

Indorama Girişim Halka Açık Limited Şirketi
(Indorama Ventures Public Company Limited)

Tedarikçi Davranış Kuralları
(Aralık 2014'te onaylandığı gibi)

Revizyon 1
(Mayıs 2017'de onaylandığı gibi)

Not:

Bu politikadaki herhangi bir hükmün yerel kanunlarla veya herhangi bir kuruluşun yönetmelikleriyle çatışması halinde, söz konusu yerel kanun, yönetmelik ve kurallar geçerli olacaktır.

İçindekiler Tablosu

Uygulama kapsamı	1
Yasal uyum	1
Etik ve yasal gereksinimler	2
İnsan Hakları Standardı	2
Çevre, sağlık ve güvenlik	3
Özel bilgi	3
Karşılıklı güven ve saygı	4
Uyumsuz davranış rapor etme	4
Onay Mektubu	5
Taşeron Uyum Onay Formu	7

Tedarikçi Davranış Kuralları

Indorama Girişim Halka Açık Limited Şirketi ve bağlı şirketleri / ortakları (topluca Şirket olarak anılacaktır), ticari faaliyetlerini tüm geçerli yasalar, yönetmelikler ve en yüksek etik standartlar uyarınca sürdürmektedir ve kurum sorumluluğu konusunda stratejik bir yaklaşım benimsemiştir. Tedarik zinciri boyunca uyum sağlamak amacıyla, şirket tedarikçilerinden de benzer ilkeleri benimsemesini beklemektedir.

Bun nedenle, şirketin tedarikçileri ile ilgili olarak sahip olduğu vizyon uyarınca, şirket tedarik zincirinde bulunan tüm tedarikçilerin, tedarikçi davranış kurallarını (topluca Kurallar olarak anılacaktır) aktif şekilde uygulamasını temenni etmektedir.

Uygulama kapsamı

Bu Kuralların hükümleri, şirketin ticari faaliyetlerde ya da işbirliğinde bulunduğu ya da hizmet sağlayan tüm tedarikçilerden beklentilerini ifade etmektedir. Kurallar, tedarikçinin tüm çalışanları, ana kuruluşları, bağlı şirketleri ya da ortak kurumları, taşeronları için geçerlidir. İlgili taraflar kapsamına, bunlarla sınırlı olmamakla birlikte, tedarikçiler, harici ortaklar, hizmet sağlayıcıları ve ticari ortaklar da dahildir.

Bu tedarikçi davranış kuralları, tedarikçinin mal ya da hizmet sağlayan tüm taşeronları için de geçerlidir. Kurallar tüm alt düzey taşeronlara kadar uygulanacaktır. Tedarikçi, kendisi gibi taşeronlarının da işbu kurallara uyduğundan emin olmakla yükümlüdür. Şirket, tedarikçinin işbu Kuralların içeriği ile ilgili olarak uygun bir yönetim sistemi oluşturmasını ve uygulamasını beklemektedir ve tedarikçinin bu yönetim süreçlerini ve ticari faaliyetlerini, işbu Kurallar kapsamında ortaya koyulan ilkeler doğrultusunda incelemesini ve gözlemlemesini beklemektedir. Tedarikçilerin ve taşeronlarının Kuralları uygulama konusundaki ilerlemesini incelemek adına, Şirket tedarikçi ya da taşeronlarından Kuralları takip ettiğini beyan etmesini talep edebilir ve, belirli durumlarda, tedarikçinin ve taşeronlarının tesislerinde değerlendirme ya da teftişlerde bulunabilir. Denetim esnasında Kuralların ihlal edildiği tespit edildiği takdirde, tedarikçi derhal durumu Şirketi memnun edecek şekilde düzeltecektir. Aksi takdirde, tedarikçinin gelecekte Şirket ile ticari faaliyetlerde bulunması ihtimali olumsuz etkilenecektir.

Yasal uyum

Kurallar; etik kurallar ve kurumsal sorumluluk kapsamında tedarikçiden beklenen standart ticari davranışları belirtmektedir ve geçerli yasalara ve yönetmeliklere uygun davranılması amaçlanmaktadır. Kurallarca ortaya koyulan standartlar ve ulusal yasalar ya da diğer geçerli standartlar arasında farklılıklar oluştu takdirde, tedarikçi daha bağlayıcı olana göre hareket edecektir.

