

THE BEACON

VOLUME #31 | DECEMBER 2022

RECO

YOUNG DESIGNER COMPETITION

2020

REVIVE

START FROM *STREET*

UPCYCLE FASHION

READ OUR COVER STORY ON
THE CATWALK TAKEOVER OF
IVL'S HEAD OFFICE

แฟชั่นอัพไซเคิล

อ่านเรื่องราวของแฟชั่นอัพไซเคิลบน
แคทวอล์คเฉพาะกิจที่สำนักงานใหญ่
ไอวีแอล





Annual Report 2021

Scan here to learn more about IVL's stories in 2021



www.indoramaventures.com

IndoramaVentures IndoramaVentures_official @IVLteam Indorama Ventures PCL

Integrated Oxides and Derivatives | Combined PET | Fibers

EDITOR'S NOTE

Dear Readers,

IVL is a future-forward company with a vision to help create a more sustainable planet, and this is as clear as ever with our company's commitment to our new purpose statement, "Reimagining Chemistry Together to Create a Better World." In this issue, we explore what the purpose statement means, with help from IVL leadership. Segment heads like Mr. Sanjay Ahuja, Combined PET (CPET) Executive President (see page 10), Mr. Alistair Port, Integrated Oxides & Derivatives (IOD) Executive President (see page 11), and Mr. Chris Kenneally, Fibers Executive President (see page 12) examine the relevance of IVL's new purpose statement for their respective segments. Moreover, this issue includes a grand overview of IVL's Enabling Functions and Project Titan, which are key components of IVL's future roadmap for living out our meaningful purpose and staking our claim as an industry leader.

As Mr. Yash Lohia, Chairman of ESG Council put it, "The circular economy is the next industrial revolution and with IVL's sustainability mindset, we are on the way to leading the pack."

For a fun spin on IVL's sustainable values, don't miss our cover story on RECO (see pages 8-9), Thailand's biggest upcycling design competition, held at IVL's HQ in Bangkok. Models strutted down the catwalk at the office, with creative designs made from recycled materials and discarded fabrics. For more information on our expansion into Vietnam and trip tips, check out our travel feature (pages 30-31) on Ho Chi Minh City.

We want to hear from you! If you have comments and/or suggestions, or would like to send us updates, reach us at communications@indorama.net.

เรียนผู้อ่านทุกท่าน

อินโดรามา เวนเจอร์ส เป็นบริษัทที่มุ่งหน้าไปยังอนาคตด้วยเป้าหมายที่ต้องการร่วมสร้างโลกให้มีความยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ล่าสุดของเราอย่างเด่นชัด "ร่วมกันยกระดับเคมีภัณฑ์เพื่อโลกที่ดีกว่า" ในฉบับนี้ เราจะสำรวจลึกถึงความหมายของวิสัยทัศน์ดังกล่าวร่วมกับผู้นำจากไควเอนส์ เริ่มต้นจาก ชันเจย์ อาฮูจา ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ Combined Pet (Cpet) (ดูหน้า 10) อะลาสแตร์ พอร์ต ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ Integrated Oxides & Derivatives (IOD) (ดูหน้า 11) และ คริส เคนเนลลี่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ Fibers (ดูหน้า 12) อีกทั้งยังทำความเข้าใจความสัมพันธ์ระหว่างวิสัยทัศน์ไควเอนส์และหน่วยงานที่พวกเขารับผิดชอบ

นอกจากนี้ เราจะกล่าวถึงภาพรวมของกลุ่มงาน Enabling Functions และ Project Titan ซึ่งจะเป็นองค์ประกอบสำคัญสำหรับแผนกลยุทธ์ในอนาคตของบริษัทเพื่อเดินตามจุดมุ่งหมายของบริษัทและยืนหยัดถึงความยั่งยืนในอุตสาหกรรมดังที่ ยาช โลฮีย ประธานของ ESG Council ได้กล่าวไว้ว่า "เศรษฐกิจหมุนเวียนจะเป็นการปฏิวัติอุตสาหกรรมต่อไป และด้วยแนวคิดด้านความยั่งยืนของไควเอนส์ เรากำลังเดินทางสู่การเป็นผู้นำในเรื่องนี้"

สำหรับเรื่องราวที่น่าสนใจเกี่ยวกับคุณค่าด้านความยั่งยืนของไควเอนส์ อย่าพลาดเรื่องจากปกของเราเกี่ยวกับ RECO (หน้า 8-9) การประกวดการออกแบบแฟชั่นแบบอัพไซเคิลซึ่งจัดขึ้นที่สำนักงานใหญ่ของ IVL ในกรุงเทพฯ เหล่านางแบบได้เดินอวดโฉมบนแคทวอล์คที่ออฟฟิศ เป็ส่งประกายด้วยดีไซน์อันแสนสร้างสรรค์ที่ผลิตจากวัสดุรีไซเคิลและผ้าเหลือใช้ สำหรับข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับการขยายบริษัทไปยังประเทศเวียดนามและเกร็ดความรู้เรื่องท่องเที่ยว ลองพลิกไปอ่านบทความเรื่องเมื่อโฮจิมินห์ได้หน้า 30-31

เราอยากฟังความเห็นของคุณหากคุณมีข้อคิดเห็นและคำแนะนำหรืออยากอัปเดตเรื่องราวให้เราทราบ ติดต่อเราได้ที่ communications@indorama.net

Keep up with everything IVL has to offer on www.indoramaventures.com or follow us on social media

ติดตามเรื่องราวจากไควเอนส์ได้ที่ www.indoramaventures.com หรือกดติดตามเราได้ผ่านโซเชียลมีเดียต่อไปนี้

f [indoramaventures](https://www.facebook.com/indoramaventures)

t [ivlteam](https://twitter.com/ivlteam)

in [Indorama Ventures PCL](https://www.linkedin.com/company/indorama-ventures-pcl)

@ [@indoramaventures_official](https://www.instagram.com/indoramaventures_official)

SUBSCRIBE TO OUR EMAIL ALERT www.indoramaventures.com/subscribe

TABLE OF CONTENTS

FOCUS

RESILIENT RESULTS CONTINUE THROUGH 2022 ผลประกอบการอันแข็งแกร่งตลอดปี 2022	6
RECO'S REVIVAL การประกวดแฟชั่นอัพไซเคิลบนแคทวอล์ค ณ สำนักงานใหญ่ของไควเอนส์	8-9
INTRODUCING THE 6 ENABLING FUNCTIONS รู้จักทีม Enabling Functions	16-27
SETTING A NEW STANDARD ON M&A INTEGRATION & SYNERGIES CAPTURE การสร้างมาตรฐานใหม่ของการควบรวมกิจการและการประสานเข้ากันของสองบริษัท	28

CONNECT

ACTIVITY HIGHLIGHTS กิจกรรมองค์กร	4
CORPORATE NEWS ข่าวสารองค์กร	5
WELCOMING A NEW ERA OF WORK LIFE ต้อนรับสู่ยุคใหม่ของชีวิตการทำงาน	29

SUSTAINABILITY

PURPOSE TO ACTION	10-15
PET : MAKING THE WORLD A BETTER PLACE จากแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง: สร้างโลกที่ดีกว่าเดิมด้วย PET	
IOD: GROWTH AND REBRAND FOR POSITIVE CHANGE จากแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง: ธุรกิจ Fibers กับการส่งเสริมนวัตกรรม	
FIBERS: A PARTNER IN INNOVATION จากแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง: ธุรกิจ Fibers กับการส่งเสริมนวัตกรรม	

BALANCE

EXPLORE VIETNAM สำรวจเวียดนาม	30-31
----------------------------------	-------

ACTIVITY HIGHLIGHTS

กิจกรรมองค์กร



Mr. Alope Lohia, Mrs. Suchitra Lohia and nominated IVL employees at the Long Service Year Award in H.O. Bangkok, Thailand.



IVXP employees at the Chestnut Grove Elementary School's recycling education activity joined by kindergarten students and teachers at Alabama, USA.

1. Indorama Ventures in US organizes recycling education on Earth Day.

Indorama Ventures Xylenes & PTA (IVXP), an IVL facility in Decatur, Alabama, was invited to Chestnut Grove Elementary School for Earth Day to teach 35 preschool and kindergarten students and teachers about the importance of recycling. The students, age four through five, learned about recycling and were given a bag made from recycled PET material to take home. For the past six years, IVXP has helped educate and instill recycling education to schools and local communities.

2. World Recycling Day with Indorama Ventures in Poland.

At the Kujawska Przyslan school in Wloctawek, employees of Indorama Ventures Poland organized an educational and pro-ecological event for children with the aim of enhancing awareness and knowledge about plastics and their production technology and recycling with attendance of 37 children and four teachers. Children, from the ages of five and six, had a chance to learn about the recycling process and its importance. This was the first meeting in a series of educational activities carried out under the project aimed at increasing knowledge about recycling among local communities.

3. Indorama Ventures in Thailand hosts the "Long Year Service Award Ceremony"

Long Year Service Award Ceremony returned to IVL's Head Office, after a three-year hiatus due to COVID-19 restrictions. The award ceremony honors dedicated employees who have been working at IVL for 10, 20, and 30 years. 69 employees were nominated and received a special recognition for their 30 years long service.

4. SMU Academy's Enterprise Leadership for Transformation visits Indorama Ventures in Thailand.

Mr. Alope Lohia discussed key issues put to him by business leaders studying at the Singapore Management University Academy during their study trip to Thailand on July 20th. The participants met Mr. Lohia at IVL's 360 Gallery at the head office as part of their 'Enterprise Leadership for Transformation' study program at SMU. Discussion points included IVL's origins and unique business model, key factors in managing successful growth businesses, and the drive towards increased sustainability.

1. อินโดรามา เวนเจอร์ส ในสหรัฐฯ ให้ความรู้เรื่องการรีไซเคิลในวันคุ้มครองโลก

Indorama Ventures Xylenes & PTA (IVXP) หนึ่งในโรงงานของโอวีแอลในเมืองเดคาเตอร์ รัฐแอละแบมา ได้ให้ความรู้เรื่องการรีไซเคิลแก่นักเรียนและครูชั้นเตรียมอนุบาลและอนุบาลรวม 35 คน ตามคำเชิญจากโรงเรียนประถม Chestnut Grove เมืองในวันคุ้มครองโลก (Earth Day) โดยหลังจากที่นักเรียนอายุตั้งแต่ 4 ถึง 5 ปี ได้เรียนรู้เรื่องการรีไซเคิลแล้วจะได้รับแจกถุงทำจากวัสดุพลาสติก PET รีไซเคิล คนละหนึ่งใบเพื่อนำกลับบ้าน ทั้งนี้ตลอด 6 ปีที่ผ่านมาทาง IVXP ได้ช่วยให้การศึกษาและปลูกฝังความรู้เรื่องการรีไซเคิลแก่โรงเรียนและชุมชนในท้องถิ่นมาโดยตลอด

2. วันรีไซเคิลโลกกับอินโดรามา เวนเจอร์สในโปแลนด์

ที่โรงเรียน Kujawska Przyslan ในเมือง Wloctawek พนักงานของ Indorama Ventures Poland จัดงานการศึกษาให้ความรู้เรื่องระบบนิเวศแก่เด็กนักเรียนรวม 37 คน กับครูอีก 4 คนเพื่อเพิ่มความรู้และการตระหนักถึงเรื่องพลาสติกกับเทคโนโลยีการผลิตและการรีไซเคิลของบริษัทฯ ช่วยให้เด็กอายุตั้งแต่ 5 ถึง 6 ปีได้มีโอกาสเรียนรู้กระบวนการและความสำคัญของการรีไซเคิล งานนี้เป็นงานแรกจากซีรีส์กิจกรรมการศึกษาภายใต้โครงการส่งเสริมความรู้เรื่องการรีไซเคิลให้แก่ชุมชนท้องถิ่นของโปแลนด์

3. อินโดรามา เวนเจอร์ส ในประเทศไทยจัดงานมอบรางวัล "Long Year Service Award"

สำนักงานใหญ่ของโอวีแอลจัดพิธีมอบรางวัล Long Year Service Award ขึ้นอีกครั้งหลังต้องงดจัดไปสามปีเนื่องจากการระบาดของโควิด-19 พิธีมอบรางวัลถูกจัดขึ้นเพื่อเป็นเกียรติแก่พนักงานของบริษัทที่ทำงานกับโอวีแอลมานานเป็นเวลา 10 20 และ 30 ปี ในงานครั้งนี้มีการเสนอชื่อและประกาศเกียรติคุณเป็นพิเศษแก่พนักงานรวม 69 คนจากการทำงานร่วมกับบริษัทมานานถึง 30 ปี

4. โครงการ Enterprise Leadership for Transformation จาก SMU Academy เยือนอินโดรามา เวนเจอร์ส ในประเทศไทย

คุณอาลอป โลเฮีย พูดคุยหัวข้อสำคัญกับผู้นำธุรกิจซึ่งกำลังศึกษาอยู่ที่มหาวิทยาลัยการจัดการสิงคโปร์ (SMU) ระหว่างการมาทัศนศึกษาที่ประเทศไทยเมื่อวันที่ 20 กรกฎาคมที่ผ่านมา โดยการอภิปรายมีขึ้นที่ห้อง 360 Gallery ภายในสำนักงานใหญ่ของโอวีแอล การมาทัศนศึกษาของผู้นำธุรกิจครั้งนี้เป็นส่วนหนึ่งของโปรแกรม 'Enterprise Leadership for Transformation' ที่ SMU เรื่องที่อภิปรายประกอบด้วยความเป็นมาและโมเดลธุรกิจที่เป็นเอกลักษณ์ของโอวีแอล ปัจจัยสำคัญในการบริหารธุรกิจให้เติบโตเป็นผลสำเร็จ และการเดินทางธุรกิจสู่ความยั่งยืนที่มากขึ้น

CORPORATE NEWS

ข่าวสารองค์กร



(Left to Right) Key signatories from IVL's Integrated Oxides and Derivatives business (IOD), John Smith, Chief Procurement Officer, Joseph Schwalbach, SVP North America Downstream, Joel Saltzman, CEO – North America, Alastair Port, Executive President, Calvin Chiu, Global Director, Strategic Marketing & Product Management, Luis Castanheiro, Licensing Manager, at the official signing ceremony in Texas, connected digitally to Shandong, China.

1. Corpus Christi Polymers Plant in Texas Resumes

Construction of Corpus Christi Polymers LLC (CCP), an integrated PTA–PET plant in Corpus Christi, Texas, will resume in August this year after pandemic-related disruptions. The partnership between Indorama Ventures, Alpek, and Far Eastern New Century, is expected to begin production in 2025 and ensure continued cost-competitive production to support the growth of IVL's global PET operations into the next decade. This is IVL's biggest greenfield project in the U.S. since the development of the AlphaPet production facility in the U.S.

