

# **Indorama Ventures Public Company Limited**

## **Politique en matière de diversité**

*(Telle qu'approuvée lors de la rencontre du conseil d'administration no. 1/2017, le 17 février 2017)*

### Remarque

Dans le cas où toute disposition contenue dans cette politique est contraire aux lois, règles et règlements locaux, ces lois, règles et règlements locaux doivent prévaloir.

## **POLITIQUE D'INDORAMA VENTURES EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ**

Chez Indorama Ventures, nous sommes conscients que notre effectif talentueux et diversifié constitue un important avantage concurrentiel. La réussite de notre entreprise est le reflet de la qualité et du savoir-faire de notre personnel. C'est pourquoi nous tenons résolument à rechercher et à maintenir en poste les meilleurs talents qui soient pour assurer le maintien de notre croissance et notre performance.

La gestion de la diversité profite aux personnes, aux équipes, à notre entreprise dans son ensemble, ainsi qu'à nos clients. Indorama Ventures a conscience que chaque employé met à contribution dans son travail les compétences, l'expérience et les caractéristiques qui lui sont propres. Nous valorisons cette diversité à tous les paliers de l'organisation et dans tout ce que nous accomplissons.

Indorama Ventures croit en l'importance de traiter tous et chacun avec respect et dignité. Nous nous efforçons de créer et de favoriser un milieu de travail habilitant et compréhensif dans lequel tous peuvent réaliser leur plein potentiel, quelles que soient leurs différences. De plus, nous nous sommes engagés à embaucher les meilleurs candidats qui soient pour accomplir au mieux le travail à réaliser. Nous reconnaissons l'importance de représenter la diversité de nos clients et de nos marchés au sein de notre effectif. Les différentes capacités de notre groupe de personnes talentueuses nous permettent de prévoir et de satisfaire les besoins de notre clientèle hétérogène, au pays et dans le monde entier, et d'offrir des produits et services de grande qualité.

Indorama Ventures est diversifiée sur de nombreux plans. Cette diversité englobe les différences sur le plan de l'ethnicité, du genre, de la langue, de l'âge, de l'orientation sexuelle, de la religion, des capacités physiques et mentales, du mode de pensée, de l'expérience, de l'éducation et du statut socio-économique.

Nous sommes d'avis que la pluralité des perspectives qui découlent d'une telle diversité est propice à l'innovation et à la réussite commerciale. La gestion de la diversité accroît notre créativité, notre souplesse, notre productivité et notre compétitivité.

Notre rayonnement à l'échelle mondiale nous amène à recruter des candidats aux quatre coins de la planète. Nous sommes d'avis que des employés d'horizons culturels, linguistiques et nationaux variés constituent, pour la compagnie, une source de connaissance précieuse pour comprendre les marchés internationaux complexes. Nous offrons l'égalité des chances à tous.

Indorama Ventures récompense l'excellence et donne à tous ses employés de l'avancement en fonction de leur rendement. Tous les directeurs veillent au traitement équitable et à l'évaluation objective de leurs employés.

La présente politique s'applique à toutes les décisions en matière d'emploi, et notamment celles qui touchent la formation, la rotation des postes, les pratiques de rémunération, les avantages sociaux, les mesures disciplinaires et les cessations d'emploi. Indorama Ventures favorise un milieu de travail diversifié et inclusif, dans lequel tous les employés sont tenus de se traiter avec respect et dignité. L'entreprise a mis en place des procédures de dénonciation claires pour tout type de discrimination ou de harcèlement, ainsi que des procédures de suivi connexes, qui visent à prévenir les incidents.