

Indorama Ventures Public Company Limited

Britský zákon o úplatkářství 2010

(Zvážený na schůzi představenstva č. 8/2011 z 12. září 2011)

Poznámka

V případě, že by některé ustanovení obsažené v této politice bylo v rozporu s lokálními zákony, pravidly a předpisy jakéhokoli subjektu, mají přednost tyto lokální zákony, pravidla a předpisy.

Obsah

Definice	1
Komerční organizace	1
Propojené osoby	1
Úplatkářství	1
Relevantní funkce nebo činnosti	1
Nevhodné chování	1
Zakázané chování	1
Povolené chování	2

Prováděcí přehled

Britský zákon o úplatkářství 2010

Britský zákon o úplatkářství 2010 vstoupil v platnost 1. července 2011. Nezabránění úplatkářství představuje ve společnosti nový přestupek. Pokud jsou zavedeny "adekvátní postupy" pro zabránění úplatkářství, představují účinnou obranu.

Obchodní organizace se dopustí přestupku, pokud osoba, která je s ní propojená, poskytne úplatek jiné osobě se záměrem získat nebo udržet obchod nebo obchodní výhodu pro danou organizaci.

Zákon platí na úplatkářství ve veřejném i soukromém sektoru, jak ve Velké Británii, tak i v zámoří. Tresty zahrnují maximálně 10 let odnětí svobody, neomezené pokuty, konfiskaci výtěžku, vyloučení z kontraktů ve veřejném sektoru a vyloučení vedoucích pracovníků. Přestupek se obvykle týká vedoucích pracovníků a vyšších ředitelů britských společností.

Definice:

Obchodní organizace jsou britské společnosti a britské podniky, které podnikají na jakémkoli místě, nebo zahraniční společnosti a zahraniční podniky, které podnikají ve Velké Británii.

Propojené osoby jsou osoby, které vykonávají služby pro organizaci nebo jejím jménem, a patří k nim zaměstnanci, zástupci, poradci, zhotovitelé, pobočky, partneři podniků se společnou majetkovou účastí a někteří dodavatelé, nikoli však dodavatel, který organizaci pouze prodává zboží. Obchodní organizace jsou britské společnosti a britské podniky, které podnikají na jakémkoli místě, nebo zahraniční společnosti a zahraniční podniky, které podnikají ve Velké Británii.

Úplatkářství je nabízení, slibování nebo poskytování finančních nebo jiných výhod druhým nebo vyžadování, přijímání nebo souhlas s přijímáním finančních nebo jiných výhod od druhých za účelem nezákonného uskutečnění relevantní funkce nebo činnosti.

Relevantní funkce nebo činnosti zahrnují veškeré funkce veřejné povahy, veškeré činnosti související s obchodem, jakoukoli činnost vykonávanou v průběhu zaměstnávání osoby a jakoukoli činnost vykonávanou jménem skupiny osob.

Nevhodné chování je možno shrnout jako chování, které porušuje očekávání, že určitá osoba bude jednat v dobré víře, nestranně nebo v souladu s důvěryhodným postavením.

Zákon o úplatkářství 2010 platí na všechny zaměstnance IVL, bez ohledu na jejich místo bydliště, kteří se účastní jakékoli transakce ve Velké Británii nebo s britskou společností či podnikem.

Zakázané chování:

- Přijímat nebo požadovat jakoukoli finanční či jinou odměnu od jakékoli osoby nebo nabízet ji jakékoli osobě odměnou za to, že poskytne laskavost nebo za to, že nevhodným bude způsobem vykonávat relevantní funkci nebo činnost.

- Dodavatelům a/nebo zákazníkům by neměly být poskytovány ani od nich přijímány dary, např. víno, hodinky, čokolády či peníze.
- Pohoštění, divadelní / hudební / sportovní akce by neměly být poskytovány dodavatelům a/nebo zákazníkům ani od nich přijímány v průběhu tendrových nebo smluvních jednání. *
- Pohostinnost přesahující obvyklý obchodní rámec (např. dovolená, krátké přestávky, zámožské cesty) nebo nepřiměřená pro daný druh obchodního jednání, k němuž se vztahuje, by neměla být nabízena dodavatelům ani zákazníkům ani od nich přijímána.

Povolené chování:

- Skromné, přiměřené a nijak časté nabídky pohostinnosti mohou být v obchodním vztahu přijatelné; avšak zaměstnanci by měli informovat své přímé nadřízené o veškerých nabídkách pohostinnosti, jakých se jim dostane, a měli by se se svými přímými nadřízenými poradit, než začnou zvažovat poskytnutí (nebo nabídku) jakékoli pohostinnosti. *
- Zaměstnanci smí poskytovat zákazníkům schválené marketingové dary IVL v přiměřené ceně po schválení přímého nadřízeného. *

**** V případě pochybností jsou zaměstnanci povinni konzultovat své přímé nadřízené, než přijmou nebo přislíbí jakýkoli dar nebo nabídku pohostinnosti. Vedoucí obchodních jednotek mohou poskytnout orientační informace o limitech pro hodnotu darů.***