2. Indorama Ventures acquires Tollegno 1900's Wool assets in Italy and Poland.

Indorama Ventures expands its global footprint in Europe with the acquisition of Tollegno 1900 S.p.A., a leading Italian manufacturer of fabrics and yarns, which includes a spinning and top-dyeing operation in Poland and a yarn dyeing operation in Italy. Tollegno's commitment to environmental sustainability, including a full traceability project of the fibers used for yarns and fabric manufacturing, will contribute seamlessly to IVL's sustainability goals.

3. Indorama Ventures completes acquisition of PET packaging business in Vietnam

The acquisition of Ngoc Nghia Industry – Service – Trading Joint Stock Company, Vietnam's leading PET packaging company, brings four manufacturing facilities with a total production capacity of 5.5 billion units of PET preforms, bottles, and closures, totaling 76,000 tons of PET conversion each year. As one of the highest growth markets in the region, IVL plans to sustainably grow the business to better serve customers in Vietnam as well as IVL's major PET packaging customers across the region.

4 Indorama Ventures enters world-first China license agreement with Shandong Binhua New Material Co. Ltd.

Indorama Ventures has signed a license agreement with Shandong Binhua New Material Co., Ltd. (Binhua), a subsidiary of Befar Group, a leading petroleum and chemical enterprise in China, to build, own, and operate a propylene oxide (PO), t-Butanol (TBA), and the world's only t-Butyl methyl ether (MTBE) co-production unit which is a 'single-step' reaction technology, IVL's proprietary innovation. The project is part of the 'C3 and C4' comprehensive utilization project in Shandong, China, and the plant is part of a larger complex comprising propane dehydrogenation to propylene, butane isomerization, synthetic ammonia, and other installations.

โรงงาน Corpus Christi Polymers ในรัฐเท็กซัสกลับมาดำเนินการก่อสร้าง

Corpus Christi Polymers LLC (CCP) โรงงานผลิตพลาสติก PTA–PET แบบบูรณาการในเมือง Corpus Christi รัฐเท็กซัส เริ่มการก่อสร้างอีกครั้งในเดือนสิงหาคมหลังหยุดไปจากการระบาดของโรคโควิด-19 โครงการนี้เป็นความร่วมมือระหว่างอินโดรามา เวนเจอร์ส กับบริษัท Alpek และบริษัท Far Eastern New Century โดยคาดว่าจะโรงงานจะเริ่มการผลิตที่มีความคุ้มค่าต่อต้นทุนได้ตั้งแต่ปี 2568 เป็นต้นไป และจะช่วยสนับสนุนธุรกิจ PET ในตลาดโลกของโอวีแอลให้เติบโตไปถึงทศวรรษหน้า โครงการนี้เป็นโครงการลงทุนแบบ Greenfield ที่ใหญ่ที่สุดของโอวีแอลในสหรัฐฯ นับตั้งแต่การพัฒนารองานผลิตของ AlphaPet

2. อินโดรามา เวนเจอร์สซื้อกิจการ Tollegno 1900's Wool ในอิตาลีและโปแลนด์

อินโดรามา เวนเจอร์สขยายฐานธุรกิจยุโรปด้วยการซื้อกิจการ Tollegno 1900 S.p.A. ผู้ผลิตผ้าและเส้นด้ายชั้นนำจากประเทศอิตาลี การเข้าซื้อครั้งนี้ยังรวมถึงโรงงานปั่นและย้อมเส้นใยในประเทศโปแลนด์ และโรงงานย้อมสีเส้นด้ายในประเทศอิตาลีอีกด้วย ทั้งนี้ การดำเนินการโดยยึดมั่นในเรื่องความยั่งยืนทางสิ่งแวดล้อมของ Tollegno รวมถึงโครงการเส้นใยต่างๆ ที่ใช้ในการผลิตเส้นด้ายและผ้าในรูปแบบที่ผ่านมาจะเข้ามาช่วยส่งเสริมเป้าหมายด้านความยั่งยืนของโอวีแอลได้อย่างดี

3. อินโดรามา เวนเจอร์ส ซื้อกิจการบรรจุภัณฑ์ PET ในเวียดนามโดยเสร็จสมบูรณ์

ความสำเร็จในการเข้าซื้อกิจการ Ngoc Nghia Industry – Service – Trading Joint Stock บริษัทผู้ผลิตบรรจุภัณฑ์ PET ชั้นนำของเวียดนามได้นำโรงงานผลิตสี่แห่งมาอยู่ภายใต้โอวีแอลโดยรายงานดังกล่าวมีกำลังการผลิตเครื่องฉีดขึ้นรูปขวดและฝาปิดพลาสติก PET รวมกันถึง 5.5 พันล้านหน่วย หรือคิดเป็นการแปรรูป PET สูงถึง 76,000 ตันต่อปี โอวีแอลได้วางแผนพัฒนารัฐกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืนเพื่อรองรับลูกค้าในเวียดนามได้ดียิ่งขึ้น และลูกค้าบรรจุภัณฑ์ PET รายใหญ่ของโอวีแอลในภูมิภาค

4 อินโดรามา เวนเจอร์ส เข้าใบอนุญาตสิทธิทางเทคโนโลยีกับ Shandong Binhua New Material Co. Ltd. จากจีนเป็นแห่งแรกของโลก

อินโดรามา เวนเจอร์ส ลงนามในใบอนุญาตให้ใช้สิทธิทางเทคโนโลยีกับ Shandong Binhua New Material Co., Ltd (Binhua) บริษัทย่อยของ Befar Group บริษัทลงทุนด้านเคมีภัณฑ์และปิโตรเลียมชั้นนำของจีนเพื่อสร้างเครื่องจักรและดำเนินการหน่วยการผลิตร่วมในการผลิตโพรพิลีนออกไซด์ (PO) t-Butanol (TBA) และสาร t-Butyl methyl ether (MTBE) โดยสารประเภทหลังเป็นสารเดียวในโลกที่พัฒนามาจากเทคโนโลยีปฏิกิริยาเคมีแบบ 'ขั้นตอนเดียว' ที่เป็นกรรมสิทธิ์ของโอวีแอล โครงการอนุญาตให้สิทธิทางเทคโนโลยีนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการใช้ประโยชน์แบบองค์รวมจากสารประเภท C3 และ C4 ในมณฑลซานตง ประเทศจีน โดยโรงงานผลิตดังกล่าวถือเป็นส่วนหนึ่งของระบบโรงงานขนาดใหญ่ในการดำเนินการกระบวนการผลิตสารเคมีเช่น การดีไฮโดรจีเนชันสารโพรเพนเป็นโพรพิลีน ไอโซเมอไรเซชันของสารนิวเทนการผลิตสารเอมโมเนียสังเคราะห์ และการติดตั้งระบบผลิตสารประกอบอื่นๆ

RESILIENT RESULTS CONTINUE THROUGH 2022

ผลประกอบการอันแข็งแกร่งตลอดปี 2022



Mr. DK Agarwal, CEO, filming for IVL's business quarter review at H.O. Bangkok, Thailand.

Extending the record profit achieved in 2021, IVL teams continue to leverage the company's unique globally integrated model to drive earnings into the third quarter of 2022 through an increasingly challenging macroeconomic environment. Management has been redoubling efforts through the year to mitigate the impact of unprecedented global economic fluctuations triggered by instability in Europe and continued lockdowns in China.

IVL posted Core EBITDA of US\$606 million in the third quarter of 2022, a 39% increase from the corresponding period a year earlier and a decline of 20% from the previous quarter as the strong tailwinds that drove record earnings in 2021 began to normalize in the second half of 2022. However, over the last twelve months (LTM), Core EBITDA grew 60% from the previous corresponding period as IVL's inherent advantages demonstrated the company's resilience against near-term market fluctuations.

Strategic growth acquisitions, including Brazil-based Oxitenio in April, are bolstering IVL's increasingly diverse geographic footprint and product portfolio, which is supporting earnings through volatile economic conditions. Revenue grew 27% year-on-year in the third quarter as Combined PET (CPET), the largest business segment, saw steady volumes through 2022, and new portfolio additions performed strongly, such as surfactants in the Integrated Oxides and Derivatives (IOD) segment. With more than 70% of IVL's platform catering to consumer daily necessities, demand remains stable.

CPET segment is experiencing steady business apart from in Europe where peak energy prices continue to put pressure on demand and margins. IOD segment is helping to bolster group earnings due to integration benefits from the Oxitenio acquisition in April and robust demand for surfactants products, even as the Integrated Intermediates portfolio weakened amid overcapacity. The Lifestyle fibers business continues to be impacted by the lockdown in China, while management in the Hygiene and Mobility verticals in Europe are effectively managing high energy costs.

สืบเนื่องจากกำไรที่ทำสถิติสูงสุดเมื่อปี 2564 ทางอินโดรามา เวนเจอร์สยังคงใช้ประโยชน์จากโมเดลธุรกิจแบบเชื่อมโยงทั่วโลกเพื่อสร้างรายได้ในช่วงไตรมาสสามของปี 2565 ผ่านสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจมหภาคที่ท้าทายขึ้น ฝ่ายบริหารได้พยายามเพิ่มขึ้นอย่างทวีคูณในช่วงปีที่ผ่านมาเพื่อบรรเทาผลกระทบจากความผันผวนทางเศรษฐกิจในรูปแบบที่ไม่เคยเกิดขึ้นมาก่อน ซึ่งถูกจุดชนวนโดยความไม่มั่นคงในทวีปยุโรปและการล็อกดาวน์อย่างต่อเนื่องในประเทศจีน

โอวีแอลได้บันทึกกำไรหลักก่อนดอกเบี้ย(Core EBITDA)เป็นเงินจำนวน606ล้านดอลลาร์สหรัฐในช่วงไตรมาสที่สามของปี 2565 ซึ่งมากกว่าช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า39%และลดลง20%จากไตรมาสก่อนหน้าเนื่องด้วยแรงลมส่งที่ช่วยขับเคลื่อนกำไรสถิติสูงสุดในปี 2564 เริ่มกลายเป็นปกติในช่วงครึ่งหลังของปี 2565 อย่างไรก็ตาม ในช่วงสิบสองเดือนที่ผ่านมา กำไรหลักก่อนดอกเบี้ยได้เติบโตขึ้น 60% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน เนื่องด้วยความสามารถเปรียบของกลุ่มโอวีแอลที่ได้แสดงให้เห็นถึงความยืดหยุ่นขององค์กรในการรับมือกับความผันผวนของตลาดในอนาคตรอบด้าน

การเข้าซื้อกิจการเชิงกลยุทธ์การเติบโตต่างๆ อย่างเช่นบริษัท Oxitenio ในบราซิลเมื่อเดือนเมษายน ล้วนช่วยเกื้อหนุนความหลากหลายที่เพิ่มพูนขึ้นในด้านผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและประเภทผลิตภัณฑ์ที่ช่วยพยุงกำไรในช่วงสภาวะเศรษฐกิจที่แกว่งตัว เมื่อเทียบกับช่วงไตรมาสเดียวกัน (ไตรมาสสาม) ของปีที่แล้ว บริษัทฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น 27% โดยมีผลิตภัณฑ์ในกลุ่มพลาสติก (Combined PET หรือ CPET) เป็นกลุ่มที่มีส่วนแบ่งที่ใหญ่ที่สุด ซึ่งน่าจะยังคงตัวตลอดปี 2565 และผลิตภัณฑ์ใหม่ๆ ที่เพิ่มเติมเข้ามาก็ดำเนินการได้อย่างแข็งแกร่ง อย่างเช่นสารลดแรงตึงผิวในกลุ่ม Integrated Oxides and Derivatives (IOD) ด้วยความที่ 70% ของผลิตภัณฑ์ของโอวีแอล สามารถตอบสนองต่อความจำเป็นในชีวิตประจำวันของลูกค้านได้ จึงยังมีอุปสงค์อยู่เรื่อยๆ อย่างมั่นคง

ผลิตภัณฑ์ในกลุ่ม CPET ยังคงดำเนินธุรกิจได้อย่างมีเสถียรภาพ ยกเว้นในยุโรปที่ราคาพลังงานที่พุ่งสูงยังคงสร้างความกดดันในแง่ของอุปสงค์และมาร์จิ้น ในส่วนของกลุ่ม IOD ก็ช่วยหนุนกำไรของกลุ่มด้วยผลประโยชน์จากการควบรวม Oxitenio ในเดือนเมษายนและอุปสงค์อันแข็งแกร่งต่อผลิตภัณฑ์สารลดตึงผิว แม้ว่ากลุ่มธุรกิจ Integrated Intermediates จะอ่อนแอลงท่ามกลางการปริมาณผลิตที่มากเกินไปของผลิตภัณฑ์ สำหรับธุรกิจ Lifestyle Fibers ยังคงได้รับผลกระทบเนื่องจากการล็อกดาวน์ในประเทศจีน ในขณะที่ฝ่ายบริหารในกลุ่มธุรกิจ Hygiene และ Mobility Fibers ในยุโรปนั้นสามารถต่อยอดกับราคาพลังงานที่แพงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

“

We are pleased with our performance across the business cycle. Our management is working hard to extract the advantages that we enjoy in terms of geographic leadership, product diversity, and an unmatched customer base of global household brands. Together with our habitual lens on cost management, these actions will help us to weather the economic challenges and continue to focus on our long-term potential.

เราพึงพอใจในผลประกอบการของเราภายในวงจรธุรกิจนี้ ฝ่ายบริหารของเราทำงานอย่างหนักเพื่อบริหารความเสี่ยงและมุ่งเน้นความเป็นผู้นำทางภูมิศาสตร์ ความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ และฐานลูกค้าอันแข็งแกร่งของแบรนด์ที่ใช้ในบ้านระดับโลก ประกอบกับมุมมองของเราเรื่องการบริหารต้นทุน การกระทำเหล่านี้จะช่วยให้เราผ่านพ้นความยากลำบากทางเศรษฐกิจได้ และสามารถโฟกัสไปยังศักยภาพในระยะยาวของเรา

Mr. DK Agarwal,
CEO

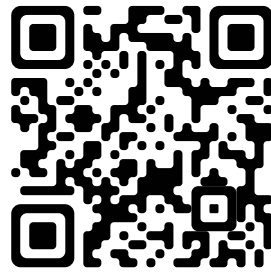
คุณดีเค อาการวาล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร



SDGs REPORT 2021

Sustainable Development Goals

is available on the website



www.indoramaventures.com

IndoramaVentures IndoramaVentures_official @IVLteam Indorama Ventures PCL

Integrated Oxides and Derivatives | Combined PET | Fibers



RECO's Revival

Upcycle Fashion Struts Down the Catwalk at IVL's HO

การประกวดแฟชั่นอัพไซเคิลบนแคทวอล์ค

ณ สำนักงานใหญ่ของไอวีแอล

Every year, Indorama Ventures hosts RECO, the largest upcycling design competition in Thailand which showcases the innovative work of young designers. After a two-year hiatus due to COVID-19, RECO was revived this year turning IVL's HO in Bangkok into a feast for fashionistas, as models strutted down the catwalk flaunting a variety of garments from high street ready-to-wear to haute couture. Each design was made from at least 60% recycled sources, including recycled PET yarns, discarded fabric from factories, and even repurposed safety belts.

