



Indorama Ventures Public Company Limited

UK Bribery Act 2010

Ley de Soborno del Reino Unido 2010

(Considered by the Board of Directors Meeting No.8/2011 dated Sep 12, 2011)

Resumen Ejecutivo

Ley de Soborno del Reino Unido 2010

La Ley de Soborno del Reino Unido del 2010 entró en vigor el 1ro de Julio del 2011. Se crea un nuevo delito corporativo al no prevenir el soborno. Hay una defensa completa si se han establecido "procedimientos adecuados" diseñados para prevenir el soborno.

Una organización comercial comete un delito si una persona de la organización soborna a otra persona con la intención de obtener o retener negocios, o una ventaja comercial, para esta organización.

La Ley se aplica a todos los casos de soborno en los sectores público o privado, tanto en el Reino Unido y en el Extranjero. Las sanciones incluyen un máximo de 10 años de prisión, multas ilimitadas, decomiso de los productos, la inhabilitación de los contratos del sector público y la inhabilitación del director. El delito se aplica principalmente a los consejeros y altos directivos de las empresas del Reino Unido.

Definiciones

Organizaciones comerciales incluyen empresas y asociaciones del Reino Unido, que llevan el negocio en cualquier lugar, o compañías y asociaciones extranjeras, que desarrollan su actividad en el Reino Unido.

Personas Vinculadas son las personas que prestan sus servicios para o en nombre de una organización, incluyendo empleados, agentes, asesores, contratistas, subsidiarias, coinversión (Joint Venture), , algunos proveedores, pero no al proveedor que se limita a vender productos a la organización.

Soborno es el ofrecimiento, promesa o dar a otros, o solicitar, recibir o estar de acuerdo en recibir de otros, una ventaja financiera o de otro tipo, para desempeñar inapropiadamente una actividad o función relevante.

Actividades o Funciones Relevantes incluye todas las funciones de carácter público, todas las actividades relacionadas con el negocio, cualquier actividad realizada en el curso del empleo de una persona, y cualquier actividad desarrollada por o en representación de un grupo de personas.

Desempeño Inapropiado puede resumirse como un desempeño que rompe con la expectativa de que una persona actuará de buena fe, imparcialidad, o de acuerdo con una posición de confianza.

La Ley de Soborno del Reino Unido 2010, se aplicará a todos los empleados de IVL, independientemente de su domicilio, quienes estén involucrados en cualquier negociación

con el Reino Unido, o con una empresa o sociedad del Reino Unido.

Prohibiciones

- Aceptar o solicitar cualquier recompensa financiera o de otro tipo, u ofrecer a, cualquier persona a cambio de algún favor o la realización incorrecta de una función o actividad relevante.
- Regalos, tales como vino, relojes, chocolates, dinero, deberán no ser aceptados de, o ser ofrecidos a proveedores y/o clientes.
- Comidas, eventos de teatro / música/deportes no deben ser aceptados de, o dar a, proveedores y/o clientes durante la licitación o negociaciones contractuales *.
- Hospitalidad más allá del curso normal de los negocios (ejemplo: vacaciones, puentes, viajes al extranjero), o viajes de negocios desproporcionados, no deben ofrecerse a, o aceptarse de, proveedores o clientes.

Permitido:

- Ofrecimiento de modestos, razonables y poco frecuentes regalos de hospitalidad, pueden ser aceptados en una relación de negocios: sin embargo, los empleados deberán notificar a su línea de reporte de todos los ofrecimientos que reciben y deberán consultar con sus superiores jerárquicos antes de considerar hacer (u ofrecer) cualquier ofrecimiento de hospitalidad *.
- Regalos de Marketing aprobados por IVL de un precio razonable podrán darse a los clientes por los empleados, con la aprobación de su línea de reporte *.

**En caso de duda, los empleados deben consultar a su línea de reporte, antes de aceptar o prometer cualquier regalo u ofrecimiento de hospitalidad. Los jefes de la Unidad de Negocio pueden proporcionar orientación sobre el valor de los regalos *.*