

Polityka w zakresie ochrony własności intelektualnej

Indorama Ventures jest twórcą i właścicielem własności intelektualnej, a nasza polityka korporacyjna zakłada poszanowanie praw własności intelektualnej (PWI) innych osób, tak jak chcielibyśmy, aby szanowano nasze prawa. Własność intelektualna zwykle ma postać praw autorskich, patentów, znaków towarowych czy też tajemnicy przedsiębiorstwa. Definicja formalna, według Światowej Organizacji Własności Intelektualnej, to „dzieła umysłu”. Własność intelektualna obejmuje takie informacje, jak np. wynalazki, dzieła, innowacje, odkrycia oraz udoskonalenia wytworzone, uzyskane bądź zebrane przez przedsiębiorstwa – w tym należące do nich patenty, prawa autorskie, znaki towarowe, tajemnice przedsiębiorstwa i pokrewne poufne informacje handlowe.

Nasza polityka w zakresie ochrony praw własności intelektualnej zakłada przestrzeganie dotyczącego ich prawa i przepisów, ochronę efektów działalności intelektualnej przy pomocy tych praw oraz szerokie wykorzystanie tych praw, a także poszanowanie zasadnych praw własności intelektualnej osób trzecich. Dysponujemy systemem rejestracji znaków towarowych i marek w celu ich ochrony na nasz własny użytek. Świadomie nie naruszamy PWI osób trzecich – czy to przez wykorzystanie sprzętu, czy też oprogramowania, które nabyliśmy w drodze zakupu bądź wynajmu.

Korzystanie z oprogramowania

Zakupu oprogramowania na potrzeby przedsiębiorstwa dokonujemy w uprawnionych źródłach, przy czym spółka uzyskuje prawo do korzystania z danego oprogramowania.

Nasza polityka zakłada korzystanie z oprogramowania objętego licencją wyłącznie zgodnie z warunkami umowy licencyjnej. Naruszanie umów licencyjnych jest niezgodne z prawem i może narazić Spółkę na postępowanie karne i wysokie kary finansowe. Pracownicy Spółki nie mogą zatem dokonywać czynności wymienionych poniżej bez zezwolenia szefa działu IT.

- Instalowanie oprogramowania należącego do Spółki na komputerach domowych;
- Sporządzanie kopii programów należących do Spółki w jakimkolwiek celu;
- Instalowanie jakiegokolwiek oprogramowania na komputerach należących do Spółki;

Spółka może w dowolnym czasie kontrolować komputery należące do Spółki w celu zapewnienia przestrzegania niniejszej polityki. Pracownicy, którzy powezmą wiedzę o niewłaściwym wykorzystywaniu oprogramowania bądź pokrewnych dokumentów w Spółce, winni zawiadomić o tym fakcie kierownika swojego działu.

Własność intelektualna i tajemnice przedsiębiorstwa Spółki

Polityka Spółki zakłada generalnie, że osoba, która osobiście wytwarza dzieło, jest autorem tego dzieła, chyba że dzieło jest „dziełem stworzonym na zamówienie” (ang. *work made for hire*). „Dzieło stworzone na zamówienie” to dzieło stworzone przez pracownika w ramach stosunku pracy bądź dzieło specjalnie zamówione bądź

zlecone do wykorzystania jako część dzieła zbiorowego. Spółka płaci swoim pracownikom za pracę, która niekiedy obejmuje tworzenie bądź udoskonalanie produktów bądź systemów – bez względu na to, czy zostaną one wdrożone, czy nie. Spółka pozostaje zatem właścicielem całości własności intelektualnej wytworzonej przez jej pracowników i zachowuje tę własność również po odejściu danych pracowników z pracy.

Tajemnice przedsiębiorstwa stanowią element naszej własności intelektualnej. Mogą one być materialne bądź niematerialne – jak na przykład strategia zwiększania wydajności pracowników. Od obecnych i byłych pracowników oczekujemy zachowywania tajemnic przedsiębiorstwa w poufności.

O ile nie zostanie zawarta pisemna umowa określająca własność bądź przeniesienie praw, Spółka nie posiada praw własności intelektualnej w stosunku do prac zleconych wykonywanych przez doradców i niezależnych wykonawców.

Poufność

Wszystkie osoby winny przestrzegać poufności w stosunku do naszej własności intelektualnej, w tym tajemnic przedsiębiorstwa.

Zastrzegamy sobie prawo do dochodzenia naszych praw na drodze sądowej w przypadku gdy jesteśmy przekonani, że ktoś niewłaściwie wykorzystał informacje bądź usiłował czerpać korzyści z naszej własności i tajemnic przedsiębiorstwa.

Aloke Lohia
Prezes Grupy

11 lutego 2013 r.