

# Indorama Ventures Public Company Limited

## İnsan Hakları Politikası

*(22 Şubat 2013 tarih ve 2/2013 No'lu Yönetim Kurulu Toplantısında onaylandığı şekilde)*

*Revizyon 1*

*(20 Şubat 2015 tarih ve 2/2015 No'lu Yönetim Kurulu Toplantısında onaylandığı şekilde)*

*Revizyon 2*

*(11 Şubat 2016 tarih ve 4/2016 No'lu Yönetim Kurulu Toplantısında onaylandığı şekilde)*

Not:

Bu politikadaki herhangi bir hükmün yerel kanunlarla veya herhangi bir kuruluşun yönetmelikleriyle çatışması halinde, söz konusu yerel kanun, yönetmelik ve kurallar geçerli olacaktır.

# İçindekiler

<a href="#">Politika Kapsamı</a> .....	1
<a href="#">İnsan Haklarına Saygı</a> .....	1
<a href="#">Ayrımcılık ve Taciz</a> .....	1
<a href="#">Çalışanlara Adil Muamele</a> .....	2
<a href="#">Personel Eğitimi</a> .....	2
<a href="#">Erişim Hakları</a> .....	2
<a href="#">Çalışma Saatleri</a> .....	2
<a href="#">İşe Alım</a> .....	2
<a href="#">Çocuk İşçiliği</a> .....	3
<a href="#">Disiplin Konuları</a> .....	3
<a href="#">Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü</a> .....	3
<a href="#">Şikayet Prosedürleri</a> .....	3
<a href="#">Bu Politikanın İletilmesi</a> .....	3

# İnsan Hakları Politikası

Dört kıtada faaliyet gösteren global bir şirket olarak, Indorama Ventures Public Company Limited (IVL) tüm insan haklarına saygı gösterilmesi gerektiğine inanır. Şirketimiz İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi ve bunun dengi olan Uluslararası Medeni ve Siyasal Haklar Sözleşmesi ve Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesi kapsamında bulunan insan haklarını hem korumaya hem de kucaklamaya kendini adanmıştır. Şirketimiz insan haklarını ihlal etmekten ve başkaları tarafından gerçekleştirilen insan hakları ihlallerine ortak olmaktan kaçınacak ve faaliyet gösterdiği ülkelerin kanunlarına uyacaktır.

Yukarıda sözü geçen insan hakları ile yerel kanunlar arasında farklılıkların görüldüğü durumlarda, daha yüksek olan standardı uygulamak için çaba gösterecektir. Uluslararası insan hakları ile yerel kanunların çelişmesi durumunda, kanunlara uymakla birlikte, uluslararası insan haklarını gözetmek için elinden geleni yapacaktır. Şirketimiz, insan hakları hususunda en yüksek standartları yakalamak için sürekli olarak insan hakları politikasını geliştirmektedir.

## Politika Kapsamı

İşbu politika; Yönetim Kurulu, yöneticiler, çalışanlar, stajyerler ile bağlı kuruluşlar, ortak girişimler ve ortak şirketler<sup>1</sup> bünyesinde istihdam edilenler de dahil olmak üzere, şirket çalışanı olmayan ancak IVL adına hareket etme ya da IVL'yi temsil etme yetkisine sahip kişiler için geçerlidir. Aynı zamanda, şirketimiz tedarik zincirinin parçası olan paydaşlarını da BM Bildirgesi uyarınca yüksek insan hakları standartlarını tüzüklerinde benimsemeleri konusunda teşvik etmektedir.

## İnsan Haklarına Saygı

Şirketimiz insan hakları ihlallerini tespit edecek ve önleyecek ve uygun risk değerlendirmesi ve önleme prosedürleriyle ticari faaliyetlerimizden kaynaklanan etkileri en aza indirecektir.

## Ayrımcılık ve Taciz

Şirketimiz, çalışanlarını ve diğer paydaşlarını ideolojik görüş, ırk, renk, din, cinsiyet, cinsel yönelim, ulusal menşee, yaş, engellilik ya da insan hakkı sayılan diğer durumlara dayalı ayrımcılıktan ve tacizden korumaya kendini adanmıştır. Şirketimiz faaliyetleri esnasında makul ve kapsayıcı uygulamaları benimseyecek ve önyargı, ayrımcılık, zorbalık ve tacize mahal vermeyecektir.

Aşağıdaki eylemler taciz olarak nitelendirilmektedir:

- Bir kişiyi fiziksel ya da sözlü olarak rencide etmek ya da aşağılamak
- Bir kişiyi tehdit etmek ya da sindirmek
- Bir kişinin farklılıklarıyla ilgili hoş olmayan şakalar ya da yorumlar yapmak

<sup>1</sup> Ortak şirketler, IVL'nin oy imtiyazlı hisse senetlerinin %20 ile %50'sine sahip olduğu şirketlerdir.

