इंडोरामा वेंचर्स पब्लिक कंपनी लिमिटेड

एचआईवी-एड्स नीति

(निदेशक बोर्ड द्वारा दिनांक 08 अगस्त २०१३ को मीटिंग संख्या ४/२०१३ में अनुमोदित)

टिप्पणी

इस नीति में निहित कोई प्रावधान यदि किसी स्थानीय कानून, नियम अथवा अधिनियम से मतभेद उत्पन्न करता है तो उस दशा में लागू स्थानीय कानून, नियम अथवा अधिनियम ही प्रभावी रहेगा।.

विषय - सूची

गोपनीयता और प्रकटीकरण 1

भेदभावरहित व्यवहार 1

परीक्षण 1

शिक्षा और जागरूकता 1

एचआईवी-एड्स कार्यस्थल नीति

इंडोरामा वेंचर्स (आईवीएल) दुनिया भर में फैली महामारी एचआईवी / एड्स की गंभीरता को समझते हैं और इससे संक्रमित कर्मचारियों के साथ सकारात्मक तरीके से व्यवहार करते हैं । इस सम्बन्ध में कंपनी ऐसी नीतियों के विकास और कार्यक्रमों के कार्यान्वयन के लिए प्रतिबद्ध है जो यह सुनिश्चित करतीं हैं कि एचआईवी / एड्स के प्रति जागरूकता, रोग की रोकथाम और रोगी कर्मचारियों के साथ करुणा और भेदभाव-रहित व्यवहार किया जाये।

हम यह अपेक्षा करते हैं कि स्थानीय परिस्थितिओं के अनुरूप इससे सम्बंधित विशिष्ट कार्यक्रम तैयार किए जाएँ | हमारी एचआईवी / एड्स पॉलिसी कंपनी के सभी कर्मचारियों पर लागू होती है

गोपनीयता और प्रकटीकरण

एचआईवी और एड्स वाले लोगों के रोग और चिकित्सा की जानकारी लागू कानूनों और कंपनी की नीतियों के अनुसार गोपनीय रखी जाती है।

भेदभावरहित व्यवहार

भेदभाव के सन्दर्भ में आईवीएल की मौजूदा वैश्विक नीति के अनुरूप, हम अपने कर्मचारियों के लिए भेदभाव अथवा उत्पीड़न से मुक्त एक कार्य वातावरण प्रदान करेंगे। कंपनी एचआईवी या एड्स से प्रभावित कर्मचारियों के साथ कोई भेदभाव नहीं करती है और न ही करेगी। हम एचआईवी और एड्स की बीमारी को हमारी समस्त कर्मचारी नीतियों जैसे स्वास्थ्य और जीवन बीमा, विकलांगता, और छुट्टियो इत्यादि के लाभों हेतु अन्य बीमारियों के समान ही महत्व देते हैं। हम अपने प्रमुख आपूर्तिकर्ताओं और ग्राहकों से भी एचआईवी और एड्स के बारे में अपने कर्मचारिओं के साथ भेदभावरहित व्यवहार की अपेक्षा करते हैं ।

सभी कर्मचारियों और उपठेकेदारों को हमारी इस भेदभावरहित नीति का पालन करना चाहिए। इस सम्बन्ध में कोई भेदभाव या उत्पीड़न का कोई कृत्य करने वाले कर्मचारी के विरूद्ध अनुशासनात्मक कार्रवाई की जाएगी जोकि रोजगार मुक्ति तक हो सकता है |

परीक्षण

आईवीएल शिक्षा और जागरूकता हेतु अपने कार्यक्रमों में एचआईवी और एड्स हेतु नियमित स्वैच्छिक गोपनीय परीक्षण और परामर्श को प्रोत्साहित करती है। यदि कर्मचारी हेतु आवश्यक हो तो कंपनी कर्मचारी को सूचना देकर अथवा उसकी स्पष्ट सहमति से उसका एचआईवी परीक्षण कराएगी अन्यथा ऐसा आवश्यक नहीं है | एचआईवी परीक्षण कंपनी में भर्ती और चयन प्रक्रिया का हिस्सा नहीं होगा।

शिक्षा और जागरूकता

कंपनी अपने कर्मचारियों को स्वच्छता और सुरक्षाप्रद कार्य वातावरण प्रदान करने के लिए प्रतिबद्ध है। यह प्रतिबद्धता यह दर्शाती है कि एचआईवी / एड्स रोग किसी आकस्मिक संपर्क के माध्यम से नहीं फैलता है। जो

कर्मचारी एचआईवी संक्रमण और एड्स के बारे में जानते हैं उनके द्वारा अपने किसी रोगग्रसित सहकर्मी पर नकारात्मक या अनुचित प्रतिक्रिया करने की संभावना कम होती है।

एचआईवी / एड्स से संक्रमित या प्रभावित सहकर्मियों की गरिमा को संरक्षित रखने में कंपनी द्वारा जागरूकता और शिक्षा हेतु कार्यक्रमों की एक महत्वपूर्ण भूमिका है। ऐसे कार्यक्रम रोग से संक्रमित लोगों को सामान्य और कार्यशील जीवन जीने में मदद करते हैं। कंपनी इस रोग की रोकथाम हेतु एकीकृत शिक्षा और जागरूकता कार्यक्रम स्वयं अथवा किसी तीसरे पक्ष के माध्यम से कराएगी। ऐसे कार्यक्रमों हैं:

- कंपनी में एचआईवी / एड्स कार्यस्थल नीति और संबंधित कार्यक्रमों और लाभों का अनुपालन सुनिश्चित करने के लिए और कर्मचारियों को जागरूक करने के लिए प्रबंधकों और पर्यवेक्षकों हेतु प्रशिक्षण;
- एचआईवी / एड्स की रोकथाम और उपचार के बारे में चिकित्सकीय सही और प्रासंगिक जानकारी, संयम बरतने, कंडोम के उपयोग आदि से संबंधित प्रभावी कार्यक्रमों को बढ़ावा देने के लिए जानकारी प्रदान करना;
- सुरक्षित यौन व्यवहारों, मादक द्रव्यों के सेवन न करने संबंधी जानकारी और समग्र स्वास्थ्य प्रचार के बारे में जानकारी;