

**„Indorama Ventures“
Public Company Limited
(liet. akcinė bendrovė)**

Tiekėjų elgesio kodeksas

(Patvirtintas 2014 metų gruodžio mėnesį)

1 redakcija

(Patvirtinta 2017 metų gegužės mėnesį)

Pastaba

Jeigu bet kuri šios politikos nuostata prieštarauja bet kokio subjekto vietos įstatymams, taisyklėms ir nuostatoms, tokiu atveju yra taikomi minėto subjekto vietos įstatymai, taisyklės ir nuostatai.

Turinys

Taikymo sritis	1
Teisinė atitiktis	1
Etikos normos ir teisiniai reikalavimai	2
Žmogaus teisių standartas	2
Aplinka, sveikata ir sauga	3
Konfidenciali informacija	3
Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba	4
Pranešimai apie nusižengimus	4
Patvirtinimo laiškas	5
Subrangovo atitikties nustatytiems reikalavimams patikrinimo forma	7

Tiekėjų elgesio kodeksas

Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“ ir jos dukterinės įmonės ir (arba) filialai (toliau visi kartu vadinami Bendrove) yra įsipareigoję vykdyti savo veiklą laikantis visų taikomų įstatymų, reglamentų ir aukščiausių etikos standartų, taip pat strateginio požiūrio į kolektyvinę įmonių atsakomybę. Siekiant užtikrinti reguliavimą visoje tiekimo grandinėje, Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai įdiegs panašius principus savo veikloje.

Todėl, atsižvelgiant į Bendrovės viziją jos tiekėjų atžvilgiu, Bendrovė ketina aktyviai įtraukti savo tiekimo grandinės dalyvius, siekdama, kad visi jos tiekėjai laikytųsi Bendrovės Tiekėjų elgesio kodekso (toliau vadinama Kodeksu).

Taikymo sritis

Šio Kodekso nuostatos apibrėžia Bendrovės lūkesčius visų tiekėjų, su kuriais ji vykdo verslo veiklą arba bendradarbiauja arba kuriems teikia paslaugas, atžvilgiu. Kodeksas taikomas jų darbuotojams, patronuojančioms ir dukterinėms įmonėms, filialams, subrangovams. Atitinkamos susijusios šalys apima įskaitant, bet neapsiribojant, tiekėjus, rangovus, paslaugų teikėjus ir verslo partnerius.

Šis Tiekėjų elgesio kodeksas taip pat taikomas visiems tiekėjo subrangovams, tiekiantiems tiekėjui prekes ar teikiantiems paslaugas. Su Kodeksu turi būti supažindinami visų subrangos pakopų subrangovai. Tiekėjas yra visiškai atsakingas už tai, kad visi subrangovai laikytųsi Kodekso nuostatų taip, kaip jų laikosi pats tiekėjas. Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai nustatys ir palaikys tinkamą su šio Kodekso turiniu susijusią valdymo sistemą, ir kad jie deramai peržiūrės ir stebės savo valdymo procesus ir veiklos operacijas, siekdami užtikrinti atitiktį šiame Kodekse nustatytiems principams. Norėdama patikrinti tiekėjų ir subrangovų pažangą įgyvendinant Kodekso nuostatas, Bendrovė gali imtis įvairių paramos iniciatyvų, įskaitant prašymus atlikti savarankiškus atitikties šiam Kodeksui patvirtinimus, o kai kuriais atvejais Bendrovė gali atlikti įrangos vertinimus ir patikras tiekėjų ir jų subrangovų veiklos vykdymo vietose. Jei atliekant auditą nustatomi šio Kodekso pažeidimai, tiekėjai turi nedelsiant ištaisyti padėtį Bendrovei priimtiniu būdu. Jei tokia nuostata neįvykdoma, tai gali paveikti tiekėjo galimybes bendradarbiauti su Bendrove vykdant verslo veiklą ateityje.

Teisinė atitiktis

Kodekse nustatytos verslo elgesio, kurio tikimasi iš tiekėjų, normos, kurios yra pagrįstos etika ir įmonių kolektyvine atsakomybe ir kuriomis siekiama užtikrinti atitiktį galiojantiems įstatymams ir reglamentams. Tuo atveju, jeigu tarp šio Kodekso normų ir nacionalinių teisės aktų ar standartų yra skirtumų, tiekėjai turi laikytis tų reikalavimų, kurie yra griežtesni.

