

Streszczenie dla Zarządu Brytyjska ustawa antykorupcyjna z roku 2010

**(Rozpatrzone przez Zarząd na posiedzeniu nr 8/2011
dn. 12 września 2011 r.)**

Brytyjska ustawa antykorupcyjna z roku 2010 weszła w życie dnia 1 lipca 2011 r. Ustanawia nowe przestępstwo gospodarcze polegające na niezapobieżeniu korupcji. Linia obrony jest pełna, jeżeli istnieją „odpowiednie procedury”, których celem jest zapobieganie korupcji.

Jednostka prawa handlowego dopuszcza się przestępstwa, jeżeli osoba z nią powiązana korumpuje inną osobę w celu pozyskania bądź utrzymania klienta albo przewagi konkurencyjnej danej jednostki.

Ustawa dotyczy korupcji w sektorze publicznym i prywatnym zarówno w Wielkiej Brytanii, jak i za granicą. Przewiduje się w niej kary pozbawienia wolności do lat 10, grzywny o nieograniczonej wysokości, konfiskatę przychodów, wykluczenie z ubiegania się o kontrakty w sektorze publicznym oraz zakaz sprawowania funkcji kierowniczych. Możliwość popełnienia przestępstwa dotyczy w szczególności członków zarządu i kadry kierowniczej wyższego szczebla w spółkach brytyjskich.

Definicje:

Jednostki prawa handlowego obejmują brytyjskie spółki kapitałowe i brytyjskie spółki osobowe, bez względu na miejsce prowadzenia działalności, oraz obce spółki kapitałowe i obce spółki osobowe prowadzące działalność w Wielkiej Brytanii.

Osoby powiązane to osoby, które świadczą usługi na rzecz bądź w imieniu jednostki, a do których należą pracownicy, przedstawiciele, doradcy, wykonawcy, spółki zależne, partnerzy w joint-venture, niektórzy dostawcy, lecz nie dostawcy, którzy wyłącznie sprzedają towary danej jednostce.

Korupcja to proponowanie, obiecywanie bądź udzielanie innym osobom albo żądanie, przyjmowanie bądź akceptowanie przyjęcia od innych osób korzyści finansowych lub innych, niewłaściwego wykonania określonych funkcji bądź czynności.

Określone funkcje bądź czynności obejmują wszystkie funkcje o charakterze publicznym, wszystkie czynności związane z działalnością gospodarczą, wszelkie czynności wykonywane w związku ze stosunkiem pracy oraz wszelkie czynności wykonywane przez dowolny podmiot bądź w jego imieniu.

Niewłaściwe wykonanie można w skrócie określić jako wykonanie niezgodne z oczekiwaniami, iż dana osoba będzie działać w dobrej wierze, bezstronnie czy też zgodnie z pokładanym w niej zaufaniem.

Ustawa antykorupcyjna z roku 2010 będzie dotyczyć wszystkich Pracowników IVL, bez względu na ich miejsce zamieszkania, zaangażowanych w dowolne transakcje prowadzone w Wielkiej Brytanii bądź z brytyjskimi spółkami kapitałowymi i osobowymi.

Zakazuje się:

- Przyjmowania i żądania nagród finansowych i innych oraz proponowania ich innym osobom w zamian za wyświadczenie przysługi bądź niewłaściwe wykonanie określonej funkcji bądź czynności.
- Przyjmowania od dostawców i klientów oraz proponowania im prezentów – takich jak wino, zegarki, czekoladki, pieniądze.
- Przyjmowania od dostawców i klientów i fundowania im posiłków, imprez teatralnych/muzycznych/sportowych w toku negocjacji handlowych bądź postępowania przetargowego *
- Proponowania dostawcom i klientom i przyjmowania od nich gościny w zakresie wykraczającym poza ramy zwykłego toku działalności (tj. wyjazdów wakacyjnych i weekendowych, podróży zagranicznych) bądź nieproporcjonalnym do rodzaju danej transakcji handlowej.

Dopuszcza się:

- W relacjach handlowych można dopuścić umiarkowane, rozsądne i niezbyt częste propozycje gościny, z zastrzeżeniem jednak, że pracownicy winni informować swoich bezpośrednich przełożonych o wszystkich otrzymanych propozycjach gościny i powinni zasięgnąć porady bezpośredniego przełożonego przed złożeniem (bądź przyjęciem) propozycji gościny *
- Za zgodą bezpośredniego przełożonego Pracownicy mogą wręczać klientom zatwierdzone prezenty marketingowe IVL o rozsądnej wartości *

**** W przypadku wątpliwości pracownicy powinni zasięgnąć porady bezpośredniego przełożonego przed przyjęciem czy też obiecaniem prezentu bądź propozycji gościny. Limity wartości prezentów mogą ustalać szefowie oddziałów.***