ในทุกปี อินโดรามา เวนเจอร์ส เป็นเจ้าภาพจัด RECO การแข่งขันออกแบบอัพไซเคิลที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย และเวทีแสดงนวัตกรรมการออกแบบจากดีไซน์เนอร์รุ่นใหม่ แม้การระบาดของโควิด-19 จะทำให้การแข่งขันต้องงดจัดไปสองปีที่ผ่านมา แต่ในปี 2565 ทางไอวีแอลได้กลับมาจัดการแข่งขันอีกครั้งโดยแปลงโฉมสำนักงานใหญ่ของไอวีแอลในกรุงเทพฯ กลายเป็นแหล่งรวมตัวของเหล่าแฟชั่นนิสต้าและให้นายแบบนางแบบเดินโชว์ความพลั้วไหวของเสื้อผ้าหลากหลายสไตล์ตั้งแต่แนวสตรีทพร้อมใส่จนถึงเสื้อผ้าหรูหราแนวโอตกูตูร์บนแคทวอล์ค เสื้อผ้าที่ออกแบบแต่ละชุดทำจากวัสดุรีไซเคิลอย่างน้อย 60% ซึ่งรวมถึงเส้นด้าย PET ที่ผ่านการรีไซเคิล เศษผ้าเหลือทิ้งจากโรงงาน กระทั่งเข็มขัดนิรภัยที่นำกลับมาใช้ใหม่



RECO
YOUNG DESIGNER COMPETITION
2020

REVIVE
START FROM STREET
The largest upcycling design competition in Thailand



“

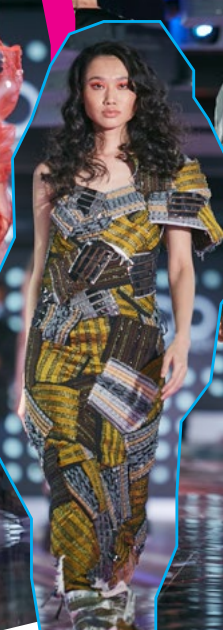
Indorama Ventures hopes this competition will be a driving force in nurturing sustainable fashion concepts and increasing the acceptance of recycled materials, especially post-consumer PET. We are proud to be a stepping-stone for our youth's design journey and our community's sustainable future.

อินโดรามา เวนเจอร์ส หวังว่า การแข่งขันครั้งนี้จะเป็นแรงผลักดันในการรักษาแนวคิดแฟชั่นที่ยั่งยืน และเพิ่มการยอมรับวัสดุรีไซเคิล โดยเฉพาะขวด PET ใช้งานแล้ว เราภูมิใจที่ได้เป็นบันไดสู่ความสำเร็จในเส้นทางสายออกแบบของคนรุ่นใหม่ และอนาคตที่ยั่งยืนของชุมชนต่อไป

”

Mrs. Aradhana Lohia Sharma,
Vice President of Indorama Ventures and RECO
Young Designer Competition Chairperson

นางอารadhana โลหียา ชาร์มา,
รองประธานอินโดรามา เวนเจอร์ส ในฐานะประธาน
โครงการ RECO Young Designer Competition



Scan here to
watch
RECO's recap

PURPOSE TO ACTION

PET: MAKING THE WORLD A BETTER PLACE

จากแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง: สร้างโลกที่ดีกว่าเดิมด้วย PET



Mr. Sanjay Ahuja, Executive President, CPET.

IVL has been turning vision into purposeful reality since announcing its Purpose statement earlier this year, "Reimagining Chemistry Together to Create a Better World." Mr. Sanjay Ahuja, Executive President of Combined PET (CPET), spoke about applying this statement to his sector and how PET is key to modeling a more sustainable circular future.

"As individuals, we can struggle to understand how our job can change the world," said Ahuja. "The reason why I do what I do is that PET is essential to daily life. We see it in just about every product on the shelf. But most importantly, PET is a sustainable material. It is light and strong and requires less energy to make and transport compared to alternative materials, and that helps to make a better world."

IVL is no newcomer to sustainability. We adopted a circular economy approach more than a decade ago and have put our money where our mouth is, investing \$1.5 billion to build and expand the facilities

needed to recycle PET bottles, helping to reach the goal of 50 billion PET bottles recycled every year by 2025 and 100 billion bottles by 2030.

"It's not just about making recyclable material, but also producing it in a sustainable way," added Ahuja. "We will continue to do what we do, but now we'll do it using less CO₂."

People are demanding action for a better planet and "nowhere is this more evident than in the plastics sector," says Ahuja. Such demand is driving innovation and already there is much on the horizon to look forward to. "The very chemistry will be reimagined as we use science to discover the true potential of our PET," said Ahuja, adding: "We have no time to waste." With 8,000 PET colleagues around the world, there's a lot of potential to effect positive change with meaningful work regardless of whether you're at the factory or at HQ.



ไอวีแอลกำลังเปลี่ยนนิสัยทัศนคติขององค์กรให้เป็นจริงอย่างมุ่งมั่นหลังประกาศจุดมุ่งหมายใหม่ขององค์กรตั้งแต่ช่วงต้นปีว่า “ร่วมกันยกระดับเคมีภัณฑ์เพื่อโลกที่ดีกว่า” โอกาสที่คุณจะเจียอาฮูจา ประธานบริหารกลุ่มธุรกิจ Combined PET (CPET) ได้กล่าวถึงการประยุกต์จุดมุ่งหมายดังกล่าวมาใช้กับกลุ่มธุรกิจที่ตนรับผิดชอบ และพูดถึงความสำคัญของ PET ต่อการออกแบบอนาคตที่มีระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนอย่างยั่งยืนมากกว่าปัจจุบันว่า

“หากมองในมุมมองของบุคคลทั่วไป ก็เป็นเรื่องยากที่จะเข้าใจว่างานของเราสามารถเปลี่ยนแปลงโลกนี้ได้อย่างไร เหตุผลที่ผมยังทำงานนี้อยู่ในปัจจุบันเป็นเพราะ PET มีความสำคัญต่อชีวิตประจำวันมาก เราเห็นวัสดุนี้ในทุกผลิตภัณฑ์ที่วางขายอยู่ในร้าน แต่สิ่งสำคัญที่สุดก็คือ PET เป็นวัสดุที่มีความยั่งยืน มีน้ำหนักเบา แข็งแรง และใช้พลังงานน้อยกว่าในการสร้างและขนส่งเมื่อเทียบกับวัสดุทางเลือกประเภทอื่นๆ และนั่นคือเหตุผลที่ทำให้วัสดุนี้มีส่วนช่วยทำให้โลกดีขึ้น”

ทั้งนี้ไอวีแอลไม่ใช่หน้าใหม่ในเรื่องความยั่งยืน เพราะบริษัทได้รับแนวคิดการสร้างระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนมาใช้ตั้งแต่หนึ่งทศวรรษที่แล้ว โดยประยุกต์แนวคิดนี้เข้าไปในการลงทุนทุกครั้งของบริษัท ที่ผ่านมามีบริษัทได้ลงทุนกว่า 15 พันล้านดอลลาร์ในการสร้างและขยายโรงงานผลิตขวดพลาสติก PET แบบรีไซเคิลซึ่งจะช่วยให้บริษัทบรรลุเป้าหมาย

ในการรีไซเคิลขวดพลาสติก PET ได้ 50 พันล้านขวดต่อปีภายในปี 2568 และ 100 พันล้านขวดต่อปีภายในปี 2573

“ไม่ใช่แค่การทำได้ที่สามารถรีไซเคิลได้เท่านั้น แต่ยังต้องผลิตวัสดุนี้ในแนวทางที่ยั่งยืนด้วย เรายังกำลังทำสิ่งที่เราทำต่อไป เพียงแต่เราจะทำโดยใช้คาร์บอนน้อยลง” คุณซันเจย์กล่าวเสริม

ผู้คนกำลังเรียกร้องให้มีการลงมือทำให้โลกใบนี้ดีขึ้นกว่าเดิม และ “ไม่มีที่ใดจะมีหลักฐานของการลงมือทำจริงได้ชัดเจนไปกว่าภาคพลาสติกเอง” คุณซันเจย์กล่าวทั้งนี้ การเรียกร้องดังกล่าวได้ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรมหลายอย่างที่อาจเป็นความหวังในอนาคต “เราต้องจินตนาการถึงศาสตร์แห่งเคมีเสียใหม่เพราะเรากำลังใช้วิทยาศาสตร์ในการค้นหาศักยภาพที่แท้จริงในผลิตภัณฑ์ PET ของเรา” คุณซันเจย์กล่าวพร้อมเสริมว่า “เราไม่มีเวลาจะเสียอีกแล้ว” ด้วยพนักงานด้าน PET กว่า 8,000 คนทั่วโลก ไอวีแอลจึงมีศักยภาพมากเพียงพอที่จะสร้างความเปลี่ยนแปลงเชิงบวกผ่านการสร้างงานที่มีคุณค่าและความหมายไม่ว่าเขาเหล่านั้นจะประจำอยู่โรงงานหรือที่สำนักงานใหญ่ของบริษัท

“

We are all together in this. To reimagine a better world.

เราทุกคนจะร่วมทำสิ่งนี้ไปด้วยกัน เพื่อรังสรรค์โลกที่ดีกว่าเดิม”

Mr. Sanjay Ahuja,
Executive President, Combined PET (CPET)

คุณซันเจย์ อาฮูจา,
ประธานบริหารกลุ่มธุรกิจ Combined PET (CPET)

PURPOSE TO ACTION

IOD: GROWTH AND REBRAND FOR POSITIVE CHANGE

จากแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง: การเติบโตและรีแบรนด์ IOD เพื่อการเปลี่ยนแปลงเชิงบวก



Mr. Alastair Port, Executive President, Integrated Oxides and Derivatives.

Integrated Oxides & Derivatives (IOD) Executive President, Mr. Alastair Port offered his perspective on how IVL's purpose statement of "Reimagining Chemistry Together to Create a Better World" applies to his business segment. "The factors come down to sustainability, innovation, and people," says Port, and IOD needs five things to happen if it's to meet its goals and live its purpose:

1. Maximize synergies between IOD and Oxiteno
2. Build customer centric innovation capabilities
3. Leverage M&A growth engine for market penetration
4. Strengthen our sustainability roadmap
5. Future-proof our business with talent capabilities and tools

"In the heart of this strategy is a rebrand of IOD + Oxiteno that would lead IVL to live its purpose," says Port. IVL will look at all the products that IOD and Oxiteno make and evaluate how those products can be fitted to IVL's sustainability and market strategy to show customers how these products provide solutions to their problems.

Just look at EV technology opportunities, for instance, CO₂ gets captured, recycled, then used to make ethylene carbonate, which would then be used in batteries, which then power electric vehicles. "That's a great lateral thinking type process to create a new market for IVL based on our strengths, somebody else's technology, but a growing market. And that is the way we need to think as we move forward with this company," Port said.

The potential room for impact is huge: IOD is a sizable high-margin business for IVL, and it's poised to become a \$15 billion COMA business. "We think 1 in 4 of all household products used in the Americas contains our surfactants. So, we're meaningful," Port said. As long as IOD focuses on mindset and culture, sustainable product innovation, IVL's own sustainability targets, walks the talk on change management, and empowers its own people, IOD can make a difference.



อะลาสแตร์ พอร์ต ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ IOD กล่าวถึงวิธีการที่กลุ่มธุรกิจ IOD จะปรับใช้คำประกาศจุดมุ่งหมาย “ร่วมกันยกระดับเคมีภัณฑ์เพื่อโลกที่ดีกว่า” ของไอวีแอลว่า ปัจจัยสำคัญอยู่ที่ความยั่งยืน นวัตกรรม และคน โดยกล่าวต่ออีกว่ากลุ่มธุรกิจ IOD ต้องทำให้ประเด็นต่อไปนี้เป็นจริงหากต้องการจะบรรลุเป้าหมายและดำเนินธุรกิจตามคำประกาศดังกล่าว ได้แก่

- เพิ่มการสอดประสานกันระหว่างธุรกิจ IOD กับ Oxiteno
- สร้างศักยภาพด้านนวัตกรรมที่เน้นลูกค้าเป็นศูนย์กลาง
- ใช้ประโยชน์จากการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (M&A) เป็นเครื่องมือในการเจาะตลาด
- เพิ่มความแข็งแกร่งให้กับแผนงานด้านความยั่งยืนของธุรกิจ
- สร้างธุรกิจให้ก้าวไปสู่อนาคตด้วยพนักงานที่มีศักยภาพและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ

“หัวใจสำคัญของกลยุทธ์ทั้งห้าข้อคือการรีแบรนด์ธุรกิจ IOD และ Oxiteno เพื่อนำพาธุรกิจของเราให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์” คุณอะลาสแตร์ได้กล่าวไว้ ไอวีแอลจะดูแลผลิตภัณฑ์ทุกตัวที่ผลิตโดยกลุ่มธุรกิจ IOD และ Oxiteno และจะประเมินว่าผลิตภัณฑ์ใดที่เข้ากับแนวคิดด้านความยั่งยืนและกลยุทธ์ทางการตลาดของไอวีแอล เพื่อแสดงให้เห็นถึงวิธีการที่ผลิตภัณฑ์เหล่านี้จะสามารถช่วยแก้ปัญหาของพวกเขาได้

ยกตัวอย่างเช่นเรื่องโอกาสของเทคโนโลยี EV ว่าเทคโนโลยีนี้เริ่มจากการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เพื่อรีไซเคิล โดยสามารถนำมาใช้ผลิตเอทิลีนคาร์บอนเนตสำหรับแบตเตอรี่อีกทีซึ่งให้พลังงานไฟฟ้าแก่ยานพาหนะ “นี่คือรูปแบบของการใช้

ประโยชน์จากแนวคิดสำคัญเพื่อนำไปเปิดตลาดใหม่ๆ ให้แก่ไอวีแอล โดยพิจารณาจากความแข็งแกร่งของเรา เทคโนโลยีของผู้อื่น และตลาดที่มีแนวโน้มเติบโต และนั่นคือแนวทางที่เราจำเป็นต้องคิดไว้เสมอขณะที่กำลังก้าวเดินไปข้างหน้าพร้อมกับบริษัท” อะลาสแตร์กล่าว

ทั้งนี้พื้นที่ที่ธุรกิจ IOD สามารถสร้างผลกระทบให้เกิดขึ้นได้นั้นใหญ่มาก เพราะ IOD เป็นธุรกิจที่มีอัตรากำไรสูงสำหรับไอวีแอล และยังมีแนวโน้มจะพัฒนาไปเป็นธุรกิจ COMA ที่มีมูลค่าในตลาดสูงถึง 15 พันล้านดอลลาร์ “เราคิดว่าผลิตภัณฑ์ในครัวเรือนของชาวสหรัฐฯ ถึง 1 ใน 4 มีส่วนผสมของสารลดแรงตึงผิวที่มาจากผลิตภัณฑ์ของไอวีแอล ธุรกิจ IOD จึงนับว่ามีความสำคัญมาก” อะลาสแตร์กล่าว ดังนั้นตราประจำธุรกิจ IOD ยังให้ความสำคัญกับวิธีคิด วัฒนธรรม นวัตกรรมที่มุ่งเน้นความยั่งยืน เป้าหมายด้านความยั่งยืน ลงมือทำงานบริหารที่ต้องมีความเปลี่ยนแปลงซึ่งได้ตั้งเป้าหมายไว้ และการเสริมสร้างพลังให้แก่คนทำงาน ตราบนั้นธุรกิจ IOD ก็จะสามารถสร้างความแตกต่างให้เกิดขึ้นได้

“

IVL is a growth company and that's got to be in the DNA of IOD in the future.

