



Indorama Ventures Public Company Limited

Politik vedrørende HIV-AIDS

(Godkendt på bestyrelsesmøde 4/2013 den 8. august 2013)

HIV/AIDS-politik for arbejdspladsen

Det er Indorama Ventures' (IVL) holdning, at man når længst med åbenhed og håndtering af medarbejdere, som er smittet med HIV/AIDS, idet vi anerkender alvoren af denne verdensomspændende epidemi. Vi har fokus på udarbejdelse af politikker og implementering af ordninger, der sikrer, at HIV/AIDS-tilfælde håndteres med medfølelse, ligebehandling, opmærksomhed, forebyggelse og behandlingstilbud.

Selvom vi anerkender, at det kan være nødvendigt at have specifikke ordninger på plads, som dækker lokale forhold, gælder vores HIV/AIDS-politik for alle selskabets medarbejdere.

Fortrolighed og offentliggørelse

Lægelige oplysninger om HIV og AIDS behandles fortroligt i overensstemmelse med gældende lovgivning og selskabets politikker.

Ligebehandling

I overensstemmelse med IVLs nuværende globale politik vedrørende ligebehandling tilbyder vi vores medarbejdere et arbejdsmiljø, der ikke er præget af chikane eller forskelsbehandling. Selskabet accepterer ikke forskelsbehandling af kollegaer, der er, antages at være, lever med eller på anden måde er smittet med HIV eller AIDS. Vi behandler HIV og AIDS på lige vilkår med andre sygdomme med hensyn til vores medarbejderpolitikker og -fordele, herunder sundheds- og livsforsikring, invalidepension og sygeorlov. Vi søger at påvirke vores leverandører og kunder til at følge samme praksis for ligebehandling.

Alle medarbejdere og underleverandører er forpligtet til at overholde vores politik vedrørende ligebehandling. Enhver, som måtte begå handlinger, der virker chikanerende eller diskriminerende, vil blive underkastet disciplinærstraf, herunder opsigelse.

Kontrol og test

IVL opfordrer til rutinemæssig, fortrolig, frivillig kontrol og test samt rådgivning som led i vores uddannelses- og oplysningsprogrammer. Ingen medarbejdere i IVL er forpligtet til at tage en HIV-test, medmindre medarbejderen har givet udtrykkeligt samtykke hertil for at få passende hjælp og behandling. HIV-test er ikke et led i rekrutterings- eller udvælgelsesprocessen.

Uddannelse og oplysning

Selskabet har fokus på at skabe et arbejdsmiljø, der sikrer medarbejdernes helbred og sikkerhed. Med dette fokus anerkender vi, at HIV/AIDS ikke smitter ved almindelig social kontakt. Hvis medarbejderne kender til fakta vedrørende HIV-smitte og AIDS, er der mindre sandsynlighed for, at de vil reagere negativt eller upassende på en kollegas sygdom.

Oplysnings- og uddannelsesprogrammer, der stilles til rådighed af selskabet, spiller en vigtig rolle, når det drejer sig om at behandle kollegaer, som er smittet med eller påvirket af HIV/AIDS, med værdighed. Formålet med disse er at hjælpe dem med at bevare en normal og produktiv hverdag. Selskabet tilbyder, enten direkte eller gennem tredjeparter, et integreret uddannelses- og oplysningsprogram med fokus på forebyggelse. Programmerne kan bestå af:

- Kurser for chefer og mellemledere i kommunikation og sikring af overholdelse af selskabets HIV/AIDS-politik for arbejdspladsen og dertilhørende programmer og ordninger.
- Adgang til oplysninger til fremme af lægeligt korrekte og relevante oplysninger vedrørende forebyggelse og behandling af AIDS/HIV, herunder oplysninger om effektive programmer vedrørende seksuel afholdenhed, troskab og brug af kondom.
- Information om sikker sex og overordnet sundhedsfremme, herunder oplysninger om stofmisbrug.