

Indorama Ventures Public Company Limited

Yolsuzlukla M¼cadele Politikası

(12 Ocak 2014 tarih ve 1/2014 No'lu Y¼netim Kurulu Toplantısında onaylandığı Şekilde)

Revizyon 1

(20 Őubat 2015 tarih ve 2/2015 No'lu Y¼netim Kurulu Toplantısında onaylandığı Şekilde)

Revizyon 2

(11 Ađustos 2016 tarih ve 4/2016 No'lu Y¼netim Kurulu Toplantısında onaylandığı Şekilde)

Not:

Bu politikadaki herhangi bir h¼km¼n yerel kanunlarla veya herhangi bir kuruluŐun y¼netmelikleriyle çatışması halinde, s¼z konusu yerel kanun, y¼netmelik ve kurallar ge¼erli olacaktır.

İçindekiler

Giris	1
Amaç	1
Kapsam	1
Tanım	1
Sorumluluklar	2
Politika Kılavuz İlkeleri	2
Hediyeler ve Ağırlama	2
Prosedürler	3
İstihdam Prosedürleri	3
Eğitim	3
Rapor Etme Prosedürleri	3
Disiplin Tedbirleri	3

Yolsuzlukla Mücadele Politikası

Giriş

Indorama Ventures Public Company Limited (“IVL”) kendisini, dünya çapındaki faaliyetlerini dürüst, adil bir şekilde, yolsuzluk veya rüşvet eylemleri olmadan ve sorumlulukla yürütmeye adanmıştır. IVL, rüşvet ve yolsuzluk eylemlerinin Şirketin imajı, markası ve sürdürülebilirliği üzerinde olumsuz bir etki yaratacağının farkındadır. Bu nedenle, bu politikanın herhangi bir şekilde ihlal edilmesi, ciddi bir sorun olarak ele alınacak ve her bir ülkedeki ilgili kurallar ve yönetmelikler kapsamında en büyük disiplin tedbirleri uygulanacaktır.

Amaç

Bu politikanın amacı, IVL'nin ve bağlı kuruluşlarının rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesine ilişkin uygun sistem ve prosedürlere sahip olmalarını sağlamaktır.

Kapsam

İşbu politika; Yönetim Kurulu, yöneticiler, çalışanlar, stajyerler ile bağlı kuruluşlar, ortak girişimler ve ortak şirketler¹ ve ayrıca kilit tedarikçiler ve müşteriler gibi paydaşlar bünyesinde istihdam edilenler de dahil olmak üzere, şirket çalışanı olmayan ancak IVL adına hareket etme ya da IVL'yi temsil etme yetkisine sahip kişiler için geçerlidir. Ayrıca, bu politikanın, faaliyet gösteren veya faaliyet gösterecek yerel rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kanun ve yönetmeliklerine ek olması amaçlanmıştır. Bu politikanın yerel kanunlarla çakıştığı durumlarda, yerel kanunlar geçerli olacaktır.

Tanım

“**Yolsuzluk**”; rüşvet, haraç, dolandırıcılık, sahtekarlık, emniyeti suistimal, zimmete para geçirme, kara para aklama ve diğer benzer eylemler anlamına gelir.

“**Rüşvet**”; ilgili uygunsuz bir işlemin veya eylemin gerçekleştirilmesi için başkalarından mali veya başka bir çıkar elde etmek veya elde etmeyi kabul etmek ya da başkalarına bu tür çıkarlar teklif etmek, vaat etmek veya vermek anlamına gelir.

İşlemin hızlandırılması ya da olağan idari işlemler gerçekleştiren kamu görevlilerinin teşvik edilmesi amacıyla ya da işbu politikanın diğer kısımlarında bahsedildiği üzere haksız avantaj elde etmek için yapılan kolaylaştırma/işlem hızlandırma ödemeleri de buna dahildir.

“**İlgili işlem veya faaliyetler**”; kamusal nitelikteki tüm işlemleri, bir işle bağlantılı tüm tüm faaliyetleri, bir şahsın iş akdi süresince gerçekleştirilen veya bir şahıs veya bir grup şahıs tarafından veya adına gerçekleştirilen faaliyetleri kapsar.

¹ Ortak şirketler, IVL'nin oy imtiyazlı hisse senetlerinin %20 ile %50'sine sahip olduğu şirketlerdir.

Sorumluluklar

Yönetim Kurulu, rüşvetle mücadele politikasının etkili bir şekilde tasarlanması, uygulanması ve işletilmesinden sorumludur. Kurul, politikanın tam olarak anlaşıldığını ve kurumsal kültüre yerleştirildiğini garanti etmek için uygun bulunan Kurul alt komitesinin veya herhangi bir yönetim ekibine uygulanmasına ilişkin sorumluluğu atayabilir.

Yönetim, her türlü yolsuzluğun önlenmesi için etkili sistemlerin uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür ve Dahili Denetim Departmanı sistemleri periyodik olarak izleyecek ve Denetim Komitesine rapor verecektir.

Şirket, faaliyetlerinin ve mali kontrollerinin Şirketin bir yolsuzluk eyleminde bulunma riskini veya Şirkete karşı herhangi bir yolsuzluk eyleminin yapılması riskini en aza indirmek için gerekli önlemleri alacaktır.