ไอวีแอลเป็นบริษัทที่มุ่งเน้นการเติบโต คุณสมบัติดังกล่าวจึงเป็นดีเอ็นเอหนึ่งของธุรกิจ IOD ในอนาคต ”

Mr. Alastair Port,
Executive President, Integrated Oxides & Derivatives (IOD)

อะลาสแตร์ พอร์ต,
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารด้านปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ IOD

PURPOSE TO ACTION

FIBERS: A PARTNER IN INNOVATION

จากแนวคิดสู่การปฏิบัติจริง: ธุรกิจ FIBERS กับการส่งเสริมนวัตกรรม



Mr. Chris Kenneally, Executive President, Fibers.

Fibers Executive President, Mr. Chris Kenneally addressed IVL's purpose statement from his sector's perspective by emphasizing that Fibers must innovate and evolve if it wants to stay ahead of competitors and meet customers' needs. Kenneally insists on looking at the customer first to understand how IVL can live its purpose of "Reimagining Chemistry Together to Create a Better World." When customers buy from IVL, they are not really buying fibers. "They're buying safety. They're buying high performance, and quality leadership. They're searching for a partner in innovation. And yes, they want the best service that's available, be it local or global," Kenneally said, concluding that "we can't lose sight of this."

IVL has a strong presence, and the potential for impact in its three verticals of mobility, lifestyle, and hygiene is big. Staying on top of emerging trends and getting bolstered by robust macro trends will be critical for ensuring Fibers' success. To paint a picture of how IVL's response to trends connects to its purpose statement, Kenneally brought in the example of potential regulatory pressures on microplastics.

"We've got two choices. We can put our heads in the sand, or we can say we're a part of this world. Let's get to the right table. Be a part of the discussion with transparency, and humbleness, with a willingness to lean in and be part of it. Next to our customers. And I hope, also next to regulators. So, we turn this into a really valuable discussion for society," he said.

It's Fibers' ambition to ultimately double business and create a better world and to achieve that, it all comes back to the customer, for Kenneally.

"The more we get into the consumer's world as well as our customer's world, the more fine-tuned we can be in terms of what's our role for creating a better world for that particular consumer in that particular part of the world," he said.



คริส เคนนีลลี่ ประธานบริหารกลุ่มธุรกิจ Fibers กล่าวถึงคำประกาศจุดมุ่งหมายใหม่ของไอวีแอลจากมุมมองของธุรกิจ Fibers ด้วยการเน้นย้ำว่า “เราต้องคิดริเริ่มและพัฒนาให้ดียิ่งขึ้นหากต้องการจะก้าวนำคู่แข่งและตอบสนองความต้องการของลูกค้า” โดยคริสให้ความสำคัญกับลูกค้าเป็นลำดับแรกเพื่อสร้างความเข้าใจว่าไอวีแอลจะสามารถทำตามจุดมุ่งหมาย “ร่วมกันยกระดับเคมีภัณฑ์เพื่อโลกที่ดีกว่า” ได้อย่างไร เขาอธิบายว่าเมื่อลูกค้าซื้อสินค้าของไอวีแอล พวกเขาไม่ได้ซื้อเส้นใย แต่ “พวกเขากำลังซื้อความปลอดภัย ชื่อประสิทธิภาพระดับสูง ความเป็นผู้นำด้านคุณภาพ พวกเขาค้นหาพาร์ตเนอร์ด้านนวัตกรรม และที่สำคัญ พวกเขาต้องการเห็นว่ามีบริการที่ดีที่สุดให้เลือกซื้อ ไม่ว่าจะเป็นจากท้องถิ่นหรือจากตลาดโลก” คริสกล่าวเสริม และสรุปว่า “เราจะต้องข้ามเรื่องนี้ไปได้”

ไอวีแอลมีจุดยืนที่แข็งแกร่งในธุรกิจ Fibers และยังมีศักยภาพที่จะผลักดันให้เกิดความเปลี่ยนแปลงในธุรกิจแนวตั้งสามด้าน ได้แก่ ธุรกิจ mobility ไลฟ์สไตล์ และสุขอนามัย ได้สูง ดังนั้นการรักษาสถานะผู้นำจากเทรนด์เกิดใหม่ และการได้แรงหนุนจากเทรนด์ในระดับมหภาคคือปัจจัยสำคัญที่จะช่วยรับประกันความสำเร็จของธุรกิจ Fibers ทั้งนี้ เพื่ออธิบายให้เห็นภาพว่าไอวีแอลตอบสนองต่อเทรนด์ที่เชื่อมโยงกับคำประกาศขององค์กรอย่างไร คริสจึงได้ยกตัวอย่างแรงกดดันจากหน่วยงานกำกับดูแลของรัฐในเรื่องไมโครพลาสติก

“เรามีทางเลือกสองทางระหว่างเลือกที่จะอยู่เฉยๆในพื้นที่ของเราหรือจะพูดว่าเราเป็นส่วนหนึ่งของโลกนี้ เราเลือกทำในสิ่งที่ถูกต้องมากกว่าด้วยการเป็นองค์กรที่พูดเรื่องนี้อย่างโปร่งใสและทอมน และมุ่งเน้นที่จะมีส่วนร่วมและเป็นส่วนหนึ่งกับโลกโดยเลือกยื่นเคียงข้างลูกค้าของเรา และผมหวังว่าจะยืนข้างเดียวกับผู้ออกกฎหมายด้วย การทำเช่นนี้จะทำให้เราสามารถเปลี่ยนเรื่องไมโครพลาสติกให้กลายเป็นหัวข้อที่สังคมร่วมกันอภิปรายอย่างมีคุณค่าได้” คริสกล่าว

สำหรับคริสแล้วความทะเยอทะยานของธุรกิจ Fibers คือการทำทั้งธุรกิจและสร้างโลกที่ดีกว่าพร้อมกับบรรลุเป้าหมายทั้งสองด้านไปด้วยกัน และเพื่อให้บรรลุเป้าหมายทุกอย่างก็ต้องเริ่มที่ลูกค้า

“ยิ่งเราเข้าไปอยู่ในโลกของผู้บริโภคเหมือนที่เราทำกับลูกค้าของเราเองได้มากเท่าไร เราก็จะยิ่งทำผลงานออกมาได้ดีมากขึ้นเท่านั้นในแง่บทบาทที่เราต้องการสร้างโลกที่ดีกว่าเดิมให้กับแต่ละกลุ่มผู้บริโภคในพื้นที่ต่างๆ ของโลก” เขากล่าว

“

We got to start now. To create a better world for consumers around the world.

เราต้องเริ่มต้นเดี๋ยวนี้ในการสร้างโลกที่ดีกว่าเดิมให้แก่ผู้บริโภคทั่วโลก ”

Mr. Chris Kenneally,
Executive President, Fibers

คริส เคนนีลลี่,
ประธานบริหารกลุ่มธุรกิจ Fibers

INTRODUCING THE 6 ENABLING FUNCTIONS

รู้จักทีม ENABLING FUNCTIONS

Looking to the Future to Fulfill Our Potential as 'One IVL' with Mr. Uday Gill

มองสู่อนาคตเพื่อเติมเต็มศักยภาพในฐานะ One IVL กับคุณอูเดย์ พอล ซิงห์ กิล



Mr. Uday Gill, Chief Strategy Officer, joining the Enabler's Forum 2022 at Bangkok, Thailand.

IVL has grown at an unprecedented pace, from offering a single product in one region to becoming a global enterprise with 147 sites in 35 countries. As complexity increased, we understood the need to unlock cross-functional interdependencies to fulfill our potential as 'One IVL'.

After careful deliberation, the Indorama Management Council (IMC) created six new Enabling Functions: Sustainability, Environment Health, and Safety (EHS), Indorama Ventures Excellence (IVEX), Digital, Business Continuity Management (BCM), and Communication. Their purpose is to develop, streamline, and align IVL's managing processes to create, communicate, and help execute the company's strategy.

The Enabling Functions are steered by experienced professionals who were identified internally as well as recruited from the industry. They work closely with IVL's business units to identify pain points and find solutions with the deployment of advanced tools, processes, and technologies. We have created a platform for the Enabling Functions to collaborate as a single unit with the business units. The Enabling Functions have initiated various improvement projects across the company, including Project Titan, which is focused on our top 20 sites, Project Horizon to collaborate with our top 50 leaders, and Project Argus aimed at end-to-end solutions for IVL's PET recycling business unit.

IVEX is introducing world-class tools and techniques to create a culture of continuous improvement. In 2021, the function trained 441 people as 'lean' experts and started 346 improvement projects. The **Sustainability** function is addressing decarbonization, natural capital solutions, mechanical and advanced recycling, renewable energy, coal phase-out, green projects, and bio-based and circular feedstock aimed at reducing greenhouse gas emissions.

The **Digital** enabling function is introducing cutting-edge technologies to improve process controls, manage asset performance, monitor performance, and implement data science and machine learning. Our employees' health and safety are top priority, and our **EHS** team is introducing improved governance in the areas of standardization, assurance, capacity building, communication, and culture.

BCM is implementing capabilities to identify, understand and manage the full spectrum of risks a global enterprise must expect as we become increasingly connected with our world. Our **Communication** team is developing our global internal and external communications capabilities and expertise as a strategic driver of our business all over the world. As the Enabling Functions collaborate and converge with our many business units, we will build internal capabilities and a foundation for continuous improvement of IVL's global, integrated business systems.

ไอวีแอลเป็นบริษัทที่เติบโตเร็วอย่างไม่มีใครคาดคิดมาก่อน จากผู้ขายผลิตภัณฑ์เพียงหนึ่งอย่างในภูมิภาคไปสู่การเป็นบริษัทระดับโลกที่มีโรงงานถึง 145 แห่งใน 35 ประเทศ และเมื่อธุรกิจมีความซับซ้อนมากขึ้น พวกเราก็เข้าใจถึงความจำเป็นในการสร้างระบบเชื่อมโยงให้ทุกโรงงานพึ่งพากันและกันเพื่อเติมเต็มศักยภาพของกลุ่มธุรกิจในฐานะ One IVL

หลังพิจารณาอย่างรอบคอบ Indorama Management Council (IMC) ได้กำหนดให้มีการตั้งทีม Enabling Functions ขึ้นมาหกทีม ประกอบด้วย ทีมงานด้านความยั่งยืน ทีมงานด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัย และความปลอดภัย (EHS) ทีม Indorama Ventures Excellences (IVEX) ทีมดิจิทัล ทีมบริหารธุรกิจต่อเนื่อง (BCM) และทีมสื่อสารองค์กร จุดมุ่งหมายของการตั้งทีมงานทั้งหมดคือการสนับสนุนกระบวนการบริหารของไอวีแอลให้เกิดการพัฒนาและมีขั้นตอนการทำงานที่คล่องตัวมากขึ้นเพื่อสร้างสรรค สื่อสาร และดำเนินงานตามกลยุทธ์ของบริษัท

ทีมงาน Enabling Functions ทั้งหมดมีบุคลากรมืออาชีพเป็นผู้ขับเคลื่อนการทำงาน คนเหล่านี้มาจากการคัดเลือกภายในองค์กรผสมกับการรับสมัครบุคลากรจากภาคอุตสาหกรรมเดียวกัน ทั้งหมดจะทำงานร่วมกับหน่วยธุรกิจของไอวีแอลอย่างใกล้ชิดเพื่อระบุจุดปัญหา (Pain Point) ก่อนจะคิดหาแนวทางแก้ไขปัญหาดังกล่าวด้วยการนำทั้งเครื่องมือ กระบวนการ และเทคโนโลยีล่าสุดมาใช้ ไอวีแอลได้สร้างแพลตฟอร์มให้ทีม Enabling Functions ทำงานเสมือนเป็นหน่วยงานหนึ่งหน่วยที่ไปทำงานร่วมกับหน่วยธุรกิจต่างๆ ทั้งนี้ทีมงาน Enabling Functions ได้เริ่มโครงการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงานมาแล้วหลายโครงการ เช่น โครงการไททัน (Project Titan) ที่มุ่งให้ความสำคัญกับโรงงานผลิตชั้นนำ 20 อันดับแรกของไอวีแอล โครงการฮอไรซอน (Project Horizon) ที่ทำงานร่วมกับผู้นำมากมายความสามารถถึง 50 คน และโครงการอาร์กัส (Project Argus) ที่มุ่งหาวิธีแก้ไขปัญหาแบบครบวงจรให้ธุรกิจรีไซเคิล PET

