

Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“

Politika informatorių (pranešėjų) atžvilgiu

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 2/2013, 2013 m. vasario 22 d.)

Redakcija Nr.1

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 1/2014, 2014 m. sausio 12 d.)

Redakcija Nr.2

(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 2/2015, 2015 m. vasario 20 d.)

Politika informatorių atžvilgiu

1. Tikslas

- 1.1. Akcinės bendrovės „Indorama Ventures“ („IVL“) Politikos gairėmis informatorių atžvilgiu siekiama skatinti darbuotojus, kurie pastebi neetiško elgesio atvejų (ar tai būtų įstatymo pažeidimai, ar ne), pranešti apie tokius atvejus Informatorių komitetui (*angl. Whisterblower Committee*), neinformuojant savo tiesioginių vadovų ir neatskleidžiant savo tapatybės, jei tai nėra būtina.
- 1.2. Šios gairės nurodo, kaip reikia pranešti apie įtariamą netinkamą elgesį ir kaip jį tirti. Visais atvejais Informatorių komitetas pasilieka teisę nustatyti, ar tokias aplinkybes būtina ištirti ir ar reikia pradėti atitinkamą tyrimo procesą, laikantis šios tvarkos, taikytinų įstatymų ir nuostatų.

2. Apibrėžimai

- 2.1. **Bendrovė:** Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“ ir visos jos dukterinės įmonės.
- 2.2. **Darbuotojas:** Darbuotojas reiškia kiekvieną „IVL“ ir jos dukterinių įmonių darbuotoją, įskaitant direktorius.
- 2.3. **Informatorius:** Informatorius reiškia darbuotoją, kuris pateikia Apsaugotą pranešimą apie bet kokį neetišką elgesį, kurį jis pastebėjo.
- 2.4. **Tyrėjai:** Tyrėjai reiškia įgaliotuosius, paskirtuosius asmenis, kuriuos konsultuoja Informatorių komitetas, įskaitant Vidaus audito skyrių.
- 2.5. **Informatorių komitetas:** Informatorių komitetas yra komitetas, kuris tikrina bet kokį Informatoriaus pranešimą. Informatorių komitetą sudaro Bendrovės ryšių su investuotojais ir korporatyvinės komunikacijos vadovas, Pasaulinių visuotinių žmogiškųjų išteklių vadovas (*ang. Global HR Head*), Bendrovės sekretorius ir Vidaus audito vadovas, kurių pagrindinė buveinė yra Bankoke. Bendrovės ryšių su investuotojais ir korporatyvinės komunikacijos vadovas – vadovaujantysis komiteto veiklos koordinatorius.
- 2.6. **Apsaugotas pranešimas:** Apsaugotas pranešimas reiškia bet kokį sąžiningą, keliantį rūpestį pranešimą, kuris atskleidžia arba parodo informaciją apie neetišką ar netinkamą elgesį. Bendrovė ir administracija neturėtų atskleisti informatoriaus tapatybės ir imtis bet kokių nesąžiningų arba baudžiamųjų veiksmų, apimančių, be kita ko, informatoriaus darbo pareigų, aprašymo ar vietos pakeitimą, sustabdymą, grasinimą, įžeidimą ar atleidimą.
- 2.7. **Subjektas:** Tiriamasis yra asmuo, prieš kurį arba kurio atžvilgiu Apsaugotas pranešimas buvo pateiktas.

3. Apsaugotas pranešimas:

- 3.1. Darbuotojai gali pranešti apie:
 - a. Bet kokį veiksma, kuris pažeidžia Bendrovės etikos (elgesio) kodeksą ir Korporacinio valdymo gaires, bei bet kokį veiksma, kuris turi įtakos Bendrovės verslo interesams.

- b. Bet kokią veiksmą, kuris pažeidžia Bendrovės įstatus, įskaitant taisykles, reglamentus, pranešimus ir gaires.
- c. Bet kokią veiksmą, kuris pažeidžia vietos įstatymus ir tarptautinę teisę.

