

**Indorama Ventures
Public Company Limited**

**HIV-AIDS Policy
Política de HIV-SIDA**

(As approved by the Board of Directors Meeting No.4/2013 dated Aug 08, 2013)

Nota

Em caso de conflito do disposto na presente Política Anticorrupção com as leis, normas e regulamentos locais de qualquer entidade, prevalecem as leis, normas e regulamentos locais.

Índice

<u>Confidencialidade e Divulgação</u>	1
<u>Não Discriminação</u>	1
<u>Testes HIV/SIDA</u>	1
<u>Educação e Conscientização</u>	1

Política de HIV-SIDA no local de trabalho

A Indorama Ventures (IVL) acredita no reconhecimento e gestão de forma positiva de todos os colaboradores que vivem com HIV / SIDA, uma vez que reconhece a gravidade desta epidemia mundial. A Companhia está comprometida com o desenvolvimento de políticas e implementação de programas que garantem que os casos de HIV/SIDA são tratados com compaixão, não-discriminação, consciencialização, prevenção e apoio à saúde.

Embora reconheça que programas específicos podem ser desenhados para responder às condições de cada país, a política do HIV / SIDA aplica-se a todos os colaboradores da IVL.

Confidencialidade e Divulgação

O HIV/SIDA é tratado confidencialmente como condição médica, de acordo com as leis aplicáveis e as políticas da empresa.

Não Discriminação

Consistente com a política global atual da IVL sobre não discriminação, proporcionamos um ambiente de trabalho livre de assédio ou discriminação aos nossos colaboradores. A Companhia não discrimina os colegas que têm, que vivem ou de alguma forma foram afetados pelo HIV/SIDA. Tratamos o HIV / SIDA da mesma forma que outras doenças em termos de todas as políticas e benefícios dos colaboradores, incluindo seguros de saúde e de vida, benefícios por invalidez e ausências. Procuraremos influenciar os principais fornecedores e clientes a considerar as mesmas práticas não discriminatórias.

Todos os colaboradores e subcontratados devem aderir à nossa política de não discriminação. Qualquer pessoa envolvida em atos de assédio ou discriminação estará sujeito a medidas disciplinares, inclusive rescisão do contrato de trabalho.

Testes HIV/SIDA

A IVL incentiva testes e aconselhamento rotineiros, confidenciais e voluntários como parte dos nossos programas de educação e consciencialização. Nenhum colaborador da IVL será obrigado a realizar o teste de HIV, a menos que com o consentimento explícito e informado do colaborador, a fim de auxiliar o colaborador a obter o apoio e cuidados adequados. O teste de HIV não faz parte do processo de recrutamento e seleção.

Educação e Consciencialização

A Companhia compromete-se a providenciar um ambiente de trabalho que proteja a higiene e a segurança dos seus colaboradores. Este compromisso reconhece que o HIV/SIDA não pode ser transmitido através de contato casual. Os colaboradores que conhecem os fatos sobre a infeção pelo HIV/SIDA têm menor probabilidade de reagir negativamente ou de forma inadequada à doença de um colega.

Os programas de conscientização e educação fornecidos pela empresa têm um papel importante na preservação da dignidade dos colegas infectados ou afetados pelo HIV/SIDA. Estes programas servem para ajudar os colaboradores infectados a manterem uma vida normal e produtiva. A Companhia fornecerá, diretamente ou por meio de terceiros, um programa integrado de educação e conscientização com foco na prevenção. Estes programas podem incluir:

- Formação para que os diretores e supervisores comuniquem e garantam a conformidade com a política de HIV/SIDA no local de trabalho da Companhia, bem como programas e benefícios relacionados;
- Acesso à informação para promover informação clínica precisa e relevante sobre prevenção e tratamento do HIV/SIDA, incluindo informações sobre programas eficazes relacionados à abstinência, fidelidade e uso do preservativo;
- Informações sobre práticas sexuais seguras e promoção da saúde em geral, incluindo informações sobre abuso de substâncias.