

บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน)

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม
สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 1

(ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2568)

สารบัญ

วัตถุประสงค์.....	1
ขอบเขต.....	1
คำจำกัดความและคำย่อ.....	1
ข้อกำหนดนโยบาย.....	1
การบังคับใช้.....	3
เอกสารที่เกี่ยวข้อง.....	3
ระบบการกำกับดูแลและจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS) ของ อินโดรามา เวนเจอร์ส	4
ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา.....	5

นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)

วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้คือเพื่อสร้างความมั่นใจว่าบริษัทฯ (ตามคำจำกัดความข้างล่างนี้) มีมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยที่เพียงพอและเหมาะสม

ขอบเขต

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการ ฝ่ายบริหาร พนักงาน พนักงานฝึกหัดของบริษัทฯ คู่ค้า ผู้รับเหมา และบุคคลที่มีใช้พนักงานแต่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการแทนหรือเป็นตัวแทนของบริษัทฯ คู่ค้าและผู้รับเหมาจะต้องดำเนินการและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับค่านิยมและหลักการกำกับดูแลของอินโดรามา เวนเจอร์ส อันเป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นของเราในการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อและยั่งยืน

คำจำกัดความและคำย่อ

บริษัท หรือ อินโดรามา เวนเจอร์ส	บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) และบริษัทในเครือ ¹ ทั้งหมด
---------------------------------	--

ข้อกำหนดนโยบาย

หลักปฏิบัติที่จะนำไปสู่ความสำเร็จ

“เราดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ” โดยมุ่งเน้นด้านความเสี่ยง การปฏิบัติตามข้อกำหนด การมีส่วนร่วมของพนักงาน ความโปร่งใส และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

1. การรู้ถึงความเสี่ยง

เรามีความพยายามอย่างยิ่งที่จะเรียนรู้และทำความเข้าใจถึงอุปสรรคในการปฏิบัติงาน และการลดความเสี่ยง

¹ “บริษัทในเครือ” หมายถึง บริษัทหรือหน่วยงานที่มีอำนาจควบคุม หรือถูกควบคุม หรืออยู่ภายใต้การควบคุมในลักษณะเดียวกับบริษัทฯ คำว่า “ควบคุม” และคำที่มีความหมายที่เกี่ยวข้องทั้ง “การควบคุม” หรือ “ถูกควบคุม” หรือ “อยู่ภายใต้การควบคุมร่วมกัน” หมายถึง การเป็นเจ้าของตามกฎหมาย (Legal Ownership) หรือการเป็นผู้ได้รับผลประโยชน์ (Beneficial or Equitable Ownership) ทั้งในทางตรงและทางอ้อม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 (ห้าสิบ) ของหุ้นที่จดทะเบียนและชำระแล้วในบริษัทหรือนิติบุคคลนั้น

2. การให้อำนาจแก่พนักงาน

เราให้อำนาจแก่พนักงานทุกคนที่จะหยุดปฏิบัติงานได้ หากรู้สึกถึงความไม่ปลอดภัย และสามารถรายงานความเสี่ยงที่เกิดขึ้นนั้นต่อหัวหน้างาน โดยไม่ต้องกลัวการถูกตอบได้

3. การปฏิบัติตามข้อกำหนด

เรามุ่งมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และข้อกำหนดของภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมอย่างครบถ้วนในทุกพื้นที่ที่เราดำเนินธุรกิจ

4. ความเสี่ยงในด้านความโปร่งใสและรายงานอุบัติการณ์ (Incident Report)

เราขอรับรองว่า จะมีการรายงานและแจ้งอุบัติการณ์ต่างๆ และความเสี่ยงที่ได้รับทราบอย่างเหมาะสม

5. การพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

เรามุ่งมั่นในการปรับปรุงผลการดำเนินงานด้าน EHS อย่างต่อเนื่องในทุกด้านของการดำเนินธุรกิจ รวมถึงระบบการจัดการและการดำเนินโครงการด้าน EHS

