

# Indorama Ventures Public Company Limited

## Mangfoldighedspolitik

*(Godkendt på bestyrelsesmøde 1/2017 den 17. februar 2017)*

Bemærkning:

Såfremt regler i denne politik er i konflikt med lokale love, regler og forordninger – i enhver enhed – er det de lokale love, regler og forordninger, der er gældende.

## Mangfoldighedspolitik

Indorama Ventures (IVL) erkender, at en talentfuld og mangfoldig arbejdsstyrke er en vigtig konkurrencemæssig fordel. Vores forretnings succes kommer til udtryk via vore medarbejderes kvalitet og dygtighed. Selskabet er forpligtet til at finde og fastholde de bedste menneskelige talenter for at sikre kontinuerlig vækst og ydeevne.

Mangfoldighedsledelse er til gavn for både individer, teams, selskabet som helhed og dets kunder. IVL erkender, at hver enkelt medarbejder bidrager til arbejdets udførelse med sine egne unikke evner, erfaringer og egenskaber. Selskabet værdsætter denne mangfoldighed på alle niveauer i selskabet og i alt, hvad vi gør.

IVL er tilhænger af at behandle alle mennesker med respekt og værdighed. Vi stræber efter at skabe og fremme et støttende og forstående arbejdsmiljø, hvor alle individer kan realisere deres fulde potentiale inden for selskabet, uanset deres forskelle. IVL er forpligtet til at ansætte de bedste medarbejder for at sikre, at jobbet bliver udført bedst muligt. Selskabet anerkender betydningen af, at mangfoldigheden i vores kunder og markeder afspejles i vores arbejdsstyrke. De forskellige styrker og evner, som vores talentfulde arbejdsstyrke repræsenterer, gør det muligt for IVL at forudse og opfylde behovene hos vores forskellige kunder, både lokalt og internationalt, ved at levere produkter og ydelser af høj kvalitet.

IVLs mangfoldighed kommer til udtryk på mange områder. Vores mangfoldighed omfatter forskelle i etnicitet, køn, sprog, alder, seksuel orientering, religion, fysiske og mentale evner, tankegang, erfaring, uddannelse og socioøkonomisk status.

Vi mener, at den brede vifte af perspektiver, som denne mangfoldighed resulterer i, fremmer selskabets innovation og succes. Det at kunne administrere mangfoldighed gør os mere kreative, fleksible, produktive og konkurrencedygtige.

Som global aktør rekrutterer IVL folk fra hele verden. Selskabet mener, at medarbejdere med forskellige kulturelle-, sproglige- og nationale baggrunde giver selskabet en værdifuld viden til at forstå komplekse internationale markeder. Selskabet giver lige muligheder for alle.

IVL belønner stor dygtighed, og forfremmelse i alle medarbejdergrupper sker på baggrund af præstation. Alle ledere sikrer, at medarbejderne bliver behandlet retfærdigt og vurderet objektivt.

Denne politik gælder for alle beskæftigelsesmæssige beslutninger, herunder uddannelse, jobrotationer, aflønningspraksis, belønninger, disciplinære foranstaltninger og afskedigelser. IVL søger at fremme en mangfoldig og inkluderende arbejdsplads, hvor alle medarbejdere behandler hinanden med respekt og værdighed. Selskabet har klare rapporteringsprocedurer for enhver form for forskelsbehandling eller chikane kombineret med opfølgingsprocedurer til forebyggelse af fremtidige hændelser.