

Indorama Ventures Public Company Limited

Diversity Policy Política de Diversidade¹

(As approved by the Board of Directors Meeting No. 1/2017 dated February 17, 2017)

Nota

Em caso de conflito do disposto na presente Política Anticorrupção com as leis, normas e regulamentos locais de qualquer entidade, prevalecem as leis, normas e regulamentos locais.

¹ Observação: Prevalece a Lei nacional portuguesa, caso qualquer disposição contida nesta política entrar em conflito com a mesma.

Política de Diversidade

A Indorama Ventures (IVL) reconhece como uma importante vantagem competitiva a sua talentosa e diversificada força de trabalho. O sucesso do nosso negócio é reflexo da qualidade e competências dos nossos colaboradores. A companhia está comprometida em procurar e reter os melhores talentos humanos para garantir o crescimento e o desempenho contínuo do negócio.

A gestão da diversidade beneficia os indivíduos, equipas, a Companhia como um todo e os seus clientes. A IVL reconhece que cada colaborador contribui com as suas exclusivas e únicas capacidades, características e experiências no desempenho do seu trabalho. A companhia valoriza essa diversidade em todos os níveis e em tudo o que faz.

A IVL acredita em tratar com respeito e dignidade. Nós esforçamos por criar e promover um ambiente de apoio e compreensão, em que todos realizam o seu potencial máximo na empresa, independentemente das suas diferenças.

A IVL está comprometida em recrutar os melhores para executar o melhor trabalho possível. A Companhia reconhece a importância de refletir a diversidade dos seus clientes e mercados na sua força laboral. As diversas capacidades que existem na nossa força de trabalho posicionam a IVL para antecipar e satisfazer as necessidades dos nossos diversos clientes, nacionais e internacionais, fornecendo produtos / serviços de elevada qualidade.

A IVL é diversificada em muitos aspetos, nomeadamente abrangendo diferenças étnicas, género, idioma, idade, orientação sexual, religião, nível socioeconómico, capacidade física e mental, estilos de pensamento, experiência e educação.

Acreditamos que a ampla variedade de perspetivas resultantes desta diversidade promove a inovação e o sucesso no negócio. A gestão da diversidade torna-nos mais criativos, flexíveis, produtivos e competitivos.

A IVL, como empresa global que é, recruta indivíduos de todo o mundo. A Companhia acredita que colaboradores de diferentes origens, culturas, e idiomas fornecem à Companhia conhecimento valioso para entender mercados internacionais complexos. A Companhia fornece oportunidades iguais para todos.

A IVL recompensa a excelência e todos os colaboradores são promovidos com base no seu desempenho. Todos os diretores garantem que os colaboradores são tratados de forma justa e avaliados objetivamente.

Esta política aplica-se a todas as decisões de trabalho, incluindo formação, rotatividade de trabalho, práticas de salários, benefícios, ações disciplinares e rescisões de contrato. A IVL promove um local de trabalho diversificado e inclusivo, onde todos os colaboradores devem tratar-se com respeito e dignidade. A Companhia tem procedimentos claros de denúncia para qualquer tipo de discriminação ou assédio aliados a procedimentos de acompanhamento para evitar incidentes futuros.