



Indorama Ventures Public Company Limited

UK Rüşvet Yasası 2010

(12 Eylül 2011 tarihli 8/2011 sayılı Yönetim Kurulu Toplantısında değerlendirilmiştir)

İdari Özet

UK Rüşvet Yasası 2010

Birleşik Krallık 2010 tarihli Rüşvet Yasası 1 Temmuz 2011 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Rüşvetin önlenememesine ilişkin yeni bir kurumsal suç yaratır. Rüşveti önlemek üzere tasarlanmış "yeterli prosedürler" olması durumunda yeterli savunma söz konusudur.

Ticari bir kuruluşla bağlantılı bir kişinin, o kuruluş için iş veya iş avantajı elde etme veya bu işi veya avantajı sürdürme amacıyla başka bir kişiye rüşvet vermesi durumunda söz konusu ticari kuruluş suç işlemiş olur.

Yasa hem Birleşik Krallıkta hem de yurt dışında kamu ve özel sektördeki rüşvetçilik için geçerlidir. Cezalar maksimum 10 yıl hapis cezasını, sınırsız para cezalarını, kazanca el konulmasını, kamu sektörü sözleşmelerinden mahrumiyeti ve müdürün ihracını kapsar. Suç, temel olarak Birleşik Krallık şirketlerinin müdürleri ve üst düzey yöneticileri için geçerlidir.

Tanımlar:

Ticari kuruluşlar herhangi bir yerde iş yapan UK şirketlerini ve UK ortaklıklarını veya UK'da iş yapan yabancı şirketleri ve yabancı ortaklıkları kapsar.

Bağlantılı kişiler bir kuruluş adına veya namına hizmet yürüten kişilerdir ve çalışanları, acenteleri, danışmanları, yüklenicileri, iştirakleri, ortak teşebbüs ortaklarını ve kuruluşa sadece mal satan tedarikçiler hariç olmak üzere bazı tedarikçileri kapsar.

Rüşvet, ilgili bir işlev veya faaliyeti uygun olmayan bir şekilde gerçekleştirmek için başkalarına mali veya başka bir avantaj teklif edilmesi, vaat edilmesi veya verilmesi veya başkalarından mali veya başka bir avantaj talep edilmesi, alınması veya alınmasının kabul edilmesidir.

İlgili işlev veya faaliyetler, kamu niteliğindeki tüm işlevleri, bir işle bağlantılı tüm faaliyetleri veya bir kişinin istihdamı süresince gerçekleştirilen bir faaliyeti veya bir grup kişi tarafından veya adına gerçekleştirilen bir faaliyeti kapsar.

Uygun Olmayan İfa, bir kişinin iyi niyetle, tarafsız olarak veya güven konumu uyarınca hareket edeceğine ilişkin beklentiyi ihlal eden ifa olarak özetlenebilir.

2010 tarihli Rüşvet Yasası, yasal adreslerinden bağımsız olarak, UK'deki veya bir UK şirketi veya ortaklığı ile yürütülen herhangi bir işleme dahil olan tüm IVL Çalışanları için geçerlidir.

Aşağıdakiler yasaktır:

- Bir iyilik karşılığında veya ilgili bir işlev veya faaliyetin uygun olmayan bir şekilde ifa edilmesi için herhangi bir mali veya başka ödül kabul etme veya talep etme veya herhangi bir kişiye mali veya başka ödül teklif etme.
- Tedarikçiler ve/veya müşterilerden şarap, saat, çikolata, para gibi hediyeler kabul edilmemeli veya bu kişilere bu hediyeler teklif edilmemelidir.

- İhale veya sözleşme müzakereleri sırasında tedarikçiler ve/veya müşterilerden yemek, tiyatro/müzik/spor etkinlikleri kabul edilememeli veya bu kişilere bu hediyeler teklif edilmemelidir*
- Tedarikçiler ve/veya müşterilere normal iş seyri üzerinde olan (örn. tatiller, kısa süreli geziler, yurtdışı seyahat) veya ilgili olduğu iş türü açısından aşırı olan misafirperverlik teklif edilmemeli veya bu kişilerden gelen bu tür misafirperverlik kabul edilmemelidir.

Aşağıdakilere izin verilmektedir:

- Bir iş ilişkisinde mütevazı, makul ve sık olmayan misafirperverlik teklifleri kabul edilebilir; ancak çalışanlar aldıkları tüm misafirperverlik teklifleri konusunda bölüm yöneticilerini bilgilendirmeli ve herhangi misafirperverlik teklifi yapmayı düşünmeden (veya yapmadan) önce bölüm müdürlerine danışmalıdırlar *
- Çalışanlar tarafından Bölüm Yöneticilerinin onayıyla müşterilere makul bir fiyatta onaylı IVL pazarlama hediyeleri verilebilir*

*Şüpheye düşülmesi durumunda çalışanlar herhangi bir hediye veya misafirperverlik teklifini kabul etmeden veya bunları vaat etmeden önce bölüm yöneticilerine danışmalıdırlar. İş birimi sorumluları hediyelerin değerine ilişkin limitler konusunda yönerge verebilir.