วิสัยทัศน์ของนโยบาย EHS คือ ปกป้องผู้คนของเรา โลกของเรา เพื่อนำไปสู่ความเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน

วิสัยทัศน์ข้างต้นมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของไอวีแอลที่ว่า “เราดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ” บริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) (อินโดรามา เวนเจอร์ส) ให้ความสำคัญกับความเป็นอยู่ที่ดีของพนักงาน ลูกค้า สิ่งแวดล้อม และชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจมาก่อนเสมอ ไม่ว่าจะกระทำการใดๆ หรือตัดสินใจใดๆ มาโดยตลอด เรามุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม ในขณะที่เดียวกันยังคงรักษาสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์ซึ่งเป็นส่วนสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจของเรา ตลอดจนการให้ข้อมูลที่จำเป็นต่อผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ เพื่อที่จะจัดการดูแลผลิตภัณฑ์ของเราได้อย่างปลอดภัยและมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม

เรามุ่งมั่นที่จะปลูกฝังวัฒนธรรมการทำงานที่ไม่ก่อให้เกิดอันตรายทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าจะไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อบุคลากร สิ่งแวดล้อม และชุมชนในพื้นที่ที่เราดำเนินธุรกิจ ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว นโยบายด้าน EHS จึงถูกรวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการจัดการธุรกิจทั้งหมด นอกจากนี้ แต่ละกลุ่มธุรกิจได้กำหนดลำดับความสำคัญและแผนปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างการดำเนินงานด้าน EHS โดยมุ่งให้เกิดแนวทางที่เป็นระบบในการลดความเสี่ยง เพื่อให้มั่นใจว่า พนักงาน และผู้รับเหมาทุกคนได้รับทราบและตระหนักถึงนโยบายและค่านิยมด้าน EHS ของบริษัทฯ และได้รับการฝึกอบรมที่เหมาะสมตามความรับผิดชอบต่อความเป็นเลิศในด้าน EHS

โดยพนักงานทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องต่อไปนี้

- การเฝ้าระวังอย่างต่อเนื่องว่ามีการกระทำและปัจจัยใดที่อาจทำให้เกิดความไม่ปลอดภัย และแจ้งรายงานถึงการกระทำหรือปัจจัยดังกล่าวนั้นให้ฝ่ายบริหารและเพื่อนร่วมงานได้รับทราบ เพื่อช่วยเหลือและร่วมมือกันรักษาความปลอดภัย
- การดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าผลิตภัณฑ์และการดำเนินงานของเราเป็นไปตามมาตรฐานหรือสูงกว่ามาตรฐานของภาครัฐและบริษัท
- การนำเกณฑ์การพิจารณาด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัยมารวมเข้าเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานตามหน้าที่ และการตัดสินใจทางธุรกิจทั้งหมด-
- การใช้ระบบการจัดการอันตรายตามขั้นตอน และแนวปฏิบัติเพื่อให้ทราบและป้องกันปัจจัยของอันตรายดังกล่าว อันจะนำไปสู่เหตุการณ์ที่คาดไม่ถึงได้

เรามีการปรึกษาหารืออย่างต่อเนื่องและส่งเสริมการมีส่วนร่วมของพนักงานและผู้แทนพนักงานในโครงการด้าน EHS เพื่อให้มั่นใจในความปลอดภัยและความเป็นอยู่ที่ดี เราเคารพและยึดถือข้อตกลงร่วมในการเจรจาต่อรองที่เกี่ยวข้องกับสุขอนามัยและความปลอดภัยของพนักงาน สภาวะการทำงาน และประเด็นอื่น ๆ ในสถานที่ทำงาน

ในฐานะที่เป็นส่วนหนึ่งของความมุ่งมั่นในด้าน ESG ของเรา ข้อกำหนดด้านความยั่งยืนมีบทบาทในการเสริมสร้างความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

