

**บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน)**

**นโยบายด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย**

(ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2556 เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2556)

## สารบัญ

วัตถุประสงค์.....	1
ขอบเขต.....	1
คำจำกัดความและคำย่อ.....	1
ข้อกำหนดนโยบาย.....	1
การสื่อสารและการฝึกอบรม.....	2
การควบคุม.....	2
การประเมินความเสี่ยง.....	2
การประเมินผล.....	2
ความปลอดภัยในผลิตภัณฑ์.....	2
การดำเนินการทางวินัย.....	3
การบังคับใช้.....	3
เอกสารที่เกี่ยวข้อง.....	3
ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา.....	3

# นโยบายด้านสุขอนามัยและความปลอดภัย

## วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัท (ตามคำจำกัดความข้างล่างนี้) มีมาตรฐานด้านสุขภาพและความปลอดภัยที่เพียงพอและเหมาะสม

## ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการบริหาร ฝ่ายบริหาร พนักงาน พนักงานฝึกหัดของบริษัท และบุคคลที่มีใช้พนักงานแต่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการแทนหรือเป็นตัวแทนของบริษัท

## คำจำกัดความและคำย่อ

บริษัท หรือ ไอวีแอล	บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ <sup>1</sup> ทั้งหมด
---------------------	--

## ข้อกำหนดนโยบาย

ไอวีแอลเชื่อว่าการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในบริษัท ทั้งหมดสามารถป้องกันได้และเป็นเรื่องที่ต้องมีการป้องกัน โดยบริษัท จะดำเนินมาตรการป้องกันเพื่อให้คุ้มครองเกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานทุกคนหรือบุคคลที่สามซึ่งได้รับผลกระทบของกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท และจะทำงานอย่างเต็มที่เพื่อให้อุบัติเหตุและการบาดเจ็บเป็นศูนย์

สุขภาพ ความปลอดภัย และสุขอนามัยเป็นสิ่งจำเป็นพื้นฐานซึ่งเป็นที่ควรรวมอยู่ในการบริหารจัดการธุรกิจในทุกชั้นตอน

พนักงานทุกคนมีความรับผิดชอบในขับเคลื่อนให้สถานที่ทำงานมีความปลอดภัยและถูกสุขอนามัยตามเป้าหมายการดูแลตนเองและผู้อื่นอย่างเหมาะสม และการไม่แทรกแซงข้อกำหนดใดๆ ที่มีไว้เพื่อดูแลสุขอนามัยและความปลอดภัยของตน

ไอวีแอลจะปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยที่เกี่ยวข้องในประเทศที่บริษัท ดำเนินธุรกิจอยู่เสมอ

<sup>1</sup> “บริษัทในเครือ” หมายถึง บริษัทหรือหน่วยงานที่มีอำนาจควบคุม หรือถูกควบคุม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมในลักษณะเดียวกับบริษัท คำว่า “ควบคุม” และคำที่มีความหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง “การควบคุม” หรือ “ถูกควบคุม” หรือ “อยู่ภายใต้การควบคุมร่วมกัน” หมายถึง การเป็นเจ้าของตามกฎหมาย (Legal Ownership) หรือการเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์ (Beneficial or Equitable Ownership) ทั้งในทางตรงและทางอ้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของหุ้นที่จดทะเบียนและชำระแล้วในบริษัทหรือนิติบุคคลนั้น

## 1. การสื่อสารและการฝึกอบรม

เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายและมาตรฐานสุขอนามัยและความปลอดภัยถูกนำไปปรับใช้อย่างเหมาะสมในโรงงานทุกแห่ง หัวหน้าโรงงานนั้นๆ จะต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงนโยบายด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยโดยจัดทำเอกสารนโยบายให้แก่พนักงานแต่ละคนเมื่อเริ่มงานกับบริษัท หรือแจ้งให้พนักงานทราบว่าสามารถอ่านนโยบายได้ที่ใด

ไอวีแอลจะตรวจสอบให้แน่ใจว่ามีการจัดการและการใช้งานสารเคมีอย่างปลอดภัย และจะให้ข้อมูลที่สำคัญ การฝึกอบรม และการควบคุมดูแลที่จำเป็น

การจัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยและขั้นตอนการทำงานที่เกี่ยวข้องของแต่ละโรงงานให้แก่พนักงานเพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยให้ยิ่งรากลึกถึงระดับดีเอ็นเอของบริษัทฯ

## 2. การควบคุม

โรงงานแต่ละแห่งจะทำการวิเคราะห์ที่เกี่ยวกับอุบัติเหตุร้ายแรงอย่างละเอียด

โรงงานทุกแห่งจะมีการแต่งตั้งบุคคลขึ้นมาหนึ่งคนเพื่อทำหน้าที่เป็นเจ้าหน้าที่ตรวจสอบสุขอนามัยและความปลอดภัยหรือตำแหน่งอื่นที่มีความรับผิดชอบคล้ายคลึงกัน (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "SHSO") เพื่อตรวจสอบการนำนโยบายไปใช้และการปฏิบัติตามคำสั่งความปลอดภัยอย่างสม่ำเสมอ SHSOจะดูแลการจัดการด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยของผู้รับเหมา

## 3. การประเมินความเสี่ยง

โรงงานแต่ละแห่งจะมีการประเมินความเสี่ยงอยู่เสมอ โดยผลที่ได้จากการประเมินความเสี่ยงจะถูกนำไปใช้ประกอบการปรับเปลี่ยนขั้นตอนความปลอดภัยเพื่อให้มั่นใจว่ามีมาตรฐานด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยอยู่ในระดับที่เหมาะสมเพียงพอ

## 4. การประเมินผล

ไอวีแอลจะประเมินผลประสิทธิภาพในด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยโดยเฝ้าสังเกตผลการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องและมีการตรวจสอบโดยฝ่ายบริหารเป็นระยะ

## 5. ความปลอดภัยในผลิตภัณฑ์

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมถึงวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ของบริษัทฯ และการขจัดผลกระทบด้านสุขภาพและสิ่งแวดล้อมใดๆ ที่มีต่อพนักงาน ผู้รับเหมา ลูกค้า ชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ไอวีแอลจะตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราได้มาตรฐานและ/หรือตรงตามข้อกำหนดด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยที่กำหนดไว้

ด้วยเหตุนี้ ใอวีแอลจึงจะขับเคลื่อนให้เกิดการนำนโยบายไปใช้และการพัฒนาการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยและสุขอนามัยอย่างต่อเนื่องผ่านทาง การสื่อสารกับกลุ่มคนที่กล่าวถึงข้างต้นเพื่อให้มั่นใจว่ากลุ่มคนเหล่านี้จะสามารถหลีกเลี่ยงสถานการณ์ที่ไม่ปลอดภัยและตอบสนองต่อเหตุการณ์ที่ไม่คาดฝันได้อย่างรวดเร็ว

## 6. การดำเนินการทางวินัย

บริษัทฯ จะดำเนินการตามที่เห็นสมควรและเหมาะสมและตามที่กฎหมายอนุญาต ต่อบุคคลใดๆ ที่อยู่ภายใต้ "ขอบเขต" ที่ได้เพิกเฉยหรือจงใจฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ ขั้นตอนด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยของโรงงานแต่ละแห่ง และ/หรือกฎหมายและระเบียบที่บังคับใช้

### การบังคับใช้

ในกรณีที่ข้อกำหนดใดของนโยบายฉบับนี้ขัดแย้งกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นใด ซึ่งเป็นผลให้ข้อกำหนดดังกล่าวตกเป็นโมฆะหรือไม่สามารถบังคับใช้ได้ ให้พิจารณาและยึดตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นนั้นเป็นหลัก

ทั้งนี้ หากหน่วยงานธุรกิจหรือสถานที่ใดมีแนวปฏิบัติที่เข้มงวดยิ่งกว่านโยบายฉบับนี้หรือธรรมเนียมปฏิบัติที่ยึดถือกันอยู่ ให้พิจารณาและยึดถือแนวปฏิบัติที่มีความเข้มงวดมากกว่านั้นเป็นหลัก

### เอกสารที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

### ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา

ฉบับ	อนุมัติโดย	วันที่อนุมัติ	สาระสำคัญในการปรับปรุงเนื้อหา
ต้นฉบับ	คณะกรรมการบริษัท	การประชุมครั้งที่ 4/2556 วันที่ 8 สิงหาคม 2556	-