Rüşvet ve yolsuzluk riski, yolsuzlukla mücadele politikasının verimlilik açısından yıllık dahili incelemesini yapacak ve gerektiğinde, Kurula politikanın revizyonlarına ilişkin önerilerde bulunacak Denetim Komitesi tarafından incelenecektir.

Politika Kılavuz İlkeleri

Şirket, bir kuruma, iş ortağına, kamu görevlisine, siyasi partiye veya herhangi bir üçüncü tarafa işlemlerin, görevlerin veya kararların uygunsuz şekilde yerine getirilmesinde yolsuzluk yapması amacıyla doğrudan veya dolaylı olarak herhangi bir ödeme veya hediye verme, vaatte bulunma, ödeme veya hediye teklifinde bulunma da dahil, her türlü rüşvet eylemini açıkça yasaklamaktadır.

Hediyeler ve Ağırlama:

Şirket, hediyeler ve ağırlamayla ilgili olarak, farklı kültürlerin farklı bakış açıları olduğunu kabul eder. Dünya çapında bir şirket olarak, Indorama Ventures, her bir işletmesinin tüm hediyelerin verilmesi veya kabul edilmesi ve ağırlamayla ilgili olarak, bunların yerel geleneklere uygun olması ve yasa dışı bir hizmet almak için olmaması ve yasa dışı bir hizmet karşılığında olmaması koşuluyla, uygun yönlendirme ve limitler belirlemesine izin verir. Böyle sınırlı durumlarda, bir iş ilişkisi boyunca ağırlama teklifinde bulunulmasına veya kabul edilmesine nadir olarak izin verilebilir. Ancak, her bir işletme, uygunsuz veya yerel kanunlara aykırı hediyeleri ve konukseverliği önlemek amacıyla uygunluğu denetleyecektir.

Çalışanlar, herhangi bir ağırlama teklifinde bulunmadan veya kabul etmeden önce bölüm müdürlerini haberdar etmelidir. Şüpheli durumda, çalışanlar herhangi bir hediye vaadinde veya konukseverlik teklifinde bulunmadan önce bölüm müdürlerine danışmalıdır. Verilen ya da alınan hediyelerin değeri ve/veya ağırlama masrafları 3,000 bahttan fazla olmayacaktır².

² Gerektiği takdirde, yerel döviz kuru uygulanacaktır.

Prosedürler

İstihdam Prosedürleri:

İşe başvuranlar şirketin yolsuzlukla mücadele politikalarına, pratikte ve mantıkta muhtemelen uyacağı düşünülen adaylar, başvuru ve görüşme süresi sırasında değerlendirilecektir.

Yeni çalışanlar, Davranış Kurallarına uyduklarından emin olmak için, yolsuzlukla mücadele özellikle vurgulanmak üzere, bu kurallarla ilgili olarak bilgilendirilecektir.

Çalışanların her türlü çıkar çatışmasını ifşa etmeleri zorunludur. Müdürler, rüşvet ve yolsuzluk riskini artırabilecek olası çıkar çatışmalarını takip etmelidir.

Eğitim:

Şirket ve her bir işletme birimi, işe alım sırasında çalışanlarının yolsuzluk türleri, yolsuzluk eylemine dahil olma riskleri, yolsuzluğa ilişkin yerel kanun, Şirketin yolsuzlukla mücadele yasa ve politikaları ile yolsuzluğu nasıl bildirebileceklerine ilişkin uygun yolsuzlukla mücadele eğitimini ve farkındalığını, düzenli olarak tüm ilgili çalışanlarına sağlayacaktır.

Rapor Etme Prosedürleri:

Şirket, etik olmayan uygulamaları/yolsuzluğu rapor etmeye ilişkin dahili prosedürlere sahiptir. Herhangi biri bu politikanın olası veya gerçek ihlalini kapsayan herhangi bir sorun ya da uygulamanın farkına varırsa, durumu derhal şunlardan birine rapor etmek zorundadır: bölüm müdürüne veya Yolsuzlukların Bildirimi Komitesine ya da Kurumsal Uyum Departmanına veya şu adrese e-posta ile bildirmelidir: ethics@indorama.net veya independentdirectors@indorama.net (Yolsuzlukların Bildirimi Komitesi üyesi veya üyeleri aleyhinde bir rapor için) Bu kanallardan herhangi biri aracılığıyla rapor sunan birinin adı gizli tutulacaktır.

Disiplin Tedbirleri

Rüşvet veya yolsuzluk eylemlerine dahil olan ya da rüşvet ve yolsuzluk soruşturmacılarını yanıltan veya engelleyen herhangi bir çalışan, yerel kanun ve yönetmeliklere tabi olacak ve Şirket tarafından değerlendirilen eylemler, o yerel kanun kapsamında ele alınacaktır.

Bu politika, aynı zamanda sözleşmeleri yeniden değerlendirilebilecek veya bu yolsuzlukla mücadele politikasını ihlal ettiği anlaşılan ya da yerel kanunlar tarafından izin verilen paydaşlarımız için de geçerlidir.

Çalışanlar için Yolsuzlukla Mücadele Politikasında yer alan hükümlerin herhangi bir kurumun yerel kanun, kural ve yönetmelikleriyle çatışması durumunda, bu yerel kanun, kural ve yönetmelikler geçerli olacaktır.