

# **Indorama Ventures Public Company Limited**

## **Mensenrechten Beleid**

*(goedgekeurd door de raad van bestuur vergadering nr.2/2013 op 22 februari 2013)*

*Herziening 1*

*(goedgekeurd door de raad van bestuur vergadering nr.2/2015 op 20 februari 2015)*

*Herziening 2*

*(goedgekeurd door de raad van bestuur vergadering nr.4/2016 op 11 augustus 2016)*

# Inhoudsopgave

<a href="#"><u>Beleidsomvang</u></a> .....	1
<a href="#"><u>Respect voor de mensenrechten</u></a> .....	1
<a href="#"><u>Discriminatie en Intimidatie</u></a> .....	1
<a href="#"><u>Eerlijke behandeling van werknemers</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Personeelstraining</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Toegangsrecht</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Werkuren</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Werving</u></a> .....	2
<a href="#"><u>Kinderarbeid</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Disciplinaire maatregelen</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Vrijheid van Vereniging en Collectieve Onderhandelingen</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Klachtenprocedure</u></a> .....	3
<a href="#"><u>Communicatie van dit beleid</u></a> .....	3

## Mensenrechten beleid

Als wereldwijd bedrijf actief op vier continenten, is Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) er ten stelligste van overtuigd dat we de mensenrechten moeten respecteren.

Wij respecteren de mensenrechten zoals beschreven in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens en de twee bijbehorende verdragen, Het Internationaal Verdrag inzake Burgerrechten en Politieke Rechten en Het Internationaal Verdrag inzake Economische, Sociale en Culturele Rechten. Wij onthouden ons van het schenden van de mensenrechten, medeplichtigheid aan het schenden van de mensenrechten door anderen en leven de wetten na die gelden in de landen waar wij zaken doen.

### Beleidsomvang

Dit beleid geldt voor de raad van bestuur, het management, werknemers, stagiaires en personen die niet in dienst zijn, maar bevoegd om namens IVL te handelen of IVL te vertegenwoordigen, inclusief personen in dienst van dochterondernemingen, gezamenlijke ondernemingen en geassocieerde ondernemingen<sup>1</sup>. Tevens moedigen wij de belanghebbenden in de gehele waardeketen aan in hun gedragscode een hoge norm te hanteren inzake mensenrechten conform de VN Verklaring.

### Respect voor de mensenrechten

Wij zullen schendingen van de mensenrechten vaststellen en voorkomen en gerelateerde invloeden die veroorzaakt worden door onze bedrijfsactiviteiten beperken door passende risicobeoordelingen en gerichte procedures toe te passen.

### Discriminatie en Intimidatie

Wij zetten ons ervoor in werknemers en andere belanghebbenden te beschermen tegen alle vormen van discriminatie en Intimidatie op basis van hun ideologisch opvattingen, ras, huidskleur, religie, geslacht, seksuele geaardheid, oorspronkelijk afkomst, leeftijd, handicap of enig andere toestand welke benoemd wordt als een recht van de mens. We zullen redelijke en alomvattende gebruiken doorvoeren in het gehele bedrijf en proberen vooroordelen, discriminatie, intimidatie en pesterijen uit te roeien.

Onderstaande handelingen zien wij als intimidatie:

- Iemand fysiek of verbaal beledigen of vernederen;
- Iemand bedreigen of intimideren;
- Ongewenste grappen maken of commentaar geven op iemands afwijking;
- Seksuele intimidatie omvat, maar beperkt zich niet tot, gedrag van dien aard dat:
  - Een seksueel intimiderende, ongewenste, vijandige of kwetsende werkomgeving creëert;

---

<sup>1</sup> Geassocieerde ondernemingen zijn de bedrijven waarvan IVL 20%-50% van de aandelen bezit.  
Mensenrechten Beleid

- Waarvan in alle redelijkheid aangenomen kan worden dat dit seksuele voorwaarden verbind aan iemands baan of doorgroeimogelijkheden.