ทีม **IVEX** ได้แนะนำเครื่องมือและเทคนิคระดับโลกให้แก่บริษัทเพื่อสร้างวัฒนธรรมการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 ทีม IVEX ได้อบรมพนักงานจำนวน 441 คนให้กลายเป็นผู้เชี่ยวชาญที่มีความ 'คล่องตัว' และยังเริ่มโครงการพัฒนาปรับปรุงอีกถึง 346 โครงการ ส่วนทีมงานด้าน**ความยั่งยืน**ได้ให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอน การแก้ปัญหาเรื่องทุนธรรมชาติ การรีไซเคิลขั้นสูงและการใช้เชื้อเพลิงระดับเครื่องกล พลังงานหมุนเวียน การลดการใช้ฉนวนกันความร้อน การรีไซเคิล และการใช้วัตถุดิบหมุนเวียนจากวัตถุดิบชีวภาพเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ด้านทีมงาน**ดิจิทัล**ได้นำเสนอเทคโนโลยีล้ำสมัยที่จะช่วยปรับปรุงกระบวนการควบคุมการผลิต การบริหารสินทรัพย์ การติดตามผลการดำเนินงาน และการใช้ข้อมูลวิทยาศาสตร์ควบคู่กับระบบการเรียนรู้ของโปรแกรมด้วยตัวเอง (Machine Learning) ขณะเดียวกันเรื่องสุขภาพและความปลอดภัยของพนักงานของเราก็นับเป็นเรื่องสำคัญที่สุด ทีม EHS จึงได้เสนอหลักธรรมาภิบาลที่ปรับปรุงแก้ไขให้ดีขึ้นทั้งในเรื่องมาตรฐาน ความเชื่อมั่น การเพิ่มขีดความสามารถ การสื่อสาร และวัฒนธรรมองค์กร

ทีม **BCM** ได้ใช้ความสามารถในการค้นหา ทำความเข้าใจ และจัดการความเสี่ยงรอบด้านที่บริษัทระดับโลกคาดการณ์ว่าต้องพบเจอ โดยเฉพาะเมื่อธุรกิจของเราเชื่อมโยงกับโลกมากขึ้นเรื่อยๆ ส่วนทีมสื่อสารองค์กรก็กำลังพัฒนาความสามารถในการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร และสร้างความเชี่ยวชาญด้านการสื่อสารในฐานะปัจจัยขับเคลื่อนเชิงกลยุทธ์ให้ธุรกิจไอวีแอลที่มีอยู่ทั่วโลก และเมื่อทีม Enabling Functions ทุกทีมสามารถร่วมมือและผสานการทำงานเข้ากับทุกหน่วยธุรกิจได้แล้ว พวกเราจะสามารถสร้างศักยภาพจากภายในองค์กรซึ่งจะกลายเป็นรากฐานการพัฒนาระบบธุรกิจแบบบูรณาการในระดับโลกของไอวีแอลได้อย่างต่อเนื่อง

A CLOSER LOOK AT PROJECT TITAN

รู้จักโครงการไททันให้มากขึ้น



IVL's 'Enabling Functions', is made up of six functions, Sustainability, EHS, IVEX, Digital, Business Continuity, and Communications, united by the vision to support IVL to drive synergy, improvement, and innovation. Led by IVL industry experts, these teams unite for key projects and work closely with our business segments and sites to identify pain points and find solutions, with the deployment of world-class tools, processes, and technologies.

What is 'Titan'?

Titan is a global program spearheaded by the Enabling Functions focused on IVL's top 25 sites. The goal is to enable each site to achieve its strategic objectives, using world-class tools.

How will Titan help and support sites?

Currently, each site is very busy in the day-to-day management of their respective plants to deliver value to customers. At the same time, the external pressures from the post-pandemic era continue to change the world around us, demanding a more sustainable and modern workplace. In response to these changes, the Enabling Functions have partnered with site leaders and staff to identify their strategic goals and collectively decide on solutions that are bespoke to each location. For example, new health

and safety regulations, more optimized machinery, digitization, or improved reporting on energy consumption.

What is Titan's vision?

To build an even better place to work, together. Prepare for the future, and move towards more reliability, sustainability, and efficiency in all the layers of the company.

Where and when will Titan start?

Titan kicked off with five key IVL sites across the globe: IVQ in Spain, IVE in the Netherlands, IPCI in Indonesia, and IVOL and IVOX, both in North America. The plan started in July 2022. The remaining 20 IVL sites identified for Titan soon will follow.

How will Titan be phased?

Four key phases: preparation phase to give strong familiarization with each site. Two-day workshop with the site. Analysis, follow up, and solutions planning. Synchronize the deployment of solutions with an assisted execution.



Mr. Eric Delattre, Global Head of Digital presenting Project Titan at the Enabler's Forum 2022 in Bangkok, Thailand.

ทีม Enabling Functions ของไอวีแอลมีด้วยกันทั้งหมดหกทีม ได้แก่ ทีมด้านความยั่งยืน ทีม EHS ทีม IVEX ทีมดิจิทัล ทีมบริหารธุรกิจต่อเนื่อง และทีมสื่อสารองค์กร ทุกทีมทำงานร่วมกันด้วยวิสัยทัศน์ที่ต้องการสนับสนุนไอวีแอลให้สามารถขับเคลื่อนการทำงานแบบสอดประสาน เกิดการพัฒนา และการสร้างนวัตกรรม โดยผู้นำทีมทั้งหมดคือผู้เชี่ยวชาญด้านอุตสาหกรรมของไอวีแอล ทุกทีมจะร่วมกันพัฒนาโครงการสำคัญ ทำงานกับกลุ่มธุรกิจและโรงงานของบริษัทอย่างใกล้ชิดเพื่อค้นหาจุดปัญหา (Pain Points) กับวิธีแก้ปัญหา และนำเครื่องมือ กระบวนการ และเทคโนโลยีระดับโลกมาใช้

โครงการไททันคืออะไร

โครงการไททันเป็นโปรแกรมระดับโลกที่ถูกนำโดยทีม Enabling Functions ซึ่งให้ความสำคัญกับโรงงานสำคัญ 25 แห่งของไอวีแอล จุดมุ่งหมายคือการช่วยให้แต่ละโรงงานบรรลุเป้าหมายด้านกลยุทธ์ ผ่านการใช้เครื่องมือขั้นนำ

โครงการไททันจะช่วยสนับสนุนโรงงานได้อย่างไร

ปัจจุบัน โรงงานแต่ละแห่งกำลังทำงานอย่างหนักในด้านการบริหารงานภายในแบบวันต่อวันเพื่อสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ลูกค้า แต่ในขณะที่เดียวกันแรงกดดันจากภายนอกที่มาในยุคหลังการระบาดใหญ่ของโควิด-19 กลับสร้างความเปลี่ยนแปลงให้กับโลกรอบตัวอย่างต่อเนื่อง สิ่งนี้ทำให้เกิดความต้องการสถานที่ทำงานแบบสมัยใหม่ที่มีความยั่งยืนมากขึ้น ดังนั้นเพื่อรับมือกับความเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทีม Enabling Functions ได้ทำงานร่วมกับผู้บริหารโรงงานและพนักงานเพื่อกำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์และออกแบบการตัดสินใจร่วมกันในการแก้ไขในแต่ละโรงงานโดยเฉพาะ ยกตัวอย่างเช่น การกำหนด

ขอบเขตความปลอดภัยและสุขอนามัยชุดใหม่ การเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุดของเครื่องจักรให้มากขึ้น การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล หรือการรายงานเรื่องการบริหารพลังงานที่ดีขึ้น

อะไรคือวิสัยทัศน์ของโครงการไททัน

เพื่อสร้างสถานที่ทำงานที่ดีกว่าเดิม ร่วมกัน เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับอนาคต และเพื่อเป็นบริษัทที่มีความน่าเชื่อถือยิ่งขึ้น ยั่งยืนมากขึ้น และมีประสิทธิภาพดีขึ้นในทุกภาคส่วน

โครงการไททันเริ่มที่ใดและเมื่อไร

โครงการไททันเริ่มต้นดำเนินการในโรงงานสำคัญห้าแห่งของไอวีแอลทั่วโลก ได้แก่ IVQ ในสเปน IVE ในเนเธอร์แลนด์ IPCI ในอินโดนีเซีย IVOL และ IVOX ในอเมริกาเหนือ โดยแผนดำเนินงานเริ่มตั้งแต่เดือนกรกฎาคม ปี 2565 ที่ผ่านมา ส่วนโรงงานอีก 20 แห่งจะเริ่มตามมาในเร็วๆ นี้

โครงการไททันมีขั้นตอนดำเนินการอย่างไร

มีขั้นตอนดำเนินงานสำคัญสี่ขั้นตอน ได้แก่ ขั้นตอนเตรียมการเพื่อให้โรงงานแต่ละแห่งเกิดความคุ้นชินผ่านการจัดเวิร์กช็อปสองวัน จากนั้นจะมีการวิเคราะห์ การติดตามผล และการวางแผนแนวทางแก้ไขปัญหา ก่อนเริ่มใช้แผนการแก้ปัญหาที่สอดคล้องไปกับการสนับสนุนจากผู้บริหาร

ENABLER'S FUNCTION 2022 HIGHLIGHT

ไฮไลท์ ENABLER'S FUNCTION 2565



Mr. Uday Gill, Chief Strategy Officer, Five Enabling Function Leads and IVL employees wrapping up the first Enabler's Forum 2022 session in Bangkok, Thailand.

Enabler's Forum 2022

In June, the six Enabling Functions came together for the first time to meet at IVL's HQ in Bangkok to take part in the 'Enablers' Forum 2022'. Over two days of intensive workshops, the goal was to build a strong collaboration framework for shared endeavors and project Titan's global execution. On day two, the wider teams of each function joined the forum for a sharing session, ready to be a united team on upcoming projects.

Project Titan kicks off in Spain

In a two-day workshop in Spain during July 2022, colleagues identified almost a dozen initiatives to further leverage the site's full potential and drive its future readiness. To name a few, improvement areas identified include retaining knowledge by a more structured approach, succession planning for critical roles on site, increase output reliability by enhancing predictive maintenance for most critical equipment using IVEX and Digital (Machine Learning) tools, in partnership with the Site SMEs to solve the most important and difficult operational problems.

Follow-up workshops in the Netherlands

Learnings from the first Titan workshop in Spain have been collected and are serving to further improve the format for the 24 core sites to follow. In September, a similar workshop is planned in Rotterdam (Netherlands), for example, followed by sessions in Indonesia and the U.S.

Enabler's Forum 2565

ในเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา ทีม Enabling Functions ทั้งหมดได้มาประชุมร่วมกันเป็นครั้งแรกที่สำนักงานใหญ่ของไอวีแอลในกรุงเทพฯ ในการประชุมที่เรียกว่า Enabler's Forum 2565 ซึ่งจัดในรูปแบบเวิร์กช็อปอย่างเข้มข้นในระยะเวลาสองวัน เป้าหมายของการประชุมคือการกำหนดแนวทางทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพผ่านการแลกเปลี่ยนแนวทางการทำงานรวมถึงวางแผนดำเนินงานโครงการไททันในระดับโลก ทั้งนี้ในวันที่สองของการเวิร์กช็อป สมาชิกของแต่ละทีมได้เข้าร่วมการประชุมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น และแสดงให้เห็นความพร้อมในการทำงานเป็นทีมเดียวกันเพื่อรองรับโครงการที่ใกล้เข้ามา

การเริ่มโครงการไททันในสเปน

ในการจัดเวิร์กช็อปสองวันที่โรงงานในประเทศสเปนในช่วงเดือนกรกฎาคม 2565 พนักงานของโรงงานได้ช่วยกันคิดแผนหลายชุดเพื่อหาวิธีใช้ประโยชน์จากพื้นที่ภายในโรงงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และเพื่อขับเคลื่อนความพร้อมของโรงงานไปสู่อนาคต ตัวอย่างแผนพัฒนาปรับปรุงบางส่วน เช่น การเก็บรักษาองค์ความรู้ด้วยแนวทางดำเนินงานแบบมีโครงสร้างมากขึ้น การวางแผนส่งต่อ



Indorama Ventures Química S.L.U. in Guadarranque-San Roque, Cadiz, Spain

ตำแหน่งหน้าที่สำคัญในโรงงาน การเพิ่มความน่าเชื่อถือด้วยการใช้วิธีการบำรุงรักษาเชิงคาดการณ์ (Predictive Maintenance) กับอุปกรณ์สำคัญต่างๆ ในโรงงาน ผ่านการใช้ IVEX และเครื่องมือดิจิทัล (Machine Learning) โดยร่วมมือกับธุรกิจ SMEs ในพื้นที่โรงงานเพื่อแก้ไขปัญหาด้านปฏิบัติการที่ยากและสำคัญที่สุด

เวิร์กช็อปที่ต่อไปในเนเธอร์แลนด์

มีการเก็บผลการเรียนรู้จากเวิร์กช็อปไททันครั้งแรกในสเปนเพื่อนำไปใช้พัฒนาและปรับปรุงเวิร์กช็อปที่เตรียมจัดในอีก 24 โรงงานที่เหลือ ทั้งนี้ในเดือนกันยายนปีนี้ ทีมงานมีแผนจัดเวิร์กช็อปคล้ายกันที่เมืองร็อตเตอร์ดัม (ประเทศเนเธอร์แลนด์) จากนั้นจะจัดต่อไปที่อินโดนีเซียและสหรัฐฯ

IVL'S **6** ENABLING FUNCTIONS

IVL's 'Enabling Functions', are made up of six functions, Sustainability, EHS, IVEX, Digital, BCM, Communications, united by the vision to support IVL to drive synergy, improvement and innovation.

SUSTAINABILITY

IVEX

BCM RISK

DIGITAL

COMMUNICATIONS

EHS

Scan here to learn more about
our Enabling Functions



www.indoramaventures.com



IndoramaVentures



IndoramaVentures_official



@IVLteam



Indorama Ventures PCL

MEET THE ENABLING FUNCTIONS

ทำความรู้จัก ENABLING FUNCTIONS แรงขับเคลื่อนเบื้องหลังการทำงาน



Mr. Todd Hogue, Head of Global Environment, Health and Safety (EHS).

EHS: From a Culture of Chance to a Culture of Choice

Environment, Health, and Safety, or EHS, is one of IVL's centralized Enabling Functions, created to align the company toward continuous improvement in protecting our employees and the environment. The function is working to inspire a positive EHS culture within IVL. EHS reaffirms one of IVL's five values "We are responsible" with focus areas including governance, standardization, assurance, capability building, and driving the EHS culture.

EHS's goal is to move away from only measuring the absence of events and to move toward measuring the presence of safety. This approach is more deliberate which reduces the chance. In a sense, this approach is moving IVL from a culture of chance to a culture of choice.



