



Indorama Ventures Public Company Limited

Politica de Diversidad

(Conforme a lo aprobado por la Junta Directiva No. 1/2017 de fecha 17 de febrero de 2017)

Observación

En el caso de que alguna de las disposiciones contenida en esta política entrara en conflicto con las leyes locales, reglas y regulaciones, éstos prevalecerán.

POLITICA DE DIVERSIDAD DE INDORAMA VENTURES

Indorama Ventures (IVL) reconoce su talentosa y diversa fuerza de trabajo como una ventaja competitiva clave. Nuestro éxito empresarial es un reflejo de la calidad y habilidades de nuestra gente. La compañía está comprometida en buscar y retener el mejor talento humano para asegurar el crecimiento continuo y el desempeño del negocio.

El manejo de la diversidad beneficia a los individuos, a los equipos, a la compañía en su conjunto y a sus clientes. IVL reconoce que cada empleado aporta sus propias capacidades, experiencia y características todas únicas a su trabajo. La Compañía valora la diversidad en todos sus niveles, en todo lo que hacemos.

IVL cree en tratar a todas las personas con respeto y dignidad. Nos esforzamos en crear y fomentar un ambiente de apoyo y comprensión en el que todos los individuos se den cuenta de su máximo potencial dentro de la empresa, independientemente de sus diferencias. IVL está comprometida a emplear a las mejores personas para hacer el mejor trabajo posible. La compañía reconoce la importancia de reflejar la diversidad de nuestra fuerza laboral con nuestros clientes y mercados. Las diversas capacidades que residen dentro de nuestra talentosa fuerza laboral posicionan a IVL para anticipar y satisfacer las necesidades de nuestros diversos clientes, tanto a nivel nacional como internacional, ofreciendo productos y servicios de alta calidad.

IVL es diversa en muchos aspectos. Nuestra diversidad abarca diferencias étnicas, de género, de idioma, de edad, de orientación sexual, religión, capacidades físicas y mentales, estilos de pensamiento, experiencia, educación y nivel socioeconómico.

Creemos que la amplia gama de perspectivas que son resultado de la diversidad, promueve la innovación y éxito empresarial. La gestión de la diversidad nos hace más creativos, flexibles, productivos y competitivos.

Como Compañía global, IVL recluta gente de todo el mundo. La Compañía cree que los empleados de distintas procedencias, culturas y lenguas, proporcionan a la Compañía valiosos conocimientos para entender los complejos mercados internacionales. La compañía ofrece igualdad de oportunidades para todos.

IVL recompensa la excelencia y todos los empleados son promovidos en base a su desempeño. Todos los gerentes se aseguran que los empleados sean tratados de manera justa y evaluados objetivamente.

Esta política se aplica a todas las decisiones de empleo, incluyendo capacitación, rotación del personal, prácticas salariales, beneficios, acciones disciplinarias y terminaciones de contrato. IVL promueve un lugar de trabajo diverso e incluyente en el que todos los empleados sean tratados unos a otros con respeto y dignidad. La Compañía tiene procedimientos claros para reportar cualquier tipo de discriminación o acoso combinado con procedimientos de seguimiento para prevenir incidentes futuros.