



## **Akcinė bendrovė „Indorama Ventures”**

Elgesio su ŽIV/AIDS sergančiais asmenimis gairės  
*(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 4/2013, 2013 m. rugpjūčio 8 d.)*

## **Bendrovės veiklos kryptis dėl ŽIV/AIDS sergančių asmenų**

Bendrovė „Indorama Ventures“ (IVL) neignoruoja ŽIV/AIDS sergančių darbuotojų ir elgiasi su jais palankiai, kadangi suvokiame epidemijos mastą visame pasaulyje. Bendrovė įsipareigoja kurti ir įgyvendinti programas, kurios priima ŽIV/AIDS sergančius darbuotojus be diskriminacijos, su užuojauta ir supratimu, suteikiant prevenciją ir sveikatos priežiūrą.

Nors sutinkame, kad vietinės sąlygos gali reikalauti ypatingų programų, mūsų bendrovės veiklos politika dėl ŽIV/AIDS taikoma visiems bendrovės darbuotojams.

### **Konfidencialumas ir informacijos atskleidimas**

Susirgimo ŽIV ir AIDS atvejai yra traktuojami konfidencialiai, kaip medicininiai duomenys, pagal taikytinus įstatymus ir Bendrovės veiklos gaires.

### **Tolerancija**

Laikydami dabartinių visuotinių IV veiklos gairių dėl tolerancijos, savo darbuotojams suteiksime darbo aplinką, kurioje nėra persekiojimo ar diskriminacijos. Bendrovė nediskriminuoja ir nediskriminuos kolegų sergančių ar tiriamų dėl ŽIV/AIDS, gyvenančių su sergančiais, ar kitaip paveiktų ŽIV ar AIDS. Mes traktuojame ŽIV ir AIDS taip pat, kaip ir kitas ligas, turint reikalą su mūsų darbuotojų draudimu ir išmokomis, pavyzdžiui, sveikatos ir gyvybės draudimu, neįgalumo išmokomis ir nemokamomis atostogomis. Mes raginame pagrindinius tiekėjus ir klientus taikyti tokius pačius nediskriminacinės veiklos būdus.

Visi darbuotojai ir subrangovai privalo laikytis mūsų nediskriminacinės veiklos krypties. Bet kuriam asmeniui, įžeidinėjusiam ar diskriminavusiam sergančius ŽIV/AIDS, bus taikomos disciplinos priemonės, net ir atleidimas iš darbo. .

### **Tyrimai**

IVL siūlo nuolat, konfidencialiai ir savanoriškai tirtis, teikia konsultacijas pagal savo švietimo ir tolerancijos programas. Nė vienas IVL darbuotojas nėra prašomas atlikti ŽIV tyrimo, nebent jam pačiam sutikus, gavus informacijos, padedant jam gauti tinkamą paramą ir priežiūrą. ŽIV tyrimas nėra įtrauktas į darbuotojų atranką.

### **Švietimas ir tolerancija**

Bendrovė įsipareigoja darbuotojams suteikti higienišką ir saugią darbo aplinką. Suvokiama, kad ŽIV/AIDS negalima užsikrėsti paprasto sąlyčio metu. Darbuotojai, žinantys faktus apie ŽIV infekciją ir AIDS, mažiau linkę reaguoti į kolegų ligą neigiamai ar nederamai.

Apsaugant kolegas, užsikrėtusius ŽIV/AIDS arba turinčius ryšį su ŽIV/AIDS sergančiais asmenimis, daug prisideda bendrovės rengiamos tolerancijos ir švietimo programos. Jos padeda jiems išsaugoti įprastą gyvenimą ir aktyviai dirbti. Bendrovė rengia, arba tiesiogiai, arba per trečiąsias šalis, jungtinę švietimo ir tolerancijos programą, skiriančią daug dėmesio prevenciniam darbui. Tokios programos gali apimti:

- Valdytojų ir vadovų mokymą darbuotojams perduoti Bendrovės veiklos politiką dėl ŽIV/AIDS sergančių asmenų, susijusias programas ir jų naudą, ir garantuoti, kad to būtų laikomasi;
- Mediciniškai tikslios ir aktualios informacijos sklaidą apie ŽIV/AIDS prevenciją ir gydymą, įtraukiant efektyvias programas apie susilaikymą nuo lytinių santykių, ištikimybę ir prezeratyvų naudojimą;
- Informaciją apie saugius seksualinius įpročius ir bendrą sveikatos stiprinimą, įtraukiant informaciją apie narkotikų vartojimą.