EHS: จากวัฒนธรรมแห่งโอกาสสู่วัฒนธรรมแห่งทางเลือก

สิ่งแวดล้อม (Environment), สุขภาพ (Health), และความปลอดภัย (Safety) หรือที่เรียกสั้นๆ ว่า EHS นั้น เป็นหนึ่งใน Enabling Functions หลักของไอวีแอลที่กำหนดขึ้นให้สอดคล้องกับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องของบริษัทในการดูแลพนักงานและสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีหน้าที่สร้างแรงบันดาลใจให้เกิดวัฒนธรรมการทำงานภายใต้แนวคิด EHS ที่แข็งแกร่งภายในองค์กรไอวีแอล อีกทั้งเน้นย้ำความสำคัญของหนึ่งในห้าหลักการสำคัญขององค์กร นั่นคือ "เราดำเนินการกิจอย่างมีความรับผิดชอบ" ในเรื่องที่เราให้ความสำคัญ อย่างการปกครองดูแลพนักงาน การสร้างมาตรฐาน การให้ความมั่นใจ การสร้างประสิทธิภาพ และการผลักดันวัฒนธรรม EHS

เป้าหมายของวัฒนธรรม EHS คือการเปลี่ยนจากการวัดผลจำนวนครั้งที่ไม่เกิดเหตุการณ์ความไม่ปลอดภัยไปสู่การวัดผลจำนวนครั้งในการรักษาความปลอดภัย ด้วยวิธีนี้จะทำให้การวัดผลมีความละเอียดรอบคอบมากขึ้น ซึ่งจะนำไปสู่การลดโอกาสที่จะเกิดอันตราย ในอีกทางหนึ่ง วิธีนี้ยังเป็นการพาไอวีแอลให้เดินหน้าจากวัฒนธรรมแห่งโอกาสไปสู่วัฒนธรรมแห่งทางเลือกอีกด้วย



Expect a partnership and expect us to work hard. We want to work together, and we want to work towards achieving a common goal of making IVL successful.

เตรียมพบกับความร่วมมือและการทำงานอย่างทุ่มเท เราอยากร่วมมือร่วมใจทำงานเพื่อที่จะก้าวไปสู่จุดหมายในการสร้างความสำเร็จให้แก่องค์กรไอวีแอล

Mr. Todd Hogue,
Head of Global Environment, Health,
and Safety (EHS)
คุณทอด้ โฮก,
Head of Global Environment, Health,
and Safety (EHS)



Mrs. Wan Norashikin Mohd Nasir, Head of Global Risk & Business Continuity Management (BCM)

Risk Mgt & BCM: Becoming a Future Ready IVL with 3-Pronged Resilience Strategy

Global Risk & Business Continuity Management (BCM) is one of the Enabling Functions at IVL aimed at building a future-ready risk resilient organization through the IVL 3-pronged Resiliency Strategy (3R): to **Reduce** the likelihood and impact of risks to as low as reasonably possible (ALARP), effectively **Respond** to risk events and **Recover** business operation due to prolonged business disruptions.

"The three most important factors are: People, Process and Platforms," commented IVL's Global Head of Risk Management, Wan Norashikin Mohd Nasir, more commonly known as Nonie. "We support the business to build and elevate capability of the People, establish effective Processes, set up Platforms, tools and structures to support business resiliency through effective risk management and business continuity management".

Like other Enabling Functions, Risk Mgt & BCM plays a role in the Titan Program in driving plants to be future ready. To achieve that, "We really need to understand the previous risks and disruptions to support the business in developing and enhancing risk mitigation plans and employing the best recovery strategies," commented Nonie.



Risk Mgt & BCM: พร้อมรับมืออนาคตด้วยกลยุทธ์ Resilience Strategy แบบ 3 ด้าน

Global Risk & Business Continuity Management (BCM) หรือการบริหารความเสี่ยงระดับโลกและความต่อเนื่องทางธุรกิจ คือหนึ่งใน Enabling Functions ของไอวีแอลที่มุ่งเน้นในการสร้างองค์กรที่ยืดหยุ่นพร้อมปรับตัวรับความเสี่ยงในอนาคตผ่านกลยุทธ์ Resiliency Strategy แบบ 3 ด้าน หรือ 3R ของอินโดรามา เวนเจอร์ส อันได้แก่ Reduce, Respond และ Recover ซึ่งหมายความว่า องค์กรมีกลยุทธ์ในการลดความเป็นไปได้และผลกระทบจากความเสียหายให้น้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ได้อย่างสมเหตุสมผล รับมือกับเหตุการณ์ความเสี่ยงต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถกลับคืนสู่สภาวะปกติในการปฏิบัติงานได้อย่างเร็วที่สุดเท่าที่จะทำได้

"สามเรื่องที่เราให้ความสำคัญมากที่สุดก็คือเรื่องของคน ขั้นตอน และแพลตฟอร์ม" วัน นรชikin โมห์ด นาซีร์ Head of Risk Management ของไอวีแอล หรือที่รู้จักกันดีในองค์กรในชื่อ 'โนนี' แสดงความเห็น พร้อมขยายความเพิ่มว่า "เราสนับสนุนให้คนพัฒนาศักยภาพของตัวเองในการบริหารจัดการกับความเสี่ยง กำหนดขั้นตอนและเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงสร้างแพลตฟอร์มและโครงสร้างที่ช่วยยกระดับความต่อเนื่องและการปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์ของทั้งสถานที่ปฏิบัติงานและฝั่งธุรกิจ"

เช่นเดียวกับ Enabling Functions ส่วนอื่นๆ ทีม BCM เองก็มีบทบาทสำคัญในโครงการไททันในการสร้างความมั่นใจว่า ฐานการผลิตจะพร้อมรับสถานการณ์ต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งในการทำให้สำเร็จได้นั้น โนนิกกล่าวว่า "เราจำเป็นต้องเข้าใจเหตุการณ์ความเสี่ยงและการหยุดชะงักที่เกิดขึ้นก่อนหน้านี้ เพื่อให้เราสามารถสนับสนุนการพัฒนาของธุรกิจและยกระดับแผนบรรเทาสถานการณ์ รวมถึงกลยุทธ์ในการฟื้นฟูได้อย่างเหมาะสม"



As much as we try to avoid it, risk does and can still happen, but resiliency lies in how well we prepare, the robustness of our mitigation plans, how we respond to our stakeholders, and recover from risk events that will set us apart and enable our competitive advantage as a company.

ไม่ว่าเราจะพยายามป้องกันหรือหลีกเลี่ยงเพียงใดก็ตาม ความเสี่ยงก็ยังคงเกิดขึ้นได้อยู่ดี แต่สิ่งสำคัญอยู่ที่ว่าเราจะเตรียมแผนในการลดความรุนแรงจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้ทันขนาดไหน เราตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างไรและฟื้นตัวจากสถานการณ์ความเสี่ยง นั่นคือสิ่งที่จะทำให้เราแตกต่างและสร้างจุดแข็งในการแข่งขันได้ในเชิงของบริษัทร



Mrs. Wan Norashikin Mohd Nasir,
Head of Global Risk & Business Continuity Management (BCM)
คุณวัน นรชikin โมห์ด นาซีร์,
Head of Global Risk & Business Continuity Management (BCM)



Mrs. Wan Norashikin Mohd Nasir, Head of
Global Risk & Business Continuity Management (BCM).

Sustainability: IVL's Path to a Sustainable Future

Indorama Ventures is committed to sustainability. So, it's no surprise that the Sustainability team has become one of the six Enabling Functions at IVL. Led by Chairman of ESG Council, Mr. Yashovardhan Lohia, the function has Mr. Anthony Watanabe, Chief Sustainability Officer and Mr. Harsha Reddy, Head of Sustainability Development each of whom supports our sites and our business to perform better, becoming a world-class sustainable chemical company.

As part of the Titan program, Sustainability supports IVL's top 25 sites to reduce their emissions to become world-class facilities. It will implement new technologies that are data-driven and align with the company's science-based targets, ultimately supporting our customers, employees and most importantly the planet.

ความยั่งยืน: เส้นทางของไอวีแอล สู่อนาคตอันยั่งยืน

อินโดรามา เวนเจอร์ส ยึดมั่นในเรื่องของความยั่งยืน ดังนั้นจึงไม่ใช่เรื่องน่าแปลกใจที่ทีมงานด้านความยั่งยืนจะเป็นหนึ่งในหกของ Enabling Functions ของไอวีแอล นำทีมโดยยัช โลเฮีย Chairman of ESG Council ซึ่งประกอบด้วย แอนโทนี วาตานาเบะ Chief Sustainability Officer และ ฮาร์ชา เรดดี Head of Sustainability Development โดยทุกฝ่ายมีเป้าหมายสนับสนุนหน่วยงานต่างๆ และธุรกิจของไอวีแอลให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเป็นบริษัทเคมีภัณฑ์ชั้นนำระดับโลกที่ดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ในการเป็นส่วนหนึ่งของโครงการไททัน ทีมงานด้านความยั่งยืนได้สนับสนุนการดำเนินงานของโรงงานผลิต 25 อันดับแรกของไอวีแอลให้มีการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และทำให้เป็นแหล่งผลิตระดับโลก โรงงานทั้งหมดนี้จะนำเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ขับเคลื่อนด้วยข้อมูลเป็นหลักมาใช้ เพื่อให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายของบริษัทที่ใช้วิทยาศาสตร์เป็นพื้นฐาน โดยมีเป้าหมายที่สำคัญที่สุดคือการสนับสนุนลูกค้าและพนักงานของเรา และยิ่งไปกว่านั้นคือการดูแลโลกของเราเอง



The circular economy is the next industrial revolution and with IVL's Sustainability mindset, we are on the way to leading the pack.

ไม่ว่าเราจะพยายามป้องกันหรือหลีกเลี่ยงเพียงใดก็ตาม ความเสี่ยงก็ยังคงเกิดขึ้นได้อยู่ดี แต่สิ่งสำคัญอยู่ที่ว่าเราจะเตรียมแผนในการลดความรุนแรงจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นได้ขนาดไหน เราต้องมองต่อผู้มีส่วนได้เสียอย่างไร และพ้นตัวจากสถานการณ์ความเสี่ยง นั่นคือสิ่งที่ทำให้เราแตกต่างและสร้างจุดแข็งในการแข่งขันได้ในเชิงของบริษัท



Mr. Yash Lohia,
Chairman of ESG Council
คุณยัช โลเฮีย,
ประธาน ESG Council อินโดรามา เวนเจอร์ส



Mr. Stuart Kelly, Global Head of Corporate Communications.

Corporate Communications: Building World Class Strategic Communications

Corporate Communications has grown with IVL over many years. Now, as an Enabling Function, there is a bold new purpose to build a more strategic capability that drives business value for all IVL's global operations. Led by Mr. Stuart Kelly, Global Head of Corporate Communications, under his development roadmap he is building world-class strategic communication enabling function under three key mandates:

"First, we are expanding our global reach to ensure we cover all our operations around the world with a comprehensive range of communications services. Second, we are building our capabilities, including hiring experienced professionals with specialist communications skills and employing modern toolsets such as social listening services. Third, we are developing a strategic mindset that puts our team at the front of IVL's operations, working with our business leaders to ensure communications plays a powerful role in driving their strategies," said Stuart

In the first year, Corporate Communications has begun building the team, hiring talented specialists in digital and content communications, and placing a time zone and segment communication lead in each of our three regions: Asia, Europe, and the Americas. Global specialists in internal and external communications will follow. Priority programs include planning and implementing the One IVL re-branding project, implementing a new crisis communications plan to ensure all our sites our well-prepared to protect our reputation during an incident, and working with each of our three segments to build regional and local communications capabilities that will help them drive their business strategies.



We have a bold new purpose to build a world-class strategic communications function that drives all of IVL's businesses worldwide.

เรามีเป้าหมายใหม่ที่แข็งแกร่งในการมุ่งมั่นสร้างกลยุทธ์ทางการสื่อสารให้มีมาตรฐานระดับโลกที่จะช่วยขับเคลื่อนทุกภาคส่วนของธุรกิจของไอวีแอลทั่วโลก



Mr. Stuart Kelly,
Global Head of Corporate
Communications
คุณสจวร์ต เคลลี,
Global Head of Corporate
Communications

การสื่อสารองค์กร: การสร้างกลยุทธ์ทางการสื่อสารมาตรฐานระดับโลก

การสื่อสารองค์กรเป็นสิ่งที่เติบโตพร้อมกับไอวีแอลมาตลอดหลายปี ปัจจุบัน ในฐานะ Enabling Functions ทีมสื่อสารองค์กรมุ่งพร้อมกับเป้าหมายใหม่ที่แข็งแกร่งในการสร้างศักยภาพทางการสื่อสารที่มีชั้นเชิงและสามารถขับเคลื่อนคุณค่าทางธุรกิจให้กับทุกๆ ภาคส่วนของไอวีแอล นำทีมโดยสจวร์ต เคลลี Global Head of Corporate Communications ภายใต้แผนงานการพัฒนาที่สร้างแผนกลยุทธ์ทางการสื่อสารระดับโลกด้วยหลักการสำคัญ 3 ข้อ ได้แก่

"ข้อแรก เราได้ขยายการทำงานของเรามาให้ครอบคลุมในระดับโลก เพื่อให้มั่นใจได้ว่าเราจะเข้าถึงทุกหน่วยปฏิบัติการของเราทั่วโลกในการให้บริการด้านการสื่อสารแบบครบวงจร ข้อสอง เราจะเพิ่มขีดระดับความสามารถของเราเอง รวมถึงการจ้างผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์และมีทักษะเฉพาะทางด้านการสื่อสารผ่านการใช้เครื่องมือที่ทันสมัย อย่างเช่น บริการเก็บข้อมูลผู้บริโภคบนโซเชียลมีเดียและข้อสาม เราเน้นการพัฒนาแนวคิดด้านกลยุทธ์ที่ทำให้ทีมของเราอยู่ในแถวหน้าของการปฏิบัติการของไอวีแอล โดยให้ทีมเราสามารถทำงานไปพร้อมกับผู้นำในฝั่งธุรกิจของเรา เพื่อให้มั่นใจว่าการสื่อสารเป็นเรื่องที่มีบทบาทสำคัญในการวางกลยุทธ์ของพวกเขาได้" สจวร์ตกล่าว

ในปีแรก ฝ่ายสื่อสารองค์กรได้เริ่มต้นสร้างทีม โดยรับทีมงานที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสารผ่านคอนเทนต์และระบบดิจิทัล รวมถึงตั้งหัวหน้าทีมย่อยในแต่ละภาคธุรกิจและโซนใน 3 ภูมิภาคที่มีการปฏิบัติงาน ได้แก่ เอเชีย ยุโรป และอเมริกา ผู้เชี่ยวชาญระดับโลกในเรื่องการสื่อสารภายในและภายนอกองค์กรเป็นอีกกลุ่มที่จะเข้ามาร่วมทีมในอนาคต โปรแกรมที่ทางทีมให้ความสำคัญเป็นอันดับต้นๆ นั้นครอบคลุมถึงการวางแผนและเริ่มลงมือปฏิบัติงานในโปรเจกต์ One IVL ที่ทำการ

รีแบรนด์ใหม่ การใช้แผนการสื่อสารในภาวะวิกฤตแผนใหม่ที่ให้ทุกโรงงานผลิตมีการเตรียมตัวอย่างดี เพื่อปกป้องชื่อเสียงขององค์กรระหว่างที่เกิดเหตุการณ์ใดๆ และการทำงานร่วมกับทั้งสามภูมิภาคเพื่อสร้างศักยภาพในการสื่อสารทั้งระดับภูมิภาคและระดับท้องถิ่นที่จะช่วยขับเคลื่อนกลยุทธ์ทางธุรกิจได้



Digital: Leading IVL Through Digital Transformation

Digital is one of the Enabling Functions focused on leading IVL's change and transformation through cutting-edge technologies. Led by Global Head of Digital, Eric Delattre, he and his team are raising the bar of what we already know and do as a company. In concert with other enabling functions, Digital is working to improve the efficiency and reliability of IVL's processes. They are exploring many state-of-the-art tools like machine learning and artificial intelligence to empower IVL sites and maximize the full potential of employees.

