



# **Indorama Ventures Public Company Limited**

## **Diversity Policy**

*(As approved by the Board of Directors Meeting No. 1/2017 dated February 17, 2017)*

### **Remark**

In the event that any provision contained in this policy is in conflict with the local laws, rules and regulations of any entity, such local laws, rules and regulations shall prevail.

Indorama Ventures (IVL) ziet het talent en de diversiteit van haar medewerkers als een doorslaggevend voordeel. Het succes van het bedrijf is een weerspiegeling van de kwaliteit en vaardigheden van onze mensen. De organisatie stelt zich als doel om de beste mensen te vinden en te behouden, om op die wijze continue groei en positieve resultaten zeker te stellen.

Aandacht voor diversiteit is goed voor individuele medewerkers, teams, het bedrijf als geheel en voor haar klanten. IVL erkent de gedachte dat elke medewerker unieke capaciteiten, ervaringen en inzichten meebrengt. Het bedrijf waardeert deze diversiteit op alle niveaus in de organisatie en in alles dat wij doen.

IVL behandelt iedereen met respect en waardigheid. Wij streven er naar een omgeving van ondersteuning en begrip te creëren en te onderhouden, waarin elk individu in de organisatie het maximale uit zichzelf kan halen, ongeacht de verschillen. IVL stelt zich ten doel de beste medewerkers te hebben die de beste performance laten zien. Het bedrijf onderkent het belang van de weerspiegeling van de verscheidenheid van onze klanten en markten in onze medewerkers. De diversiteit aan capaciteiten van onze getalenteerde medewerkers, maakt het voor IVL mogelijk om te anticiperen en invulling te geven aan de behoefte van onze verschillende klanten aan hoogwaardige producten en services, lokaal en internationaal

IVL is divers in verschillende dimensies. Onze diversiteit uit zich in verschillen in etniciteit, geslacht, taal, leeftijd, seksuele voorkeur, religie, fysieke en mentale mogelijkheden, manier van denken, ervaring, opleiding en sociaaleconomische status.

Wij geloven erin dat het brede perspectief, als resultaat van deze diversiteit, stimulerend is voor innovatie en succes. Aandacht voor diversiteit maakt ons creatiever, flexibeler, productiever en competitiever.

Als mondiale speler werft IVL medewerkers over de gehele wereld. Het bedrijf gelooft dat medewerkers van verschillende culturele, taalkundige of nationale achtergrond de organisatie van waardevolle informatie voorzien om de complexe internationale markten te kunnen begrijpen. Het bedrijf biedt iedereen gelijke kansen.

IVL belooft buitengewone prestaties en alle medewerkers worden gepromoot op basis van hun performance. Alle managers zorgen voor een eerlijke behandeling en een objectieve beoordeling van hun medewerkers

Dit beleid is van toepassing op alle beslissingen in relatie tot onze medewerkers, inclusief training, interne functieverandering, compensatie, disciplinaire acties en beëindigingen van de arbeidsovereenkomst. IVL promoot diversiteit en inclusiviteit in de organisatie, waar alle medewerkers elkaar met respect en eerbied moeten behandelen. De organisatie heeft toegankelijke procedures voor alle gevallen en vormen van discriminatie of intimidatie, gecombineerd met follow-up processen om incidenten in de toekomst te kunnen voorkomen.