Etik ve yasal gereksinimler

Çıkar çatışmalarının önlenmesi:

Tedarikçi; rüşvet, yolsuzluk, dolandırıcılık ve diğer kanun dışı ticari uygulamalarla ilgili geçerli yasalara ve yönetmeliklere uyacaktır. Tedarikçi hiçbir koşul altında, hiç kimseye kanun dışı ödeme yapmayacak ya da yapılmasını onaylamayacaktır. Karşılığında doğrudan ya da bir aracı üzerinden teklif edilen avantaj ne olursa olsun, bu husus geçerlidir.

Hediyeler, ağırlama ve harcamalar:

Şirketin tedarikçileri, şirket çalışanlarına, doğrudan ya da dolaylı olarak, ticari kararları etkileme girişimi olarak görülebilecek şekilde hediye ya da kayırma teklifinde bulunmayacaktır. Sosyal etkinlikler, yemekler veya eğlenceler gibi ağırlama durumları, ticari bir amaç güdüldüğü takdirde ve maliyeti makul sınırlarda olduğu sürece (3000 Baht'tan az veya 3000 Baht'a denk¹) teklif edilebilir. Şirketi temsil eden kişilerin seyahat masrafları, Şirket tarafından karşılanacaktır. Sözleşme görüşmeleri ya da ihale durumlarında, ağırlama, masraf karşılama ya da hediye tekliflerinde bulunulmayacak ya da bu gibi teklifler kabul edilmeyecektir.

Doğru muhasebe ve iş kayıtları:

Tedarikçiler, Şirket ile olan her türlü ticari faaliyetleri ile ilgili olarak doğru kayıtlar tutacak ve talep edildiği takdirde bu kayıtları Şirkete sunacaktır.

Rekabet:

Tedarikçiler, hiçbir koşul altında, fiyatlandırma hususunda kanun dışı işbirlik, kanun dışı pazar paylaşımı ya da geçerli yasaların ihlali anlamına gelen diğer tüm faaliyetler gibi, genel ya da özel rekabet yönetmeliklerinin ihlaline sebep ya da taraf olmayacaktır.

İnsan Hakları Standardı

Şirket, Evrensel İnsan Hakları Bildirisi ve iki benzer mukavemet olan Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi ve Ekonomik, Toplumsal ve Kültürel Haklar Uluslararası Sözleşmesi'nde belirtildiği biçimde, kendini insan haklarını hem korumaya hem de kapsamaya adanmıştır. Tedarikçilerin çalışanlarına ve çevreye karşı aynı veya benzer standartlarda tutum sergilemeleri beklenmektedir. Asgari şartlar:

Eşitlik ve çeşitlilik:

Tedarikçiler; ırk, renk, cinsiyet, din, milliyet, cinsel yönelim, yaş ya da sakatlık ayırt etmeden, fırsat ve muamele eşitliği sağlamayı hedef edinmelidir. Tedarikçilerin eşit değerde emeğe, eşit ödeme yapma ilkesini desteklemesi beklenmektedir. Tüm fiziksel ya da ruhsal istismar şekilleri ve tehditleri de dahil olmak üzere, tedarikçiler çalışanlarına karşı ayrımcılık ya da sindirme eylemlerine karşı çıkmalıdır.

Uygun çalışma saati ve ücret:

Tedarikçiler, çalışma saatleri ve fazla mesai ile ilgili tüm yasalara ve ücret ve sosyal yardımlarla ilgili tüm yasalara uyacaktır.

¹ Gereğince uygulanacak yerel döviz kuru
Tedarikçi Davranış Kuralları

Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Hakkına Saygı:

Tedarikçiler, çalışanlarının yasalara uygun örgütlenme özgürlüğüne, yasalara uygun şekilde sendikaya katılma, oluşturma ya da katılmama hakkına ve diğer türlü toplu sözleşme yapma hakkına saygı gösterecektir.