- Bunlarla sınırlı olmamakla birlikte, cinsel taciz aşağıdaki nitelikteki davranışları kapsar:
  - cinsel anlamda sindirici, istenmeyen, dūřmanca ya da rencide edici bir çalıřma ortamı yaratmak
  - bir kişinin işi ya da istihdam fırsatlarına cinsel koşullar koyulduğuna dair makul şüphe yaratmak

### **Çalışanlara Adil Muamele**

şirketimiz tüm çalışanlara, nerede çalıştıklarına bakmaksızın, adil ve dürüst bir şekilde muamele edecektir. Tüm personel, yerel kanun veya uygulamalar uyarınca istihdam şart ve koşullarını kabul etmiştir ve hepsine uygun iř becerileri eğitimi verilecektir.

### **Personel Eğitimi**

Personelimize, bu politikanın etkili bir şekilde uygulandığından ve kapsayıcı bir işveren ve hizmet sağlayıcısı olduğumuzdan emin olmak için gerekli rehberlik ve eğitim sağlanacaktır.

### **Erişim Hakları**

şirketimiz bina ve tesislerimizin engelli çalışanlar, müşteriler ve ziyaretçiler tarafından erişilebilir olduğundan emin olmak adına tüm gerekli adımları atacaktır. Ayrıca, araçlarımızın müşterilerimiz ve personelimiz tarafından erişilebilir olduğu ve faaliyet gösterdikleri ülkenin ilgili mevzuatına uygun olduğundan emin olmak için gereken önlemler alınacaktır.

Bilgilerin, müşterilerimiz ve çalışanlarımız tarafından gereken alternatif biçimlerde kullanılabilir olmasını sağlamanın yolları aranacaktır.

Tüm personel ve ziyaretçilere banyo ve dinlenme tesislerine erişim izni verilecektir.

### **Çalışma Saatleri**

Çalışma saatleri aşırı olmayacak ve sektör yönergelerine ve ulusal standartlara uygun olacaktır. şirketimiz, yerel pazarı ve koşulları yansıtan adil bir maaş ödeyecektir. Ulusal asgari ücret daima karşılanacaktır.

### **İşe Alım**

Tüm işe alımlar, tüm adaylar için daima adillik, tarafsızlık ve tutarlılık ile gerçekleştirilecektir. İşe alım uygulamaları kapsayıcı olacak ve uygun adayların işe alınmasına engel olmadığından emin olmak için çaba gösterilecektir.

## **Çocuk İşçiliği**

Şirketimiz yasadışı çocuk işçiler istihdam etmeyecek, kişileri zorla istihdam etmeyecek, borç karşılığı işçi çalıştırmayacak, zorla mesai yaptırmayacak ya da yasadışı çocuk işçiliğine göz yummayacaktır. Şirketimiz faaliyet gösterdiği yerlerde bulunan çocuk işçiliği ile ilgili yerel kanunlara uymaktadır. Yasal yaş sınırının altındaki kişiler istihdam edilmeyecektir.

## **Disiplin Konuları**

Şirketimiz fiziksel ceza, zihinsel veya fiziksel baskı veya sözlü taciz kullanmayacak veya göz yummayacaktır. Gerekli standartların altına düşen personele ilişkin disiplin prosedürleri bulunmaktadır.

## **Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü**

Söz konusu örgüt yerel kanunlara uyduğu müddetçe, şirketimiz çalışanların misilleme, müdahale ve taciz korkusu olmaksızın örgütlenme ve örgütlere katılma (ya da katılmama) hakkına saygı göstermektedir. Şirketimiz çalışma ortamı ve koşulları ile ilgili konularda yapıcı diyalogları engellemeyecektir.

## **Şikayet Prosedürleri**

Personelin şahsi veya işle ilgili sorunlarını iletebileceği şikayet prosedürleri mevcuttur.

Şiddet, ayrımcılık, taciz veya kurban olmayla ilgili şikayet gerekçelerine sahip olduğunu hisseden herhangi bir çalışan, şikayet prosedürlerimiz aracılığıyla şikayetini dile getirme hakkına sahiptir.

Şikayet için haklı gerekçeleri olduğunu düşünen müşteriler, bu şikayetlerini müşteri şikayetleri prosedürlerimiz aracılığıyla iletebilirler. Şikayet/geribildirim prosedürlerimizin, herkes tarafından erişilebilir ve kullanılabilir olması sağlanacaktır.

Üçüncü bir tarafın ya da dışarıdan birinin eylemleri sonucunda aktif görevde olan bir çalışana karşı insan hakları ihlali gerçekleştiği takdirde, şirketimiz söz konusu çalışana yarım etmek için gerekli tüm önlemleri alacak ve makul adımları atacaktır.

## **Bu Politikanın İletilmesi**

Şirket, kendisini bu politikanın ve fikrinin aşağıdakiler aracılığıyla tüm personele iletilmesini sağlayacaktır:

- İşe Alınma Esnasında
- İnsan Kaynakları iletişimleri vasıtasıyla