Etikos normos ir teisiniai reikalavimai

Interesų konfliktų vengimas. Tiekėjai turi laikytis galiojančių įstatymų ir reglamentų, susijusių su kyšininkavimu, korupcija, sukčiavimu ir kitomis draudžiamomis verslo praktikomis. Tiekėjai niekada negali atlikti arba patvirtinti jokių neteisėtų mokėjimų jokiems asmenims jokiais aplinkybėmis. Ši nuostata taikoma neatsižvelgiant į tai, ar toks netinkamas atlygis yra siūlomas tiesiogiai ar per tarpininką.

Dovanos, svetingumo renginiai ir išlaidos. Bendrovės tiekėjai negali tiesiogiai arba netiesiogiai siūlyti Bendrovės darbuotojams dovanų ar paslaugų, kurios gali būti vertinamos kaip bandymas daryti įtaką verslo sprendimams. Svetingumo renginiai, tokie kaip socialiniai renginiai, vaišės ar pramogos, gali būti rengiami, jei jie yra siejami su verslo tikslas ir jų išlaidos neviršija pagrįstų ribų (neviršija 3000 batų¹ arba atitinkamos sumos vietos valiuta). Bendrovę atstovaujančio asmens kelionės išlaidas sumoka Bendrovė. Svetingumo renginiai, išlaidų padengimas arba dovanos negali būti siūlomi ar gaunami tuo metu, kai deramasi dėl sutarties, pateikiami siūlymai ar priimami sprendimai.

Tiksli apskaita ir verslo dokumentai. Tiekėjai išlaikys ir Bendrovei pareikalavus pateiks tikslius dokumentus visais klausimais, susijusiais su tiekėjo verslo veikla, vykdoma bendradarbiaujant su Bendrove.

Konkurencija. Tiekėjai jokiais aplinkybėmis negali pažeisti arba kaip nors prisidėti prie bendrųjų ar specialiųjų konkurencijos taisyklių, tokių kaip neteisėtas bendradarbiavimas kainodaros atžvilgiu ar nelegalus rinkos pasidalijimas, pažeidimo, ar vykdyti kitų veiksmų, kuriais pažeidžiami galiojantys įstatymai.

Žmogaus teisių standartas

Bendrovėje ginamos ir gerbiamos žmogaus teisės, kurios yra įtvirtintos Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje bei jos atitinkamuose dviejuose paktuose, t. y. Tarptautiniame pilietinių ir politinių teisių pakte ir Tarptautiniame ekonominių, socialinių ir kultūrinių teisių pakte. Bendrovė tikisi, kad visi jos tiekėjai laikysis tokių pačių ar panašių standartų santykiuose su savo darbuotojais ir bendruomenėmis. Tiekėjai privalo laikytis žemiau pateiktų minimalių reikalavimų:

Įvairovė ir lygybė. Tiekėjai turėtų siekti suteikti lygias galimybes ir taikyti vienodus elgesio standartus visiems asmenims, nepriklausomai nuo jų rasės, odos spalvos, lyties, religijos, tautybės, seksualinės orientacijos, amžiaus ar negalios. Tiekėjai turėtų laikytis vienodo darbo užmokesčio už vienodos vertės darbą principo. Tiekėjai privalo priešintis darbuotojų diskriminacijai ar bauginimui, įskaitant visų formų grasinimus ar fizinę ir psichologinę prievartą.

Tinkamos darbo valandos ir darbo užmokestis. Tiekėjai laikosi visų taikomų įstatymų dėl darbo valandų ir viršvalandžių, taip pat visų taikomų įstatymų dėl darbo užmokesčio ir išmokų.

¹ Turi būti taikomas vietoje galiojantis valiutos keitimo tarifas
Tiekėjų elgesio kodeksas

Pagarba asociacijų laisvei ir kolektyvinėms deryboms. Tiekėjai gerbs teisėtą darbuotojų laisvę burtis į asociacijas, taip pat jų teisėtą pasirinkimą prisijungti prie, kurti arba neprisijungti prie profesinių sąjungų ar kaip kitaip įsitraukti į kolektyvines derybas.