การบังคับใช้

ในกรณีที่ข้อกำหนดใดของนโยบายฉบับนี้ขัดแย้งกับกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลที่เกี่ยวข้องในท้องถิ่นใด ซึ่งเป็นผลให้ข้อกำหนดดังกล่าวตกเป็นโมฆะหรือไม่สามารถบังคับใช้ได้ ให้พิจารณาและยึดตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับของหน่วยงานกำกับดูแลในท้องถิ่นนั้นเป็นหลัก

ทั้งนี้ หากหน่วยงานธุรกิจหรือสถานที่ใดมีแนวปฏิบัติที่เข้มงวดยิ่งกว่านโยบายฉบับนี้หรือธรรมเนียมปฏิบัติที่ยึดถือกันอยู่ ให้พิจารณาและยึดถือแนวปฏิบัติที่มีความเข้มงวดมากกว่านั้นเป็นหลัก

เอกสารที่เกี่ยวข้อง

1. Environment, Health, and Safety Policy and Commitment (เอกสารภายใน)

2. ระบบการกำกับดูแลและจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)

ของ อินโดรามา เวนเจอร์ส

การกำกับดูแลด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS) ของอินโดรามา เวนเจอร์ส ถูกออกแบบมาเพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่เป็นระบบ การบริหารความเสี่ยง และการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง โดยระบบการกำกับดูแลประกอบด้วยส่วนต่างๆดังนี้

- คณะกรรมการด้านความยั่งยืนและการบริหารความเสี่ยง (SRMC) - ทำหน้าที่ทบทวนความเสี่ยง ผลการดำเนินงาน และลำดับความสำคัญเชิงกลยุทธ์ในด้าน EHS อย่างสม่ำเสมอ
- ฝ่ายกำกับดูแลด้าน EHS ระดับองค์กร - กำหนดมาตรฐานระดับสากล จัดให้มีการตรวจสอบอิสระ ติดตามผลการดำเนินงานด้าน EHS ทั้งทั้งบริษัท และร่วมมือกับแต่ละกลุ่มธุรกิจเพื่อพัฒนา ศักยภาพและสร้างวัฒนธรรมด้าน EHS ที่เข้มแข็ง
- ฝ่ายกำกับดูแลด้าน EHS ระดับธุรกิจ - ขับเคลื่อนโครงการริเริ่มด้าน EHS การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และการดำเนินงานให้เป็นไปตามมาตรฐานของบริษัทฯ ในแต่ละกลุ่มธุรกิจ
- การปฏิบัติตามข้อกำหนดในระดับโรงงาน - ทุกโรงงานของบริษัทฯ ดำเนินการตามระบบการจัดการด้าน EHS เพื่อให้มั่นใจว่ามีการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อกำหนดด้านสุขอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในแต่ละพื้นที่การดำเนินงาน ตลอดจนยึดมั่นตามมาตรฐานสากลของอินโดรามา เวนเจอร์ส
- การมีส่วนร่วมของผู้รับเหมาและคู่ค้า - ความคาดหวังด้าน EHS ของเราครอบคลุมถึงพันธมิตรภายนอก เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความมุ่งมั่นร่วมกันต่อความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
- ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม - เราดำเนินการเชิงรุกเพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การลดของเสีย การควบคุมและป้องกันมลพิษ และการจัดหาและจัดซื้ออย่างยั่งยืน

ทีมงานระดับองค์กรและระดับธุรกิจเป็นผู้กำหนดและติดตามเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง ซึ่งประกอบด้วย

- เป้าหมายเชิงปริมาณเพื่อยกระดับผลการดำเนินงานด้าน EHS
- วัตถุประสงค์เพื่อลดผลกระทบด้านสุขอนามัยและความปลอดภัยที่อาจเกิดจากผลิตภัณฑ์และบริการต่อลูกค้าและผู้บริโภค
- เป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อมุ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงาน การใช้น้ำ การกำจัดของเสีย และผลกระทบจากวัฏจักรชีวิตของผลิตภัณฑ์