### **Eerlijke behandeling van werknemers**

Wij zullen alle werknemers eerlijk en rechtvaardig behandelen, ongeacht waar binnen het bedrijf ze werkzaam zijn. Alle personeelsleden hebben ingestemd met de arbeidsvoorwaarden conform de plaatselijke wetgeving en gebruiken en zullen de noodzakelijke training krijgen.

### **Personeelstraining**

Wij zullen de benodigde training en begeleiding verzorgen voor ons personeel om zo een effectieve uitvoering van dit beleid te garanderen waardoor we ons doel 'een onbevooroordeelde werkgever en dienstverlener te zijn, waar kunnen maken.

### **Toegangsrecht**

We zullen, in alle redelijkheid, maatregelen treffen om de bedrijfsgebouwen en –terreinen toegankelijk te maken voor invalide werknemers, bezoekers en klanten. We zullen er tevens, in alle redelijkheid, voor zorgen dat onze voertuigen toegankelijk zijn voor klanten en personeel volgens de regelgeving die geldt in het betreffende land.

We zullen ervoor zorgdragen dat de informatie beschikbaar is voor onze klanten en werknemers in verschillende bestandsformaten.

Al het personeel en de bezoekers moeten een aanvaardbare toegang hebben tot de toiletten en andere faciliteiten.

### **Werkuren**

Werkuren moeten niet overmatig zijn en voldoen aan de richtlijnen van de bedrijfstak en de landelijk geldende norm. Wij zullen een eerlijk salaris betalen, conform de plaatselijke markt en omstandigheden. We zullen altijd voldoen aan de eisen van het landelijk geldend minimumloon.

### **Werving**

De werving zal dusdanig uitgevoerd worden dat eerlijkheid, gelijkheid en rechtlijnigheid voor alle kandidaten te allen tijde gelijk is. Het wervingsproces zal zonder vooroordelen zijn en wij zullen trachten te garanderen dat er geen belemmeringen zijn voor het aannemen van geschikte kandidaten.

## **Kinderarbeid**

Wij zullen ons niet schuldig maken aan illegale kinderarbeid, gedwongen arbeid of arbeid in gevangenschap, gedwongen overwerk of het door de vingers zien van illegale kinderarbeid. In de gebieden waar ons bedrijf werkzaam is, houden we ons aan de plaatselijk geldende wetten inzake kinderarbeid. Minderjarigen zullen niet in dienst genomen worden.

## **Disciplinaire maatregelen**

Lijfstraffen, mentale of fysieke dwang of verbale mishandeling worden door ons niet toegestaan of toegepast. Er worden maatregelen genomen indien een werknemer zich niet aan deze normen houdt.

## **Vrijheid van Vereniging en Collectieve Onderhandelingen**

Wij respecteren de vrijheid van werknemers. Zij hebben het recht een vereniging op te richten en de keus zich hier wel of niet bij aan te sluiten zonder angst voor vergelding, bemoeienis en intimidatie indien deze vereniging voldoet aan de plaatselijk geldende wetgeving. Wij zullen een constructieve dialoog inzake werkomgeving en omstandigheden niet in de weg staan.

## **Klachtenprocedure**

Wij hebben een procedure in geval van klachten waar het personeel persoonlijk en werk gerelateerde zaken ter sprake kan brengen.

Iedere werknemer die het gevoel heeft dat hij/zij reden heeft een klacht in te dienen inzake intimidatie, discriminatie pesten of bedrog heeft het recht een aanklacht in te dienen middels onze klachten procedures.

Klanten die van mening zijn een reden voor het indienen van een klacht te hebben, kunnen dit in gang zetten via de klachtenprocedure voor klanten. Wij garanderen dat onze klachten/feedback procedures toegankelijk en te gebruiken zijn.

Als de rechten van een werknemer geschonden worden onder werktijd door derden of een buitenstaander; zullen wij noodzakelijke en redelijke stappen ondernemen om deze werknemer bij te staan.

## **Communicatie van dit beleid**

Het bedrijf zal er ervoor zorgen dat dit beleid en haar standpunt gecommuniceerd wordt aan het personeel door middel van:

- Personeelsinstructies;
- Communicatie via de afdeling Human Resources.