



INDORAMA VENTURES PCL

POLITYKA W ZAKRESIE BEZPIECZEŃSTWA I HIGIENY PRACY (BHPiOŚ)

(Zatwierdzona przez Zarząd na posiedzeniu nr 4/2013 dnia 08 sierpnia 2013 roku)

Polityka w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy (BHPiOŚ)

Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) wyznaje zasadę, że doskonałość w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy pomaga osiągać doskonałe wyniki działalności i że każdy może przyczynić się do zapobiegania obrażeniom ciała i zachorowaniom. Aby osiągnąć te cele, konieczne jest zintegrowanie bezpieczeństwa i higieny pracy ze wszystkimi procesami zarządczymi w przedsiębiorstwie.

Zasady

Jesteśmy przekonani, że można i należy zapobiegać wszelkim obrażeniom ciała i zachorowaniom związanym z pracą, a za wyniki w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie odpowiada kierownictwo tego zakładu.

Powodzenie niniejszej polityki mogą zapewnić trzy czynniki:

- Komunikacja
- Zaangażowanie
- Szkolenie

Bezpieczeństwo i higiena pracy stanowią integralny element zarządzania naszym przedsiębiorstwem, a wszystkie czynności rozpatrywane są z perspektywy zapobiegania wypadkom oraz ochrony pracowników bądź wykonawców.

Aby przodować w dziedzinie zapobiegania wypadkom w naszej branży, wdramy w swoich zakładach obowiązkową procedurę zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy, która powinna spełniać wymogi prawne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy obowiązujące w krajach, w których prowadzimy działalność, bądź je przekraczać in plus.

Nasza polityka zakłada zapewnienie i utrzymywanie bezpiecznego i higienicznego środowiska pracy oraz zapewnienie właściwej kontroli ryzyka związanego z bezpieczeństwem i higieną pracy, a wynikającego z naszej działalności. Poczujemy się również do odpowiedzialności za bezpieczeństwo i higienę innych osób, na które nasza praca czy też działalność może wywierać wpływ.

Dbamy o bezpieczne posługiwanie się substancjami chemicznymi i bezpieczne ich stosowanie i w związku z tym zapewniamy również takie informacje, szkolenie i nadzór, jakie są niezbędne dla osiągnięcia tego celu. Szkolenie promuje kulturę dużego bezpieczeństwa, która ma się stać częścią naszego DNA i skutecznie zapobiegać wypadkom.

Wszyscy pracownicy mają obowiązek współpracować ze Spółką przy tworzeniu bezpiecznego i higienicznego miejsca pracy, właściwie troszczyć się o samych siebie i o innych oraz nie ingerować w środki służące ochronie bezpieczeństwa i higieny pracy. Dołożymy wszelkich starań, aby osiągnąć cel, którym jest całkowity brak wypadków i obrażeń ciała.

Bezpieczeństwo produktów

Nasza polityka obejmuje również produkty i dąży do wyeliminowania jakiegokolwiek ich wpływu na naszych klientów pod względem higieny i ochrony środowiska. W tym celu staramy się wdrażać i ciągle udoskonalać zarządzanie bezpieczeństwem i higieną pracy polegające na komunikowaniu się z pracownikami, wykonawcami i innymi osobami zainteresowanymi, edukowaniu i szkoleniu pracowników oraz zapewnianiu im wyposażenia umożliwiającego im unikanie sytuacji niebezpiecznych oraz szybkie reagowanie w sytuacjach nagłych.

Ponadto staramy się wpływać na szkolenia i edukację po stronie wykonawców, dostawców i społeczności lokalnej.

Ocena

Wyniki w dziedzinie BHPiOŚ oceniamy na podstawie monitorowania bieżących wyników działalności oraz okresowych weryfikacji dokonywanych przez kierownictwo. W tym zakresie nasza polityka przewiduje konsultacje z pracownikami w sprawach, które mają wpływ na ich higienę i bezpieczeństwo.

Struktura zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy

- Wszystkie spółki zależne powołują jedną osobę w każdym zakładzie na stanowisko inspektora ds. BHP (*Site Hygiene and Safety Officer – SHSO*).
- Dyrektor zakładu zapewnia wszystkim pracownikom dostęp do polityki BHP
- Każdy pracownik rozpoczynający pracę otrzymuje egzemplarz polityki generalnej.

Kontrola

Każdy zakład w sposób dogłębny analizuje poważne wypadki. Inspektor ds. BHP regularnie sprawdza wdrażanie i audyt rozporządzeń z zakresu bezpieczeństwa i nadzoruje kontrolę wykonawców pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy.

Ocena ryzyka

Ocen ryzyka zakłady dokonują co rok i składają w tym zakresie sprawozdania do Działu Komunikacji Korporacyjnej, który przekazuje właściwym osobom bądź komitetom i uwzględnia podsumowanie wyników w corocznym raporcie o zrównoważonym rozwoju. Wyniki oceny ryzyka pomagają dostosować opracowane i wdrożone procedury bezpieczeństwa dla zapewnienia właściwego poziomu higieny, bezpieczeństwa i dobrostanu.

Oceny ryzyka należy regularnie weryfikować, aby mieć pewność, że są właściwe dla czynności, których dotyczą. Dodatkowo weryfikuje się je po przyjęciu nowego pracownika, po zainstalowaniu nowego sprzętu, po wprowadzeniu nowego systemu pracy oraz po zmianie siedziby przedsiębiorstwa.