

Indorama Ventures Public Company Limited

Įvairovės politika

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 1/2017, 2017 m. vasario 17 d.)

Pastaba

Tuo atveju, jei kuri nors šios politikos nuostata prieštarauja vietos įstatymams, taisyklėms ir reglamentams, viršenybę turi tos vietos įstatymai, taisyklės ir reglamentai.

„INDORAMA VENTURS“ ĮVAIROVĖS POLITIKA

„Indorama Ventures“ („IVL“) supranta, kad talentinga ir įvairove pasižyminti darbo jėga yra pagrindinis konkurencinis pranašumas. Mūsų verslo sėkmę lemia mūsų darbuotojų darbo kokybė ir įgūdžiai. Bendrovės tikslas – užtikrinti nuolatinį verslo ir rezultatų augimą, pritraukiant ir išlaikant didžiausius talentus.

Įvairovės valdymas naudingas visiems – atskiriems darbuotojams, darbuotojų komandoms, pačiai bendrovei ir jos klientams. „IVL“ žino, kad kiekvienas darbuotojas, atlikdamas savo darbą, pasitelkia savo unikalius gebėjimus, patirtį ir savybes. Bendrovei ši įvairovė svarbi visuose jos veiklos lygmenyse.

„IVL“ tiki, kad kiekvienas nusipelno pagarbus ir oraus elgesio. Norime kurti ir puoselėti palaikančią ir supratingą aplinką, kurioje visi asmenys, nepaisant jų skirtumų, visiškai realizuotų savo potencialą bendrovės veikloje. „IVL“ siekia samdyti geriausius darbuotojus, kurie darbą atliktų maksimaliai puikiai. Bendrovė supranta, kaip svarbu savo kolektyve atspindėti klientų ir rinkų įvairovę. Platūs mūsų talentingų darbuotojų gebėjimai leidžia „IVL“ numatyti mūsų klientų įvairius poreikius vietinėje rinkoje ir tarptautiniu mastu bei tiekti kokybiškus gaminius ir kokybiškas paslaugas.

„IVL“ bendrovėje įvairovė pasireiškia labai įvairiai. Ji apima etninės kilmės, lyties, kalbos, amžiaus, seksualinės orientacijos, religijos, fizinių ir psichinių galimybių, mąstymo stilių, patirties, išsilavinimo ir socialinės ekonomikos padėties skirtumus.

Tikime, kad ši įvairovė atveria plačias perspektyvas, kurios skatina inovacijas ir verslo sėkmę. Valdydami įvairovę tampame kūrybiškesni, lankstesni, produktyvesni ir konkurencingesni.

„IVL“, būdama pasaulinės rinkos dalyvė, samdo darbuotojus iš viso pasaulio. Bendrovė tiki, kad iš įvairios kultūrinės, kalbinės ir tautinės aplinkos kilę darbuotojai praturtina ją vertingomis žiniomis, padedančiomis geriau suprasti sudėtingas tarptautines rinkas. Čia visiems suteikiamos lygios galimybės.

„IVL“ bendrovėje puikus darbas nelieka nepastebėtas, o visi darbuotojai skatinami pagal jų rezultatus. Vadovai užtikrina, kad su darbuotojais būtų elgiamasi sąžiningai, ir kad jie būtų vertinami objektyviai.

Šia politika vadovaujamosi priimant visus su darbuotojais susijusius sprendimus, įskaitant mokymą, darbo rotaciją, darbo užmokesčio mokėjimo praktiką, išmokas, drausmines nuobaudas ir atleidimą. „IVL“ skatina įvairią ir visapusišką darbo aplinką, kurioje visi darbuotojai vienas su kitu privalo elgtis pagarbiai ir oriai. Bendrovė yra aiškiai apibrėžusi skundų dėl diskriminacijos ir priekabiavimo teikimo tvarką bei tolesnių veiksmų procedūras, padedančias išvengti naujų incidentų.