

Indorama Ventures Public Company Limited

Diversitätspolitik

(Laut Beschluss der Vorstandssitzung Nr. 1/2017 vom 17.02.2017)

Hinweis:

Sollte eine Bestimmung in dieser Diversitätspolitik im Widerspruch zu lokalen Gesetzen, Vorschriften oder Regelungen eines anderen Rechtsträgers stehen, sind diese lokalen Gesetze, Vorschriften und Regelungen maßgeblich.

DIVERSITÄTSPOLITIK VON INDORAMA VENTURES

Indorama Ventures (IVL) betrachtet seine talentierte und vielfältige Belegschaft als entscheidenden Wettbewerbsvorteil. Unser geschäftlicher Erfolg spiegelt die Qualität und Kompetenz unserer Mitarbeiter wider. Das Unternehmen setzt sich dafür ein, die besten Talente zu finden und zu halten, um fortwährendes Unternehmenswachstum und gleichbleibende Leistung zu gewährleisten.

Diversitätsmanagement kommt Einzelpersonen, Teams, dem Unternehmen als Ganzes und seinen Kunden zugute. IVL ist sich bewusst, dass jeder Mitarbeiter seine eigenen einzigartigen Fähigkeiten, Erfahrungen und Eigenschaften in seine Arbeit einbringt. Das Unternehmen weiß diese Diversität auf allen Ebenen des Unternehmens und bei all unseren Tätigkeiten zu schätzen.

IVL glaubt daran, dass jeder Mensch das Recht hat, mit Respekt und Würde behandelt zu werden. Wir streben ein förderndes und verständnisvolles Umfeld an, in dem jeder ungeachtet möglicher Unterschiede sein volles Potential innerhalb des Unternehmens ausschöpfen kann. IVL hat sich verpflichtet, nur die Besten einzustellen, die ihren Job so gut wie möglich machen. Das Unternehmen weiß, wie wichtig es ist, dass sich die Diversität unserer Kunden und Märkte in unserer Belegschaft widerspiegelt. Die vielen verschiedenen Fähigkeiten unserer talentierten Mitarbeiter versetzen IVL in die Lage, die Bedürfnisse unserer vielfältigen Kunden sowohl im Inland als auch international vorherzusehen und zu erfüllen, um hochwertige Produkte und Dienstleistungen anzubieten.

IVL ist in mehrerlei Hinsicht vielseitig. Unsere Diversität umfasst Unterschiede bei Ethnizität, Geschlecht, Sprache, Alter, sexueller Orientierung, Religion, körperlichen und geistigen Fähigkeiten, Denkweisen, Erfahrungen, Ausbildung und sozialwirtschaftlichem Status.

Unserer Ansicht nach fördern diese vielen unterschiedlichen Perspektiven, die sich aus solch einer Diversität ergeben, Innovation und geschäftlichen Erfolg. Der Umgang mit Vielfalt macht uns kreativer, flexibler, produktiver und wettbewerbsfähiger.

Als globaler Akteur stellt IVL Menschen aus der ganzen Welt ein. Das Unternehmen ist der Überzeugung, dass Mitarbeiter mit unterschiedlichen kulturellen, sprachlichen und nationalen Hintergründen das Unternehmen um wertvolles Wissen für das Verständnis komplexer internationaler Märkte bereichern. Das Unternehmen bietet allen Mitarbeitern Chancengleichheit.

IVL belohnt Spitzenleistungen und alle Mitarbeiter werden auf Basis ihrer Leistungen befördert. Sämtliche Manager sorgen dafür, dass Mitarbeiter gerecht behandelt und objektiv beurteilt werden.

Diese Politik gilt für alle Personalentscheidungen, unter anderem bezüglich Weiterbildung, Arbeitsplatzwechsel, Vergütungsmethoden, Boni, Disziplinarmaßnahmen und Kündigungen. IVL fördert einen vielfältigen und inklusiven Arbeitsplatz, an dem alle Mitarbeiter sich gegenseitig mit Respekt und Würde zu behandeln haben. Das Unternehmen verfügt über klare Meldeverfahren für jegliche Art von Diskriminierung und Belästigung in Verbindung mit Folgemaßnahmen zur Vermeidung zukünftiger Zwischenfälle.