

12. Proprietà intellettuali

Norme sulla proprietà intellettuale

Indorama Ventures sviluppa e possiede opere dell'ingegno e la sua normativa aziendale rispetta i Diritti di Proprietà intellettuale (Intellectual Property Rights - IPR) degli altri e si attende che essi facciano altrettanto con i propri. Le proprietà intellettuali assumono tipicamente la forma di diritti d'autore, autorizzazioni, marchi di fabbrica e segreti commerciali. La definizione formale, in accordo con il World Property Organization, è "creazioni della mente". Le proprietà intellettuali includono informazioni come ad esempio invenzioni, creazioni, innovazioni, scoperte, con relativi miglioramenti generati, ottenuti o rilevati da aziende, incluse le loro autorizzazioni, diritti d'autore, marchi di fabbrica, segreti commerciali e relative informazioni aziendali riservate.

La nostra normativa in merito alla proprietà dei diritti intellettuali è di rispettare le leggi ed i regolamenti a loro inerenti, proteggere i risultati di tali attività attraverso i diritti e l'ampio utilizzo degli stessi, rispettare i legittimi diritti di proprietà intellettuale delle terze parti. Disponiamo di un sistema attraverso il quale registrare i marchi di fabbrica e le marche al fine di proteggerli durante il nostro stesso utilizzo. Non infrangeremo volontariamente le IPR di una terza parte, se non attraverso l'uso di hardware o software ottenuti attraverso l'acquisto o il noleggio.

Utilizzo del software

L'acquisizione di ciascun software aziendale dovrà essere effettuata attraverso fonti legittimate e per mezzo delle quali la Società avrà il diritto legale all'utilizzo dello stesso.

La normativa della nostra Società prevede l'utilizzo di software provvisti di licenza solamente in accordo con i termini del relativo contratto di licenza. Violare un contratto di licenza è illegale e potrebbe sottoporre la Società a procedimenti e considerevoli sanzioni monetarie. Pertanto, i dipendenti della Società non dovrebbero eseguire nessuna delle seguenti operazioni senza il permesso del direttore del Dipartimento IT:

- Installare software aziendali in un computer privato;
- Fare una copia di alcun software aziendale per alcuna ragione;
- Installare un programma di software in alcun computer aziendale.

La Società potrebbe verificare i computer di Sua proprietà in ciascun momento per assicurare il rispetto di tale norma. I dipendenti che venissero a conoscenza di qualsiasi uso improprio di software o della relativa documentazione all'interno dell'azienda dovranno notificarlo al capo dipartimento.

Proprietà intellettuali e segreti commerciali della Società

La normativa generale della Società stabilisce che un individuo che realizza un'opera privatamente sia l'autore di quell'opera, a meno che l'opera non risulti una "opera realizzata per l'impiego". Una "opera realizzata per l'impiego" consiste in un lavoro preparato da un dipendente all'interno delle finalità del suo lavoro od un'opera ordinata o commissionata per essere utilizzata come contributo al lavoro collettivo. La Società paga i dipendenti per svolgere una mansione, ed all'interno della stessa rientra la creazione o il miglioramento di prodotti o sistemi, siano essi utilizzati o meno. Di

conseguenza, la Società rimarrà la proprietaria di tutte le opere dell'ingegno create dai propri dipendenti e lo resterà anche una volta che essi avranno lasciato l'azienda.

I segreti aziendali sono una parte delle proprietà intellettuali e possono essere tangibili ed intangibili, come ad esempio una strategia per aumentare l'efficienza dei lavoratori. Ci aspettiamo che sia i dipendenti attuali che quelli assunti in passato non rivelino i nostri segreti aziendali.

A meno che non si presenti un accordo scritto che specifichi la proprietà e l'assegnazione dei diritti, la Società non possiede i diritti di proprietà intellettuale di un'opera commissionata che sia realizzata da un consulente o da un collaboratore indipendente.

Riservatezza

Tutte le parti sono chiamate a rispettare la riservatezza delle nostre proprietà intellettuali, compresi i segreti aziendali. Ci riserviamo il diritto ad intraprendere azioni legali per far rispettare i nostri diritti nel caso in cui avessimo la convinzione che qualcuno abbia abusato di informazioni o tentato di trarre profitto dalle nostre proprietà e segreti aziendali.