4. Apsaugoto pranešimo pateikimo tvarka

Apsaugotas pranešimas taip pat gali būti pateiktas anonimiškai, jį adresuojant Informatorių komitetui, vienu iš toliau išvardytų būdų:

4.1. Elektroniniu paštu: ethics@indorama.net arba

independentdirectors@indorama.net (jei pranešimas nukreiptas prieš Informatorių komiteto narį arba narius)

4.2. Rašytinis skundas gali būti siunčiamas laišku:

Informatorių komitetas
Ponui Richard Jones
Bendrovės ryšių su investuotojais
ir korporatyvinės komunikacijos
vadovas
Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“
75/102 Ocean Tower 2, 28 aukštas, Soi Sukhumvit 19, Asoke Road,
Klongtoey Nua, Wattana,
Bankokas 10110, Tailandas.

4.3. Apsaugotas pranešimas taip pat gali būti pateikiamas tiesioginiam vadovui (tais atvejais, kai nėra potencialaus interesų konflikto). Kitais atvejais tiesioginis vadovas turi nukreipti pranešimą Informatorių komitetui, laikydamasis atitinkamų atsargumo priemonių siekiant neatskleisti informatoriaus tapatybės.

4.4. Pageidautina, kad apsaugotas pranešimas būtų pateikiamas el. paštu ar raštu anglų kalba. Jei jis sudarytas vietos kalba, jį reikia išversti į anglų kalbą tolesniam tyrimui.

5. Apsaugoto pranešimo tyrimo tvarka

5.1. Informatorių komitetas per 7 darbo dienas nuo apsaugoto pranešimo gavimo nustatys, ar apsaugotas pranešimas iš tikrųjų susijęs su reikalavimų nesilaikymu ar etikos pažeidimu. Jei skundas pateiktas prieš bet kurį Informatorių komiteto narį, ta pati informacija turi būti pateikiama Audito komiteto pirmininkui, kuris dėl nurodyto nario atsakomybės pradės tyrimą kartu su komitetu, sudarytu iš su skundu nesusijusių darbuotojų.

5.2. Jeigu Informatorių komitetas nustato, kad apsaugotas pranešimas yra negaliojantis, toks sprendimas turi būti nagrinėjamas Nominacijos, Kompensacijos ir Korporacinio valdymo „NCCG“ (*angl. k. Nomination, Compensation and Corporate Governance*) komitetų posėdyje. Jei reikia, NCCG komitetas gali panaikinti sprendimą.

5.3. Jei Informatorių komitetas nustato, kad apsaugotas pranešimas yra galiojantis, Tyrimo

komitetas, kuriam vadovauja Vidaus audito skyriaus vadovas, tiria tariamą pažeidimą.

5.4. Subjektas tinkamai informuojamas apie pareiškimus oficialaus tyrimo pradžioje ir turi galimybių gintis tyrimo metu.

5.5. Subjektas privalo netrukdyti tyrimui. Įrodymų negalima nuslėpti, sunaikinti ar sušvelninti, ir liudytojams subjektas negali daryti įtakos, negali jų nuteikti ar įbauginti. Už tokius veiksmus taikomos drausminės priemonės.

5.6. Vidaus audito vadovas surašo išvadų protokolą Informatorių komitetui pagal įrodymus, jei jų yra, per mėnesį nuo apsaugoto pranešimo gavimo. Terminas gali būti pratęstas tik Informatorių komitetui apsvarsčius.

6. Sprendimas dėl apsaugoto pranešimo tyrimo

6.1. Subjektas turi teisę būti informuotas apie tyrimo išvadas. Jei teiginiai nėra pagrįsti, Subjektui bus patariama viešai atskleisti tyrimo rezultatus taip, kaip bus geriausia Subjektui ir Bendrovei.

6.2. Jei tyrimo išvadoje bus nustatyta, kad Subjektas atliko netinkamą ar neetišką veiksmą, Informatorių komitetas patars vadovybei imtis atitinkamų koreguojamųjų ar drausminių veiksmų, kokie, jų nuomone, bus tinkami.

Tuo atveju, jei bet kuri šių gairių nuostata prieštarauja vietos įstatymams, taisyklėms ir reglamentams, tokiu atveju vietos įstatymai, taisyklės ir reglamentai turi viršenybę.