Vaikų darbas. Tiekėjai tiesiogiai ar netiesiogiai, įskaitant visus jų tiekėjus, klientus arba kaip kitaip, kiek jiems tai žinoma, neįdarbina vaikų ir nesinaudoja jų darbu. Sąvoka „vaikas“ reiškia visus asmenis iki 15 metų amžiaus, išskyrus tuos atvejus, kai pagal nacionalinius ar vietos įstatymus nustatyta didesnė privaloma mokyklos baigimo amžiaus ar minimalaus įdarbinamojo amžiaus riba. Tokiu atveju, taikytina didesnė amžiaus riba. Vaikų darbas reiškia vaiko ar jauno žmogaus darbą, išskyrus atvejus, nebent būtų kitaip nustatyta 1973 metų TDO konvencijoje dėl minimalaus įdarbinamojo amžiaus (C 138).

Priverstinis ir prievartinis darbas. Tiekėjai tiesiogiai ar netiesiogiai, įskaitant visus jų tiekėjus, klientus arba kaip kitaip, kiek jiems tai žinoma, nenaudoja priverstinio ar privalomojo darbo, įskaitant susitarimais susaistytą darbą (ang. indentured labour), su skolų įsipareigojimais susijusį darbą (ang. bonded labour) ar vergišką darbą.

Aplinka, sveikata ir sauga

Tiekėjai privalo laikytis visų galiojančių aplinkosaugos įstatymų, reglamentų ir standartų. Tiekėjai imasi atsargumo priemonių aplinkosaugos iššūkių atžvilgiu, taip pat imasi iniciatyvų aplinkosauginei atsakomybei didinti ir aplinkai palankių technologijų plėtrai ir sklaidai skatinti. Tiekėjai turi stengtis sumažinti savo veiklos ir produktų poveikį aplinkai ir darbu.

Tiekėjai imsis tinkamų atsargumo priemonių savo darbuotojų, žmonių, lankytojų, rangovų ir bendruomenės narių, kuriems tiekėjų veikla gali turėti įtakos, sveikatos, saugos ir gerovės atžvilgiu. Turi būti užtikrinta saugi bei higieniška darbo aplinka ir skatinamos saugos praktikos. Tiekėjai skatinami įdiegti saugos ir sveikatos vadybos sistemą.

Su aplinka, sveikata ir sauga susijusios rizikos turi būti įvertintos ir turi būti įdiegtos tinkamos kontrolės priemonės, siekiant užtikrinti kad yra laikomasi šiame Kodekse nustatytų principų.

Konfidenciali informacija

Visa rašytinė ar žodinė informacija, kurią tiekėjai gauna vykdydami verslo sandorius su Bendrove, turi būti laikoma konfidencialia, ir jos jokiai atveju negalima naudoti siekiant asmeninės naudos ar atskleisti trečiosioms šalims.

Tuo atveju, kai kompetentinga reguliavimo institucija reikalauja, kad tiekėjai atskleistų konfidencialią informaciją, arba to reikalaujama pagal taikytiną teisę ar reglamentus, tiekėjas turi apie tai pranešti Bendrovei taip greitai, kaip tai įmanoma esamomis aplinkybėmis, kad Bendrovė galėtų siekti apsauginės teismo nutarties ar pasinaudoti kita tinkama teisės gynimo priemone ir (arba) atsisakyti laikytis tokio reikalavimo. Tuo atveju, kai tokia apsauginė teismo nutartis ar kita teisės gynimo priemonė negaunami arba Bendrovė nepareiškia atsisakymo laikytis taikytinų sąlygų, tuomet tiekėjas gali atskleisti tik tokią konfidencialios informacijos dalį, kokią jo teisininkas jam pataria atskleisti kaip teisiškai privalomą atskleisti, ir pateikia Bendrovei visos tokiu būdu atskleistos konfidencialios informacijos kopiją. Kiek tai susiję su tokiu atskleidimu, tiekėjas turi dėti visas pastangas, siekdamas išsaugoti tokios informacijos konfidencialumą. Tai apima ir komercinę, ir techninę informaciją. Atitinkamos informacijos neviešinimo arba konfidencialumo sutartys yra ir bus naudojamos ateityje, siekiant formalizuoti privačios informacijos apsaugos procesą.

Tarpusavio pasitikėjimas ir pagarba

Bendrovė tikisi, kad jos tiekėjai gerbs ir remis Bendrovės kodeksą. Mes pripažįstame, kad mūsų tiekėjai yra nepriklausomos įmonės. Tačiau mūsų verslo partnerių veiksmai gali būti priskiriami Bendrovei ir tokiu būdu turėti įtakos mūsų užtarnautai reputacijai. Todėl mes reikalaujame, kad visi tiekėjai atitiktų standartus ir remtų šiame Kodekse išdėstytus principus bei įtrauktų juos į savo įprastines veiklos gerinimo priemones.