ดิจิทัล: การนำไอวีแอลก้าวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล

ดิจิทัลเป็นหนึ่งใน Enabling Functions ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างความเปลี่ยนแปลงและพลิกโฉมใหม่ให้ไอวีแอล ผ่านการใช้เทคโนโลยีล้ำสมัยต่างๆ ภายใต้การนำทีมของ เอริก เดอลาเกตอร์ Global Head of Digital เอริกและทีมของเขาได้ช่วยกันยกระดับสิ่งที่เรารู้และทำอยู่แล้วในบริษัทให้สูงขึ้นไปอีกขั้น ภายใต้การสนับสนุนจาก Enabling Functions ทีมดิจิทัลได้ทุ่มเททำงานเพื่อพัฒนาประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือของกระบวนการต่างๆ ในไอวีแอล ซึ่งเป็นไปตามหน้าที่ของทีมนี้ในโครงการใดก็ตาม ทีมดิจิทัลได้ทดลองใช้เครื่องมือล้ำสมัยมากมาย ไม่ว่าจะเป็นระบบการเรียนรู้ของโปรแกรมด้วยตัวเอง (Machine Learning) หรือปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence) เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้กับฐานการผลิตต่างๆ และเพื่อพัฒนาทักษะของพนักงานได้อย่างเต็มศักยภาพ



Mr. Eric Delattre, Global Head of Digital



“

We're here to help, to listen, to understand, and find the best solutions that would help you achieve a level of performance you thought was never possible without technology.

ทีมเราพร้อมเสมอที่จะช่วยเหลือ รับฟัง ทำความเข้าใจ และหาหนทางที่ดีที่สุดที่จะช่วยให้คุณก้าวข้ามขีดความสามารถของการทำงานที่คุณคิดว่ามีทางเป็นไปได้หากไม่มีเทคโนโลยีช่วยเหลือ

”

Mr. Eric Delattre,
Global Head of Digital
คุณเอริก เดอลาเกตอร์,
Global Head of Digital



Mr. Aaron Guillory, Global Head of Indorama Ventures Excellence (IVEX)

IVEX: Driving the Vision of Prosperity Through People

Two years ago, Indorama Ventures Excellence (IVEX) joined the Enabling Function forces to make IVL a future-ready company. Laying a strategic foundation from people building to excellence development at all levels. The IVEX team has been rolling out a variety of world-class tools, establishing cross-sharing networks, and facilitating leadership development programs throughout the company. Through Lean Six Sigma and other improvement approaches, IVEX projects have been shown to increase profits, reduce costs, accelerate innovation, and more.

This year, IVEX is playing an active role in Project Titan. Using their unique set of tools and techniques, the team can align with sites and develop a plan towards their future aspirations. Identified pain points from the business have been taken into the development process with the support from experienced team members globally.

Mr. Aaron Guillory, Global Head of IVEX, said "Following the IVEX Vision of Prosperity through People, we have focused on the strategic improvement of people and processes to solve existing issues and prepare for future challenges. For us, collaboration is key. We see everyone as a part, whether you are in the business or a customer or a supplier."



IVEX: การขับเคลื่อนวิสัยทัศน์แห่งการเติบโตผ่านการพัฒนาคน

Indorama Ventures Excellence (IVEX) ได้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของทีม Enabling Functions เมื่อ 2 ปีก่อน เพื่อทำให้ไอวีแอลเป็นองค์กรที่พร้อมสำหรับอนาคต ผ่านการวางรากฐานเชิงกลยุทธ์ตั้งแต่การสร้างศักยภาพของคนทำงานไปจนถึงการพัฒนาความเป็นเลิศในทุกระดับชั้น โดยทีม IVEX ได้ใช้เครื่องมือชั้นนำระดับโลกหลากหลายรูปแบบเพื่อสร้างเครือข่ายในการดำเนินการร่วมกันและสนับสนุนโครงการการพัฒนาความเป็นผู้นำอย่างทั่วถึงทั้งบริษัท IVEX ได้ใช้วิธี Lean Six Sigma และวิธีการพัฒนาอื่นๆ ในการทำตามเป้าหมายเหล่านี้ ซึ่งหลากหลายโครงการของ IVEX แสดงให้เห็นถึงกำไรที่เพิ่มขึ้น ต้นทุนที่ลดลง การเกิดขึ้นของนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างรวดเร็ว และความสำเร็จอื่นๆ อีกมากมาย

ในปีนี้ IVEX มีบทบาทสำคัญในโครงการไททัน ผ่านการใช้เครื่องมือและเทคนิคเฉพาะ ทำให้ทีมสามารถทำงานสอดคล้องกับฐานการผลิตและโรงงานต่างๆ อีกทั้งพัฒนาแผนงานที่มาจากปณิธานในอนาคต จุดอ่อนที่เคยเป็นปัญหาของธุรกิจยังถูกนำไปประกอบใช้ในระบบการการพัฒนา ด้วยการสนับสนุนจากสมาชิกในทีมที่มีประสบการณ์ทั่วโลก

แอรอน กิลลอรี่ Global Head of IVEX ให้ความเห็นว่า "เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมายของ IVEX ในเรื่องการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์แห่งการเติบโตผ่านการพัฒนาคน เราได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนอย่างมีกลยุทธ์และกระบวนการในการแก้ไขปัญหาก็มีอยู่ ต่อเนื่องไปจนถึงการเตรียมพร้อมรับมือความท้าทายในอนาคตสำหรับเราแล้ว การร่วมมือกันคือกุญแจสำคัญ เราคิดว่าทุกคนเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการนี้ ไม่ว่าคุณจะอยู่ในภาคธุรกิจ เป็นลูกค้า หรือว่าซัพพลายเออร์"

“

Within IVEX, there is great optimism that we can make a difference. With a continuous improvement mindset, we can absolutely change the world.

การทำงานของ IVEX เป็นความหวังอันยิ่งใหญ่ในการสร้างความแตกต่าง ด้วยแนวคิดในการพัฒนาที่ไม่หยุดนิ่ง เราสามารถเปลี่ยนโลกได้อย่างแน่นอน”

Mr. Aaron Guillory,
Global Head of Indorama Ventures Excellence (IVEX)

คุณแอรอน กิลลอรี่,
Global Head of Indorama Ventures Excellence (IVEX)

SETTING A NEW STANDARD ON M&A INTEGRATION & SYNERGIES CAPTURE

การสร้างมาตรฐานใหม่ของการควบรวมกิจการและการประสานเข้ากันของสองบริษัท

Oxiten's acquisition set a benchmark for IVL's integration of new companies into our global family. One of the key people leading the ongoing integration is Mr. Amit Maheshwari, VP - Integration and Global Results Delivery. Learn about future amalgamation plans, and what inspires Amit when taking on vast projects like Vivaldi.

การเข้าซื้อกิจการ Oxiten เป็นการสร้างมาตรฐานใหม่ของไอวีแอลในการควบรวมกิจการใหม่ๆ ให้เป็นหนึ่งในเครือบริษัทระดับโลกของเรา หนึ่งในตัวละครสำคัญที่ช่วยผลักดันการควบรวมกิจการระหว่างสองบริษัทในครั้งนี้คือ อามิท มาเฮศวารี VP - Integration and Global Results Delivery ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการควบรวมกิจการในอนาคตและแรงบันดาลใจของอามิทเมื่อต้องรับผิดชอบโปรเจกต์ใหญ่อย่าง Vivaldi



อามิท ซึ่งพื้นเพเดิมเป็นชาวเมืองชัยปุระ ประเทศอินเดีย ได้เข้าร่วมงานกับไอวีแอล ตั้งแต่ปี 2552 และทำงานในหลากหลายตำแหน่งทั้งในประเทศไทยและตุรกี ปัจจุบัน อามิทประจำอยู่ที่บราซิล และเป็นหัวหน้าของ 'IOD Integration and Results Delivery Office' (IRDO) ซึ่งเป็นฟังก์ชันใหม่ของ Integrated Oxides and Derivatives (IOD) ทีมของอามิททั้งหมด 5 คนทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานทั่วโลกอีกนับร้อยชีวิต ส่วนอามิทมีหน้าที่หลักในการดูแลการควบรวมกันของกลุ่ม IOD นี้ และขับเคลื่อนผลประกอบการหลังการควบรวมกันของสองกิจการนี้ให้ถึง 100 ล้านดอลลาร์สหรัฐได้ภายในปี 2568

"เป้าหมายหลักของผมคือการดูแลการควบรวมกันของสองกิจการนี้ ขับเคลื่อนให้เกิดมูลค่าใหม่ของผลประกอบการหลังดำเนินงานร่วมกัน สร้างความแข็งแกร่งให้กับขั้นตอนการดำเนินงานต่างๆ และพัฒนาขีดความสามารถของคนทำงานกลุ่มงานนี้ มีศักยภาพสูงมากที่จะช่วยขับเคลื่อนการเติบโตของไอวีแอลต่อไปในอนาคต" อามิทกล่าว

Born in Jaipur, India, Maheshwari joined IVL in 2009 and has enjoyed a varied career working in several roles in Thailand and Turkey. Now in Brazil, he heads the 'IOD Integration and Results Delivery Office' (IRDO), a new function in the IOD segment, with a team of five, and collaboration from hundreds of colleagues. He has managed the ongoing unification of the IOD segment and is driving synergies of \$100 million USD by 2025. from this unique combination of businesses.

"My purpose is to foster integration, drive synergies, strengthen processes, and maximize people's potential. This segment has the potential to become the next growth engine for IVL," Maheshwari shares.

In line with IVL's vision to set an institutionalized approach for acquisitions, project Vivaldi created a new M&A playbook for IVL, and the work certainly hasn't ended there. "From November 2021 to April 2022, we had hundreds of meetings across 20 workstreams engaging over 150 colleagues to understand mutual operating models, and in parallel deep diving into the business through the clean team that developed synergy opportunities. By April, we had a 500-page document with a bundle of immense commercial opportunities for the next three years. With the successful post 100 days integration journey until end of year 2022, Amit is now gradually handing over further integration activities to the respective functions as they have become business as usual."

During the first 100 days of closing, the key milestones were to align the functional organizations across both regions, driving bottom-up initiatives covering both commercial and cost synergies and leveling integration activities for business as usual.

In realizing this, Maheshwari and the IRDO team, headed by Mr. Bob Donato in North America and Mr. Raul Haremi Brandao Tanaka in South America, will introduce best practices to South America, and vice versa. IRDO also launched the transformation tracking tool, Key, to track initiatives which is being used by more than 200 people. At the end of the day, Maheshwari confirms the key to success is always the people.

"This can be a great example not only for IVL, but for the whole industry. How this meeting of two great giants can create a win-win for all," he said.

เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของไอวีแอล ในการเข้าซื้อบริษัทด้วยการควบรวมกิจการ โปรเจกต์ Vivaldi ได้สร้างแนวกลยุทธ์รูปแบบใหม่ในการควบรวมกิจการแน่นอนว่าโครงการนี้ยังมีได้จบลงเพียงเท่านี้ โดยอามิทเล่าเสริมในประเด็นที่ว่า "ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนปี 2564 ถึงเดือนเมษายนปี 2565 เราเข้าร่วมการประชุม นับร้อยๆ ครั้งที่เกี่ยวข้องกับโปรเจกต์ย่อยถึง 20 โปรเจกต์และเพื่อนร่วมงานอีกกว่า 150 คน เพื่อทำความเข้าใจรูปแบบในการดำเนินงานร่วมกัน ในขณะเดียวกันเราต้องวิเคราะห์รายละเอียดของตัวธุรกิจอย่างละเอียดผ่านทีมตรวจสอบที่พัฒนาความเป็นไปได้ของผลประโยชน์การในมิติต่างๆ หลังควบรวมกิจการ โดยภายในวันที่ 1 เมษายน เราได้รับข้อมูลเอกสารความยาว 500 หน้า ที่รวบรวมโอกาสทางธุรกิจที่เป็นไปได้ในอีก 3 ปีข้างหน้า หลังจากประสบความสำเร็จในการควบรวมจนกระทั่งถึงปี 2565 ขณะนี้ อามิทได้ทยอยส่งมอบกิจกรรมบูรณาการต่างๆ ในอนาคตที่จะเกิดขึ้น ให้กับฟังก์ชันงานที่เกี่ยวข้อง ให้พวกเขาสานต่อการดำเนินการเฉพาะเช่นเดียวกับธุรกิจที่ทำกันมาอย่างราบรื่น"

ในช่วง 100 วันแรกนับจากปิดการเจรจาทางธุรกิจ เรื่องสำคัญก็คือการปรับโครงสร้างหน้าที่ขององค์กรในทั้งสองภูมิภาค การขับเคลื่อนความคิดริเริ่มใหม่ๆ ที่มาจากคนทำงานในระดับปฏิบัติการเพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินงานร่วมกันทั้งในเชิงการตลาดและงบประมาณ และเพื่อให้การควบรวมกิจการสามารถดำเนินไปได้อย่างราบรื่น

ด้วยคำนี้ถึงเรื่องนี้เป็นอย่างดี อามิทและทีม IRDO ของเขาที่มีมือเบส โดนาโต นำทีมทางฝั่งอเมริกาเหนือ และ ราอูล ฮาเรมี แบรินดาโน ทานากะ รับผิดชอบทางฝั่งอเมริกาใต้ จะเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติที่ดีที่สุดของไอวีแอล ในเรื่อง IOD ให้กับทางฝั่งอเมริกาใต้ และทีมทางฝั่งอเมริกาใต้ก็จะดำเนินการเช่นนี้ด้วยเช่นกัน นอกจากนี้ IRDO ยังเปิดตัวเครื่องมือติดตามการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นต่างๆ เพื่อใช้ติดตามแผนงานและข้อเสนอแนะต่างๆ ซึ่งปัจจุบันมีผู้ใช้งานมากกว่า 200 คนแล้วเพราะในท้ายที่สุดแล้ว อามิทยืนยันว่า คนทำงานคือกุญแจสู่ความสำเร็จ

"การทำงานนี้เป็นตัวอย่างที่ดีไม่เพียงแต่ในไอวีแอลเท่านั้น แต่รวมถึงอุตสาหกรรมนี้ทั้งระบบด้วย เพื่อแสดงให้เห็นว่าการรวมตัวกันระหว่างยักษ์ใหญ่ในวงการทั้งสองบริษัทสามารถสร้างข้อตกลงที่ทุกฝ่ายต่างได้ประโยชน์ที่เท่าเทียมกันได้อย่างไรบ้าง" อามิทกล่าว

WELCOMING A NEW ERA OF WORK LIFE

ต้อนรับสู่ยุคใหม่ของชีวิตการทำงาน



October 10th marks World Mental Health Day. IVL recognizes the importance of mental health and well-being, and therefore it is dedicated to realizing this year's theme of "Make mental health & well-being for all a global priority."

