

# 银都拉玛投资有限公司

## 多元化政策

(于2017年2月17日，2017年第一次董事会会议批准通过)

备注

本政策所规定的任何条款与当地法律、法规相抵触时，应以当地法律、法规为准。

## 多元化政策

IVL意识到多才且多元化的员工队伍是公司的一个关键的竞争优势。我们业务上的成功反映了我们员工的素质和技能。本公司致力于和留住最优秀的人才，以确保持续的业务和绩效的持续增长。

多样性管理对个人、团队、整个公司以及客户都是有益的。IVL意识到每位员工都将他们独有的能力、经验和特点融入到各自的工作中。我们所做地一切都体现了公司对于各个层级多样性的重视。

IVL认为应尊重所有人。我们努力创造和培养一种支持和理解的氛围，在这种氛围中无论差异何在，所有人可以在公司内部发挥自己最大的潜能。IVL致力于用最好的人做最好的事。公司意识到，客户和市场的多样性反映了我们员工队伍的重要性。我们员工队伍中不同岗位的多样能力以高质量的产品/服务满足国内外不同客户的需求。

IVL的多样性体现在多个方面，包括种族、性别、语言、年龄、性取向、宗教、身体和心理能力、思维方式、经理、教育和社会经济地位的差异。

我们深信，源于多样性的各种观点有助于我们创新和业务的成功。管理多样性使我们更具创造力、灵活性、成效性和竞争力。

作为一家国际化的公司，IVL从世界各地招募员工。公司认为，有着不同文化、语言和国家背景的员工为公司提供了宝贵的知识和经验，这些都有助于我们了解复杂的国际市场。公司为所有人提供平等的就业机会。

IVL对于优秀员工进行奖励，所有员工都会基于各自的表现得到提升。所有的管理人员都要确保公平地对待、客观地评价每位员工。

该政策适用于所有的雇佣规定，包括培训、调岗、薪酬、纪律处分和终止合同。IVL推崇多样性的和包容性的工作场所，所有员工都要互相尊重。公司有明确的上报程序，以防任何歧视或骚扰事件的发生。