Pranešimai apie nusižengimus

Jei kyla klausimų dėl atitikties etikos ar teisiniu požiūriu, tiekėjai privalo tokius klausimus pateikti. Keldami susirūpinimą keliančius klausimus, tiekėjai gali teikti pranešimus naudodamiesi toliau nurodyta kontaktine informacija:

„Indorama Ventures“ PCL.

75/102 Ocean Tower 2, 37th Fl., Soi Sukhumvit 19, Asoke Road,
Klongtoey Nua, Wattana,
Bankokas 10110, Tailandas

Telefonas +662 661-6661, tiesioginis numeris 556

El. paštas independentdirectors@indorama.net

Sąžiningas pranešimas apie galimą nusižengimą neįtakos tiekėjo santykių su Bendrove.

Įmonės pavadinimas:

Juridinis adresas:

Kontaktinis asmuo:

Data:

Patvirtinimo laiškas – Sutikimas laikytis „Indorama Ventures“ tiekėjų elgesio kodekso

„Indorama Ventures“, taip pat jos dukterinės įmonės ir filialai bei kai veikiama jų vardu (toliau kartu vadinama **Bendrove**), yra įsipareigojusi siekti tvarios plėtros, kuri neįmanoma, jei nesilaikoma pripažintų aplinkos apsaugos, žmogaus teisių, darbo ir etikos standartų.

Todėl Bendrovė siekia užtikrinti, kad visi jos tiekėjai veiklą vykdytų laikydamiesi prie šio laiško pridėto mūsų Bendrovės Tiekėjų elgesio kodekso (toliau tekste vadinama **Kodeksu**) standartų. Daugiau informacijos apie konkrečius standartus rasite Kodekse.

Mes maloniai Jūsų prašome pasirašyti šį laišką ir tokiu būdu patvirtinti, kad Jūs pripažįstate ir sutinkate su Kodekse išdėstytais standartais, bei kad Jūsų įmonė sutinka jų laikytis.

Be to, mes norėtume, kad Jūs pasidalintumėte Kodekse pateikta informacija su savo subrangovu(-ais) ir surinktumėte Subrangovų patvirtinimo dėl reikalavimų laikymosi formą(-as) iš rangovo(-ų), kuris(-ie) dalyvavo Bendrovei pristatyto(-ų) gaminio(-ių) gamybos procese. Šie dokumentai turi būti saugomi byloje ir pateikti Bendrovės atstovams jiems to paprašius. Tiekėjai taip pat sutinka pranešti Bendrovei apie visus tiekimo grandinėje įvykusius pasikeitimus ir įsipareigoja užtikrinti, kad tiekimo grandinėje būtų laikomasi ne žemesnių nei Kodekse numatytų reikalavimų.

Jeigu kiltų klausimų dėl šio laiško ar Kodekso, maloniai prašome juos perduoti Bendrovei per žemiau pasirašiusį kontaktinį asmenį.

Su pagarba,

Mes, žemiau pasirašiusieji, pasirašydami šį dokumentą
pripažįstame ir sutinkame su Kodekse išdėstytais
standartais bei sutinkame jų laikytis.

Vieta:

Data:

.....

Parašas

Vardas ir pavardė įskaitomai

Pareigų pavadinimas

Subrangovo atitikties nustatytiems reikalavimams patikrinimo forma

Tiesioginio tiekėjo įmonės pavadinimas:	
Subrangovo įmonės pavadinimas:	
Juridinis adresas:	
Kontaktinis asmuo:	
El. paštas:	
Telefono numeris:	
Fakso numeris:	

Gaminio pavadinimas	Neatitikimo pobūdis	Neatitikimo pašalinimo veiksmai

..... vardu, susipažinau su Bendrovės pateikto Kodekso sąlygomis ir su jomis sutinku. nėra žinomi jokie neatitikimai Kodekse nustatytiems reikalavimams. sutinka nedelsiant pranešti, jei iškiltų problemų, dėl kurių pasikeistų esamos aplinkybės ir kurios leistų suprasti, kad įmonė nesilaiko Kodekse pateiktų reikalavimų.

Savininko ar Valdytojo parašas:

Savininko ar Valdytojo vardas, pavardė (spausdintinėmis raidėmis)

.....

Data: