių užtikrinančių, kad neįgalūs darbuotojai, klientai ir svečiai galėtų laisvai naudotis mūsų pastatais ir patalpomis. Mes taip pat sudarysime sąlygas, kad klientai ir personalas galėtų naudotis mūsų transporto priemonėmis, ir kad jos atitiktų šalių, kurioje naudojamos, įstatymus.

Mes sieksime, kad mūsų klientai ir darbuotojai galėtų gauti informaciją kitais būdais, jei jiems to reikia.

Visiems personalo nariams ir svečiams bus galima tinkamai naudotis vonios kambariais ir poilsio patalpomis.

Darbo laikas

Darbo laikas nebus pernelyg ilgas, atitinkantis darbo higienos ir nacionalinius reikalavimus. Mes mokėsime sąžiningą atlyginimą, atitinkantį vietinės rinkos sąlygas ir reikalavimus. Mes visada sumokėsime reikalaujamą nacionalinį minimalų atlyginimą.

Įdarbinimas

Įdarbinimo procesas atliekamas visada laikantis sąžiningumo, lygybės ir nuoseklumo principų visų kandidatų atžvilgiu. Įdarbinimo tvarka yra integracinė, ir mes būtinai pasistengsime, kad tinkamiems kandidatams nekiltų jokių kliūčių įsidarbinti

Vaikų darbas

Mes nelegaliai neįdarbiname vaikų, netoleruojame jų priverstinio darbo, priverstinių viršvalandžių ir netoleruojame nelegalaus vaikų darbo. Mes laikomės vietos vaikų darbo įstatymų, kur veikia mūsų įmonės. Nė vienas, jaunesnio amžiaus nei leidžia įstatymas, žmogus nebus įdarbinamas.

Drausminės priemonės

Nebus naudojami ar toleruojami fizinių bausmių, psichinės ar fizinės prievartos veiksmai ar užgauliojimas žodžiu. Mes turime drausmines priemones bet kuriam personalo nariui, kurio elgesys neatitinka nustatytų reikalavimų.

Darbuotojų atsakomybė

Savo kasdieninėje veikloje visi darbuotojai yra asmeniškai atsakingi, ar praktiškai laikosi šių gairių, kurias nuolat privalo remti. Rimtai nagrinėjame atvejus ir jų netoleruojame, jei darbuotojas nesilaiko šių gairių.

Asociacijų laisvė ir teisė į kolektyvines derybas

Mes gerbiame darbuotojų teisę steigti ir stoti (ar nesijungti) į asociacijas (profesines sąjungas, darbo tarybas) be baimės būti persekiojamiems ir netrukdomė jų veiklai, jei tokia asociacija veiksma laikosi vietinių įstatymų. Mes netrukdytume konstruktyviems dialogams, kurių klausimai susiję su darbo aplinka ir sąlygomis.

Skundų tvarka

Yra nustatyta skundų teikimo tvarka, kuria personalas gali kelti asmeninius ir darbinius klausimus. Bet kuris darbuotojas, turintis pagrindo skųstis dėl bauginimo, diskriminacijos, priekabiavimo ar persekiojimo, turi teisę skųstis, naudodamasis mūsų skundo pateikimo tvarka. Klientai, turintys pagrindo skųstis, gali tai padaryti naudodamasis klientų skundų tvarka. Mes garantuojame, kad visi gali prieiti ir pasinaudoti mūsų skundų/grįžtamojo ryšio sistema.

Jei darbuotojui atliekant savo pareigas trečioji šalis arba išorinė šalis pažeis jo kaip žmogaus teises, mes imsime visų būtinų ir pagrįstų priemonių padėti nukentėjusiajam.

Šių gairių sklaida

Bendrovė garantuoja, kad šios gairės ir nuomonė apie jas bus perduota visam personalui šiais būdais:

- darbuotojų instruktazo metu
- žmogiškų išteklių informacijos pagalba.