इंडोरामा वेंचर्स
पब्लिक कंपनी लिमिटेड

विविधता नीति

*(**निदेशक मंडल की बैठक नं.**1/2017 **दिनांक फरवरी** 17, 2017 द्वारा स्वीकृत)*

आवश्यक टिप्पणी

इस नीति में निहित किसी भी प्रसंग के प्रावधान में यदि किसी भी स्थानीय कानून, नियम और किसी भी संस्था के नियम एवं विनियम के साथ हितसंघर्ष उत्पन्न होता है तो ऐसी स्थिति में स्थानीय कानून, नियम व् विनियम ही मान्य होंगे।

इंडोरामा वेंचर्स विविधता नीति

इंडोरामा वेंचर्स (आईवीएल) अपने प्रतिभाशाली और विविध मानव संसाधनों को प्रतिस्पर्धा जीतने में अपना एक प्रमुख कारक मानता है। हमारी व्यावसायिक सफलता हमारे लोगों की गुणवत्ता और कौशल का प्रतिबिंब है। कंपनी अपने व्यवसाय वृद्धि और कार्य प्रदर्शन की निरंतरता सुनिश्चित करने हेतु बेहतरीन मानव प्रतिभाओं को ढूंढने और उन्हें निरंतर साथ रखने के लिए प्रतिबद्ध है।

विविधता प्रबंधन व्यक्तियों, समूहों, ग्राहकों व् संपूर्ण कंपनी को लाभान्वित करता है। इंडोरामा वेंचर्स यह मानता है कि प्रत्येक कर्मचारी अपनी अनूठी क्षमताओं, अनुभवों और विशेषताओं को लेकर आता है और उन्हें उपयोग में लाता है। कंपनी अपने सभी स्तरों पर इस तरह की विविधता की क़द्र करती है।

इंडोरामा वेंचर्स सभी लोगों के साथ सम्मान और मर्यादापूर्ण व्यवहार करने में विश्वास करती है। हम एक सहयोगात्मक और बोधात्मक वातावरण बनाने और बढ़ावा देने का प्रयास करते हैं ताकि सभी व्यक्ति कंपनी में आपसी मतभेदों की परवाह न करते हुए अपनी अधिकतम क्षमताओं की अनुभूति कर सकें I आईवीएल श्रेष्ठ कार्यों हेतु श्रेष्ठ लोगों का नियोजन करने के लिए प्रतिबद्ध है। कंपनी अपने मानव संसाधनों में ग्राहकों और बाज़ार की विविधता के समावेश के महत्व को पहचानती है | हमारे प्रतिभाशाली मानव संसाधनों में निहित विविध कार्यक्षमताएँ इंडोरामा वेंचर्स को अपने विविध घरेलू और अंतर्राष्ट्रीय ग्राहकों की उच्च गुणवत्ता वाले उत्पादों / सेवाओं की आवश्यकताओं की पूर्ति कर उनकी अपेक्षाओं पर कायम रखती है |

आईवीएल में विविधता के कई आयाम है। हमारी विविधता में जाति, लिंग, भाषा, उम्र, लैंगिक अभिविन्यास, धर्म, शारीरिक और मानसिक क्षमता, सोच शैली, अनुभव, शिक्षा और सामाजिक-आर्थिक स्थिति में अंतर शामिल है।

हम मानते हैं कि इस तरह की विविधता से उत्पन्न होने वाले दृष्टिकोणों की व्यापक श्रेणी हमारे व्यवसाय में सफलता और नूतनता को बढ़ावा देती है। विविधता प्रबंधन हमें और अधिक रचनात्मक, लचीला, उत्पादक और प्रतिस्पर्धी बनाता है।

एक वैश्विक कंपनी के रूप में, आईवीएल पूरे विश्व में से लोगों को नियोजित करता है। कंपनी का मत है कि विभिन्न सांस्कृतिक, भाषाई और राष्ट्रीय पृष्ठभूमि के कर्मचारी जटिल अंतरराष्ट्रीय बाजारों को समझने के लिए कंपनी को मूल्यवान ज्ञान प्रदान करते हैं। कंपनी सभी कर्मचारियों को समान अवसर प्रदान करती है।

आईवीएल सभी कर्मचारियों को उनके प्रदर्शन के आधार पर पदोन्नत करती है और उनके उत्कृष्ट कार्यों के लिए उन्हें पुरुस्कृत करती है | यहाँ सभी प्रबंधक यह सुनिश्चित करते हैं कि कर्मचारियों से उचित व्यवहार हो और उनका निष्पक्ष मूल्यांकन हो |

यह नीति सभी रोजगार निर्णयों पर लागू होती है, जिसमें प्रशिक्षण, कार्य परिवर्तन, भुगतान प्रथाएं, लाभ, अनुशासनात्मक कार्यवाही और कार्य समापन शामिल हैं। आईवीएल एक विविध और समावेशी कार्यस्थल को बढ़ावा देता है जहाँ सभी कर्मचारियों को एक-दूसरे के साथ सम्मान और मर्यादापूर्ण व्यवहार करना आवश्यक है। कंपनी में किसी भी प्रकार के भेदभाव अथवा उत्पीड़न की घटनाओं को रोकने हेतु यहाँ स्पष्ट सूचना, जाँच एवं निरोधी प्रक्रियाएं निर्धारित हैं |