

# **Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“**

## **Kovos su korupcija gairės**

*(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 1/2014, 2014 m. sausio 12 d.)*

*Redakcija Nr1*

*(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 2/2015, 2015 m. vasario 20 d)*

*Redakcija Nr2*

*(Patvirtinta Direktorių valdybos susirinkime Nr. 4/2016, 2016 m. rugpjūčio 11 d)*

# Turinys

<a href="#">Ižanga</a> .....	1
<a href="#">Tikslas</a> .....	1
<a href="#">Taikymo sritis</a> .....	1
<a href="#">Apibrėžimas</a> .....	1
<a href="#">Atsakomybė</a> .....	2
<a href="#">Gairių nurodymai</a> .....	2
<a href="#">Dovanos ir svetingumas</a> .....	2
<a href="#">Tvarka</a> .....	3
<a href="#">Darbinimo tvarka</a> .....	3
<a href="#">Mokymai</a> .....	3
<a href="#">Pranešimų tvarka</a> .....	3
<a href="#">Drausminė nuobauda</a> .....	3

# Kovos su korupcija gairės

## Ižanga

Akcinė bendrovė „Indorama Ventures“ („IVL“) yra įsipareigojusi vykdyti savo verslą pasauliniu mastu sąžiningai, teisingai, be korupcijos ar kyšininkavimo ir atsakingai. IVL supranta, kad kyšininkavimas ar korupcija daro neigiamą poveikį Bendrovės įvaizdžiui, prekės ženklui ir darniam vystymuisi. Taigi, bet koks šių gairių pažeidimas bus laikomas rimtu pažeidimu ir bus skiriama aukščiausiojo laipsnio drausminė nuobauda, taikoma pagal atitinkamas taisykles ir nuostatus, galiojančius kiekvienoje šalyje.

## Tikslas

Šiomis gairėmis siekiama užtikrinti, kad IVL ir jos dukterinės įmonės turėtų atitinkamas sistemas ir metodus, galinčius užkirsti kelią kyšininkavimui ir korupcijai.

## Taikymo sritis

Šios gairės taikomos Direktorių valdybai, vadovybei (vadovams), darbuotojams, praktikantams ir asmenims, kurie nėra bendrovės darbuotojai, bet yra įgalioti veikti jos vardu arba atstovauti IVL, įskaitant tuos žmones, kurie yra įdarbinti jos dukterinėse įmonėse, bendrose įmonėse ir asocijuotose įmonėse<sup>1</sup>, o taip pat suinteresuotosioms šalims, tokioms kaip pagrindiniai tiekėjai ir klientai. Be to, šios gairės ketina papildyti bet kokius vietos kovos su kyšininkavimu ir korupcija įstatymus bei reglamentus įvairiose veikiančiose ar veiksiančiose jurisdikcijose. Jei šios gairės prieštarauja vietiniams įstatymams, viršenybė teikiama vietiniams įstatymams.

## Apibrėžimas

„**Korupcija**“ reiškia kyšininkavimą, turto prievartavimą, sukčiavimą, apgaule, gudravimą, grobstymą, kartelinius susitarimus, piktnaudžiavimą valdžia, pinigų grobstymą, plovimą ir kitas panašias veiklas.

„**Kyšininkavimas**“ reiškia finansinės ar kitokios naudos siūlymą, žadėjimą ar davimą, arba prašymą, gavimą ar sutikimą gauti iš kitų, finansinės, kitos svarbios funkcijos ar veiklos netinkamą atlikimą.

Tai apima palengvinimo mokėjimus su tikslu paspartinti arba palengvinti viešo sektoriaus pareigūno įprastą administracinę veiklą, o taip pat tokią veiklą kaip įsigyti ar išlaikyti verslą ar bet kokius kitus privalumus, paminėtus kitose šių gairių nuostatuose.

„**Svarbios funkcijos ar veiklos**“ apima visas viešojo pobūdžio funkcijas, visas veiklas, susijusias su verslu, bet kokią veiklą, vykdomą dėl asmens darbo, ar bet kokią veiklą, vykdytą kitų asmenų ar kito asmens vardu.

---

<sup>1</sup> Asocijuotos įmonės yra tos, kuriose IVL priklauso nuo 20% iki 50% balso teisę turinčių akcijų.

## **Atsakomybė**

Direktorių valdyba yra atsakinga už veiksmingą kovos su korupcija gairių kūrimą, įgyvendinimą ir veikimą. Suprasdama svarbą ir siekdama užtikrinti, kad gairės būtų visiškai suprantamos ir integruotos į korporacinę kultūrą, Valdyba gali deleguoti įgyvendinimo atsakomybę bet kuriam Valdybos pakomitečiui arba bet kuriam administracijos skyriui.

Administracija turi būti atsakinga už veiksmingas sistemas, galinčias užkirsti kelią bet kokios formos korupcijai, o Vidaus audito departamentas turėtų stebėti sistemas reguliariai ir pranešti Audito komitetui.

Bendrovė turėtų imtis priemonių, siekiančių užtikrinti, kad jos veiklos ir finansų kontrolė sumažintų tiek Bendrovės korupcinių veiksmų riziką, tiek korupcinių veiksmų riziką Bendrovei.

