

Indorama Ventures Public Company Limited

Polityka różnorodności

(Zatwierdzona na posiedzeniu Rady Dyrektorów nr 1/2017 dnia 17 lutego 2017 r.)

Uwaga

W przypadku gdy którekolwiek z postanowień zawartych w niniejszej „Polityce” jest sprzeczne z miejscowym prawem, przepisami czy też regulaminami jakiejś jednostki, wiążące są dane prawo, przepisy i regulaminy

POLITYKA RÓŻNORODNOŚCI INDORAMA VENTURES

Indorama Ventures (IVL) traktuje utalentowanych i różnorodnych pracowników jako ważny atut konkurencyjny. Sukces naszej działalności jest odzwierciedleniem jakości i umiejętności naszych ludzi. Spółka stara się wyszukiwać i zatrzymywać osoby najbardziej utalentowane, aby zapewnić sobie ciągły wzrost i dobre wyniki działalności.

Zarządzanie różnorodnością przynosi korzyści jednostkom, zespołom, Spółce jako całości oraz jej klientom. IVL ma świadomość, że każdy pracownik wnosi do swojej pracy własne wyjątkowe zdolności, doświadczenie i cechy. Spółka ceni taką różnorodność na wszystkich szczeblach organizacyjnych we wszystkim, czym się zajmujemy.

IVL wyznaje zasadę traktowania wszystkich ludzi z szacunkiem i godnością. Staramy się tworzyć i promować środowisko wspierające i wyrozumiałe, w którym wszystkie jednostki realizują w spółce swój maksymalny potencjał bez względu na istniejące między nimi różnice. IVL stara się zatrudniać najlepszych ludzi, którzy będą pracować jak najlepiej. Dla Spółki istotne jest, aby różnorodność naszych klientów i rynków odzwierciedlała się w naszych pracownikach. Różnorodne możliwości, którymi dysponują nasi utalentowani pracownicy, pozwalają IVL przewidywać i spełniać potrzeby naszych różnorodnych klientów zarówno na rynku krajowym, jak i międzynarodowym oraz zapewniać im produkty i usługi wysokiej jakości.

Różnorodność IVL ma wiele wymiarów. Nasza różnorodność obejmuje różnice w pochodzeniu etnicznym, płci, języku, wieku, orientacji seksualnej, wyznaniu, sprawności fizycznej i umysłowej, światopoglądzie, doświadczeniu, wykształceniu i statusie społeczno-ekonomicznym.

Jesteśmy przekonani, że wynikający z tej różnorodności szeroki wachlarz punktów widzenia służy innowacyjności i sukcesowi w działalności. Dzięki zarządzaniu różnorodnością stajemy się bardziej kreatywni, elastyczni, produktywni i konkurencyjni.

Jako przedsiębiorstwo o zasięgu globalnym, IVL zatrudnia ludzi z całego świata. Spółka wyznaje zasadę, że pracownicy z różnych środowisk kulturowych, językowych i narodowych dają jej cenną wiedzę, która pozwala zrozumieć złożone rynki międzynarodowe. Spółka zapewnia wszystkim równe szanse.

IVL docenia doskonałość, a awans każdego z pracowników zależy od jego wyników. Wszyscy menedżerowie zapewniają uczciwe traktowanie i obiektywną ocenę pracowników.

Niniejsza polityka ma zastosowanie do wszystkich decyzji dotyczących zatrudnienia, w tym szkolenia, rotacji stanowisk, praktyki w zakresie wynagrodzeń, świadczeń, postępowania dyscyplinarnego oraz rozwiązywania stosunku pracy. IVL propaguje różnorodność i otwartość w

miejscu pracy, gdzie wszyscy pracownicy muszą odnosić się do siebie nawzajem z szacunkiem i godnością. Spółka ma jasno ustalone procedury zgłaszania wszelkiego rodzaju dyskryminacji czy też nękania oraz procedury uzupełniające, które mają zapobiegać podobnym zdarzeniom w przyszłości.