Çocuk işçiliği:

Tedarikçiler, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi tedarikçi, müşteri ya da taşeronları da dahil olmak üzere, çocuk işçi istihdam edilmesi ya da kullanılmasına göz yummayacaktır. Çocuk ile ifade edilen, ulusal ya da yerel yasalar daha yüksek bir okul bitirme ya da asgari çalışma yaşı öngörmediği müddetçe, 15 yaşının altındaki tüm kişilerdir. Çocuk işçi çalıştırma, Dünya Çalışma Örgütü'nün 1973 tarihli Asgari Yaş Konvansiyonu (C 138) kapsamında belirtilenden genç kişilerin çalıştırılmasıdır.

Zorla ve zorunlu çalışma:

Tedarikçiler, doğrudan ya da dolaylı olarak kendi tedarikçi, müşteri ya da taşeronları da dahil olmak üzere, zorla, güç kullanarak ya da kölelik şeklinde işçi çalıştırılmasına göz yummayacaktır.

Çevre, sağlık ve güvenlik

Tedarikçiler, geçerli tüm çevre yasaları, yönetmelikleri ve standartlarına uymakla yükümlüdür. Tedarikçiler, çevresel sorunlara karşı ihtiyatlı bir yaklaşım sergileyecek, daha fazla çevresel sorumluluğun teşviki için girişimlerde bulunacak ve çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve uygulanmasını teşvik edecektir. Tedarikçiler, faaliyetlerinin ve ürünlerinin çevreye zarar vermemesi için gayret sarf edecektir.

Tedarikçiler, faaliyetlerinden etkilenmesi mümkün olan çalışanlarının, insanların, ziyaretçilerinin ve taşeronlarının ve genel olarak toplumun sağlığı, güvenliği ve refahı için önlemler alacaktır. Güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sağlanmalı ve güvenli uygulamalar teşvik edilmelidir. Tedarikçilerin bir sağlık ve güvenlik yönetimi sistemi uygulamaları desteklenmektedir.

İşbu Kurallar kapsamındaki ilkelerin uygulandığından emin olmak adına, çevre, sağlık ve güvenlik riskleri değerlendirilecek ve uygun denetimler yapılacaktır.

Özel bilgi

İster yazılı ister sözlü olsun, tedarikçilerin Şirket ile olan ilişkileri sonucunda edindiği tüm bilgiler gizli tutulmalı ve asla kişisel çıkar sağlamak adına kullanılmamalı ya da üçüncü taraflara ifşa edilmemelidir.

Tedarikçilerin herhangi bir yetkili kurum, geçerli kanun ya da yönetmelik uyarınca gizli bilgileri ifşa etmesi talep edildiği takdirde, tedarikçiler bu gibi koşulların oluşmasına müteakip mümkün olan en kısa sürede, Şirketin işbu taleple ilgili olarak koruyucu önlemler ya da diğer uygun düzeltme ya da feragat önlemleri almasına fırsat yaratmak adına, Şirketi yazılı olarak bilgilendirecek. Koruyucu önlemlerin ya da diğer uygun düzeltme önlemlerinin alınamaması durumunda ya da Şirketin geçerli hükümlerden feragat etmemesi durumunda, tedarikçiler

hukuk danışmanlarının yasarca gerekli olduğunu öngördüğü en düşük düzeyde bilgi ifşasında bulunacak ve Şirkete ifşa ettiği bilgilerin bir kopyasını sunacaktır. Bu gibi tüm ifşalarla ilgili bağlantılı olarak, tedarikçiler söz konusu bilgilerin gizliliğini korumak için elinden gelen gayreti sarf edecektir. Buna hem ticari hem de teknik bilgiler dahildir. Gizli bilgilerin korunması sürecine resmiyet kazandıran uygun gizlilik sözleşmeleri geçerliliğini sürdürecektir.

Karşılıklı güven ve saygı

Şirket olarak, tedarikçilerimizin işbu Kurallara saygı göstermesini ve teşvik etmesini bekliyoruz. Tedarikçilerimizin bağımsız işletmeler olduğunun farkındayız. Ancak, iş ortaklarımızın eylemleri Şirketimiz ile ilişkilendirilebilmekte ve dolayısıyla itibarımızı etkileyebilmektedir. Bu sebepten dolayı, tüm tedarikçilerimizin işbu standartları karşılmasını ve işbu Kurallar çerçevesinde belirtilen ilkeleri teşvik etmesini ve bunları olağan geliştirme faaliyetlerinin bir parçası haline getirmesini talep ediyoruz.