Audito komitetas tikrins kyšininkavimo ir korupcijos riziką, taip pat vykdys metinį vidaus kovos su korupcija gairių patikrinimą, siekdamas užtikrinti jų veiksmingumą bei, peržiūrėjęs gaires, pateiks rekomendacijas Valdybai, jei to prireiktų.

## **Gairių nurodymai**

Bendrovė aiškiai draudžia bet kokios formos kyšininkavimą, aktyvų ar pasyvų, įskaitant žadėjimą, siūlymą arba atsiskaitymą mokėjimu arba dovana tarpininkui, verslo partneriui, valdininkui, politinei partijai ar kitai trečiajai šaliai už korupciją siekiant papirkti gavėją, kad šis netinkamai vykdytų funkcijas, pareigas ar sprendimus ir atvirkščiai.

### **Dovanos ir svetingumas:**

Bendrovė pripažįsta, kad skirtingos kultūros turi skirtingus požiūrius į dovanas ir svetingumą. Būdama pasauline bendrove, „Indorama Ventures“ suteikia teisę kiekvienai savo komercinei veiklai nustatyti tinkamus nuostatus ir ribas, teikiant arba priimant visas dovanas ir svetingumą, suprasdama, kad tai atitinka vietos papročius ir nėra neteisėtos paslaugos prašymas arba apdovanojimas už neteisėtą paslaugą. Kai kuriomis ribotomis aplinkybėmis pagrįstas ir retas svetingumo pasiūlymas ar priėmimas verslo santykių metu gali būti leidžiamas. Tačiau kiekvienoje verslo veikloje būtina stebėti, ar to laikomasi, siekiant išvengti dovanų ir svetingumo, kurie yra neproporcingi arba kurie prieštarauja vietos įstatymams.

Darbuotojai turėtų informuoti savo vadovus prieš teikiant ar priimant bet kokią svetingumo pasiūlymą. Iškilus bet kokioms abejonėms, darbuotojai turėtų pasitarti su savo vadovais prieš priimdami ar žadėdami bet kokią dovaną arba siūlydami svetingumą. Teikiamų ar priimamų dovanų ar svetingumo paslaugų vertė neturi viršyti 80 EUR.

## **Tvarka**

### **Įdarbinimo tvarka:**

Pareiškėjai dėl darbo vietų bus vertinami paraiškos ir interviu metu, siekiant nustatyti, ar kandidatas pagrįstai ir praktiškai atitinka Bendrovės kovos su korupcija gaires.

Nauji darbuotojai turi būti supažindinti su Bendrovės etikos (elgesio) kodeksu, siekiant užtikrinti, kad jie jį suprato ir supranta jo laikymosi, konkrečiai kovos su korupcija, svarbą.

Darbuotojai privalo pranešti apie bet kokį interesų konfliktą. Vadovai turėtų stebėti bet kokius galimus interesų konfliktus, kurie galėtų padidinti kyšininkavimo ir korupcijos riziką.

### **Mokymai:**

Bendrovė ir kiekvienas jos padalinys turėtų reguliariai rengti atitinkamus kovos su korupcija ir įdarbinimo mokymus visiems svarbiems darbuotojams, kad jie žinotų apie korupcijos formas, korumpuotos veiklos riziką, vietas įstatymus, susijusius su korupcija, Bendrovės kovos su korupcija kodą bei gaires, ir kaip jie gali pranešti apie korupciją.

### **Pranešimų tvarka:**

Bendrovėje yra nustatyta vidaus tvarka, kaip pranešti apie neetiškus veiksmus/korupciją. Jei kas nors sužino apie kokį nors galimą arba esamą pažeidimą, įskaitant potencialų ar faktinį šių gairių pažeidimą, jie privalo nedelsdami pranešti apie tai jų tiesioginiam vadovui, Informatorių komitetui, Korporacinės veiklos reguliavimo departamentui (ang. Corporate Compliance Department) arba elektroniniu paštu: [ethics@indorama.net](mailto:ethics@indorama.net) arba [independentdirectors@indorama.net](mailto:independentdirectors@indorama.net), jeigu pranešimas nukreiptas prieš Informatorių komiteto narį arba narius. Kiekvienas, kuris praneš per bet kurį iš šių informacijos kanalų, bus laikomas anonimu.

### **Drausminė nuobauda**

Bet kuriam darbuotojui, kuris dalyvauja kyšininkavime ir korupcijoje arba kuris klaidina ar trukdo tyrėjams tiriant kyšininkavimą ir korupciją, turi būti taikomi vietos įstatymai ir taisyklės, ir bet koks Bendrovės svarstomas veiksmas turi atitikti leidžiamus vietos įstatymus.

Šios gairės taip pat taikomos suinteresuotosioms šalims, kurių sutartys gali būti pakartotinai peržiūrėtos arba nutrauktos, jei būtų nustatytas šių kovos su korupcija gairių pažeidimas ir jei tai leidžiama vietos įstatymų.

Tuo atveju, jei kuri nors nuostata, esanti Kovos su korupcija gairėse, prieštarauja vietos įstatymams, taisyklėms ir reglamentams, bet kuris objektas, toks kaip vietos įstatymai, taisyklės ir reglamentai, turi viršenybę.