



บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน)

พระราชบัญญัติการให้สินบน
ของสหราชอาณาจักรอังกฤษ 2553

(พิจารณาโดยที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 8/2554 เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2554)

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

พระราชบัญญัติการให้สินบนของสหราชอาณาจักรอังกฤษ 2553

พระราชบัญญัติการให้สินบนของสหราชอาณาจักรอังกฤษ 2010 มีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 กรกฎาคม 2554 พระราชบัญญัติฉบับนี้มีบทบัญญัติว่าด้วยการลงโทษจากความล้มเหลวในการป้องกันการรับสินบนและมีบทบัญญัติว่าด้วยการป้องกันการรับสินบนอย่างสมบูรณ์ หากมี “มาตรการที่เพียงพอ”

บริษัทต่างๆ ที่ดำเนินธุรกิจควรยึดมั่นที่จะป้องกันการรับสินบน ด้วยความตั้งใจที่จะได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งธุรกิจหรือความได้เปรียบทางธุรกิจ ของบริษัทนั้นๆ ระหว่างบุคคลใดบุคคลหนึ่งกับผู้อื่น

พระราชบัญญัติฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับธุรกิจภาคเอกชนและหน่วยงานทางราชการ ที่ปฏิบัติการในประเทศสหราชอาณาจักร รวมทั้งในต่างประเทศ การรับสินบนอาจถูกลงโทษด้วยการจำคุกสูงสุดถึง 10 ปี การปรับไม่จำกัด การรับสินบน ห้ามการทำสัญญาภาคเอกชน และการตัดสิทธิ์จากการเป็นกรรมการ ความผิดทางกฎหมายส่วนใหญ่มีผลบังคับใช้กับกรรมการและผู้จัดการอาวุโสของบริษัทในประเทศสหราชอาณาจักรอังกฤษ

คำจำกัดความ

องค์กรทางธุรกิจ รวมถึง บริษัทและบริษัทคู่ค้าในประเทศสหราชอาณาจักรอังกฤษ ซึ่งดำเนินการทางธุรกิจทุกแห่ง หรือบริษัทต่างประเทศและบริษัทคู่ค้าต่างประเทศ ซึ่งดำเนินการทางธุรกิจในประเทศสหราชอาณาจักรอังกฤษ

บุคคลที่เกี่ยวข้อง คือบุคคลซึ่งให้บริการสำหรับ หรือในนามขององค์กร ซึ่งครอบคลุมถึง พนักงาน ตัวแทนการค้า ที่ปรึกษา ผู้รับเหมา บริษัทย่อย บริษัทร่วมค้า ซัพพลายเออร์บางราย แต่ไม่รวมถึง ซัพพลายเออร์ผู้ซึ่งจำหน่ายสินค้าให้กับองค์กร

การให้สินบน หมายถึง การเสนอ การให้สัญญา หรือการมอบให้กับผู้อื่น หรือการร้องขอ การรับหรือยินยอมรับจากผู้อื่นไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบของตัวเงิน หรือผลประโยชน์อื่นๆ เพื่อที่จะกระทำการกิจกรรมหรือการดำเนินการใดๆ ที่ไม่เหมาะสม

กิจกรรมหรือการดำเนินการใดๆ ที่เกี่ยวข้อง ครอบคลุมถึง การดำเนินการใดๆ ของภาคเอกชน กิจกรรมทั้งหมดซึ่งเกี่ยวข้องกับการทำธุรกิจ กิจกรรมใดๆ ที่ดำเนินการในนามส่วนบุคคล และกิจกรรมใดๆ ที่ดำเนินการในนามกลุ่มบุคคล

การกระทำที่ไม่เหมาะสม หมายถึงการกระทำใดๆ ที่ฝ่าฝืนต่อความคาดหวังของบุคคลหนึ่งบุคคลคนใดที่กระทำการใดๆ ด้วยหลักสุจริต ปราศจากความลำเอียง หรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่ได้รับความไว้วางใจ

**พระราชบัญญัติการให้สินบนของสหราชอาณาจักรอังกฤษ 2010 ใช้บังคับสำหรับพนักงานของ ไอวีแอลทุกคน ซึ่งมี
ธุรกรรมทางการค้าในประเทศของสหราชอาณาจักรอังกฤษ หรือกับบริษัท หรือคู่ค้าของประเทศของสหราชอาณาจักรอังกฤษ โดยไม่คำนึงถึงสถานที่ตั้งของบริษัท**

ข้อควรละเว้น

- รับหรือเรียกร้อยสิ่งของใดๆ ในรูปแบบของตัวเงิน หรือรางวัลอื่นๆ หรือเสนอสสิ่งของใดๆ ให้กับ ผู้อื่นเพื่อแลกกับความช่วยเหลือ หรือกระทำการกิจกรรมหรือดำเนินการใดๆ ที่ไม่เหมาะสม
- ไม่ควรรับของขวัญ เช่น ไวน์ นาฬิกา ซ็อกเก็ตแลต เงิน จากหรือมอบให้ซัพพลายเออร์ และ/หรือ ลูกค้า
- ไม่ควรรับการเลี้ยงอาหาร มหรสพ/ดนตรี/กีฬา จากหรือมอบให้ซัพพลายเออร์ และ/หรือลูกค้า ระหว่างการต่อรองราคา*
- ไม่ควรเสนอหรือตอบรับ การรับรองต่างๆ ที่มากหรือเกินกว่าการดำเนินการตามปกติ (เช่น วันหยุดพักผ่อนประจำปี ช่วงหยุดระยะสั้น การท่องเที่ยวในต่างประเทศ) หรือไม่ได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับลักษณะของธุรกิจที่เกี่ยวข้อง จากซัพพลายเออร์และลูกค้า

การอนุญาต

- การรับรองที่พอประมาณ สมเหตุสมผล และไม่บ่อยครั้ง อาจจะเป็นที่ยอมรับ เนื่องจาก ความสัมพันธ์ทางธุรกิจแต่พนักงานควรแจ้งให้กับผู้บังคับบัญชาตามสายงานให้ทราบ และควรปรึกษากับผู้บังคับบัญชาก่อนตัดสินใจรับ (หรือเสนอ) การรับรองต่างๆ
- พนักงานมอบของขวัญที่มีราคาสมเหตุสมผลเพื่อเหตุผลทางการตลาดให้กับลูกค้าโดยได้รับการอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาตามสายงาน

***หากพนักงานท่านใดมีข้อสงสัยควรจะปรึกษากับผู้บังคับบัญชาตามสายงานก่อนที่จะรับหรือสัญญาว่าจะมอบของขวัญหรือเสนอการรับรองใด ๆ ซึ่งหัวหน้าในแต่ละหน่วยธุรกิจอาจให้แนวทางในการปฏิบัติโดยอาจจำกัดมูลค่าของขวัญ**