

## INDORAMA VENTURES PCL

### **HYGIENE- UND SICHERHEITSPOLITIK (EHS)**

*(Laut Beschluss der Vorstandssitzung Nr. 4/2013 vom 8. August 2013)*

## **Hygiene- und Sicherheitspolitik (EHS)**

Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) ist der Ansicht, dass ausgezeichnete Leistungen in den Bereichen Hygiene und Sicherheit hervorragende Geschäftsergebnisse fördern und jeder für die Verhütung von Verletzungen und Unfällen verantwortlich ist. Zur Umsetzung dieser Ziele müssen Hygiene und Sicherheit Bestandteile sämtlicher Unternehmensprozesse sein.

### **Grundsätze**

Wir sind der Auffassung, dass alle Verletzungen und arbeitsbedingten Erkrankungen verhindert werden können und müssen, und dass die Standortleitung für die Hygiene- und Sicherheitsregelungen an ihrem Standort zuständig ist.

Drei Faktoren tragen zur Gewährleistung des Erfolgs dieser Politik bei:

- Kommunikation
- Mitwirkung
- Schulung

Wir integrieren Hygiene und Sicherheit in die Abwicklung unserer Geschäfte, damit alle Tätigkeiten aus Sicht von Unfallverhütung sowie Mitarbeiter- oder Auftragnehmerschutz betrachtet werden.

Um in unserer Branche im Hinblick auf Unfallverhütung mit gutem Beispiel voranzugehen, richten wir an all unseren Standorten ein obligatorisches Managementsystem zu Sicherheit und Hygiene am Arbeitsplatz ein, das die Anforderungen an Hygiene und Sicherheit am Arbeitsplatz laut den geltenden Gesetzen in den Ländern, in denen wir tätig sind, erfüllen oder übertreffen sollte.

Unsere Politik soll ein sauberes und hygienisches Arbeitsumfeld schaffen und bewahren sowie eine angemessene Kontrolle der Hygiene- und Sicherheitsrisiken bieten, die durch unsere Arbeitstätigkeiten entstehen. Wir erkennen auch unsere Verantwortung für die Hygiene und Sicherheit anderer Personen an, die durch unsere Arbeit und Tätigkeiten beeinträchtigt werden könnten.

Wir möchten für die sichere Handhabung und Verwendung von Chemikalien sorgen und bieten zu diesem Zweck die erforderlichen Informationen, Schulungen und Kontrollen. Schulungen fördern eine nachhaltige Sicherheitskultur, die zu einem festen Bestandteil unseres Unternehmens werden und wirkungsvoll Unfälle verhindern wird.

Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, zur Schaffung eines sicheren und hygienischen Arbeitsplatzes mit dem Unternehmen zusammenzuarbeiten, sich angemessen um sich selbst und andere zu kümmern und keine Einrichtungen zu behindern, die zum Schutz ihrer Hygiene und Sicherheit vorgesehen sind. Wir arbeiten aktiv auf unser höchstes Ziel von null Unfällen und Verletzungen hin.

### **Produktsicherheit**

Unsere Politik erstreckt sich auch auf unsere Produkte und die Beseitigung von hygienischen und umweltbezogenen Belastungen für unsere Kunden. Zu diesem Zweck fördern wir die Umsetzung und kontinuierliche Verbesserung des Sicherheits- und Hygienemanagements durch die Kommunikation mit Mitarbeitern, Auftragnehmern und anderen Stakeholdern; Mitarbeiter werden entsprechend

ausgebildet, geschult und ausgerüstet, um sicherzustellen, dass sie unsichere Situationen vermeiden und schnell auf unerwartete Ereignisse reagieren können.

Wir bemühen uns außerdem, die Schulung und Ausbildung von Auftragnehmern, Lieferanten und der Gemeinschaft zu beeinflussen.

### **Bewertung**

Wir bewerten unsere Effizienz im Hinblick auf Umwelt- und Gesundheitsschutz sowie Arbeitssicherheit durch die fortlaufende Überwachung unserer Leistungsergebnisse und regelmäßige Managementprüfungen. Zu diesem Zweck gehört es auch zu unserer Politik, mit unseren Mitarbeitern über Angelegenheiten ihre Hygiene und Sicherheit betreffend zu sprechen.

### **Vorgehensweise bei der Umsetzung des Hygiene- und Sicherheitsmanagements**

- Alle Tochtergesellschaften ernennen an jedem Standort eine Person zum Hygiene- und Sicherheitsbeauftragten des Standorts.
- Der Betriebsleiter hat sicherzustellen, dass alle Mitarbeiter Zugang zur Hygiene- und Sicherheitspolitik haben.
- Jeder Mitarbeiter erhält zu Beginn seines Beschäftigungsverhältnisses eine Ausfertigung der allgemeinen Politik.

### **Kontrolle**

Schwere Unfälle werden von jedem Standort eingehend untersucht. Der Hygiene- und Sicherheitsbeauftragte des Standorts wird die Umsetzung und Prüfung der Sicherheitsrichtlinien regelmäßig untersuchen und die Kontrolle von Auftragnehmern im Hinblick auf Hygiene und Sicherheit überwachen.

### **Risikobeurteilungen**

Von den Standorten werden jährlich Risikobeurteilungen durchgeführt und der Abteilung für Unternehmenskommunikation gemeldet, die die Ergebnisse an die entsprechenden Personen oder Ausschüsse weiterleiten und im jährlichen Nachhaltigkeitsbericht des Unternehmens zusammenfassen wird. Die Ergebnisse der Risikobeurteilung helfen bei der Anpassung von Sicherheitsmaßnahmen, die eingeführt wurden, um ein angemessenes Niveau an Hygiene, Sicherheit und Wohlbefinden zu gewährleisten.

Diese Risikobeurteilungen werden regelmäßig überprüft, um sicherzustellen, dass sie für die betroffenen Arbeiten noch angemessen sind. Sie werden außerdem geprüft, wenn neue Mitarbeiter eingestellt, neue Ausrüstung installiert, ein neues Arbeitssystem eingerichtet oder die Räumlichkeit gewechselt wird.