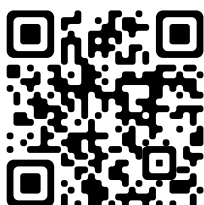
For more than a year, EHS and Global HR united to promote IVL's Group Employee Assistance Program (EAP). In partnership with Workplace Options (WPO), the world's largest provider of integrated employee well-being and effectiveness services, EAP is available to help all employees in their moments of need, whether related to professional or personal circumstances.

The assistance offers practical information and counseling on a variety of topics including coping with loss, managing work pressure, improving esteem and confidence, career success, physical health, relationships and parenting, just to name a few. It is free of charge and available to all IVL employees, their partners, and family members.

Employees and their loved ones can contact a clinician or an expert for online sessions, video calls, telephone, or through the iConnectYou app in a 100% safe, welcoming, and confidential environment.

A monthly bulletin has also been set up with a variety of beneficial content from experts on ways to maintain a healthy body and mind.

For more information, we invite you to visit the IVL Group Employee Assistance Program page on InVolve, or contact your local HR. Please note, Wellman International Limited in Ireland, FiberVisions in the USA, Indorama Ventures PTA Montreal LP in Canada, and Oxitenio in Brazil have their own program and employees should reach out to their local HR to advise on their company's EAP Program details.



Scan here to see
the EAP program details

วันที่ 10 ตุลาคมของทุกปีเป็นวันสุขภาพจิตโลก ซึ่งไอวีแอลเองก็ตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องสุขภาพจิตและการมีสุขภาวะที่ดีด้วยเหตุนี้ปีนี้จึงเป็นปีแห่ง 'การทำให้เรื่องสุขภาพจิตและสุขภาวะที่ดีของทุกคนเป็นเรื่องสำคัญอันดับหนึ่ง'

กว่าหนึ่งปีแล้วที่ EHS และ Global HR ได้ทำงานร่วมกันในเพื่อผลักดันโครงการ Group Employee Assistance Program (EAP) โดยร่วมกับ Workplace Options (WPO) องค์กรที่ใหญ่ที่สุดในโลกให้บริการครอบคลุมทั้งเรื่องสุขภาพและประสิทธิภาพของพนักงาน โปรแกรม EAP ของไอวีแอลได้รับการสร้างขึ้นเพื่อช่วยเหลือพนักงานทุกคนในยามที่พวกเขาต้องการความช่วยเหลือ ไม่ว่าจะเป็นเรื่องเกี่ยวกับการทำงานหรือเรื่องส่วนตัวก็ตาม

การให้ความช่วยเหลือมีทั้งการให้ข้อมูลที่สามารถนำไปปรับใช้ได้จริงและการให้คำปรึกษาในหลากหลายแง่มุม ยกตัวอย่างเช่นเรื่องการรับมือกับความสูญเสีย การจัดการกับความกดดันในงาน การพัฒนาความเชื่อมั่นและการเห็นคุณค่าในตัวเองความสำเร็จในหน้าที่การงาน สุขภาพกาย ความสัมพันธ์ และบทบาทหน้าที่ของการเป็นพ่อแม่ บริการเหล่านี้ไม่มีค่าใช้จ่ายและพนักงานของไอวีแอลทุกคน คู่ชีวิต และสมาชิกในครอบครัวสามารถใช้บริการได้

พนักงานและคนสำคัญของพวกเขาสมาารถติดต่อแพทย์หรือผู้เชี่ยวชาญ เพื่อรับบริการในรูปแบบออนไลน์วิดีโอคอลโทรศัพท์หรือผ่านทางแอปพลิเคชัน iConnect You ซึ่งการันตีได้ 100% ในเรื่องความปลอดภัย ทั้งยังมีบรรยากาศที่เป็นมิตรและเก็บข้อมูลของทุกคนเป็นความลับ

นอกจากนี้จดหมายข่าวรายเดือนของไอวีแอลก็มีคอนเทนต์ที่มีประโยชน์มากมายจากผู้เชี่ยวชาญเกี่ยวกับการรักษาสุขภาพกายและใจให้แข็งแรงอีกด้วย

สำหรับผู้ที่ต้องการหรือสนใจข้อมูลเพิ่มเติมสามารถเข้าไปที่หน้าเพจของ IVL Group Employee Assistance Program ใน Involve หรือติดต่อฝ่ายบุคคลในประเทศของคุณ สำหรับ Wellman International Limited ในไอร์แลนด์ FiberVisions ในสหรัฐอเมริกา Indorama Ventures PTA Montreal LP ในแคนาดา และ Oxitenio ในบราซิล มีโปรแกรมด้านนี้เฉพาะของตัวเองอยู่แล้ว ผู้ที่อยู่ในหน่วยงานดังกล่าวสามารถติดต่อฝ่ายบุคคลของหน่วยงานนั้นๆ เพื่อรับคำแนะนำและรายละเอียดในการเข้าถึงโปรแกรม EAP ของบริษัท



“

Undoubtedly, the last years have been challenging for all of us. The COVID-19 pandemic, and personal hardships have an affect on us and create vulnerability and constraints in our lives. We hope that you and those close to you will find the IVL Group Employee Assistance Program to be of assistance.

แน่นอนว่าในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมาเป็นช่วงเวลาท้าทายสำหรับพวกเราทุกคน ทั้งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 สภาวะที่ไม่แน่นอนของสถานการณ์โลก รวมถึงปัญหาส่วนตัวของแต่ละคน ล้วนสร้างผลกระทบต่อเราทั้งสิ้น ทั้งยังนำมาซึ่งอุปสรรคและข้อจำกัดหลายๆ อย่างในชีวิต เราหวังว่า Group Employee Assistance Program ของไอวีแอลจะเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยให้คุณและคนที่ใกล้ชิดของคุณได้ในสภาวะแห่งความยากลำบากนี้”

Mr. Klaus Holz,
Chief Human Resources Officer
คุณ เคลาส์ โฮลซ์,
Chief Human Resources Officer

EXPLORE VIETNAM

สำรวจเวียดนาม

Spectacular scenery, fantastic food, captivating culture, and the site of IVL's latest acquisition in Southeast Asia

ทิวทัศน์สะกดตา อาหารรสชาติเยี่ยม วัฒนธรรมน่าประทับใจ และฐานการผลิตใหม่ของ โอวีแอลจากการเข้าซื้อกิจการล่าสุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้



With its stunning landscapes from beaches to rolling emerald rice paddy hills, world-class street food, and rich culture, Vietnam is one of South-east Asia's most popular destinations and home to one of IVL's latest acquisitions, Ngoc Nghia Industry – Service – Trading Joint Stock Company.

The site is the leading PET packaging company in the country and has four manufacturing facilities with a total production capacity of 5.5 billion units of PET preforms, bottles, and closures – which makes for an impressive total of 76,000 tons of PET conversion each year.

IVL has one head office in Ho Chi Minh City (HCMC) and five factories total in the country. If you find yourself visiting one of the sites, make sure you allow yourself enough time to enjoy the best of what HCMC has to offer. Entire guide books have been written about HCMC, but let's start you off with the essentials.

Eat

Vietnam is famous for its street food, so prepare for some of the most delicious food of your life. If you have the time, squeeze in a food tour to make sure you get in a variety of the most important Vietnamese dishes, at spots recommended by locals. No trip to Vietnam would be complete without a bite of banh mi, Vietnamese baguette sandwiches, influenced from its French Colonial past. Also, don't skip the banh xeo (Vietnamese pancakes), pho (Vietnamese noodle soup), and of course, the coffee with sweetened condensed milk.

Shop

Vietnam can be a shopper's paradise. A must is Nguyen Hue Street – a spacious pedestrian-only zone running from the People's Committee to the river. The most popular market is Binh Than Market, where bargaining is part of the shopping experience. For a more local flair, you can take a river cruise down the Mekong Delta, stopping at bustling floating markets, selling local handcrafted items.

See

Some of the Saigon sites you're going to want to visit include architectural landmarks like the Saigon Opera House, the Reunification Palace, and the Central Post Office. For a different perspective of the city, head to the observation deck of the Bitexco Financial Tower for a great view of Saigon's urban landscape. A must-see for history buffs are the Chi Chi tunnels, an extensive underground network of tunnels that were used by the Viet Cong during the war.



ด้วยทัศนียภาพที่สวยงามสละสลวยตา ไม่ว่าจะเป็นชายหาด ไปจนถึงทุ่งนาสีเขียวมรกตบนเชิงเขา อาหารสตรีทฟู้ดที่โด่งดังระดับโลก และความรื่นเริงทางวัฒนธรรม เวียดนามจึงเป็นอีกหนึ่งจุดหมายปลายทางที่เป็นที่นิยมในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเป็นประเทศที่ตั้งของ Ngoc Nghia Industry - Service - Trading Joint Stock Company บริษัทที่โอวีแอลเพิ่งเข้าซื้อกิจการล่าสุด บริษัทนี้เป็นผู้นำด้านการผลิตบรรจุภัณฑ์ PET ของประเทศ และมีศูนย์การผลิตอยู่ 4 แห่ง ที่สามารถผลิตเครื่องฉีดขึ้นรูป ขวด และฝาปิดที่ผลิตจากพลาสติก PET ได้มากถึง 5.5 พันล้านหน่วย ซึ่งทำให้มีปริมาณการผลิต PET สูงถึง 76,000 ตันต่อปี

โอวีแอลมีสำนักงานหลักหนึ่งแห่งในนครโฮจิมินห์และมีโรงงานอีก 5 แห่งในประเทศเวียดนาม หากคุณได้ไปเยือนที่ใดที่หนึ่งในจำนวนนี้ อย่าลืมหาเวลาดื่มด่ำกับบรรยากาศของโฮจิมินห์ที่สร้างความประทับใจให้นักท่องเที่ยวทั่วโลก ซึ่งยังเป็นที่รู้จักและเรียกกันอีกชื่อหนึ่งว่าไซ่ง่อนโกดิก ทั้งหลายได้เขียนเกี่ยวกับโฮจิมินห์เอาไว้อย่างละเอียด แต่เราขอให้คุณลองดูเบื้องต้นสำหรับคุณเพื่อเป็นไอเดียในการสัมผัสเสน่ห์ของเมืองนี้

อาหาร

เวียดนามมีชื่อเสียงโด่งดังในเรื่องอาหารสตรีทฟู้ด เพราะฉะนั้นเตรียมตัวให้พร้อมสำหรับอาหารที่อร่อยที่สุดมื้อหนึ่งในชีวิตของคุณ หากมีเวลา ลองจัดหนึ่งวันของทริปให้เป็นทัวร์ตลุยของกินเพื่อลิ้มลองอาหารเวียดนามจานเด็ดหลากหลายตามร้านที่คนท้องถิ่นแนะนำ การไปเวียดนามจะไม่สมบูรณ์ถ้าคุณยังไม่ได้ลองบิ๊ญห์มี แซนดวิชสไตล์เวียดนามที่ทำจากขนมปังบาแกลตตี ซึ่งได้รับอิทธิพลมาจากยุคอาณานิคมฝรั่งเศส นอกจากนี้ยังมีแยมยังมีบิ๊ญห์แซ่ หรือแพนเค้กสไตล์เวียดนาม และเฟอ หรือก๋วยเตี๋ยวเวียดนามอีกด้วย ที่พลาดไม่ได้คืออย่างก็คือ กาแฟดำใส่นมข้นหวาน เครื่องดื่มสุดฮิตของคนที่นี่

ช้อปปิ้ง

เวียดนามยังเป็นสวรรค์ของนักช้อปปิ้ง สถานที่ที่ต้องไปก็คือถนน Nguyen Hue นอกจากจะกว้างขวางแล้ว ยังเป็นถนนที่สวยงามสำหรับคนเดินเท่านั้น ลากยาวตั้งแต่บริเวณ People's Committee ไปจนถึงริมแม่น้ำ ส่วนตลาดที่เป็นที่นิยมที่สุดก็คือตลาด Binh Than ที่มีการต่อรองราคา คือส่วนหนึ่งของการช้อปปิ้งแต่ถ้าอยากสัมผัสบรรยากาศแบบท้องถิ่น คุณสามารถล่องเรือไปตามแม่น้ำไปจนถึงดินดอนสามเหลี่ยมปากแม่น้ำโขง แวะสัมผัสความคึกคักของตลาดน้ำที่ขายงานหัตถกรรมท้องถิ่นมากมาย

ท่องเที่ยว

สถานที่ท่องเที่ยวในไซ่ง่อนที่อยู่ใกล้ที่ที่คุณอยากไปน่าจะมีแลนด์มาร์กทางสถาปัตยกรรมเด่นๆ อย่างเช่น ไซ่ง่อนโอเปร่าเฮาส์ ทำเนียบรวมชาติ (Reunification Palace) และไปรษณีย์กลาง (Central Post Office) แต่ถ้าอยากได้มุมมองที่แตกต่าง แนะนำหอสังเกตการณ์บน Bitexco Financial Tower ที่จะได้เห็นวิวเมืองไซ่ง่อนแบบเต็มตา หรือถ้าเป็นสายประวัติศาสตร์ ต้องไป Chi Chi Tunnels อุโมงค์ใต้ดินที่เคยเป็นเส้นทางของกลุ่มเวียดกงในช่วงสงคราม



FOLLOW US ON

SOCIAL MEDIA



FASTEST WAY TO
STAY CONNECTED WITH

INDORAMA
VENTURES

 Facebook



 Instagram



 Twitter

