

06. KEBIJAKAN HIV/AIDS DI TEMPAT KERJA

Indorama Ventures (IVL) mengakui dan mengelola secara positif apabila terdapat karyawan tertular penyakit HIV/AIDS yang merupakan penyakit epidemik di dunia. Perusahaan berkomitmen untuk memberlakukan kebijakan dan program bagi Hlkaryawan HIV/AIDS dengan penuh perhatian, tanpa diskriminasi, memiliki kesadaran, melakukan pencegahan dan memberikan bantuan kesehatan.

Namun demikian kita juga menyiapkan suatu program khusus yang sesuai dengan kondisi setempat dimana kebijakan Perusahaan mengenai HIV/AIDS ini akan diterapkan.

Kerahasiaan dan Pengungkapan

HIV dan AIDS diperlakukan secara rahasia atas kondisi kesehatannya, hal tersebut diatur sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan kebijakan Perusahaan.

Non Diskriminasi

Hingga saat ini, IVL menerapkan kebijakan non diskriminasi secara global dan konsisten, kami menyediakan sebuah lingkungan kerja bagi karyawan kami yang terbebas dari tindakan kekerasan ataupun diskriminasi. Perusahaan tidak dan tidak akan melakukan diskriminasi terhadap seorang karyawan yang memiliki teman, seorang yang dianggap tertular, hidup bersama atau hal lainnya yang berkaitan dengan HIV atau AIDS. Kami memberikan kebijakan atas HIV dan AIDS sama dengan penyakit lainnya dalam hal kesejahteraan, termasuk dalam hal asuransi kesehatan dan asuransi jiwa, manfaat cacat dan cuti atas ketidak hadiran. Kami akan menghimbau kepada mitra kerja dan pelanggan kami untuk mempertimbangkan hal yang sama dalam hal kebijakan non diskriminasi.

Seluruh karyawan dan sub kontraktor harus menyesuaikan dengan kebijakan non diskriminasi yang kami miliki. Siapapun yang terlibat dalam kasus kekerasan atau diskriminasi dapat dikenai tindakan indisipliner termasuk di dalamnya ancaman pemutusan hubungan kerja.

Pemeriksaan

IVL mendorong untuk melakukan test secara rutin , rahasia dan secara suka rela serta konseling sebagai salah satu bentuk pendidikan dan kesadaran. Tidak satu orang pun karyawan IVL dapat diperiksa tanpa pemberitahuan terlebih dahulu kepada yang bersangkutan untuk dilakukan pemeriksaan HIV yang bertujuan untuk memberikan bantuan dan sebagai bentuk perhatian. Pemeriksaan HIV bukan merupakan bagian pemeriksaan kesehatan dalam proses penerimaan karyawan dan proses seleksi.

Pendidikan dan Kesadaran

Perusahaan berkomitmen untuk menyediakan sebuah lingkungan kerja yang memberikan perlindungan atas keselamatan dan kesehatan kerja. Komitmen pengakuan bahwa HIV/AIDS tidak ditularkan melalui kontak biasa. Karyawan yang memiliki pengetahuan yang kurang mengenai infeksi HIV/AIDS akan bereaksi secara negatif atau kurang layak terhadap rekan kerjanya yang terkena penyakit tersebut.

Perusahaan menyelenggarakan program pendidikan dan kesadaran yang memiliki peranan penting dalam menjaga martabat rekan kerja yang terinfeksi atau tertular HIV/AIDS. Mereka akan membantu penderita tersebut untuk tetap hidup normal dan produktif. Perusahaan akan menyelenggarakan program pendidikan dan kesadaran terpadu, secara tidak langsung oleh pihak ketiga ,yang berfokus pada pencegahan. Program tersebut dapat berupa:

- Pelatihan bagi manajer dan supervisor untuk mengkomunikasikan kebijakan Perusahaan tentang HIV/AIDS di tempat kerja dan program terkait serta manfaat kesejahteraan.
- Akses informasi untuk mempromosikan tindakan akurat medis sehubungan dengan pencegahan dan pengobatan HIV/AIDS, termasuk di dalamnya informasi atas efektifitas program mengenai hal-hal yang harus dihindari, setia terhadap pasangan dan penggunaan kondom.
- Informasi tentang berhubungan intim secara aman dan promosi kesehatan secara keseluruhan termasuk informasi perihal penyalahgunaan obat-obatan.