

บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน)

**นโยบายด้านความหลากหลาย
ของกรรมการบริษัท**

(ต้นฉบับ : ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 5/2565 เมื่อวันที่ 16 พฤศจิกายน 2565)

นโยบายด้านความหลากหลายของกรรมการบริษัท

ค่านิยมของบริษัทคือ “ความหลากหลายคือจุดแข็งของเรา ในฐานะบริษัทระดับโลก เราเห็นคุณค่าของความรู้ มุมมอง และประสบการณ์ที่หลากหลาย ในการเป็นกลไกในการขับเคลื่อนและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของบริษัท”

กรรมการบริษัทของเราได้รับการคัดเลือกโดยพิจารณาจากประสบการณ์การเป็นผู้นำ ประวัติผลการทำงาน ความชำนาญ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม และความคุ้นเคยกับแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย อีกทั้งในฐานะที่เป็นบริษัทระดับโลกที่แท้จริง ปัจจัยด้านสัญชาติ เชื้อชาติ อายุ และเพศ จึงมีความสำคัญในกระบวนการคัดเลือกเช่นกัน อย่างไรก็ตาม ปัจจัยด้านความสามารถและประสบการณ์นั้นยังคงเป็นเกณฑ์หลักที่สำคัญในการคัดเลือก

ความมีประสิทธิภาพของนโยบายนั้นจะถูกประเมินเพื่อเปรียบเทียบกับวัตถุประสงค์ของบริษัทที่ได้ระบุไว้ โดยคณะกรรมการสรรหา พิจารณาคำตอบแทนและกำกับดูแลกิจการ จะมีกระบวนการในการจัดทำแบบการประเมินตนเองประจำปี โดยจะมีการนำประเด็นเรื่องความหลากหลาย การมีส่วนร่วม และเสมอภาค เข้ามาประกอบการประเมินดังกล่าวด้วย