เป้าหมายเหล่านี้ได้รับการทบทวนอย่างสม่ำเสมอในหลายระดับ ดังนี้

- ระดับธุรกิจ: มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง
- ระดับองค์กร: มีการทบทวนผลเป็นประจำทุกเดือน
- IMC (Indorama Management Council) และ SRMC: มีการประเมินผลรายไตรมาส

ระบบการจัดการด้าน EHS ระดับองค์กรของอินโดรามา เวนเจอร์ส เป็นรากฐานของความเป็นเลิศในการดำเนินงาน โดยระบบนี้ทำให้มั่นใจได้ว่าทุกโรงงานปฏิบัติตามแนวทางที่เป็นระบบและได้มาตรฐานในการบริหารความเสี่ยง การพัฒนาผลการดำเนินงาน และการสร้างวัฒนธรรมด้าน EHS ผ่านการฝึกอบรมและการสร้างความตระหนักรู้

โรงงานของเราทั้งหมดต้องรักษาการรับรองมาตรฐาน ISO หรือเทียบเท่า ดังต่อไปนี้: 9001, 14001, 45001 และ 50001

อินโดรามา เวนเจอร์ส มุ่งมั่นในการปกป้องบุคลากรและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างความมั่นคงทางธุรกิจในระยะยาว ผ่านการกำกับดูแลที่เข้มแข็ง ระบบการจัดการที่มีประสิทธิภาพ และการเปิดเผยข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (ESG) อย่างโปร่งใส

ประวัติการปรับปรุงเนื้อหา

ฉบับ	อนุมัติโดย	วันที่อนุมัติ	สาระสำคัญในการปรับปรุงเนื้อหา
นโยบายด้านสุขอนามัย และความปลอดภัย ฉบับก่อนหน้า			
ต้นฉบับ	คณะกรรมการ	การประชุมครั้งที่ 2/2556 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556	-
นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ฉบับก่อนหน้า			
ต้นฉบับ	คณะกรรมการ	การประชุมครั้งที่ 2/2556 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556	-
ปรับปรุงครั้งที่ 1	คณะกรรมการ	การประชุมครั้งที่ 2/2560 วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2560	<ul style="list-style-type: none"> • ระบุปัญหาสิ่งแวดล้อมที่มีความสำคัญสูงสุด • ระบุการทำงานร่วมกันระหว่างไอวีแอลและผู้มีส่วนได้เสีย ตลอดจนห่วงโซ่อุปทานเพื่อจัดการกับปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม

			<ul style="list-style-type: none"> ขยายความครอบคลุมของนโยบายให้กว้างขึ้น โดยให้ครอบคลุมรวมถึงการดำเนินงานที่ไม่มี การจัดการและการร่วมทุน
นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)			
ต้นฉบับ	คณะกรรมการ	การประชุมครั้งที่ 4/2564 วันที่ 14 พฤษภาคม 2564	การปรับปรุงแก้ไขนโยบาย เพื่อใช้แทนนโยบายด้าน สุขอนามัย และความปลอดภัย (ESH) และนโยบาย ด้านสิ่งแวดล้อมฉบับเก่า
ปรับปรุงครั้งที่ 1	คณะกรรมการ	การประชุมครั้งที่ 4/2568 วันที่ 14 สิงหาคม 2568	<ul style="list-style-type: none"> ขยายขอบเขตของนโยบาย ให้ครอบคลุมถึงผู้ จัดจำหน่ายอย่างชัดเจน ยกระดับนโยบายที่เกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน สิ่งแวดล้อม จัดทำระบบการกำกับดูแลและจัดการด้าน สิ่งแวดล้อม สุขอนามัยและความปลอดภัย (EHS)