Uygunsuz davranış rapor etme

Herhangi bir etik ya da kanun dışı konunun gündeme gelmesi durumunda, tedarikçiler bunları dile getirmekle yükümlüdür. Konuyla ilgili endişelerin dile getirilmesi için, tedarikçiler aşağıdaki adresi kullanabilir:

Indorama Ventures PCL.
75/102 Ocean Tower 2, 37th Fl.,
Soi Sukhumvit 19, Asoke Road,
Klongtoey Nua, Wattana,
Bangkok 10110, Thailand
Tel: +662 661-6661 Ext.556
Email: independentdirectors@indorama.net

Tedarikçinin Şirket ile olan ilişkileri, olası bir uygunsuzluğun dürüstçe rapor edilmesi dolayısıyla etkilenmeyecektir.

Firma adı:

Kayıtlı adresi:

İlgili kişi:

Tarih:

**Onay Mektubu - Indorama Girişim Halka Açık Limited Şirketi
Tedarikçi Davranış Kurallarının Kabulü**

Indorama Girişim Halka Açık Limited Şirketi ve bağlı şirketleri / ortakları (topluca **Şirket** olarak anılacaktır), çevre, insan hakları, çalışma ve etik değerler ile ilgili kabul gören standartlara saygı da dahil olmak üzere, sürdürülebilir gelişmeyi ilke edinmiştir.

Bu nedenle, Şirket tedarikçisi olarak faaliyet gösteren tüm şirketlerin de Tedarikçi Davranış Kuralları (**Kurallar**) çerçevesinde verilen standartlara uygun hareket ettiğini temin etmek istemektedir. İlgili standartlar ile ilgili olarak lütfen Tedarikçi Davranış Kurallarına başvurunuz.

İşbu vesileyle, bu mektubu imzalamak suretiyle Kurallar çerçevesinde verilen standartlara şirket olarak uyacağınızı beyan ve kabul etmenizi rica ederiz.

Ayrıca, Kurallar kapsamında verilen bilgileri taşeronlarınızla paylaşmanızı ve Şirkete tedarik edilen ürünlerin üretiminde faaliyet gösteren ilgili taşeronlarınızdan Taşeron Uyum Onay Formu almanızı rica ederiz. Bu belgeler arşivlenecek ve talep edildiği takdirde Şirket temsilcilerine sunulacaktır. Tedarikçiler, aynı zamanda, tedarik zincirindeki herhangi bir değişim ile ilgili olarak Şirketi bilgilendirmeyi ve tedarik zincirinde bulunan kurumların Kurallara uyduğundan emin olmayı da kabul eder.

Bu mektup ile ilgili herhangi bir sorunuz olduğu takdirde, lütfen aşağıda imzası bulunan ilgili kişiniz aracılığıyla Şirketle iletişime geçiniz.

İçten dileklerimizle,

İşbu vesileyle, bu mektubu imzalamak suretiyle, Kurallar çerçevesinde verilen standartlara uyacağımızı beyan ve kabul ederiz.

Yer:

Date:

.....

İmza

İsim

Ünvan

Taşeron Uyum Onay Formu

Doğrudan tedarikçi şirketin ticari ismi:	
Taşeron şirketin ticari ismi:	
Kayıtlı adresi:	
İlgili kişi:	
Email:	
Telefon numarası:	
Faks numarası:	

Ürün adı	Uyumsuzluk sebebi	Alınan tedbirler

..... adına, Şirket tarafından sunulan Kuralların hükümleri gözden geçirilmiş ve kabul edilmiştir. olarak, bilginiz dahilinde Kurallar kapsamında herhangi bir uyumsuzluk söz konusu değildir. olarak, koşullar ve şirketin Kurallara uygunluğu ile ilgili bir değişiklik olması durumunda, en kısa sürede bilgi vereceğimizi taahhüt ederiz.

İşletme Sahibi / İşletmeci İmzası:

İşletme Sahibi / İşletmeci Adı (lütfen çıktı şeklinde):

Tarih: